

## Procès-verbal de la réunion du jeudi 25 septembre 2025

Le CSE s'est réuni le 25/09/2025 à 10h00 à Carquefou.

### ❖ **Participants:**

- **Représentants de la direction:**

- WARCHOL David (Président)
- PERRON Mathilde (Directrice des AEIV et collaboratrice du président)
- GOMIS Philippe (Directeur adjoint AELA/AESL et collaborateur du président)

- **Représentants du personnel:**

- RAFFIN Jeanne-Constance (Secrétaire du comité)
- THOMAS Valérie (Titulaire)
- MENARD Marie (Titulaire)
- PRIMAULT Fabien (Trésorier)
- PITTARD Pierre (Titulaire)
- DESMARES Laura (Suppléante)
- BROCHARD Jennifer (Suppléante)

- **Excusés:**

- THEVEU Cédric (Titulaire et non remplacé)
- FERON Yann (Suppléant)
- PLOTON Julien (Suppléant)

## Ordre du jour

### 1. Approbation du procès-verbal de la dernière réunion :

Le PV de la réunion du 27/08/2025 est adopté sans observation.

### 2. Election du/de la secrétaire :

RAFFIN Jeanne-Constance se présente pour la fonction de secrétaire.

#### ❖ Avis du CSE

- Nombre de titulaires ayant voté pour : 5
- Nombre de titulaires ayant voté contre : 0
- Nombre d'abstention : 0

Conclusions de la délibération : **RAFFIN Jeanne constance est élue secrétaire.**

### 3. Point sur les AT

- AEIV : 5 AT ayant entraînés 5 Arrêts de travail (En lien avec l'accompagnement du même jeune).
- AESL : 10 AT (En lien avec l'accompagnement de le même jeune).
- AELA : 2 AT dont 1 ayant entraîné un Arrêt de travail.

### 4. Point sur les services

#### ❖ AEIV:

Cheffe de service arrivée mi-juin.

Plusieurs départs et recrutements au cours de l'été, actuellement équipe complète en CDI avec deux professionnels en période d'essai.

Deux professionnelles convoquées en entretien disciplinaire. L'entretien se déroulera en présence de la cheffe de service. La médecine du travail a été contactée par la direction.

**Les membres du CSE vont rappeler aux salariés la possibilité d'être accompagnée s'il souhaite par un membre du CSE, lors de l'entretien disciplinaire programmé.  
Ils vont également prendre contact avec un salarié pour un temps d'échange ouvert.**

Un droit de retrait a été exprimé le 20/09/2025 par une équipe concernant un jeune. Après échange avec les membres de l'équipe, il s'avère que c'est un droit d'alerte et non de retrait.

Le chef de service actuel quitte ses fonctions le 30/09/2025, un nouveau chef de service arrive lundi prochain.

**Suspension d'audience demandé par Fabien à 11h10.  
Reprise de séance 11h20**

**Les membres du CSE doivent prendre contact avec un salarié quittant ses fonctions, afin d'échanger.**

**A la demande des membres du CSE, la direction des AEIV doit informer le CSE dès lors que des entretiens de recadrage/disciplinaire sont programmés (par mail).**

#### ❖ AESL:

Situation stable sur une maison. Les enfants vont bien, les épisodes de crises sont moins fréquents et sont plus facilement gérés par l'équipe éducative en comparaison aux premiers mois qui ont suivis l'ouverture du service.

Création et écriture d'un protocole de gestion de la violence à venir pour les 6-12.

3 démissions sur une maison au mois de Septembre. Les recrutements sont en cours, pour le moment deux travailleurs sociaux ont été recrutés, il reste un poste à pourvoir.

Echange autour des recrutements, en lien avec les profils formés ou non.

Deux membres de l'équipe éducative ont été positionnés sur la formation interne au siège, projet de former les autres professionnels par la suite.

Mise en place de temps d'échange autour de la Philosophie et des valeurs de la VAGA mené par la direction. Première séance le 9 octobre.

Remise en place de l'école interne.

Le sujet des modalités de recrutements a été évoqué en réunions de direction. Incitation à être plus vigilant et exigeant sur les recrutements, ceci passant entre autres par la présence de deux cadres lors des entretiens des CDD plutôt qu'un à l'heure actuelle.

Discussion autour de la mise en place d'un livret d'accueil à donner aux salariés lors de l'entretien.

#### ❖ AELA:

- Nouvelle Cheffe de Service pour le Service Extérieur Littoral, elle prend son poste le 13 octobre.

- Le psychologue du service a mis fin à son contrat en accord avec la direction.
- Un service est en sous-effectif pour mois d'août.

Sur un hébergement situation RH tendue mais qui semble s'améliorer.

- 2 possibilités de signature de CDI suite à deux CDD.
- Un nouveau salarié arrive le 6 octobre en CDI.
- Equipe qui va être complet (5 CDI et 1 CDD).
- Un salarié en CDD fait des remplacements sur les différents services.
- Remerciement du chef de service de lors de la réunion institutionnelle pour remercier la solidarité interservices qui s'est mise en place.

-Un salarié reçu en entretien par la direction, entretien de recadrage programmé afin de rappeler les missions et mis en place des mesures.

Un membre du CSE prévoit de proposer un temps d'échange ouvert au salarié. La Direction Général a été informée de la situation.

Sur un hébergement un salarié en arrêt de travail en lien avec un AT (strangulation par un jeune).

Afin d'éviter que les salariés consultent les logiciels de transmissions lors des arrêts de travail vu pour mettre en pause les droits d'accès.

- Sur le stade une nouvelle salariée est arrivée.
- Une rupture Conventionnelle d'un salarié est acceptée.

## 5. Point sur la journée institutionnelle

- Constat du département qui est en difficulté financière (2 millions de déficit).
- Une rétroactivité du SEGUR est à venir dans les prochains mois.
- Pour la première fois les AELA n'ont pas été volontaire pour faire des accueils d'urgence. A savoir que l'année dernière, les AELA ont assurés 7 accueils d'urgences sur les 21 du département.

- La plateforme se réorganise au 01/10. Elle va désormais gérer les saisines, ainsi que les accueils d'urgence. Il va également être mis en place un fichier avec les lieux d'hébergement autorisé.

- Projets à venir du département :

-Appel à projet pour les Tiers Digne de Confiance : plusieurs services à ouvrir en janvier 2026 (200 places en tout).

Segur : L'Etat a payé, il devrait y avoir une rétroactivité mais pas d'idée de dates.

-Appel à projet d'une AEMO intensive avec hébergement (remplacement de projet PEAD d'il y a quelques années). Devrait ouvrir au printemps 2026.

Souhait des AELA de répondre à ce projet, si le littoral/AELA/AESL viennent à devenir des identités propres pour gagner en proximité des jeunes, et des professionnels. Le directeur a envoyé une note à ce propos à la Direction Général.

- Fondation:

Anne Marie ROHEL et Claire THEBAUD partent ou sont sur le départ - retraite  
Mr CREPPY quitte la Fondation en mars 2026.

Aussi gros budget formation en 2026 – 11 000€.

- AELA : Ouverture du dispositif HALO :

Accompagnement des jeunes prévu sur une temporalité de six mois renouvelables une fois.

Avec pour objectif trois phases : 1. aller vers (Lieu : 1 maison av 1 chambre escale), 2.

Extraction (Lieu : Orientation vers un lieu de vie pour se poser et envisager le retour),

3. Retour (En lien avec l'étape / Anjorant (budget de 100 000€)).

Dans l'idéal deux recrutements seront fait en interne et les trois autres professionnels seront recruté en externe.

## 6. Point sur les nouveaux projets, les recrutements et les mouvements d'équipe

Echangé dans le point d'avant

## 7. Formations SST, PSC1 et MM

- Formations SST : Un devis va être refait pour 4 personnes afin d'avoir un professionnel formé par site.

- Formations PSC1 : Point sur les personnes à former en décembre.

- Formation maîtresse de maison (MM) : Pas obligatoire. A voir pour la proposer aux Maitresses/maîtres de maison.

## 8. Questions diverses

- Est-ce qu'un ordinateur va être racheté pour le CSE ?

Un ordinateur portable va être racheté pour le CSE.

- Qui a le droit de Signer des chèques ?

Seulement le directeur en a le droit pour le moment, le directeur adjoint devrait demander une délégation (demande en cours d'étude).

- Est ce qu'il y a un référent Handicap ?

C'est la responsable des ressources humaines qui est l'interlocutrice, mais pour le moment elle est en arrêt. Il n'y a pas de personne référente au niveau local.

- Est-ce que le président a suivi la formation CSE ?

Il n'a pu suivre qu'un jour sur les deux étant donné qu'elle a été annulée à plusieurs reprises.

- Quel est le pourcentage du budget des œuvres sociales ?

Minimum 0,20% de la masse salariale, le président voit pour nous la transmettre.

- Est-ce qu'il y a un accord égalité Homme femme ?

Il y a un accord égalité Homme/Femme

- Informations sur le mouvement de grève le 2 octobre et le 13 octobre.

La réunion est levée à 15 heures.

RAFFIN Jeanne-Constance  
Secrétaire du CSE