

Analyse des égalités femmes - hommes

Contexte

- ▶ Égalité femmes - hommes → socle républicain
- ▶ Objectif : tendre vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes
- ▶ Indice d'égalité professionnelle

Règlement général sur les données personnelles

- ▶ Données personnelles utilisés pour cette études
- ▶ Anonymisation lors du livrable final
 - ▶ Classes d'âge, de salaire et d'ancienneté
 - ▶ Temps partiel plutôt que nombre d'heures

Qu'est-ce que l'index de l'égalité professionnelle ?

- ▶ Un bon indicateur = De bons effets positifs :
 - ▶ Amélioration de la réputation
 - ▶ Recrutement et rétention de talents
 - ▶ Gain de productivité
- ▶ Conditionne l'accès aux marchés publics

The background features abstract, overlapping green geometric shapes, primarily triangles and polygons, in various shades of green, creating a modern and dynamic visual effect.

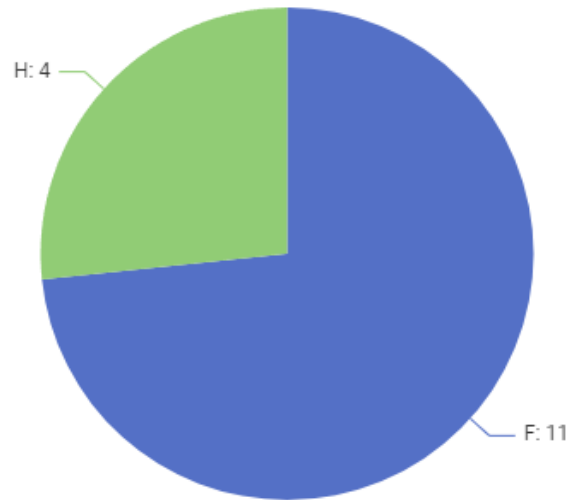
Focus sur les deux dernières années

Contrats de moins de deux ans d'ancienneté

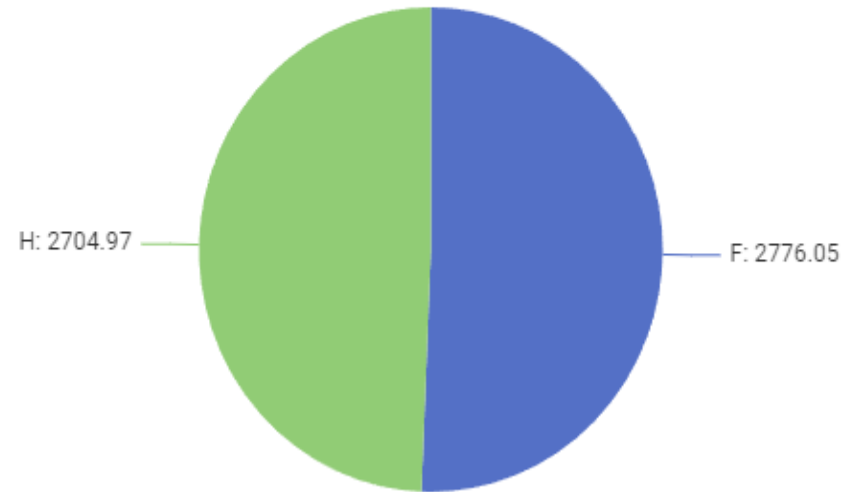


Genre des derniers employés recrutés

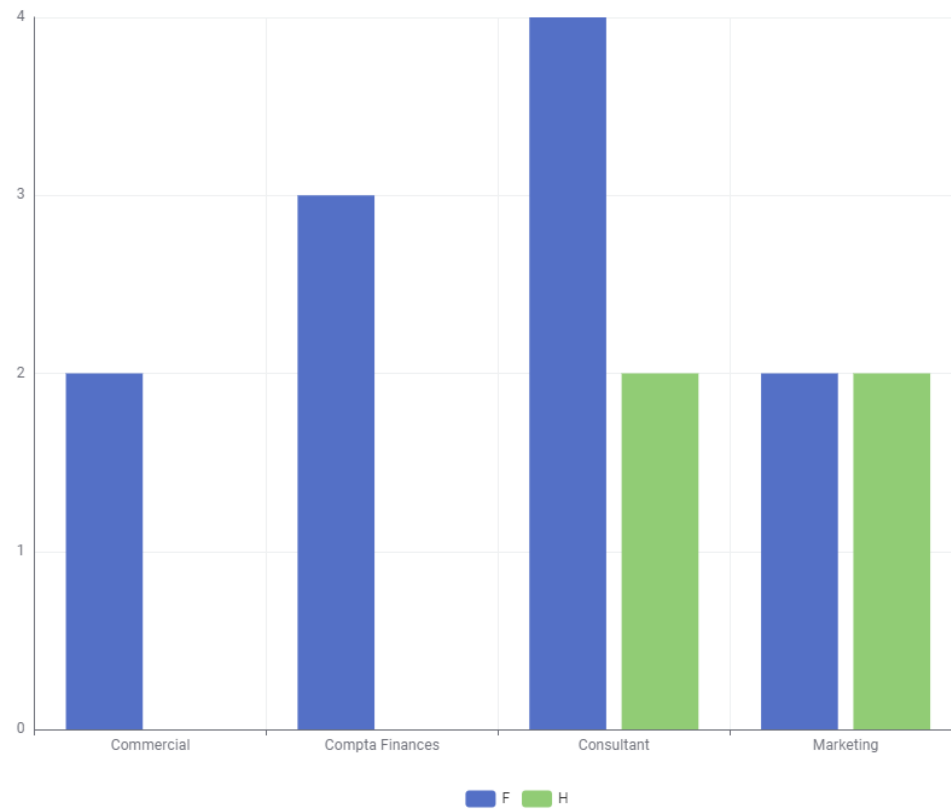
Genre des derniers employés recrutés



Répartition de la masse salariale par personne



Répartition des effectifs par service



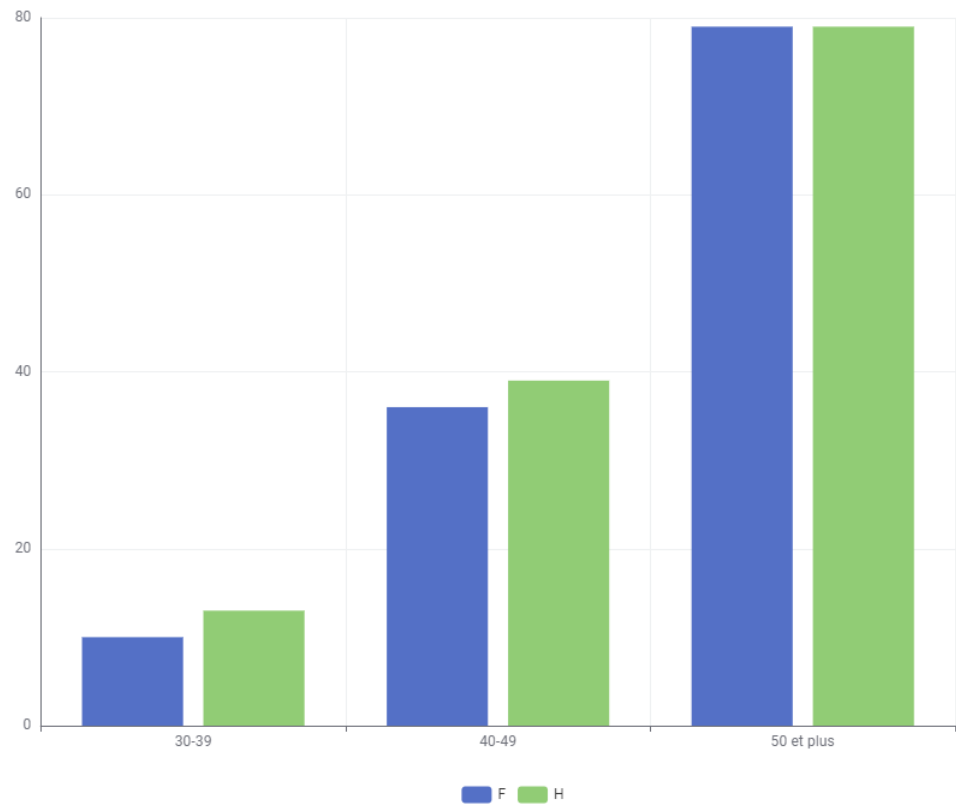
Premier bilan

- ▶ Recrutement essentiellement féminin
- ▶ Égalité de salaire
- ▶ Poursuite de la politique de contrats de travail

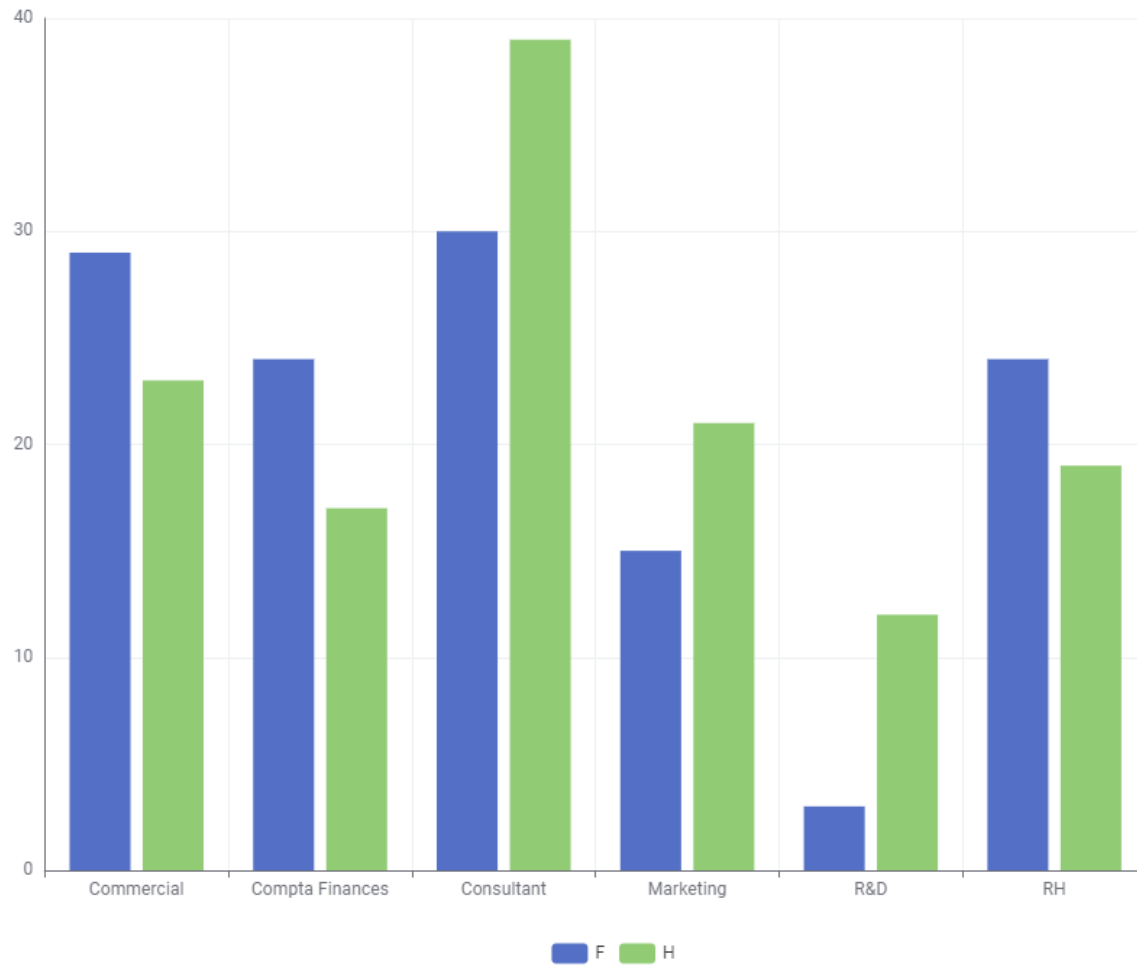
The background features abstract, overlapping green geometric shapes, primarily triangles and polygons, in various shades of green, creating a modern and dynamic visual effect. The text is centered horizontally and vertically within the white space.

Une vision plus globale

Répartition des âges

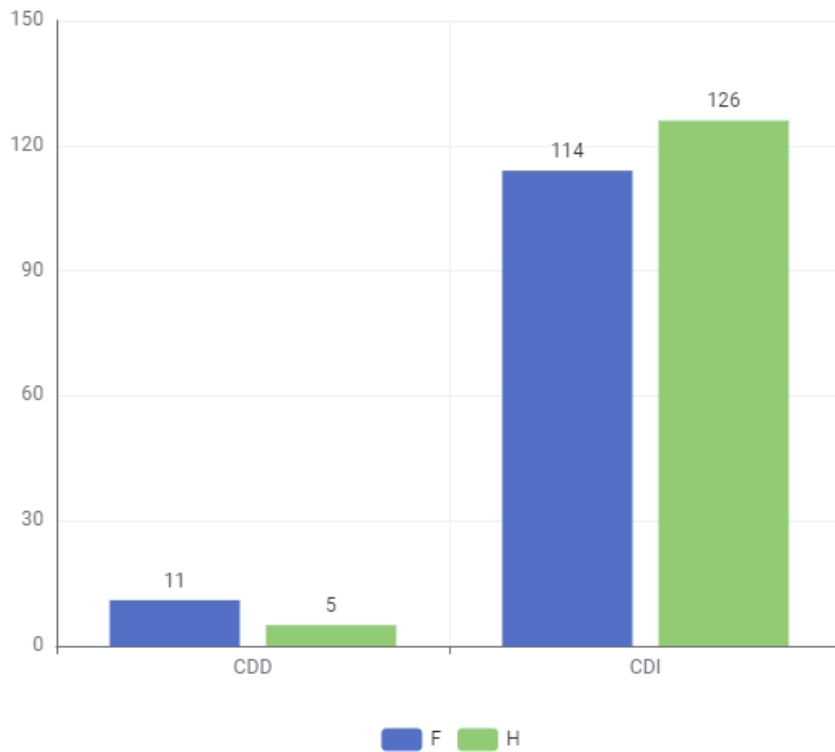


Répartition des effectifs par service

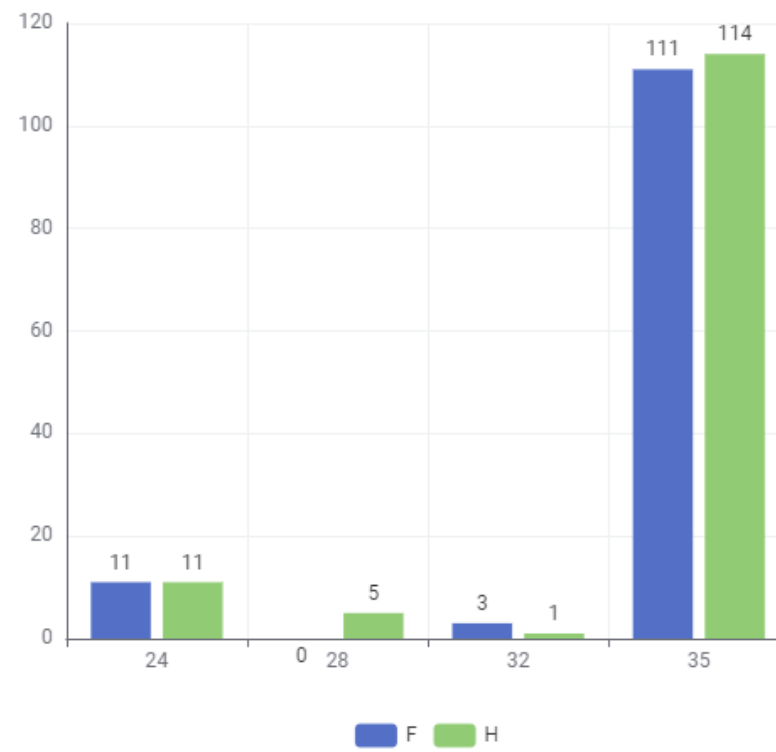


Répartition des effectifs par type de contrat et durée de travail

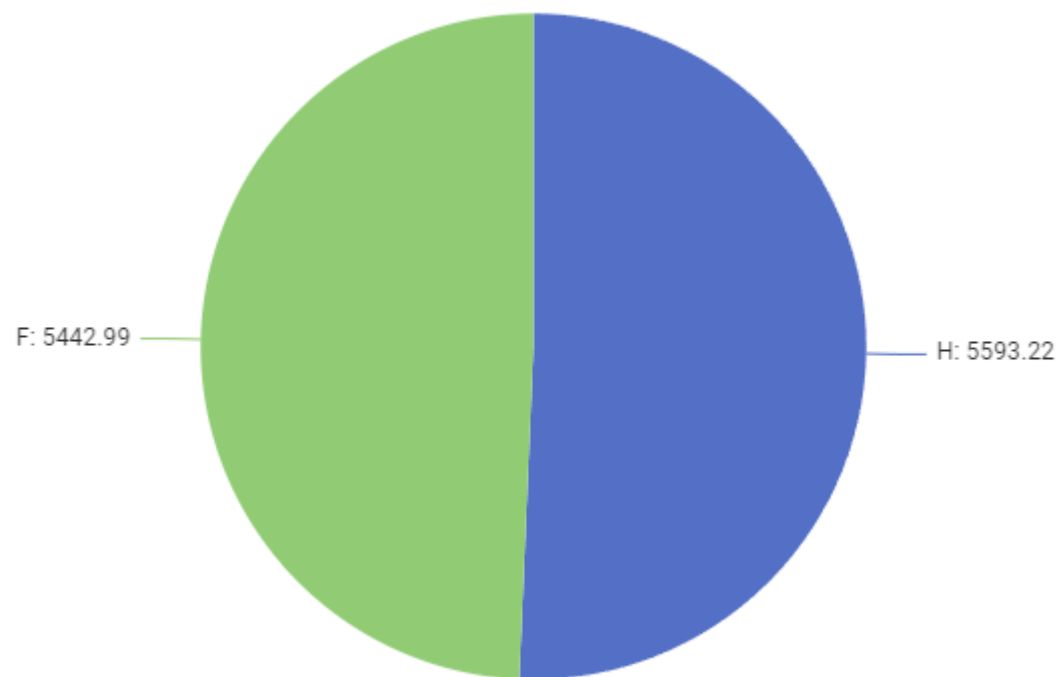
Répartition des effectifs par type de contrat



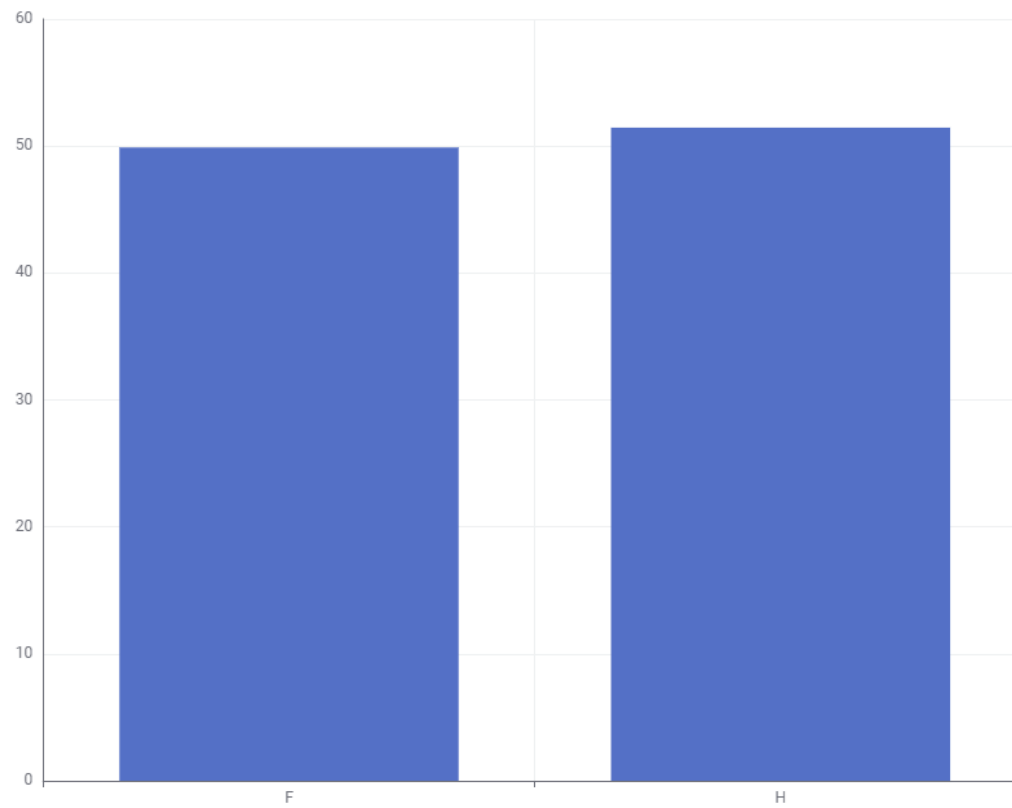
Durée de travail



Salaire moyen par genre



Niveau de satisfaction par genre



Calcul de l'index de l'égalité professionnelle

Différents indicateurs pour calculer l'index

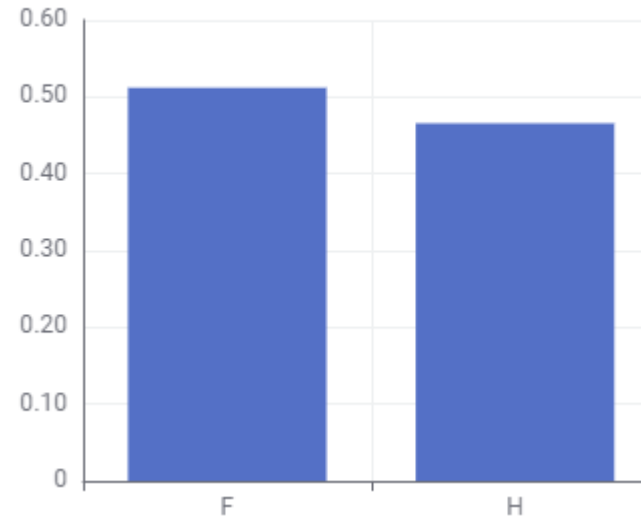
- ▶ Ecart des rémunérations
- ▶ Écart des augmentations
- ▶ Ecart des promotions
- ▶ Pourcentage des salariés augmentés après un retour de congé maternité
- ▶ Nombre de salariés du genre sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Scores de l'entreprises dans chacun des indicateurs

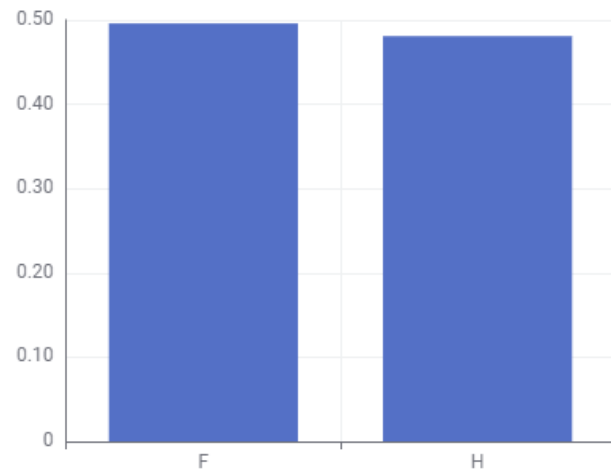
Répartition rémunération femme-homme



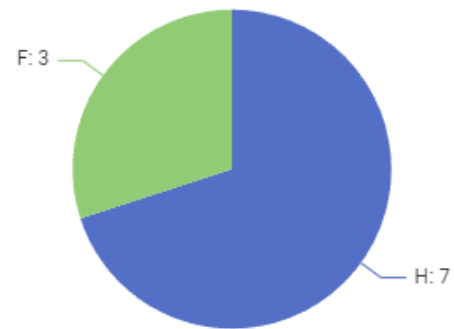
Proportion d'augmentations



Proportion de promotions



Répartition des hautes rémunération femme-homme



Index final d'égalité professionnelle

	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	10	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	INCALCULABLE	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	70	85
INDEX (sur 100 points)	82	

Seuil d'acceptabilité : 75 /100

Objectifs pour la suite

- ▶ Améliorer les indicateurs où on a perdu des points
 - ▶ Encourager les promotions de hommes
 - ▶ Recruter des femmes expertes
- ▶ Poursuivre la politique RH
- ▶ Recruter plus de jeunes
- ▶ Approfondir l'enquête de satisfaction