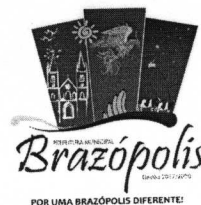




# MUNICÍPIO DE BRAZÓPOLIS

## ESTADO DE MINAS GERAIS



apresentando ao Chefe do Governo Municipal as propostas de decisão e adequação que permitam o cumprimento dos compromissos assumidos com a população no Plano de Governo;

- IX. Desempenhar outras atividades afins, sempre por determinação do Chefe do Executivo Municipal;
- X. Em coordenação com a Secretaria Municipal de Compras e Licitações, responsabilizar-se, em conjunto com o Chefe do Poder Executivo Municipal pela avaliação da execução contratual, sempre que as contratações recaírem sobre bens e/ou serviços diretamente pertinentes ao Setor de Obras.

**Art. 3º** Fica criado o cargo de Coordenador do CRAS, nível CCVI, vencimento de R\$ 2.248,50 (dois mil, duzentos e quarenta e oito reais e cinquenta centavos), com as seguintes competências:

- I. Articular, acompanhar e avaliar a implementação de programas, serviços, projetos da proteção social básica operacionalizadas na unidade;
- II. Coordenar a execução, o monitoramento, o registro e a avaliação das ações;
- III. Coordenar a execução das ações de forma a manter o diálogo e a participação dos profissionais e das famílias inseridas nos serviços ofertados pelo CRAS e pela rede prestadora de serviços no território;
- IV. Definir com a equipe de profissionais critérios de inclusão, acompanhamento e desligamento das famílias;
- V. Definir com a equipe técnica os meios e os ferramentais teórico metodológicos de trabalho social com famílias e os serviços sócio-educativos de convívio;
- VI. Avaliar sistematicamente, com a equipe de referência do CRAS, a eficácia, eficiência e os impactos dos programas, serviços e projetos na qualidade de vida dos usuários;
- VII. Efetuar as ações de mapeamento, articulação e potencialização da rede sócio-assistencial e das demais políticas públicas no território de abrangência do CRAS;
- VIII. Articular as ações junto à política de Assistência Social e a outras políticas públicas visando o fortalecimento da rede de serviços de Proteção Social Básica.

**Art. 4º** - Fica criado o cargo de Diretor de Setor de Farmácia, nível CCIII, vencimento de R\$ 1.573,57 (Mil quinhentos e setenta e três reais e cinquenta e sete centavos), com as seguintes competências:

- I. Analisa exames para verificar as alterações do organismo que são detectados através de testes feitos em laboratórios;
- II. Coleta, recebe e distribui material biológico de pacientes;
- III. Realiza exames conforme solicitações vindas do médico;
- IV. Faz, checa, calibra e faz manutenção corretiva dos equipamentos;
- V. Coordena a coleta de exames laboratoriais;

**Art. 5º** - Fica renomeado o cargo de Chefe da Divisão de Cultura e Turismo passando a se chamar Chefe da Divisão de Cultura permanecendo o mesmo nível de vencimento, com as seguintes competências: