你的初始条件

一般来说，推行 Scrumban 有三个很重要的开始条件：

* 对你工作所在的组织或团队来说， Scrum 或者 Scrumban 是全新的工作方式
* 你工作所在的组织或团队已经在用 Scrum ，并且打算用 Scrumban 来精进对Scrum 框架下职责和仪式的掌握
* 你工作所在的组织或团队已经在用 Scrum ，并且打算用 Scrumban 来监控效能，分析问题，并且调整当前实践的形式来最大程度贴合组织环境。

如果能举行一次正式的启动仪式，让所有团队拥有相同的起点，就最好不过了，但是即便没有，也不会有很严重的问题。

如果你刚接触到Scrum

尽管Scrum 是一种相对轻量的框架，但是要掌握 Scrum 并非易事。有了这样的认识，我们首次将 Scrumban 作为所选框架，为团队和组织导入 Scrum。

因为 Scrumban 追求在为员工引入新身份和职责的同时，将由此带来的破坏降到最低，使用这个框架来推行 Scrum 和传统的方式大相径庭。相比于启动 Scrum 特有的定位和培训，我们强调的是对现有的系统流程进行探索和发现，然后使用这个框架来逐渐引入与环境相符的 Scrum 元素。

逐渐引入过程既可基于角色，也可以基于流程。比如，“Scrum 每日站会” 就是在 Scrumban 框架环境下团队可以实施的基于流程的变革，同样，每次只引入一个元素更容易让的新 Scrum Master 能轻松地了解所需担负的责任[[1]](#footnote-0)。

1. 在某些情况下，Scrum Master 的角色甚至是非必须的。这些年在工作过的各种不同公司中，Frank Vega 注意到，他早期的一次尝试中，他帮助某个团队迈向更加迭代和增量的方式工作时，完全去掉了这个角色。许久以来，这个团队依然是他所共事过的最高效的团队。当然我并非说必须要以此为理想方式，而我在这里提及它只是想强调基于环境进行探索和决策的重要性。 [↑](#footnote-ref-0)