

**Le monde de l'I.T. et
l'inclusivité.**

Contexte.

Des femmes plus nombreuses dans le supérieurs
sauf en STEM*

1 diplômé sur 3 est une femme

Les femmes réussissent mieux

Les femmes participent moins aux
activités scientifiques durant leur formation

22%

*Sciences et techniques : Math, TIC, ingénierie

Le monde de l'IT et ses produits sont sexistes

&

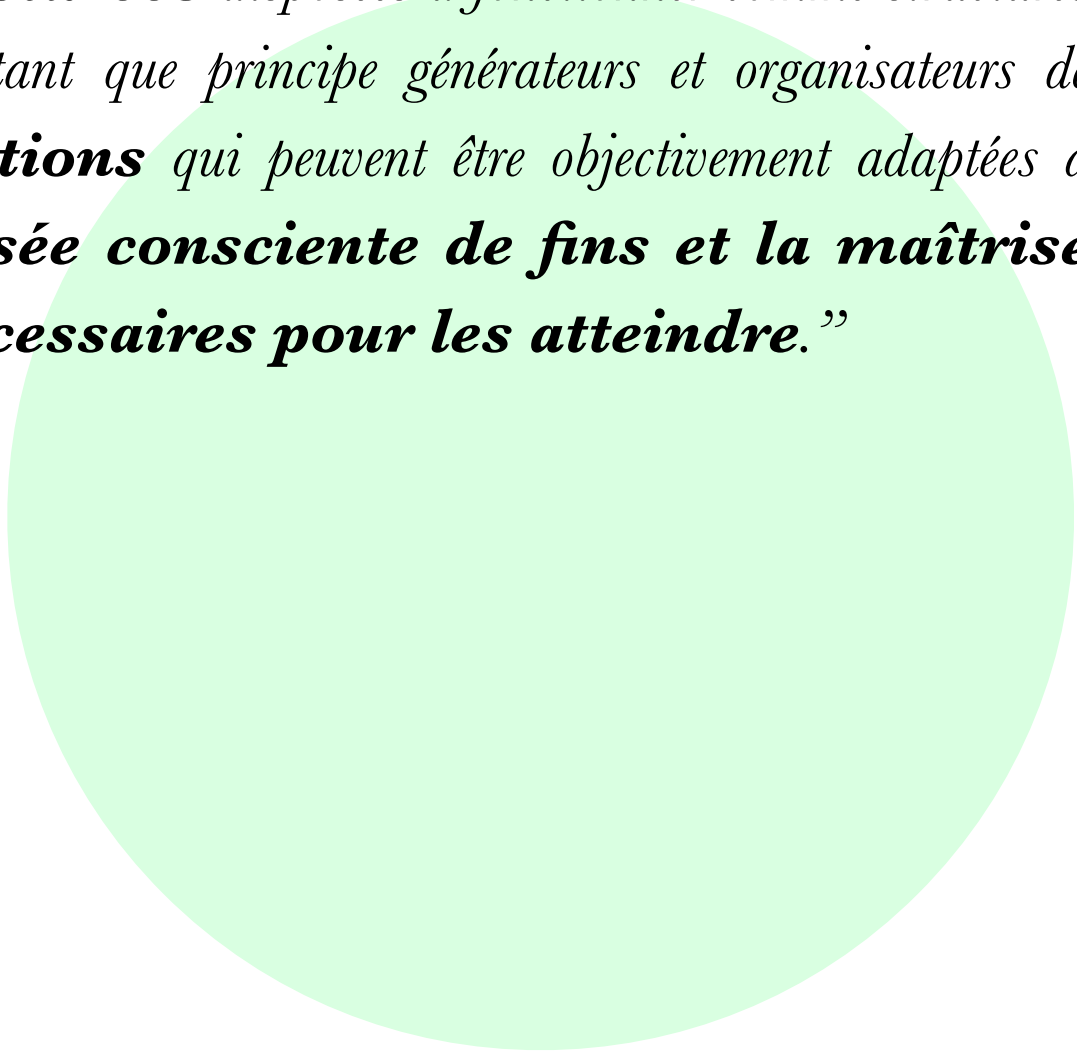
Le monde est IT

Ajoutons-y un peu de sociologie



Un peu de socio.

Habitus de Bourdieu : “**système** de dispositions **durables et transposables**, structures **structurées** disposées à fonctionner comme structures **structurantes**, c'est-à-dire en tant que principe générateurs et organisateurs de **pratiques et de représentations** qui peuvent être objectivement adaptées à leur but **sans supposer la visée consciente de fins et la maîtrise expresse des opérations nécessaires pour les atteindre.**”

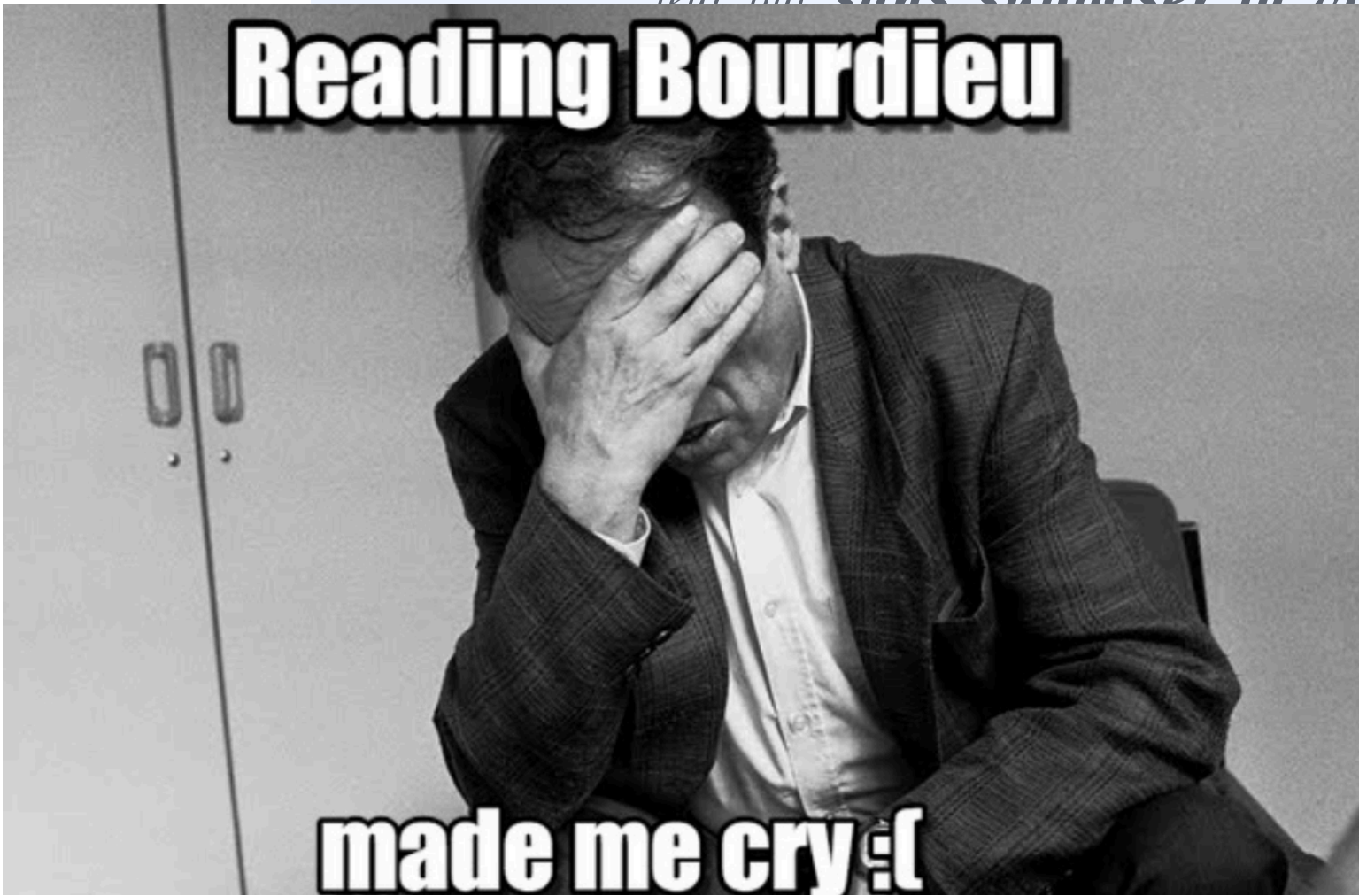


Un peu de socio.

Habitus de Bourdieu : “**systeme** de dispositions **durables et transposables**, structures **structurées** disposées à fonctionner comme structures **structurantes**, c'est-à-dire en tant que principe générateurs et organisateurs de **pratiques et de représentations** qui peuvent être objectivement adaptées à leur but **sans supposer la visée consciente de fins et la maîtrise nécessaires pour les atteindre.**”

Reading Bourdieu

made me cry!



Habitus primaire

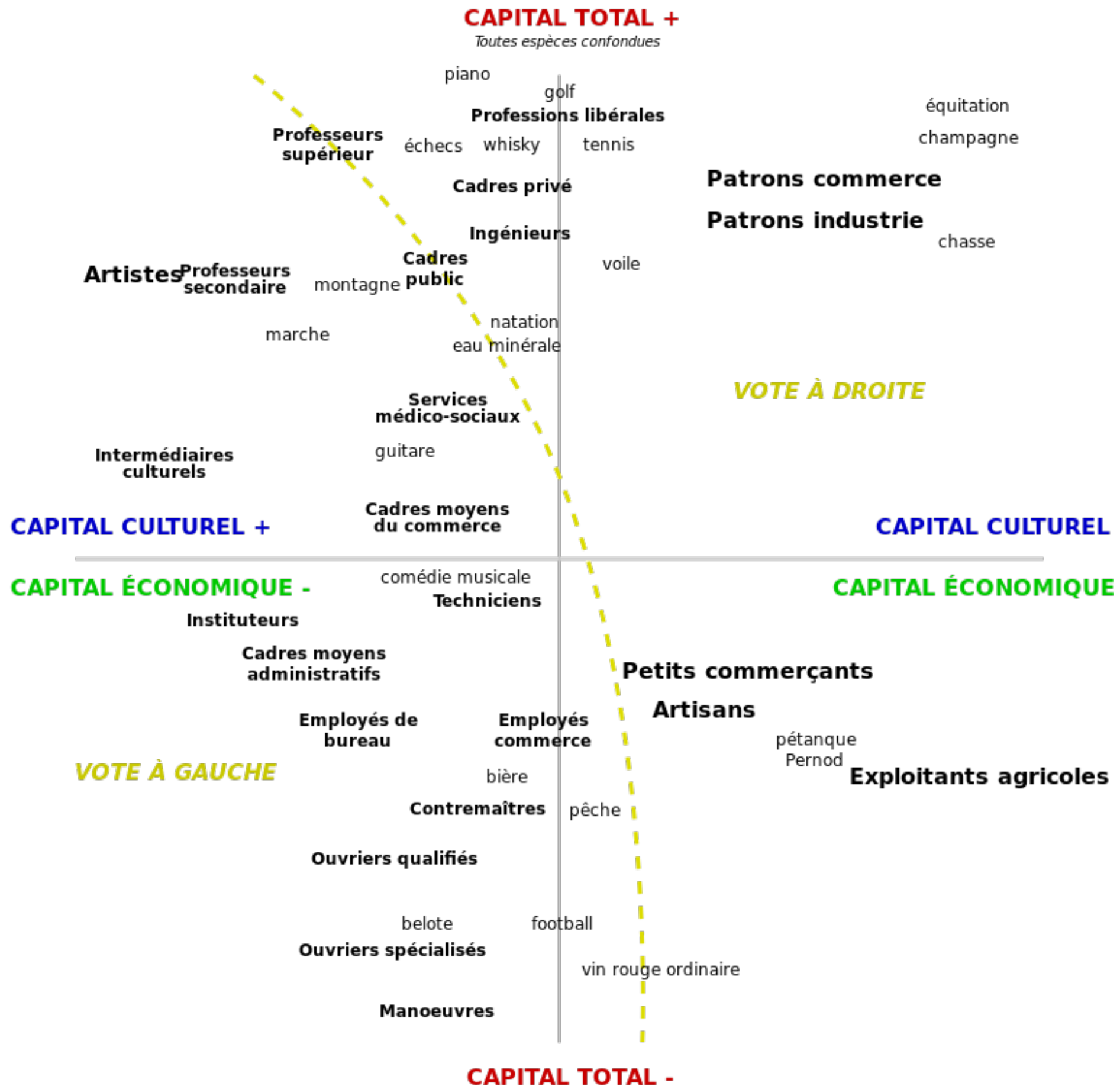
Habitus secondaire

Famille/Ecole

Suite des
apprentissages

Nous

Oui ça impact nos vies.



L'habitus au coeur de la formation
des systèmes de domination.

LE PATRIARCAT



Et dans l'IT

Reshma Saujani :

Fondatrice de « Girls who code ». Est la première indienne-américaine à participer à une élection pour le Congrès. Autrice de « Women Who Don't Wait in Line: Break the Mold, Lead the Way. » et « Girls who code : Learn to Code and Change the World »

[Time for a video.](#)

Et même avec la meilleure volonté .



Louis Duvigneaud
Chairman



Jean-François Gaillet
Board member



Thomas Hermine
Board Member



Ivan Lecerf
Business Development



François Halin
Project Manager



Antony Lemmens
Senior Backend
Developer



Mathieu Ferraris
Frontend Developer



Mathieu Delvaux
Lead Creative



Margaux De Ré
Digital Communication
Strategist



You ?
Join our development team

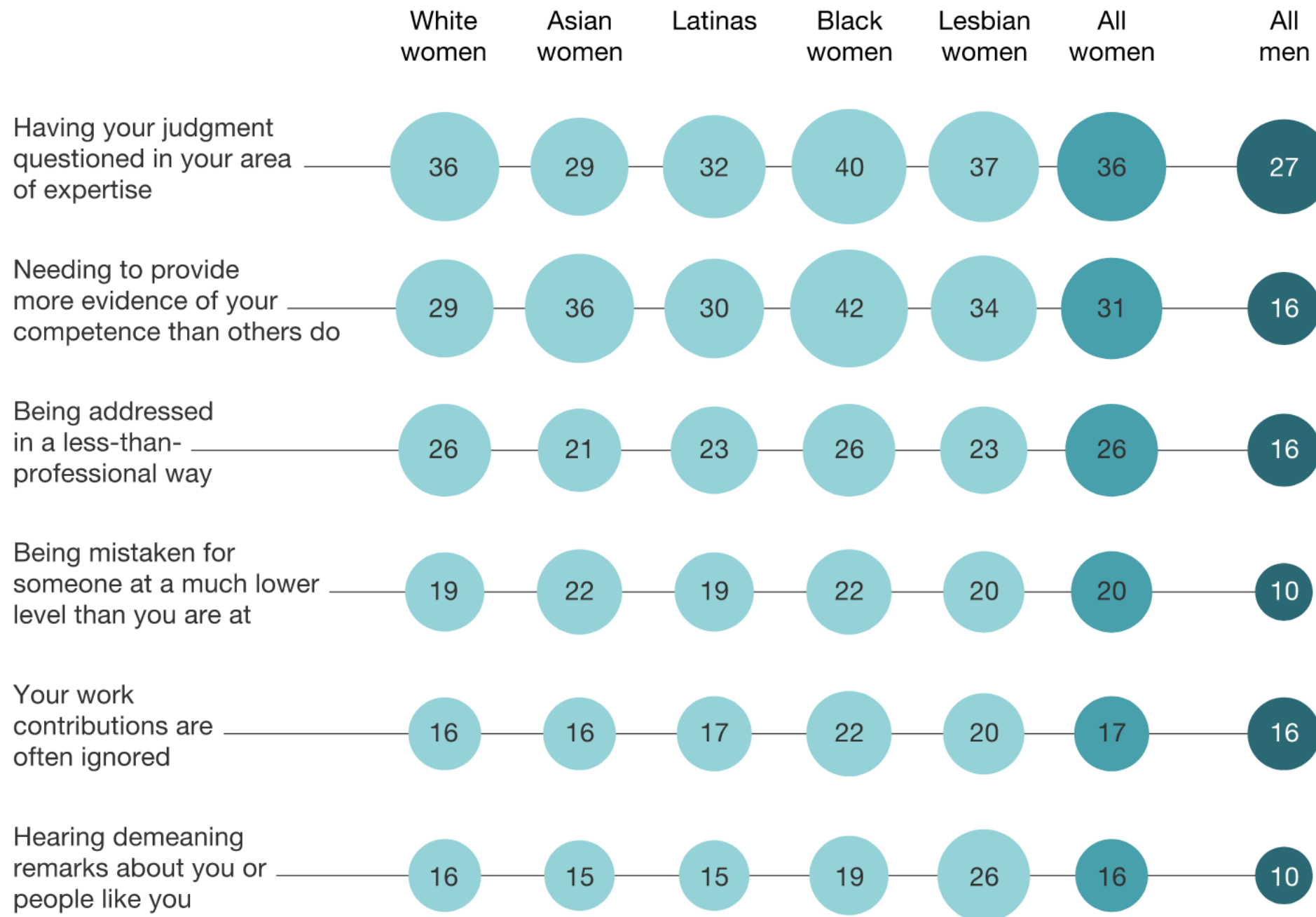
Une checklist au delà du travail :

- ☐ Etudier d'autres choses que ce qu'il y a dans mon domaine de prédilection
- ☐ Ne pas hésiter à interroger, sortir de la binarité en se préservant.
- ☐ Checker ses privilèges et être conscient des systèmes de dominations
- ☐ S'investir dans des projets progressistes
- ☐ Savoir écouter les concernés sur le sujets et leur faire confiance

Dans mon entreprise :

- ☐ Aider à lutter contre le syndrome de l'imposteur
- ☐ Avoir vraiment une culture d'entreprise
- ☐ Ne pas mettre en avant les minorités sauf si cette personne veut prendre cette place (caution)
- ☐ Engager d'autres femmes / minorités : détruire la « only experience »
- ☐ Intervenir lors des micro agressions
- ☐ Avoir un safe-place pour les plaintes : souvent inexistant dans les petites entreprises
- ☐ La flexibilité est un plus. A interroger : femme seule avec enfant > inégalité face à la flexibilité
- ☐ La transparence salariale fixée sur des barèmes précis selon les compétences
- ☐ Encourager les femmes à s'inclure dans l'équipe : team building avec garderie par exemple
- ☐ Encourager les lieux d'apprentissage favorisant la mixité : partnership (women in tech?)
- ☐ Montrer de manière claire les possibilités d'évolution (afin de combattre le plafond de verre)
- ☐ Femmes dans le leadership

Employees who have experienced microaggressions during the normal course of business, %



Recrutement :

- ☐ Cibler les femmes directement
- ☐ Illustrer avec la diversité dans l'entreprise
- ☐ Mettre en avant la diversité et le safe place dans le DNA
- ☐ Mettre en avant des infrastructures : garderie, allaitement, congé parental
- ☐ Femme dans le recrutement

« Ceux qui comprennent la justice sociale doivent s'investir dans la compréhension des technologies et ceux qui comprennent les technologies doivent s'investir dans la justice sociale »

Danah Boyd



Bibliographie

- http://ibsa.brussels/fichiers/publications/focus-de-libs/focus_26_juin_2018
- <https://code.likeagirl.io/i-am-a-woman-in-tech-and-this-is-what-i-want-in-a-company-f6177569a287>
- J. Vincent, "Twitter taught Microsoft's AI chatbot to be a racist asshole in less than a day", in The Verge, 24 mars 2016, [en ligne].
- danah boyd, "Google est devenu raciste parce que ses utilisateurs le sont", in Nouvel Obs, 1er novembre 2015, [en ligne].
- P. Bourdieu, La distinction : critique sociale du jugement, Minuit, 1979.
- P. Bourdieu, La domination masculine, Seuil, 1998.
- D. Bernard, "#RH : Quelle leçon tirer de 'l'algorithme sexiste' d'Amazon... ?", 15 octobre 2018 sur LinkedIn.
- <https://www.mckinsey.com/featured-insights/gender-equality/women-in-the-workplace-2018>
- <https://code.likeagirl.io/rolemodels/home>
- https://www.jaimebienquandtuparles.com/podcast/interface3-une-coding-school-pour-femmes/?source=post_page-----