



Factores de Riesgo Psicosocial en el trabajo: Identificación y prevención.

¿Quiénes somos?

Somos un grupo de especialistas internacionales dedicados a la medición y evaluación integral del capital humano, enfocados en atender a la demanda de nuestros clientes, para generar en conjunto con ellos un valor agregado dentro del mercado laboral en el que se desempeñan.

Nuestro trabajo se encamina al diagnóstico de competencias, habilidades, características, aspectos, procesos y resultados de los miembros de organizaciones laborales de sectores como el educativo, de la salud, beneficencia pública, entre otros.



Instructores



Daniela Arenas

President & Co-Founder

Licenciada en Psicología por la Universidad del Valle de México y Maestra en Gestión Organizacional por parte de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Entusiasta y experta del ámbito organizacional y del *HHRR Management*, lo cual se alinea estratégicamente a nuestra filosofía.

Instructores

Ramsés Vázquez

CEO & Co-Founder

Licenciado en Psicología y Doctor en Análisis Experimental del Comportamiento por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Apasionado de la evaluación, el cambio conductual y los modelos matemáticos aplicados, el Dr. Vázquez aporta lo mejor de la ciencia al contexto organizacional.



Filosofía Institucional

MISIÓN

Desarrollar, implementar e impulsar herramientas diagnósticas de medición para la gestión del capital humano en las organizaciones, a través de métodos innovadores y en constante actualización tecnológica que permitan una toma de decisiones informada, basada en evidencia y alineada a la demanda de nuestros clientes.

VISIÓN

Convertirnos en la primera opción de nuestros clientes a nivel nacional e internacional en la implementación de diagnósticos aplicados y analítica de datos para la gestión del capital humano en diversos contextos organizacionales, permitiéndoles conocer el estado de procesos, programas, políticas –entre otros–, en sinergia con benchmarking para estudiar su evolución desde múltiples perspectivas.

Objetivos Estratégicos

Ofrecer



herramientas metodológicas, alineadas a la mejor tecnología en detección de necesidades, diagnóstico, evaluación e intervención, que mejor convenga a nuestros clientes en materia organizacional.

Implementar



prácticas de vanguardia en medición, evaluación y diagnóstico organizacional, para obtener información específica y minuciosa, que permita la atención oportuna a la demanda de las necesidades de nuestros clientes.

Sugerir



líneas de intervención verosímiles, basadas en evidencia para la toma de decisiones más informada, orientadas a las necesidades de nuestros clientes.



Información de contacto



+52 (55) 1359 1959



info@cognitivediagnostics.org



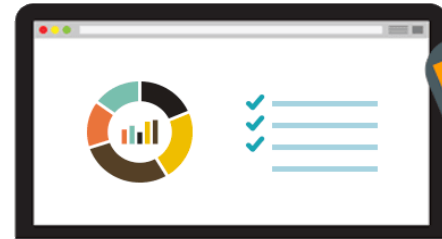
www.cognitivediagnostics.org



AppCogDia



AppCogDia



¿Cuál es la importancia de la Salud en el Trabajo?



Una Opinión de Expertos

“Su importancia apunta, no sólo a la relación que tienen con los problemas de salud pública más importantes en el país (ej. enfermedades cardiovasculares), si no que, también a la influencia que tienen en la calidad de vida de los trabajadores, y así mismo, su impacto en el desempeño y la productividad de los trabajadores, repercutiendo directamente en los resultados de la organización”

(Uribe-Prado, 2015).

“Mejorar la salud y el bienestar de nuestros empleados, ofrece un ganar-ganar en todos los aspectos. Los empleados se benefician de un mejor apoyo a su salud. Las compañías se benefician de menos absentismo y una productividad mejorada. Y la sociedad se beneficia de la mejora en la salud pública”.

Steve Flanagan,
Chief Executive, The Fremantle Trust

Contenidos a cubrir

- Módulo 1 La Norma Oficial Mexicana NOM-035-STP
- Módulo 2 Factores Psicosociales en el entorno laboral
- Módulo 3 Factores de Riesgo Psicosocial (FRP) en el trabajo
- Módulo 4 Medidas de prevención, detección y control de los FRP - Protocolos actuales
- Módulo 5 Lineamientos administrativos de la NOM-035 para la certificación ante la STPS.
- Módulo 6 Propuesta para la atención y detección oportuna de los FRP, en apego a lo establecido por la Norma 035