




Intelligence to improve decision making



“Stay diagnostic even as
you take action.”

— **Ronald Heifetz**, The Practice of Adaptive
Leadership: Tools and Tactics for Changing
Your Organization and the World”



¿Quiénes somos?

Somos un grupo de especialistas internacionales dedicados a la medición y evaluación integral del capital humano, enfocados en atender a la demanda de nuestros clientes, para generar en conjunto con ellos un valor agregado dentro del mercado laboral en el que se desempeñan.

Nuestro trabajo se encamina al diagnóstico de competencias, habilidades, características, aspectos, procesos y resultados de los miembros de organizaciones laborales de sectores como el educativo, de la salud, beneficencia pública, entre otros.



Filosofía Institucional

MISIÓN

Desarrollar, implementar e impulsar herramientas diagnósticas de medición para la gestión del capital humano en las organizaciones, a través de métodos innovadores y en constante actualización tecnológica que permitan una toma de decisiones informada, basada en evidencia y alineada a la demanda de nuestros clientes.

VISIÓN

Convertirnos en la primera opción de nuestros clientes a nivel nacional e internacional en la implementación de diagnósticos aplicados y analítica de datos para la gestión del capital humano en diversos contextos organizacionales, permitiéndoles conocer el estado de procesos, programas, políticas –entre otros–, en sinergia con benchmarking para estudiar su evolución desde múltiples perspectivas.

Objetivos Estratégicos

Ofrecer



herramientas metodológicas, alineadas a la mejor tecnología en detección de necesidades, diagnóstico, evaluación e intervención, que mejor convenga a nuestros clientes en materia organizacional.

Implementar



prácticas de vanguardia en medición, evaluación y diagnóstico organizacional, para obtener información específica y minuciosa, que permita la atención oportuna a la demanda de las necesidades de nuestros clientes.

Sugerir



líneas de intervención verosímiles, basadas en evidencia para la toma de decisiones más informada, orientadas a las necesidades de nuestros clientes.



Cartera de Servicio



Diagnóstico Cognitivo

De la mano con **la más alta tecnología en medición y evaluación, ofrecemos la identificación de áreas de oportunidad en los ámbitos de interés de nuestros clientes**, en orden de brindarles herramientas que aporten de forma positiva a la toma de decisiones basada en evidencia.

En este sentido, por un lado, buscamos la implementación de un sistema de **diagnóstico cognitivo para identificar habilidades en matemáticas, así como, en lenguaje y comunicación para alumnos de bachillerato y licenciatura que pertenezcan a instituciones privadas del estado de Puebla.**

www.rimedie.org.mx



Diagnóstico Cognitivo

Por otro lado, nos especializamos en la implementación de un sistema de diagnóstico cognitivo que permita identificar habilidades, aptitudes, características, etc., **en el contexto organizacional para distintos procesos laborales como lo son la selección de personal (a través de test situacionales), la capacitación y monitoreo**, en general, la cultura de la evaluación organizacional, acercando a los representantes organizacionales, contar con el personal adecuado y óptimo para laborar en su organización, y de ser necesario, actuar sobre aspectos como la rotación de personal, el absentismo, el burnout, etc por medio de técnicas de *Data Mining* y *HRAnalytics*.

Evaluación e Identificación de Factores de Riesgo Psicosocial a través de la NOM-035

Basándonos en los requerimientos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS, 2018) y alineado a la NOM-035, utilizamos un instrumento adaptado a las necesidades de nuestros clientes (por tipo de organización) que permite estimar el diagnóstico general y desagregado (por dimensión y variables) de los trabajadores de cualquier organización

Es por ello que, buscamos formar una alianza estratégica con los representantes de las organizaciones públicas y privadas del estado de Puebla, para poder actuar en sinergia y fomentar la salud física y mental en el centro de trabajo, y así mismo, que los aspectos más importantes a nivel individual, grupal, y sobre todo, organizacional, se potencialicen y alcancen los resultados más óptimos que beneficien a todos los involucrados.

En este momento estamos en proceso de obtener la certificación como unidad de verificación para otorgar el aval directo e inmediato de la STPS a quienes contraten este servicio.

https://www.dof.gob.mx/nota_detalle_popup.php?codigo=5541828

Sistema de Monitoreo de los Factores de Riesgo Psicosocial

Más allá de sólo contar con la identificación de los FRP, es muy importante fomentar la vida saludable y tomar decisiones basadas en la información obtenida con la evaluación realizada. Esto es: recomendaciones pertinentes y específicas para cada organización con base en las necesidades detectadas a través de los resultados obtenidos. Así mismo, el seguimiento de estos resultados (sistema de indicadores), una vez implementados los programas, planes, procesos, capacitaciones, actividades, etc., con el fin de generar una evaluación de impacto en la cual pueda ser notoria la evolución de la salud en los trabajadores.

<https://productividadweb.com/frp/>



Capacitaciones y Evaluación de Impacto

Como consultoría en evaluación y medición, uno de nuestros servicios más importantes es el desarrollo e implementación de capacitaciones basadas en diseños metodológicos de grupo y coaching ejecutivo con diseños N+1, ambos enfocados a las habilidades blandas para las organizaciones del siglo XXI, tales como liderazgo, atención al cliente, gestión del tiempo, trabajo en equipo, negociación, etcétera; las cuales se basan en la última tecnología de capacitación virtual (*Game Based Learning*). Y a su vez, la demostración del impacto que las mismas tienen en los trabajadores, y sobretodo, en los procesos organizacionales, esto con el apoyo de mediciones *pre* y *post* capacitación.

<https://www.game-learn.com/es/>

Diagnóstico, Capacitación y Evaluación de Impacto en Beneficencia Pública y Privada

Guarda la misma idea que nuestro servicio anterior, sin embargo, este está enfocado en el fomento y diagnóstico de la creatividad, autoestima, perseverancia (*grit*) y autoconfianza en niños y adolescentes en situación de riesgo y vulnerabilidad educativa. Junto con **Fundación SERESARTE**, comunidad de creación artística y gestión cultural, que conecta y acerca a la personas a través del arte y con experiencias de creación, se creo el programa *¡A las calles!* para generar vínculos afectivos y emocionales que posibiliten el desarrollo integral de la persona y el empoderamiento de la sociedad; sin duda una gran herramienta para las organizaciones culturales y educativas; así como para diversas instituciones educativas públicas y privadas del estado de Puebla.

<https://www.patreon.com/seresarte>

Sistema de Diagnóstico de la Salud Mental

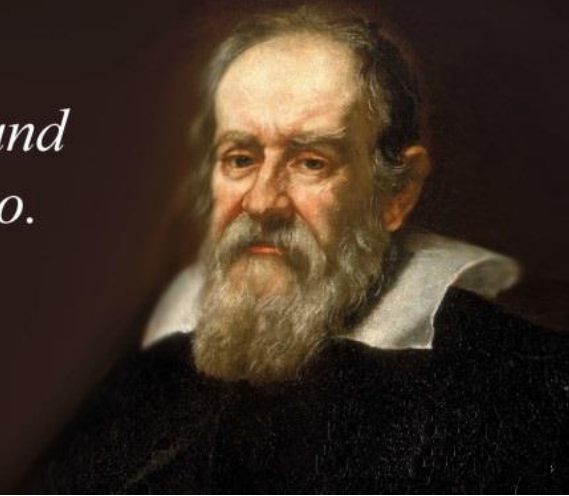
Los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias (MNS) son muy frecuentes y representan un gran reto de salud pública y discapacidad a nivel mundial. Subsiste una amplia brecha entre la capacidad de los sistemas de salud y los recursos disponibles, entre lo que se necesita urgentemente y lo que está disponible para reducir la atención prioritaria.

Ofrecemos un sistema dinámico de diagnóstico e intervención para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias en el nivel de atención de salud no especializada, el cual permite a organizaciones educativas y de salud, tener un *screening* robusto en diversos dominios apegado a los últimos estándares en medición de la salud mental basados en criterios internacionales de la OMS y OPS.

<https://www.misalud.unam.mx>

*Measure what is measurable, and
make measurable what is not so.*

Galileo Galilei



¿Dudas? ¡Contáctanos!



+52 (55) 1359 1959



info@cognitivediagnostics.org



www.cognitivediagnostics.org



AppCogDia



AppCogDia





Av. del Imán 123 Ciudad de México, México
(123) 456-7890



www.cognitivediagnostics.org