

# PT. WINNICODE GARUDA TEKNOLOGI

Bantul, Yogyakarta [winnicodegarudaofficial@gmail.com|](mailto:winnicodegarudaofficial@gmail.com) +6285159932501

# PROPOSAL PROJECT

# “RECRUITMENT KARYAWAN”

****

**Disusun Oleh :**

JASMINE NAYLA HAFIEZH DEPARTEMEN LARAVEL DEVELOPER 6 MARET 2025

## LATAR BELAKANG

Perkembangan teknologi terus mengalami kemajuan pesat di seluruh dunia, termasuk di Indonesia. Globalisasi saat ini membawa perubahan yang signifikan dalam berbagai aspek kehidupan. Salah satu faktor utama yang mendorong perubahan ini adalah kemajuan media massa, teknologi komunikasi, dan teknologi informasi, yang memiliki peran krusial dalam transformasi berbagai sektor. Globalisasi informasi ditandai dengan pesatnya pertumbuhan internet serta berbagai platform media sosial yang semakin banyak digunakan dalam berbagai aktivitas, termasuk bisnis. Dampak dari perkembangan ini bisa dirasakan baik secara langsung maupun tidak langsung, mempengaruhi individu maupun organisasi, dengan dampak positif maupun negatif.

Perusahaan saat ini semakin banyak memanfaatkan media digital untuk menyebarluaskan informasi terkait rekrutmen karyawan. Penggunaan media online dan website perusahaan memungkinkan jangkauan informasi yang lebih luas, sehingga calon pelamar dapat dengan mudah mengakses lowongan pekerjaan yang tersedia. Dengan adanya sistem berbasis digital, perusahaan dapat mengelola rekrutmen secara lebih efisien, sementara pelamar mendapatkan kemudahan dalam melamar pekerjaan secara praktis.

Sistem rekrutmen berbasis digital memungkinkan perusahaan mempercepat proses seleksi, meningkatkan efisiensi dalam penyaringan kandidat, serta memberikan pengalaman yang lebih baik bagi pelamar. Selain itu, sistem ini juga dapat diintegrasikan dengan berbagai platform pencari kerja dan media sosial guna menjangkau lebih banyak kandidat potensial.

Oleh karena itu, proyek ini bertujuan untuk mengembangkan sistem rekrutmen karyawan berbasis digital yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola proses rekrutmen dengan lebih efektif dan efisien.

## ALASAN MENGAMBIL TOPIK “RECRUITMENT KARYAWAN”

Rekrutmen merupakan aspek krusial dalam pengelolaan sumber daya manusia karena menentukan kualitas tenaga kerja yang akan bergabung dalam perusahaan. Proses rekrutmen yang dilakukan secara manual sering kali kurang efisien, membutuhkan banyak waktu, serta kurang transparan dalam penyaringan kandidat. Oleh karena itu, digitalisasi dalam proses ini menjadi solusi untuk meningkatkan efektivitas dalam seleksi karyawan dan memastikan perusahaan mendapatkan kandidat terbaik.

Dengan sistem rekrutmen berbasis digital, perusahaan dapat mengelola data kandidat dengan lebih terstruktur, mempercepat proses seleksi, serta menjangkau lebih banyak pelamar melalui media online. Sistem ini juga dapat membantu mengurangi biaya operasional serta meningkatkan pengalaman kandidat dalam melamar pekerjaan. Oleh karena itu, topik ini diambil untuk memberikan solusi inovatif dalam perekrutan karyawan yang lebih modern dan efisien.

## TUJUAN PROJECT

Tujuan dari pengembangan sistem recruitment karyawan ini adalah sebagai berikut:

* 1. Mempercepat dan menyederhanakan proses seleksi karyawan.

Dengan sistem berbasis digital, perusahaan dapat mengurangi waktu yang dibutuhkan dalam proses seleksi, mulai dari penyaringan awal hingga wawancara akhir. Sistem ini juga memungkinkan otomatisasi dalam berbagai tahap seleksi, sehingga mengurangi beban kerja tim HR dan meningkatkan efisiensi.

* 1. Meningkatkan transparansi dalam tahap seleksi.

Proses seleksi yang terdokumentasi dengan baik memungkinkan perusahaan memberikan informasi yang jelas kepada kandidat mengenai tahapan yang mereka lalui. Kandidat dapat memantau perkembangan aplikasi mereka dan mengetahui status lamaran secara real-time, sehingga mengurangi ketidakpastian.

* 1. Mengelola data kandidat secara terstruktur dan aman.

Sistem ini memungkinkan penyimpanan data kandidat dalam database yang aman dan terorganisir. Informasi seperti riwayat pekerjaan, kualifikasi, dan hasil tes seleksi dapat diakses dengan mudah oleh tim HR tanpa risiko kehilangan data.

* 1. Meningkatkan efektivitas proses rekrutmen.

Dengan sistem digital yang terintegrasi, perusahaan dapat mengoptimalkan proses rekrutmen dengan lebih mudah, mulai dari pencarian kandidat hingga tahap penilaian dan wawancara. Hal ini memungkinkan HR untuk lebih fokus dalam memilih talenta yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

## MANFAAT PROJECT

Pengembangan sistem rekruitmen karyawan ini diharapkan memberikan berbagai manfaat, baik bagi para kandidat, bagi pengembang, serta bagi perusahaan yang akan mengelola dan memanfaatkan sistem ini. Berikut adalah rincian manfaatnya :

* 1. Manfaat Bagi Perusahaan
* Mempermudah manajemen kandidat dan mempercepat proses seleksi.
* Mengurangi biaya operasional dalam proses rekrutmen.
* Meningkatkan akurasi dalam pemilihan kandidat.
  1. Manfaat Bagi Kandidat
* Memudahkan akses terhadap informasi lowongan pekerjaan.
* Memberikan pengalaman yang lebih transparan dan interaktif.
* Memungkinkan komunikasi lebih cepat dengan tim HR.
  1. Manfaat Bagi Pengembang
* Menambah pengalaman dalam membangun sistem berbasis web.
* Meningkatkan keterampilan dalam pengembangan sistem berbasis database dan integrasi API.

## DESKRIPSI SINGKAT SISTEM RECRUITMENT KARYAWAN

Sistem yang akan dikembangkan adalah platform berbasis web yang memungkinkan perusahaan mengelola rekrutmen karyawan dengan lebih efektif. Fitur utama yang akan disediakan dalam sistem ini meliputi:

1. Manajemen Lowongan Kerja

Memudahkan perusahaan dalam membuat, mengedit, dan menghapus lowongan pekerjaan.

1. Pengelolaan Data Kandidat

Menyimpan data kandidat secara terstruktur agar mudah diakses dan dikelola oleh HR

1. Sistem Pendaftaran dan Pengajuan Lamaran

Memungkinkan kandidat untuk membuat akun, mengunggah CV, dan melamar lowongan pekerjaan dengan lebih praktis.

1. Pencarian Lowongan Kerja

Kandidat dapat mencari lowongan berdasarkan kata kunci.

1. Dashboard Rekrutmen

Menyediakan tampilan ringkas bagi HR untuk memantau proses rekrutmen, melihat daftar kandidat, dan mengelola tahap seleksi.

Teknologi yang akan digunakan dalam pengembangan sistem ini meliputi:

* Framework Laravel atau Node.js untuk mengelola alur kerja sistem, proses autentikasi, dan komunikasi dengan database
* Vue.js atau React.js untuk membangun antarmuka pengguna yang responsive dan interaktif.
* MySQL untuk menyimpan data kandidat, lowongan pekerjaan, serta informasi terkait proses seleksi.
* RESTful API untuk integrasi antara backend dan frontend.

## RUANG LINGKUP

Proyek pengembangan recruitment karyawan ini mencakup beberapa aspek teknis dan fungsional yang akan dibahas dan dikembangkan dalam kurun waktu magang. Ruang lingkup proyek ini meliputi:

* 1. Pengembangan Backend
     + Manajemen data kandidat dan lowongan pekerjaan.
     + Pengelolaan sistem seleksi dan wawancara.
  2. Pengembangan Frontend
     + Pembuatan desain UI/UX yang responsif dan user-friendly.
     + Pembuatan halaman dashboard untuk kandidat dan tim HR.
  3. Keamanan dan Performa Sistem
     + Implementasi autentikasi pengguna.
     + Optimalisasi sistem agar tetap responsif meskipun digunakan oleh banyak kandidat secara bersamaan.
  4. Pengujian dan Pemeliharaan
* Pengujian sistem sebelum implementasi
* Pemeliharaan sistem untuk memastikan fungsionalitas berjalan dengan baik.

## TIMELINE PENGEMBANGAN

|  |  |
| --- | --- |
| Minggu | Kegiatan |
| 1-2 | * Penyusunan proposal * Analisis kebutuhan pengguna dan riset desain |
| 3-4 | * Menggambar ERD dan Flowchart * Menggambar desain sistem |
| 5-6 | * Menggambar UI/UX * Merancang database |
| 7-8 | * Implementasi UI/UX ke dalam Frontend * Membuat autentikasi dan otorisasi |
| 9-10 | * Membuat API Documentation |
| 11-12 | * Consume API |
| 13-14 | * Hosting dan Deployment |
| 15 | * Presentasi |

## VIII. KESIMPULAN

Proyek Sistem Recruitment Karyawan ini dirancang untuk memberikan solusi yang lebih efisien, transparan, dan modern dalam proses seleksi karyawan. Dengan menerapkan teknologi digital, sistem ini dapat membantu perusahaan dalam mengelola rekrutmen secara lebih efektif, mulai dari penyaringan kandidat hingga tahap wawancara dan seleksi akhir. Selain itu, sistem ini juga memberikan kemudahan bagi pelamar untuk mengakses informasi lowongan dan mengajukan lamaran dengan lebih praktis.

Diharapkan proyek ini dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dalam menemukan kandidat terbaik secara lebih cepat dan efisien. Dengan penerapan sistem rekrutmen berbasis digital, proses seleksi karyawan akan menjadi lebih sistematis, terstruktur, serta memberikan pengalaman yang lebih baik bagi semua pihak yang terlibat.