

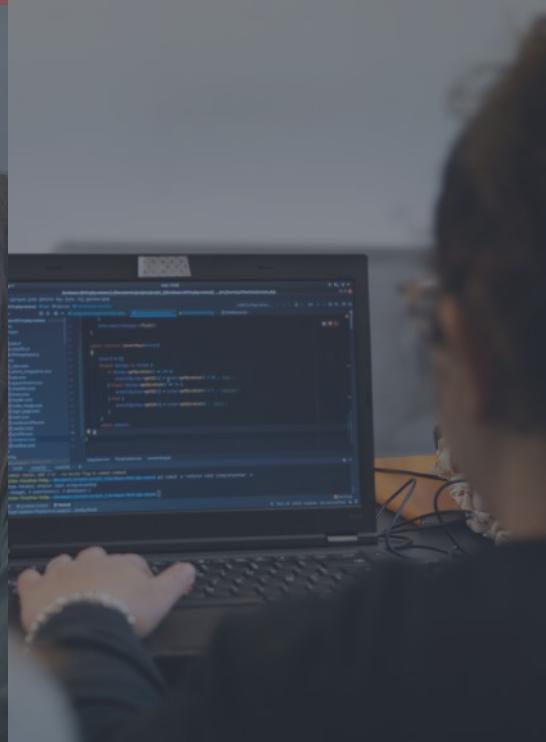


FORMATION ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage

Titre professionnel

Concepteur développeur d'applications



SOMMAIRE

Qui sommes-nous ?	3
Le contrat d'apprentissage	4
L'alternance à la Wild	5
Pourquoi recruter un alternant	6
Le programme de formation	7
Le calendrier	8
Les avantages financiers pour l'employeur	9
Coût salarial pour l'employeur	10
Coût total pour l'employeur : 10 salariés	11
Coût total pour l'employeur : entre 10 à 20 salariés	12
Coût total pour l'employeur : plus de 20 salariés	13
Comment mettre en place le contrat	14
Des questions ?	15

LE RÉSEAU EUROPÉEN DE LA WILD CODE SCHOOL

La Wild Code School est un **réseau de campus européens** qui propose des **formations numériques courtes** avec une pédagogie hybride. Notre objectif est de former des spécialistes du numériques capable de **s'adapter au monde d'aujourd'hui et de demain**.

Le réseau de la Wild Code School est important : les élèves et formateurs **échangent les meilleures pratiques et s'entraident**. Les Wilders font partie d'une vraie communauté, soudée et plurielle.

21
campus en Europe

4
domaines de formation :
développement web, data analyse,
blockchain et cybersécurité

> 2000
développeurs formés depuis 2014



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A la Wild Code School, les contrats d'apprentissage sont réservés au moins de 30 ans (29 ans maximum).



Forme et contenu du contrat

Le contrat d'apprentissage prend la forme d'un **CDD** correspondant aux **12 mois** de la période d'action de professionnalisation.

Vous avez la possibilité **d'étendre la période d'apprentissage à 14 mois et demi si le contrat en entreprise débute plus tôt que la formation.**

Le salarié en contrat de d'apprentissage bénéficie des **mêmes droits et avantages** que les autres salariés.



Formation du bénéficiaire

La période de formation appelée "apprentissage" est **un enseignement technique complété par des périodes de travail en entreprise.**



Rémunération de l'alternant

La rémunération de votre apprenti va dépendre de son **âge et de l'année d'alternance** en cours. Cela va de **27% à 100% du smic**.

L'ALTERNANCE À LA WILD

Objectif : préparer au titre professionnel de "Concepteur Développeur d'Applications"

Les apprentis se préparent pour obtenir le titre professionnel RNCP de **Concepteur développeur d'applications** délivré par le Ministère du Travail, de niveau II, (niveau bac +3/4).

Accompagnement de l'apprenti et de l'employeur

Tout au long de la période d'apprentissage, la Wild Code School accompagne aussi bien l'apprenti que son employeur.

Modalités de suivi par le Campus manager :

- Réunions tuteurs: Présentation de l'école, du programme, rôle du tuteur
- Visite (ou visio) en entreprise après **6 mois**
- Envoi d'un **sondage de suivi mensuel**
- Echanges sur sollicitation de l'apprenti et du tuteur

POURQUOI RECRUTER UN APPRENTI ?

Miser sur l'apprentissage, c'est faire le choix d'un investissement humain et financier.

Faire face aux difficultés de recrutement

La période d'apprentissage vise à faciliter l'intégration progressive d'un nouveau salarié à l'entreprise.

Former un candidat adapté aux besoins de l'entreprise

Former un apprenti permet à l'entreprise de l'accueillir progressivement afin d'obtenir un profil parfaitement adapté à ses besoins.

S'inscrire dans un écosystème vertueux

Recruter un apprenti, c'est favoriser son retour ou son intégration au marché de l'emploi.

Bénéficier d'aides financières et exonérations fiscales

L'entreprise bénéficie d'un ensemble d'aides et exonérations.

Pourquoi recruter un Wilder ?

Nos Wilders s'inscrivent dans une démarche de reconversion professionnelle, avec un projet réfléchi et construit : ils sont prêts à se donner à 200% !

Ils tirent de leur passé professionnel des compétences transversales et de leur formation, des compétences techniques solides et des soft-skills particulièrement appréciables pour un employeur.

LE PROGRAMME DE FORMATION

Notre **formation de développeur·se web avancé·e en 12 mois** en alternance est conçue pour compléter votre formation initiale et gagner en expérience et en networking avant d'intégrer pleinement le marché du travail, tout en étant rémunéré·e. Cette année de formation vous donnera accès au passage du titre "**Concepteur développeur d'applications**", inscrit au titre RNCP (équivalent bac + 3/4).

Durant votre formation, vous développerez **4 blocs de compétences** : 3 dédiés aux compétences techniques et 1 dédié aux soft-skills.

1/Développer une application web

- Mettre en place et utiliser des outils de gestion de projet **SCRUM**
 - Développer le front-end avec **React**
 - Développer le back-end avec **NodeJS**
 - Appliquer les recommandations de **sécurité**

2/ Concevoir une architecture avancée

- Comprendre le typage statique avec **TypeScript**
 - Apprendre les **design patterns** les plus répandus en entreprise (MVC, Observable)
 - Développer une architecture **micro-services**
 - Conception d'**application mobile** avec Flutter / **React Native**

3/ Déployer en continu

- Comprendre les enjeux des **pratiques Devops** en entreprise
 - Appliquer le principe du **Test Driven Development**
 - Maîtriser une solution d'**intégration continue**
 - Utiliser **Docker**
 - Déployer sur le **cloud**

4/ Consolider ses soft-skills

- Savoir vulgariser du code auprès d'une personne non technique
 - Participer et contribuer à une communauté de développeurs.ses
 - Créer un **portfolio professionnel**
 - Développer sa présence en ligne
 - Postuler à des offres d'emploi **de développeur·se**



LES AVANTAGES FINANCIERS POUR L'EMPLOYEUR

Prise en charge totale du coût de formation par votre OPCO

Votre OPCO prendra en charge la totalité du coût de formation qui s'élève à **7816 € pour une durée de 12 mois d'apprentissage.**

Exonérations

- L'alternant n'est pas pris en compte dans **l'effectif social** de l'entreprise.
- **Réduction générale des charges**, valable pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 Smic par mois, soit 2 433,95 €(1)
- **L'exonération des cotisations salariales** spécifique aux contrats d'apprentissage du secteur privé est limitée à **79 % du Smic** en vigueur au titre du mois considéré. (2)
- **Bonus Alternant** : exonération de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) pour les entreprises de + de 250 salariés dont au moins 5 % en contrat d'insertion professionnelle (3)
- **L'indemnité de fin de contrat** n'est **pas due** à l'issue d'un contrat de professionnalisation en CDD.

Aides

- Une aide de l'Etat de **8000 €** pour l'embauche d'un **apprenti (aides valables jusqu'au 31 décembre 2021)**. (4)
- Une aide de **3 000 € maximum** pour les alternants reconnus **travailleurs handicapés** (5)

(1) : voir conditions auprès de l'URSSAF

(2) : voir conditions auprès de l'URSSAF

(3) voir conditions sur www.service-public.fr

4) voir conditions sur www.alternance.emploi.gouv.fr

(5) voir conditions auprès de l'AGEFIPH

COÛT POUR L'EMPLOYEUR

Coût de formation

Coût de la formation en apprentissage	Prise en charge de l'OPCO
7 816 euros	7816 euros
Aucun coût pour l'entreprise	

Coût salarial

La rémunération de l'apprenti se fait en fonction de son âge et de son année d'apprentissage.

Voici les rémunérations brutes mensuelles minimales d'un apprenti. Celles-ci peuvent être plus élevées en fonction de votre convention collective.

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27% du Smic, soit 419,74 €	43% du Smic, soit 668,47 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 823,93 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
2 ^{ème} année	39% du Smic, soit 606,29 €	51% du Smic, soit 792,84 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 948,30 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage

COÛT POUR L'EMPLOYEUR 10 SALARIÉ·ES MAXIMUM

10 salariés maximum dans votre entreprise

Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel ⁽¹⁾		Cotisations patronales totales
	7 943 €	11 243 € Soit 937 €/mois	
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	Exonération de cotisation sociale ⁽²⁾	Aide unique aux employeurs d'apprentis	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage ⁽³⁾
	3 177 €	11 177 € Soit 931 €/mois	8 000 €
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses		66 € Soit 6 €/mois	

Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	1 943 € Soit 162 €/mois
--	----------------------------

Apprenti de 26 à 30 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	10 759 € Soit 897 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur www.alternance.emploi.gouv.fr, rubrique Employeur : le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

COÛT POUR L'EMPLOYEUR

10 À 20 SALARIÉ·ES MAXIMUM

Entre 10 à 20 salariés dans votre entreprise

Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel ⁽¹⁾		Cotisations patronales totales
	7 943 €	11 522 € Soit 960 €/mois	3 579 €
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	Exonération de cotisation sociale ⁽²⁾	Aide unique aux employeurs d'apprentis	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage ⁽³⁾
	3 177 €		8 000 €
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses			345 € Soit 29 €/mois

Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	2 286 € Soit 190 €/mois
--	----------------------------

Apprenti de 26 - 29 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	11 407 € Soit 951 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur www.alternance.emploi.gouv.fr, rubrique Employeur : le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

COÛT POUR L'EMPLOYEUR PLUS DE 20 SALARIÉ·ES

Plus de 20 salariés dans votre entreprise

Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel ⁽¹⁾	Cotisations patronales totales
	7 943 €	3 646 €
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	11 589 € Soit 966 €/mois	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage ⁽³⁾
	3 209 €	8 000 €
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	11 209 € Soit 934 €/mois	380 € Soit 32 €/mois

Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	2 331 € Soit 194 €/mois
--	----------------------------

Apprenti de 26 - 29 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	11 490 € Soit 958 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur www.alternance.emploi.gouv.fr, rubrique Employeur : le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

COMMENT METTRE EN PLACE L'APPRENTISSAGE ?



Vous avez trouvé votre apprenti

L'entretien s'est bien passé et vous êtes sur la même longueur d'onde : it's a match ! **Contactez le campus manager avec qui vous êtes en contact afin de lui confirmer votre choix !**



Vous établissez le contrat d'apprentissage

Il faudra envoyer à votre OPCO **plusieurs documents administratifs** que nous vous fournirons :

- Cerfa
- Programme de formation
- Calendrier
- Convention de formation



Vous choisissez et désignez un maître d'apprentissage

Le maître d'apprentissage est choisi parmi les salariés de l'entreprise. Il doit être volontaire et avoir au moins **deux ans d'expérience professionnelle en tant que développeur·se web**. Il peut encadrer jusqu'à deux apprentis au maximum.

La Wild Code School l'accompagnera dans sa mission.



Des questions ?

Des questions sur la formation, les financements,
les débouchés

CONTACTEZ-NOUS VIA
alternance@wildcodeschool.com

