



**1<sup>er</sup>** secteur recruteur de jeunes cadres (30 000)



**50 %** des emplois en Île-de-France



**25 %** des salariés ont moins de 30 ans



**Secteur moteur de l'emploi, l'informatique-numérique est le principal recruteur de jeunes cadres et de jeunes diplômés. L'Île-de-France offre le plus de perspectives d'embauches.**

## ≡ CHIFFRES-CLÉS

Le secteur compte 538 000 salariés et 28 000 entreprises (logiciels, services informatiques...) selon le syndicat professionnel Numeum. Il comprend 80 % de cadres et 16 % d'ingénieurs.

En 2021, le secteur du numérique connaîtrait une croissance de 4,8 % du chiffre d'affaires, selon Numeum. L'évolution serait de 28 % pour le cloud, de 23 % pour le big data, de +21 % pour l'IoT, de 11 % pour la transformation digitale et de 9 % pour la cybersécurité.

## ≡ Spécificités régionales

L'Île-de-France reste la 1<sup>re</sup> région recruteuse selon l'Apec et l'enquête BMO de Pôle emploi. En revanche, les effectifs sont en baisse en Occitanie, selon les Prévisions Apec 2021.

Selon une étude de la GEN, les métiers porteurs dans les régions sont : développeur fullstack ou devops, technicien télécoms, chef de projet web, digital business developer et installateur réseaux.

## ≡ Place des jeunes

25 % des salariés ont moins de 30 ans et l'âge moyen est de 37 ans. En 2021, les recrutements de jeunes diplômés ont augmenté de 29 % et les alternants de 27 %. En 2020, plus de 11 000 contrats d'apprentissage ont été signés.

## ≡ Qualifications

La Grande école du numérique avec ses 500 formations labellisées de niveau bac + 2/3 formera 10 000 personnes issues

des quartiers prioritaires de la ville ou des zones de revitalisation rurale d'ici fin 2022. Ces formations s'adressent surtout à des personnes de niveau bac ou infra-bac. Mais le niveau ingénieur est le plus recherché et il en manque 10 000 par an.

## ≡ Place des femmes

Selon Numeum, les femmes représentent 28 % des effectifs mais seulement 11 % en cybersécurité, 14 % dans l'installation et maintenance, 16 % en études et développement. En revanche, elles se dirigent plus que les hommes vers les métiers de la data. Les grandes ESN se fixent des objectifs pour recruter plus de femmes, mais seulement 5 % sont dirigeantes de start-up.

## ≡ Types de contrats

✓ CDI ✓ contrat d'apprentissage  
93 % des emplois sont des CDI.

## ≡ PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT

L'enquête Prévisions Apec 2021 prévoit un redémarrage fort pour l'informatique qui reste un secteur moteur de l'emploi cadre, principalement dans les régions Île-de-France, Auvergne-Rhône Alpes et Hauts-de-France. Toutefois, le volume de recrutements serait en baisse de 7 % comparé à celui de 2019 (57 900 embauches). 61 % des entreprises ont des projets de recrutement pour développer leurs activités à l'international. Enfin, ce sont à nouveau les jeunes start-up de la French Tech qui créeraient le plus d'emplois en 2021 : 10 000.

### Jeunes diplômés

Pour le baromètre LinkedIn 2022 des jeunes diplômés et selon les Prévisions Apec 2021, l'informatique est le secteur qui recrute le plus avec 54 200 recrutements de cadres dont 55 % de jeunes : 20 % de débutants (moins d'1 an d'expérience) et 35 % ayant entre 1 et 5 ans d'expérience.

Selon le Baromètre 2021 Apec de l'insertion des jeunes diplômés, 7 % des bac + 5 et 4 % des bac + 3/4 travaillent dans l'informatique 12 mois après l'obtention du diplôme. Selon l'Enquête insertion 2021 de la CGE, l'informatique occupe la 2<sup>e</sup> place des offres d'emploi pour les ingénieurs et le recrutement d'apprentis.

### Metiers qui recrutent

Ingénieur Devops, développeur informatique, ingénieur (cloud, data, IA...), data analyst, architecte Internet des objets...

Cf. Index 400 métiers qui recrutent p. 139.

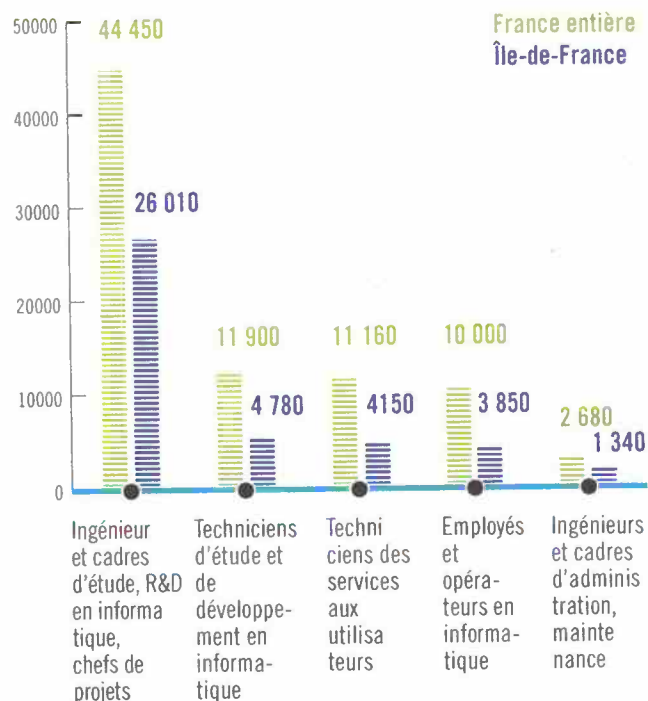
### IoT, 5G, fibre optique

« Du concepteur de satellites au poseur de câbles en passant par la relation clientèle, la 5G va entraîner des milliers de créations de postes en France », selon une étude d'Omdia. 422 000 emplois seraient créés dont 23 % concernent l'informatique, l'intégration des systèmes et la cybersécurité.

Les chantiers du Très Haut Débit nécessiteraient 7 000 recrutements par an jusqu'en 2023. Les emplois de déploiement et de maintenance de la fibre optique connaîtront un pic de recrutement en 2022 (27 000) et déclineront les années suivantes (13 000).

### PROJETS DE RECRUTEMENT (BMO)

L'enquête BMO 2021 de Pôle emploi recense plus de 80 000 projets de recrutement dont 40 120 en Île-de-France, 8 440 en Auvergne-Rhône-Alpes et 5 950 en Paca. Plus de 61 % de ces projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs. Ce pourcentage dépasse 65 % pour les ingénieurs et cadres et atteint même 86 % en Centre-Val-de-Loire pour les chefs de projets et près de 93 % en Auvergne-Rhône-Alpes pour la maintenance informatique.



### ENTREPRISES QUI RECRUTENT

#### Sites

[www.1jeune1solution.gouv.fr/entreprises](http://www.1jeune1solution.gouv.fr/entreprises) : entreprises engagées dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution » avec leurs intentions d'embauche.

[www.apec.fr/candidat/page-entreprise.html](http://www.apec.fr/candidat/page-entreprise.html)

#### Liste indicative d'entreprises

ESN (entreprises de services du numérique)

**Accenture** : [www.accenture.com/fr-fr](http://www.accenture.com/fr-fr), 600 jeunes : 300 CDI, 160 stagiaires et 140 alternants

**Akka Technologies** : [www.akka-technologies.com](http://www.akka-technologies.com), accord Handicap 2021-2023

**Alten** : [www.alten.fr/](http://www.alten.fr/), 2 800 recrutements

**Alteca** : <https://www.alteca.fr/>, 150 recrutements

**Apside** : [apside.com/](http://apside.com/), 60 recrutements.

**Atos** : [atos.net/fr/](http://atos.net/fr/), 1 200 ingénieurs ou cadres, 1 080 juniors,

400 stagiaires, 300 alternants, accord Handicap 2020-2022, [atos.net/fr/carrieres/mission-handicap](https://atos.net/fr/carrieres/mission-handicap)

**Astek** : [astekgroup.fr/](https://astekgroup.fr/), 1 030 recrutements

**Assystem** : [www.assystem.com/fr/](https://www.assystem.com/fr/), 1 500 recrutements, 450 jeunes dont 70 % en CDI, 30 % en stage ou alternance, 100 stagiaires, accord Handicap 2021-2022, [www.assystem.com/fr/engagements/rse/mission-handicap/](https://www.assystem.com/fr/engagements/rse/mission-handicap/)

**Ausy** : [www.ausy.fr](https://www.ausy.fr), 1 300 ingénieurs ou cadres, accord Handicap 2019-2021, [www.handi-it.fr/article-handicap/Handicap-IT-un-defi-releve-par-le-groupe-AUSY](https://www.handi-it.fr/article-handicap/Handicap-IT-un-defi-releve-par-le-groupe-AUSY)

**Capgemini** : [www.capgemini.com/fr-fr/](https://www.capgemini.com/fr-fr/), 6 200 CDI dont 5 900 ingénieurs ou cadres, 4 850 jeunes dont 2 600 CDI, 850 alternants, 900 stagiaires, accord Handicap 2019-2023, [www.capgemini.com/fr-fr/notre-groupe/rse/handicap/](https://www.capgemini.com/fr-fr/notre-groupe/rse/handicap/)

**CGI** : [www.cgi.com/fr](https://www.cgi.com/fr), 1 700 ingénieurs ou cadres, [www.cgi.com/france/fr-fr/recrute/entreprise-engagee/handicap](https://www.cgi.com/france/fr-fr/recrute/entreprise-engagee/handicap)

**Devoteam** : [fr.devoteamcareers.com/](https://fr.devoteamcareers.com/), 1 200 dont 1 140 ingénieurs ou cadres, 350 jeunes : 300 CDI et 50 alternants

**Experis** : [experisfrance.fr/](https://experisfrance.fr/), 250 recrutements, accord Handicap 2020-2022

[https://www.missionhandicap.com/fiche\\_entreprise/Experis](https://www.missionhandicap.com/fiche_entreprise/Experis)

**Groupe IBM** : [www.ibm.com/fr-fr](https://www.ibm.com/fr-fr)

**Helpline** : [www.helpline.fr](https://www.helpline.fr), 500 dont 200 ingénieurs ou cadres, 400 CDI, 100 CDD, 100 alternants et 60 stagiaires

**Infotel** : [www.infotel.com/](https://www.infotel.com/), 500 dont 475 ingénieurs ou cadres

**ITS Group** : [www.itsgroup.com/](https://www.itsgroup.com/), 280 ingénieurs ou cadres

**JEMS Group** : [www.jems-group.com/fr/](https://www.jems-group.com/fr/), 300 CDI

**IT Link** : [talents.itlink.fr/](https://talents.itlink.fr/), 230 dont 210 ingénieurs ou cadres

**Inetum** (ex-GFI Informatique) : [gf.world/fr-fr/](https://gf.world/fr-fr/)

400 jeunes : 150 CDI, 150 alternants et 100 stagiaires

**Keyrus** : [www.keyrus.com/fr/](https://www.keyrus.com/fr/)

**Magellan Partners** : [www.magellan-partners.eu/](https://www.magellan-partners.eu/)

**Mc2i** : [www.mc2i.fr/](https://www.mc2i.fr/), 226 ingénieurs ou cadres

**Neurones** : [www.neurones.net](https://www.neurones.net), 1 800 recrutements

**Open** : [carrieres.open.global](https://carrieres.open.global), 850 recrutements dont 30 % de juniors, 730 ingénieurs ou cadres

<https://carrieres.open.global/fr/handicap#>

**Orange** : accord Handicap 2021-2023, mission insertion handicap, [orange.jobs](https://orange.jobs)

**Safran** : accord Handicap 2018-2022, [www.safran-group.com](https://www.safran-group.com), partenaire d'À Talent égal.

**Scalian** : [www.scalian.com](https://www.scalian.com)

**SCC France** : [france.scc.com](https://france.scc.com), 135 recrutements

**Segula Technologies** : [www.segulatechnologies.com/fr/](https://www.segulatechnologies.com/fr/)

**SII** : [sii-group.com/fr-FR](https://sii-group.com/fr-FR), 1 200 recrutements 1 160 ingénieurs ou cadres, mission handicap, [sii-group.com/fr-FR/responsabilite-societale](https://sii-group.com/fr-FR/responsabilite-societale)

**Softeam Group** : [www.softeamgroup.fr](https://www.softeamgroup.fr)

**Sopra Steria** : [www.soprasteria.com](https://www.soprasteria.com), 2 520 recrutements, dont 1 760 CDI, accord Handicap 2021-2023 avec 132 recrutements, 50 référents Handicap, programme Handitutorat [www.missionhandicap.soprasteria.com/](https://www.missionhandicap.soprasteria.com/)

**SQLI** : [www.sqli-carrieres.com](https://www.sqli-carrieres.com), 300 recrutements

**STMicroelectronics** : accord 2019-2022, [handi-st.com/](https://handi-st.com/)

**Talan** : <https://talan.com/> 600 CDI avec 10 % de jeunes diplômés et 3 % de stagiaires et alternants

**Tessi** : [www.tessi.eu/fr/](https://www.tessi.eu/fr/), 100 recrutements

**Umanis** : [www.umanis.com/fr](https://www.umanis.com/fr) , [www.umanis.com/fr/mission-handicap](https://www.umanis.com/fr/mission-handicap)

#### • Éditeurs de logiciels

**AB Tasty** : [www.abtasty.com/fr/](https://www.abtasty.com/fr/)

**Accengage** : [www.airship.com/fr/airship-et-accengage/](https://www.airship.com/fr/airship-et-accengage/)

**Aircall** : [aircall.io](https://aircall.io)

**Cegid** : [www.cegid.com](https://www.cegid.com)

**Digimind** : [www.digimind.com/fr](https://www.digimind.com/fr)

**Infopro Digital** : [www.infopro-digital.com/](https://www.infopro-digital.com/)

**Klaxoon** : [klaxoon.com](https://klaxoon.com)

**Lectra** : [www.lectra.com/fr](https://www.lectra.com/fr)

**Orange Business** : [www.orange-business.com/fr](https://www.orange-business.com/fr)

**People Doc** : [www.people-doc.fr/](https://www.people-doc.fr/)

**Salesforce** : [www.salesforce.com/fr](https://www.salesforce.com/fr)

**SAP France** : [www.sap.com](https://www.sap.com)

**Sendinblue** : [fr.sendinblue.com/](https://fr.sendinblue.com/)





## Informatique-numérique

**Softway Medical** : [www.softwaymedical.fr/](http://www.softwaymedical.fr/)

**SoyHuCe** : [soyhuce.fr/](http://soyhuce.fr/)

**Tiller System** : [www.tillersystems.com/fr/](http://www.tillersystems.com/fr/)

**Wynd** : [www.wynd.eu/fr/](http://www.wynd.eu/fr/)

### • Équipements

**Jaguar Network** : [www.jaguar-network.com](http://www.jaguar-network.com)

**Nexans** : [www.nexans.fr](http://www.nexans.fr)

**Orange Groupe** : [orange.jobs](http://orange.jobs)

**Safran** : [www.safran-group.com/fr](http://www.safran-group.com/fr)

**Siemens** : [www.siemens.com/fr](http://www.siemens.com/fr)

**Thales** : [emploi.thalesgroup.com/](http://emploi.thalesgroup.com/)

### • Cloud-computing

**Cloud Eco** : [cloudeco.fr](http://cloudeco.fr)

**Cloud Temple** : [www.cloud-temple.com](http://www.cloud-temple.com)

**Dataiku** : [www.dataiku.com](http://www.dataiku.com)

**OVH** : [careers.ovh.com](http://careers.ovh.com)

**Scaleway** : [www.scaleway.com](http://www.scaleway.com)

**Sewan** : [www.sewan.fr](http://www.sewan.fr)

## SITES D'OFFRES D'EMPLOI



[www.1jeune1solution.gouv.fr](http://www.1jeune1solution.gouv.fr)

[www.apec.fr](http://www.apec.fr)

[www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

[www.carriere-info.fr](http://www.carriere-info.fr)

[www.carriere-informatique.com](http://www.carriere-informatique.com)

[www.chooseyourboss.com](http://www.chooseyourboss.com)

[www.directemploi.com](http://www.directemploi.com)

<https://emplois2024.fr>

[www.emploi-pro.fr](http://www.emploi-pro.fr)

[www.frenchweb.jobs](http://www.frenchweb.jobs)

<https://fr.jobs.game/>

[www.informatiqueemploi.com](http://www.informatiqueemploi.com)

[www.jobteaser.com/fr/companies/la-french-tech](http://www.jobteaser.com/fr/companies/la-french-tech)

[www.jobtech.fr](http://www.jobtech.fr)

[www.jobtic.fr](http://www.jobtic.fr)

[www.lesjeudis.com](http://www.lesjeudis.com)

<https://paris2024.talentview.io/#jobs>

[www.regionsjob.com](http://www.regionsjob.com)

<https://talents.ssi.gouv.fr> et [www.ssi.gouv.fr/recrutement](http://www.ssi.gouv.fr/recrutement) : Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)

### Handicap

<https://espace-emploi.agefiph.fr>

[www.handi-it.fr](http://www.handi-it.fr)

[www.missionhandicap.com](http://www.missionhandicap.com)

## SITES DE RÉFÉRENCE

[www.cinov.fr](http://www.cinov.fr) : Fédération patronale des entreprises des métiers du conseil, de l'ingénierie et du numérique

<https://numeum.fr/> : Numeum (fusion de Syntec Numérique et Tech in France)

<http://observatoire-metiers.opiiec.fr> : Observatoire des métiers du numérique

### • Opco Atlas

<https://www.opco-atlas.fr/concepteurs> et [www.concepteurs-davenirs.fr](http://www.concepteurs-davenirs.fr)

### • Handicap

[www.atalentegal.fr](http://www.atalentegal.fr) : accompagnement d'étudiants en situation de handicap dans leurs études et vers l'emploi.

[www.handi-it.fr](http://www.handi-it.fr) : offres d'emploi et de formation.

[www.missionhandicap.com](http://www.missionhandicap.com)

### IJ box - Actuel-Cidj



2.685 Les métiers du web

2.884 Les métiers de l'informatique