


PERKARA		MAKLUMAT	
	NAMA	SUHADAWATI BINTI AHMAD	
	NO.STAF	00361	
	PTj	PERPUSTAKAAN LAMAN HIKMAH(PERPUSTAKAAN LAMAN HIKMAH)	
	GRED/JAWATAN	N41 / PENOLONG PENDAFTAR	
	TARIKH PENILAIAN	17/01/2024 - 26/02/2024	

KOMPETENSI FUNGSIAN							
		ELEMEN KOMPETENSI (SKOR YANG DIPEROLEHI)				MARKAH PURATA ELEMEN KOMPETENSI	ULASAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA
		Peranan Individu	Pengurusan	Kompleksiti Tugas	Sikap		
KT003	Tadbir Urus	67	50	58	67	61	Pegawai merupakan Penolong Pendaftar yang berpengalaman luas dan berkemahiran dalam dalam pengurusan pentadbiran PTj. Pegawai mahir dan proaktif bagi mengendalikan penyelesaian masalah dalam skop bidang tugas beliau dan sering berperanan membantu melicinkan tadbir urus jabatan.
KT007	Arif Teknologi	67	50	50	58	57	Pegawai berkebolehan dan mahir dalam teknologi yang melibatkan skop tugas beliau sebagai seorang pentadbir menguruskan pentadbiran dan kewangan PTj.
KT014	Pengurusan Pentadbiran	67	58	58	67	63	PYD mahir dalam pengurusan pentadbiran berdasarkan tempoh perkhidmatan beliau yang lama sebagai seorang pentadbir dan mempunyai pengalaman yang luas mengendalikan tugas-tugas yang berkaitan.
KT015	Pengurusan Dan Pembangunan Sumber Manusia	50	50	50	50	50	Pegawai sangat berkebolehan dalam pengurusan dan pembangunan sumber manusia di jabatan.Beliau banyak membantu dalam pengurusan sumber manusia terutama dalam bidang latihan dan disiplin staf.
KT016	Pengurusan Kewangan dan Aset	67	58	50	58	59	Pegawai mahir dalam pengendalian pengurusan kewangan dan aset justeru banyak melicinkan urusan jabatan dengan kompetensi yang beliau miliki.
JUMLAH KESELURUHAN FUNGSIAN						58	
KOMPETENSI PENGURUSAN							
		ELEMEN KOMPETENSI (SKOR YANG DIPEROLEHI)				MARKAH PURATA ELEMEN KOMPETENSI	ULASAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA
		Peranan Individu	Pengurusan	Kompleksiti Tugas	Sikap		
KT036	Komunikasi Berkesan	58	67	58	58	61	Pegawai mahir dalam menyampaikan komunikasi secara berkesan sama ada secara lisan atau bertulis. Pegawai mahir menggunakan komunikasi untuk memudah cara fungsi dan peranan unit beliau di jabatan.
KT037	Pemikiran Analitikal	58	58	58	50	57	Pengalaman dan pengetahuan pegawai dalam bidang tugasnya telah menjadikan beliau mempunyai kemahiran pemikiran analitikal tetapi masih perlu dibimbing untuk lebih kompeten dan berkesan.
JUMLAH KESELURUHAN PENGURUSAN						59	
JUMLAH KESELURUHAN KOMPETENSI /2						59	

\* Markah lulus bagi setiap kompetensi ialah 50 dan keatas

KOMPETENSI	PERATUS	DESKRIPSI
TERAS	87%	Individu ini TINGGI nilai kesediaan untuk berubah, daya tahan, kesetiaan, integriti dan profesionalisme.

MARKAH PURATA SKOR KOMPETENSI FUNGSIAN DAN PENGURUSAN	TAHAP KESELURUHAN
59	KOMPETENSI TINGGI

PELAN TINDAKAN UNTUK PEGAWAI YANG DINILAI (PYD)	
<p>Berdasarkan profil MyTalent@UTeM, PYD memiliki tingkah laku yang <u>melebihi tahap kompetensi dan memenuhi tahap kompetensi yang diperlukan di gred dan jawatan semasa</u>.Pelan tindakan yang dicadangkan adalah seperti berikut:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penglibatan dalam jawatankuasa-jawatankuasa strategik Universiti *</li> <li>2. Projek / tugas yang lebih fokus dan mencabar</li> <li>3. Program Pembangunan Kepimpinan Pentadbir **</li> <li>4. Kursus pemerkasaan kepimpinan bakat ***</li> </ol> <p><b>Petunjuk Model Pembangunan BAKAT 70:20:10</b></p> <p>* 70 - Pembelajaran berasaskan pengalaman kerja (Experiential Learning)</p> <p>** 20 - Pembelajaran berasaskan sosial(Mentoring &amp; Coaching)</p> <p>***10 - Pembelajaran berasaskan formal(training)</p>	

PETUNJUK DAN TAHAP KOMPETENSI PEGAWAI YANG DINILAI(PYD) GRED 41				
50%	KOMPETENSI TINGGI	> 50%	BERKOMPETENSI	<50%
				KOMPETENSI SEDERHANA