



**ASSESSFIRST**

**INGRID STEMER**

**SHAPE : 15/02/2023**

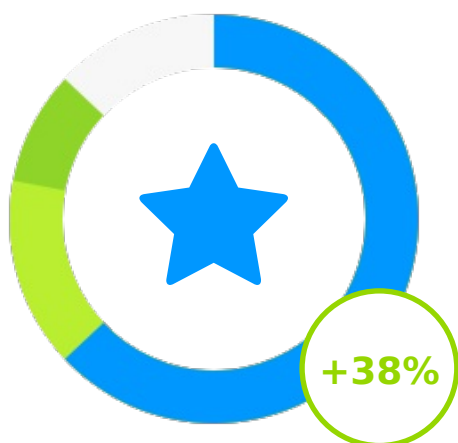
**MOVE : 07/03/2023**

**MOVE2 : 09/03/2023**

---

**TALENT**

**POTENTIEL GLOBAL**



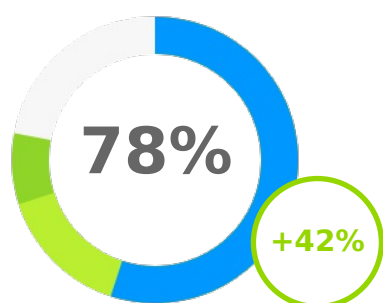
**87%**

**POTENTIEL**

Ingrid Stemer présente un potentiel comportemental élevé par rapport au modèle de soft-skills ci-dessous.

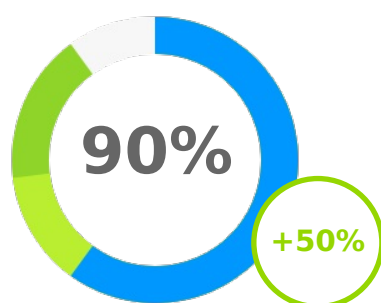
# DETAIL

## COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES



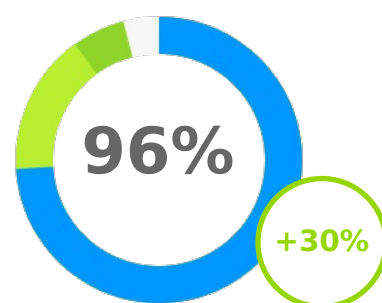
### INDIVIDUEL

Dimension personnelle



### COLLECTIF

Dimension de l'équipe

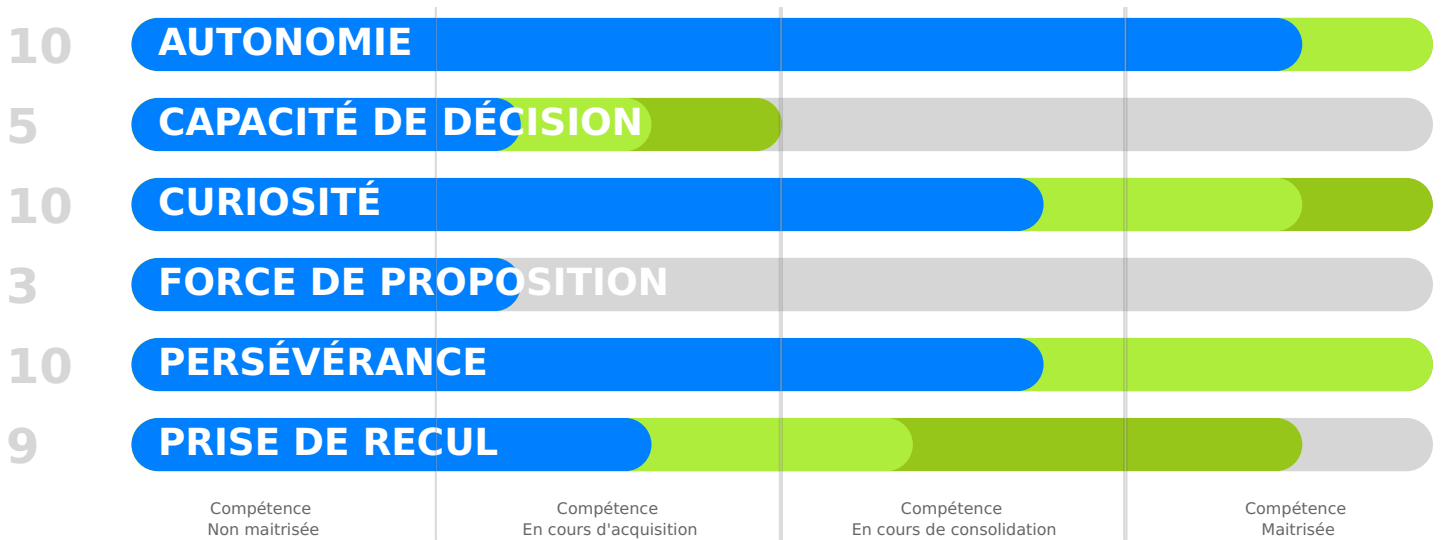


### ENTREPRISE

Dimension de l'organisation

# SOFT SKILLS

## DIMENSION INDIVIDUELLE



### Légende :



Niveau initial



Evolution à T+15



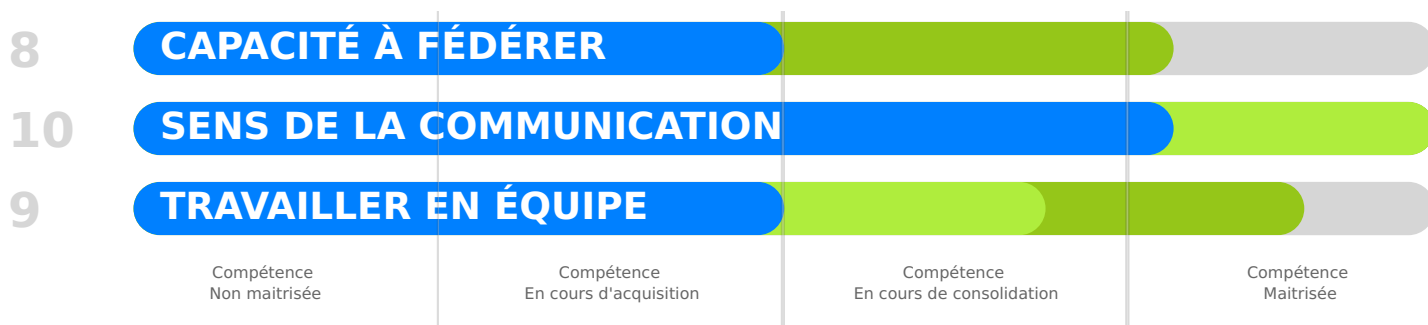
Evolution Finale

### Qu'est-ce que c'est ?

La dimension individuelle correspond à la capacité à gérer et à exécuter efficacement son travail. Elle inclut tout un ensemble d'aptitudes utiles pour venir à bout de ses tâches mais également diverses qualités permettant d'aller au-delà de ce qui est défini strictement, pour créer de vraies différences au quotidien.

# SOFT SKILLS

## DIMENSION COLLECTIVE



### Légende :



Niveau initial



Evolution à T+15



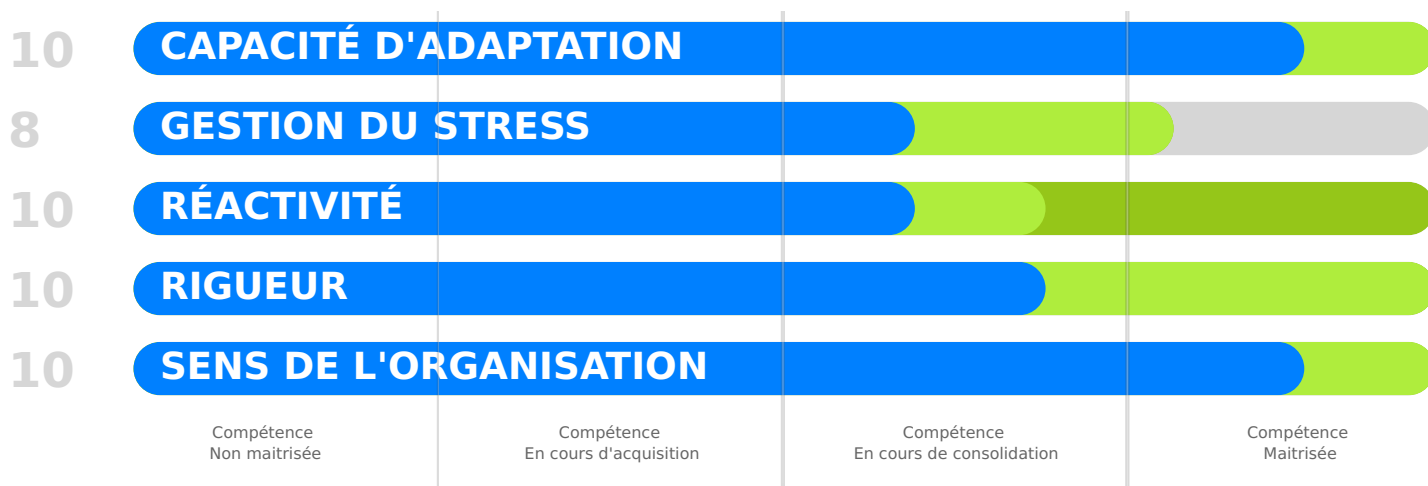
Evolution Finale

### Qu'est-ce que c'est ?

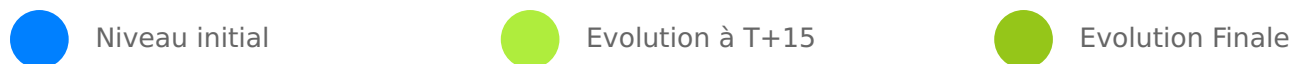
La dimension collective correspond à la capacité à travailler en groupe, à communiquer de façon efficace et à fédérer les autres, les rassembler. Ces compétences sont particulièrement importantes lorsqu'une personne est amenée à travailler en équipe ou à faire partie d'un collectif.

# SOFT SKILLS

## DIMENSION EN RAPPORT À L'ENTREPRISE



### Légende :



### Qu'est-ce que c'est ?

La dimension en rapport avec l'entreprise correspond à la capacité à s'impliquer avec rigueur dans le cadre de son travail, à s'organiser et à s'adapter à différents contextes, à gérer son stress de façon efficace ainsi qu'à faire preuve de réactivité lorsque la situation l'exige.