



Factores de Riesgo Psicosocial en el trabajo: Identificación y prevención



Módulo V:

Propuesta para la atención y
detección oportuna de los
FRP en apego a la Norma
035-STPS.

Plan de Negocios



Fases de Implementación

- ❖ Por un par de semanas se trabajará en estrecha sinergia con el área de RRHH de la organización.
- ❖ Aplicación estimada de 2 semanas (podría variar por el número de empleados).
- ❖ Entrega de resultados al Consejo Directivo y de RRHH de la Organización en un tiempo de 2 semanas a 3 semanas posterior a la aplicación.

Instrumento propuesto por la STPS:

- Versión para más de 50 trabajadores
- 72 ítems
- Escala Likert de 5 opciones de respuesta
- Tiempo estimado para responder: 30-40 min.

Análisis de resultados bajo modelos Matemáticos

- Teoría Clásica de los Tests¹;
- Teoría de Respuesta al Ítem².

¹Lord, F. M. & Novick, M. R. (1968). *Statistical theories of mental test scores*. Reading MA: Addison-Wesley Publishing Company: New York.

²Fox, J. P. (2010). *Bayesian Item Response Modeling: Theory and Applications*. Springer: New York.

Metodología

Se utilizará una **plataforma en línea** provista por los consultores, que permitirá un registro seguro de la información proporcionada por los colaboradores de la organización.

Se registrará la **información de cada empleado**, haciendo énfasis en la adscripción de cada uno de ellos, **para poder devolver información específica y contextualizada** para cada área de la Organización.

La información proporcionada será tratada con base en los estándares de **confidencialidad y ética profesional** más rigurosos.

Entregables

Reporte de Resultados en formato electrónico, incluyendo:

- Introducción
- Objetivo
- Metodología
- Resultados
- Conclusiones
- Recomendaciones
- Bibliografía

Base de datos en formato electrónico, la cual contendrá los perfiles (FRP) de cada uno de los empleados de la organización.

Una exposición y una sesión de *feedback* de los resultados con Directivos y Personal Clave de la Organización.

Opcional:

- ✓ Propuesta de Capacitación (general o específica) para mitigar los FRP.
- ✓ Cruce de los resultados de FRP con los de evaluaciones médicas.

Agenda

APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO
2 semanas
Material y plataforma proporcionada (internet)
Es necesario que se les informe a los empleados con tiempo (una semana o dos antes) en vías de que hagan espacio en sus agendas y puedan tomarse el tiempo (de 30 a 40 min.) de contestar las preguntas con mayor alerta.

RESULTADOS
3 semanas
Agendar encuentro para la entrega
Base de datos.

ENTREGABLES
3 semanas
Reunión para la entrega
Reporte y análisis de resultados; recomendaciones y propuesta de intervención y <i>feedback</i> .

A light blue rectangular scroll with a dark blue border and rounded corners. The scroll is unrolled, with the top and bottom edges showing a slight curve. The text is centered on the scroll.

“Labor omnia vincit”

-Virgilio, Geórgicas

Para más información:



+52 (55) 1359 1959



info@cognitivediagnostics.org



www.cognitivediagnostics.org



AppCogDia



AppCogDia





Av. del Imán 123 Ciudad de México, México
(123) 456-7890



www.cognitivediagnostics.org