








Vision à 1 an		Objectifs à 3 mois	Transformation à 1 mois	
<div></div> <div>Stratégie</div> <div>Quelle est l'ambition de l'organisation ?</div> <div></div> <div>OKR stratégique</div> <div>Quel objectif fixer pour l'année qui nous fait progresser vers notre ambition stratégique ?</div> <div>Quels critères de succès et comment suivre nos progrès vers cet objectif ?</div>	<div>S</div> <div>tructure</div> <div>Comment l'organisation du travail soutient-elle l'exécution de la stratégie ?</div>	<div></div> <div>Performance</div> <div>KPI</div> <div>Quels sont les indicateurs de performance clés pour suivre le succès de la stratégie ?</div> <div>OKR tactique business</div> <div>Quel objectif business fixer pour les trois prochains mois, aligné avec l'OKR Stratégique ?</div> <div>Quels critères de succès et comment suivre nos progrès vers cet objectif ?</div>	<div></div> <div>Initiatives &amp; Budget</div> <div>pour atteindre les OKR tactiques</div> <div>Quelles grandes activités (initiatives, expérimentations, actions) devons nous réaliser pour atteindre les OKR tactiques ?</div>	
	<div>C</div> <div>apacités organisationnelles</div> <div>Sommes-nous capables de délivrer ce que la stratégie exige ?</div>			
	<div>R</div> <div>econnaissance &amp; métriques</div> <div>Comment les récompenses sont-elles alignées avec les objectifs stratégiques ?</div>	<div></div> <div>Culture</div> <div>OKR tactique de transformation</div> <div>Quel objectif de transformation fixer pour les trois prochains mois, aligné avec l'OKR Stratégique ?</div> <div>Quels critères de succès et comment suivre nos progrès vers cet objectif ?</div>		
	<div>I</div> <div>ndividus</div> <div>Les compétences sont-elles suffisantes pour développer les compétences nécessaires à l'exécution de la stratégie ?</div>			
	<div>P</div> <div>rocessus</div> <div>Quels processus clés supportent la stratégie ? Sont-ils optimisés pour ?</div>			

# Nous contacter

Faites-nous part de vos retours pour améliorer cet outil

[Acte.Agile4Enterprise.com](https://Acte.Agile4Enterprise.com)

[hello@agile4enterprise.com](mailto:hello@agile4enterprise.com)

