

A long, straight asphalt road stretches from the foreground into the distance, vanishing at the horizon. The road is flanked by dry, golden-brown grass and low hills. The sky is a mix of dark and light tones, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is contemplative and forward-looking.

AGILE

Go deeper – Créer une équipe Agile

I

Prérequis

II

L'importance de la culture

III

Team Topologies

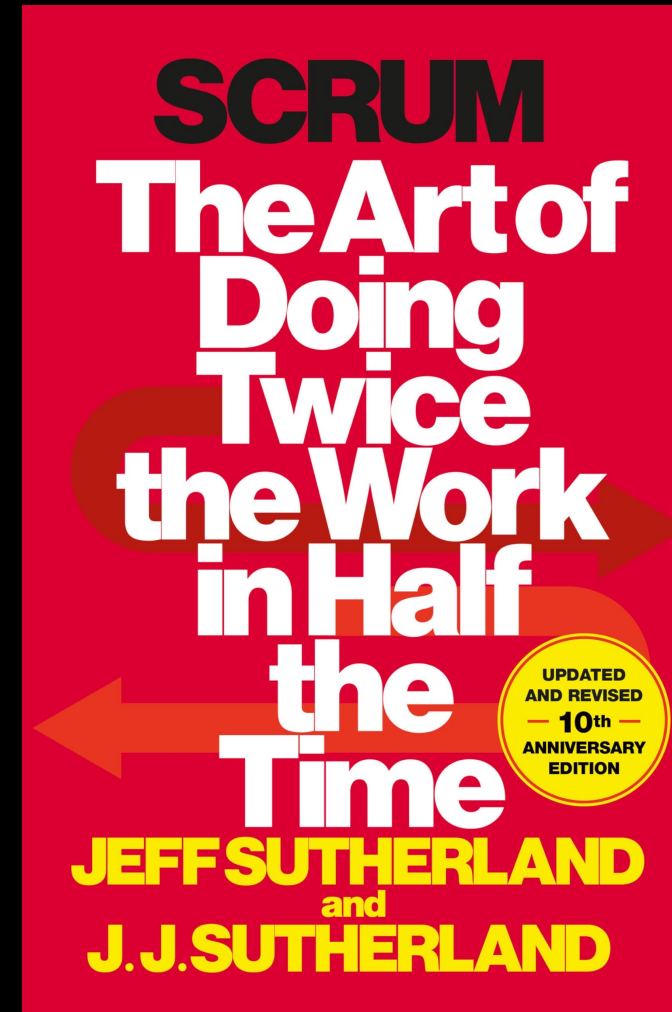
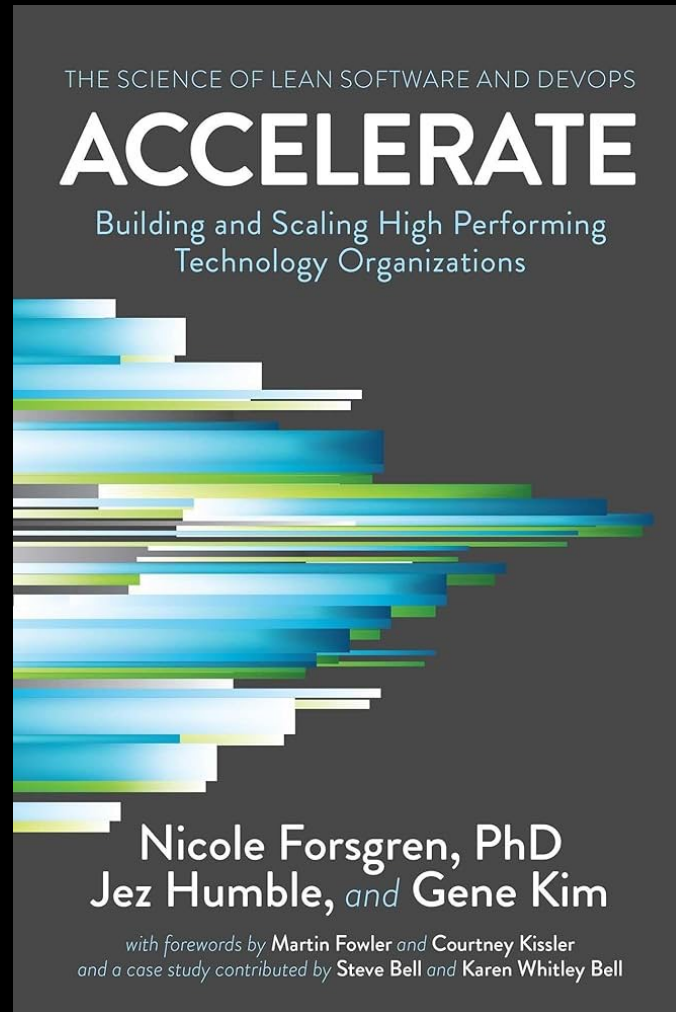
IV

Conclusion

A dark, winding road at night, illuminated by a soft light source, creating a sense of depth and direction. The road curves to the right, with white lane markings visible. A pink rectangular box is overlaid on the left side of the road, containing text.

Objectif du cours

Identifier les caractéristiques d'une équipe Agile



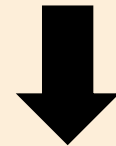
https://etreagile.fr/philosophie_agile/comment/

A long, straight asphalt road stretches from the foreground into the distance, vanishing at a horizon line. The road is flanked by dry, yellowish-brown grass and low-lying vegetation. In the far distance, a range of mountains is visible under a dark, overcast sky. The overall mood is somber and contemplative. The text 'I Prerequis' is overlaid in the center of the image.

I Prerequis

1. Rappels : Une organisation Agile

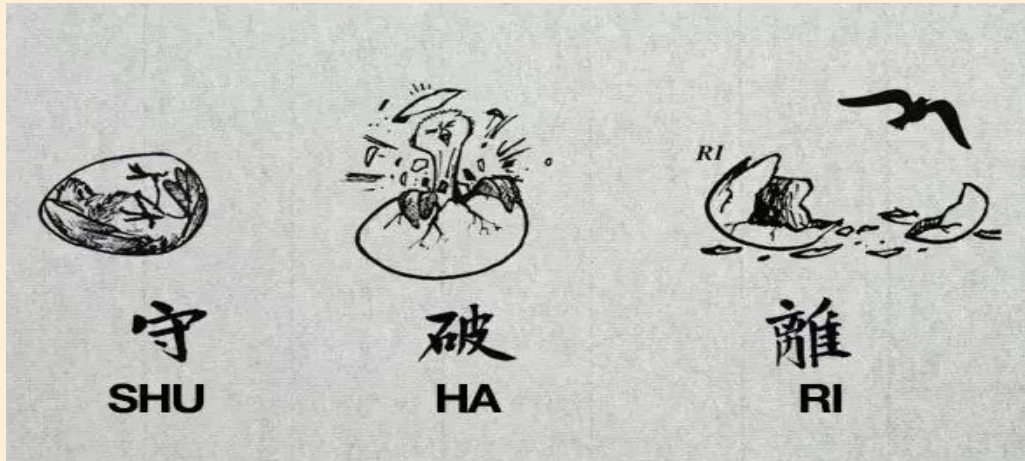
- Avant de vouloir créer une équipe Agile, l'entreprise doit être tourner vers Agile
 - Lorsqu'une organisation devient Agile cela oblige de réelles conséquences et une ré-organisation :
 - Une hiérarchie moins présente (équipe autonome)
 - Rendre la responsabilité aux équipes
 - Une prise de décision accélérée, l'équipe peut prendre des décisions techniques et métier => impacte sur le business (pluridisciplinaire)



Comment faire ?

**Le changement culturel viendra
d'un changement de pratiques**

2 . Des personnes Agile



- **Shu (守)** : protéger, suivre la règle.
 - une équipe débutante applique **Scrum “by the book”**, avec tous les rituels (daily, sprint planning, retrospective) même si ça semble artificiel.
- **Ha (破)** : briser, s’émanciper.
 - aller au-delà de la recette, pour en faire un outil efficace dans sa réalité.
- **Ri (離)** : quitter, transcender.
 - équipe innove dans sa gouvernance, crée ses propres rituels, adapte l’organisation sans perdre l’essence de l’agilité

2. Des personnes Agile

- Il y a un enseignement à mener puis une mise en pratique rigoureuse en commençant par suivre les règles.
 - E.g. Scrum soit on le fait en entier soit on ne dit pas qu'on fait Scrum

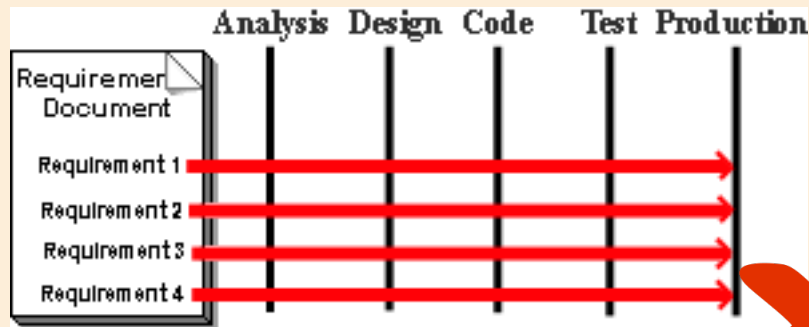
A long, straight road stretches into the distance under a dramatic, cloudy sky. The road is flanked by dry, grassy fields and distant hills. The text is overlaid on the road.

II

Caractéristiques d'une bonne équipe

Focus sur la valeur métier

- Focus feature et non activité



Pour ceci il ne faut pas d'équipe en silos mais privilégier des équipes pluridisciplinaires

Team-First état d'esprit

- Pour que les équipes fonctionnent, leurs membres doivent faire passer les besoins de l'équipe avant les leurs. Ils doivent
 - Aider à débloquer les autres membres de l'équipe avant de commencer un nouveau travail
 - Encourager le focus sur les objectifs de l'équipe. (Spring Goal, Product Goal)
 - Veiller à ce que les discussions et les réunions restent sur la bonne voie.

Que faire des membres toxiques

However, even with coaching, some people are unsuitable to work on teams or are unwilling to put team needs above their own. Such people can destroy teamwork and, in extreme cases, destroy teams. These people are "team toxic" and need to be removed before damage is done. (Team Topologies - p37 et 38)

Une équipe avec un but commun

- Communication importante entre toutes les équipes
 - Designer, architecte, codeur, testeurs travaillent ensemble pour ne former qu'une équipe
- Plusieurs rôles
 - Product owner
 - Client / stakeholders
 - Développeurs
 - Project Manager

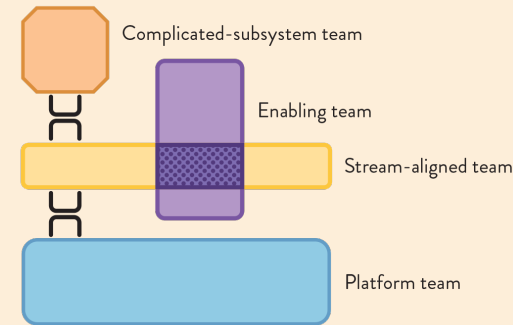
Une équipe pluridisciplinaire



Question :

Qu'est une organisation en silo ?
Est-ce que ça fonctionne ?

- En évitant une organisation en silo, les équipes se rendent indépendantes



- Minimise les sollicitation grâce à un fort spectre de connaissances

Une équipe pluridisciplinaire

Question :

Comment faire au quotidien ?

Point de vue technique	Point de vue humain
Pair Programming Code Review DDD	Construire la confiance Encourager les personnes à partager Permettre aux personnes de changer de département/équipe

Une équipe auto-organisée

- Ne signifie pas que les salariés conçoivent un modèle d'organisation
- Ne signifie pas non plus que les salariés font ce qu'ils veulent

Question :

Alors c'est quoi une équipe auto-organisée ?

Une équipe auto-organisée

- Auto-organisation : signifie que la direction s'engage à accompagner les comportements émergents au lieu de spécifier un comportement efficace
- Besoin d'autonomie : levier essentiel à la motivation; au lieu d'adhérer à une politique, des protocoles, les équipes disposent d'un certain degrés d'autonomie
 - Comment recruter un nouveau membre
 - Comment bien former les personnes
 - Quels sont les outils nécessaires
 - ...

Inspecter et adapter

- Un plan créé en début de projet n'a aucune garantie d'être tenu
- A chaque itération nous apprenons et adapte le plan en conséquence
 - Travailler ensemble
 - Les techno
 - Les attentes des utilisateurs
- Nous devenons de « plus en plus précis »