

## Thème 3 : Applications à la sociologie

### Chapitre 7 : Analyse statistique implicative des transitions professionnelles dans la Genève du 19e siècle

Gilbert Ritschard, Matthias Studer et Michel Oris

Laboratoire de démographie et d'études familiales, Université de Genève  
gilbert.ritschard@unige.ch, matthias.studer@unige.ch, michel.oris@unige.ch,  
<http://www.unige.ch/ses/demog>

**Résumé.** Cet article reprend l'analyse statistique implicative de la dynamique socioprofessionnelle dans la première moitié du 19e à Genève que nous avons présentée aux rencontres ASI4 (Oris et Ritschard, 2007) et la compare à une analyse supervisée des dissimilarités entre transitions. Les données considérées résultent de l'appariement deux à deux de 6 recensements. Plus précisément, nous considérons le groupe socioprofessionnel (GSP) des individus retenus et son changement entre deux recensements successifs. Nous nous intéressons aux types de transition (stable, devenir actif, cesser l'activité, ...) ainsi qu'aux nouveaux venus (immigrés et naissances) et disparus (émigrés et décédés). L'analyse statistique implicative donne une vision synthétique des liens entre ces dynamiques et les GSP concernés, ainsi qu'avec un certain nombre de variables démographiques et culturelles (sexe, âge, état-civil, religion). Elle met en lumière notamment des polarisations autour de variables clé. L'analyse des dissimilarités permet quant à elle de segmenter la population en groupes homogènes en fonction des caractéristiques démographiques et culturelles. Le recours à l'intensité d'implication pour identifier les transitions typiques des groupes ainsi obtenus s'avère une précieuse aide à l'interprétation et donne les éléments nécessaires à la comparaison avec les résultats du graphe implicatif.

## 1 Introduction

Nous reprenons et étendons ici le travail (Oris et Ritschard, 2007) présenté aux 4èmes rencontres d'Analyse statistique implicative, ASI4, où nous rapportons une expérience d'analyse statistique implicative dans un contexte de démographie historique. L'étude porte sur le recrutement et le renouvellement des groupes socioprofessionnels à Genève (Oris et al., 2006) entre 1816 et 1843. Plus précisément, nous nous intéressons aux changements individuels de statut socioprofessionnel que l'on observe entre deux recensements successifs, l'objectif étant de mieux comprendre comment ces changements ou transitions sont liés aux caractéristiques démographiques des individus ainsi que leur impact sur la démographie de la Cité de Genève.