

恰当提问

面试中恰当的提问可以体现你对所应聘岗位的兴趣和热情，在展示你自己的知识和研究成果的同时，也有助于你了解公司和岗位是否适合自己。

问题可以围绕关于这个岗位你最关心的那些问题，并确保内容涵盖岗位职责、团队、管理及公司各个方面，例如：

- 这个岗位的主要挑战是什么，特别是在最初的六个月？
- 该岗位一天的工作都是怎么样的？
- 我工作时将与谁联系最为密切？
- 在接下来几年中，公司对这个团队有何规划？
- 您觉得您的管理风格是怎样的？
- 在这里工作，您最喜欢的是什么？
- 公司的企业文化是怎样的？

以下内容请牢记：

- 穿着整洁得体、专业大方，避免奇装异服
- 提前大约十分钟到达面试现场
- 尽量放轻松
- 与面试官见面时，应起身握手、面带微笑，最好有眼神交流
- 认真倾听，自信回答
- 表现出对应聘岗位的热情

恰当提问

您可以访问我们网站
www.michaelpage.com.cn
或www.michaelpage.com.hk
中的求职中心，或咨询您当地的米高蒲志顾问，从而为下一次面试做好充分准备。

联系我们

北京

中国北京市
朝阳区建国门外大街甲6号
SK大厦2701&2708室
100022
电话 +86 10 5969 0666
传真 +86 10 5969 0669
enquiries@michaelpage.com.cn

上海

中国上海市
南京西路1515号
上海嘉里中心601-603室
200040
电话 +86 21 3222 4758
传真 +86 21 3222 4759
enquiries@michaelpage.com.cn

浦东

中国上海市
浦东新区世纪大道8号
国金中心2期8楼
200120
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001
enquiries@michaelpage.com.cn

广州

中国广州市
天河区天河路208号
粤海天河城大厦18楼1804室
510620
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701
enquiries@michaelpage.com.cn

深圳

中国深圳市
深南东路5001号
华润大厦5楼503B室
518000
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901
enquiries@michaelpage.com.cn

香港 - 太古广场

金钟道88号
太古广场1座611室
电话 +852 2530 6100
传真 +852 2530 6101
enquiries@michaelpage.com.hk

香港 - 海富中心

香港金钟
夏慤道18号
海富中心1座1611室
电话 +852 2258 3500
传真 +852 2258 3501
enquiries@michaelpage.com.hk

九龙&新界

香港九龙旺角
太子道西193号
新世纪广场1座1011室
电话 +852 3476 6300
传真 +852 3476 6301
enquiries@michaelpage.com.hk

为成功面试做准备◆

面试问题及建议

改善您的面试表现

面试时您的表现对于您能否获得工作具有重大影响。

遵照本指南的建议去做，您可能会给面试官留下极为良好和深刻的印象。

面试准备

大多数雇主认为预测一个员工将来的表现最有力的依据是其过去的成绩。在诸多考察能力和行为的面试中，雇主经常会问一些诸如“在过去，当你遇到此类问题时，你会怎么解决？”的问题。以下是一些关于如何准备这类问题的建议，以及一些针对其它面试问题的建议。

练习回答问题

这是面试准备中至关重要的一步。对于有可能会问及的问题，确定一个你过去执行此类任务或处理同类问题的例子，然后积极进行回答。可以和朋友一起练习，让他给出意见，看您的回答所表现出的技巧、经验和性格是否与岗位的要求相符合。

认清自己的优点

面试是您“推销”自己的好机会，所以准备的回答一定要能充分展示您的才能、能力和知识。将您简历中最主要的业绩提炼出来，回答问题时首先将它们一一列举出来，利用它们向雇主展示您就是符合他要求的不二人选。

对公司进行调研

研究公司可以使您更好地了解您的岗位，且让面试官更加信任您。您可以从公司网站、年度报告、新闻通讯和媒体的报导中获得很多有用的信息，如公司的主要产品和服务、目标市场、近期事件、组织架构、企业文化和未来定位等。

研究岗位细节信息

仔细研究您所获得的岗位信息，包括招聘广告和岗位职责等。这些信息对于您预测面试问题非常有用，这样您就可以事先准备好相关的答案。

常见的基于能力/行为的面试问题

基于行为面试问题的设计目标就是测试诸如决策、协调、策划、表达、自我激励、沟通和学习能力等等。面试前，针对一些常见问题进行练习对于面试的成功非常有用。

请给出一个如何通过影响他人达到期望目标的例子。你成功了吗？

测试影响/销售能力

介绍一个你参与过的项目及你在项目中的角色。你在项目中达到预期目标了吗？

测试合作能力

给出一个你必须迅速解决问题的例子。当时的情形是怎么样的？你是怎样解决问题的？

测试问题解决能力

你怎样为达到既定的目标规划和管理时间？你能给出一个例子吗？

测试时间管理能力

你为其它人设定过目标吗？如有，你是怎样做的？

测试领导能力

给出一个你发现机会提高业务流程或实践的例子。机会是怎样出现的？你是怎样利用它的？

测试创新能力

给出一个你在压力下不冷静的例子。如果是现在，你会怎样处理这个情况？当时你是怎么控制局面的？结果怎样？

测试抗压能力

给出一个关于你在不同情况下调整自己风格的例子。你所做的及所说的有哪些不同？这对结果有哪些影响？

测试适应能力



其它常见问题

- 介绍下自己
- 为什么应聘这份工作？
- 你的优点是什么？
- 你最大的缺点是什么？
- 你迄今为止获得了什么成绩？
- 你在工作时，面临过的最困难的情况是什么？
- 你喜欢或不喜欢你上一职位哪一点？
- 为什么你要离开你现在的雇主？
- 你将来的目标是什么？

欲知相关回答，请访问
www.michaelpage.com.cn 或
www.michaelpage.com.hk的米高蒲志
求职中心。