

# FORMATION ALTERNANCE

## Contrat d'apprentissage

Titre professionnel

**Concepteur développeur d'applications**



# SOMMAIRE

---

Qui sommes-nous ?	3
Le contrat d'apprentissage	4
L'alternance à la Wild	5
Pourquoi recruter un alternant	6
Le programme de formation	7
Le calendrier	8
Les avantages financiers pour l'employeur	9
Coût salarial pour l'employeur	10
Coût total pour l'employeur : 10 salariés	11
Coût total pour l'employeur : entre 10 à 20 salariés	12
Coût total pour l'employeur : plus de 20 salariés	13
Comment mettre en place le contrat	14
Des questions ?	15

# LE RÉSEAU EUROPÉEN DE LA WILD CODE SCHOOL

La Wild Code School est un **réseau de campus européens** qui propose des **formations numériques courtes** avec une pédagogie hybride. Notre objectif est de former des spécialistes du numériques capable de **s'adapter au monde d'aujourd'hui et de demain**.

Le réseau de la Wild Code School est important : les élèves et formateurs **échangent les meilleures pratiques et s'entraident**. Les Wilders font partie d'une vraie communauté, soudée et plurielle.

**21**

campus en Europe

**4**

domaines de formation :  
développement web, data analyse,  
blockchain et cybersécurité

**> 2000**

développeurs formés depuis 2014



# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A la Wild Code School, les contrats d'apprentissage sont réservés au moins de 30 ans (29 ans maximum).



## Forme et contenu du contrat

Le contrat d'apprentissage prend la forme d'un **CDD** correspondant aux **12 mois** de la période d'action de professionnalisation.

Vous avez la possibilité **d'étendre la période d'apprentissage à 14 mois et demi** si le contrat en entreprise débute plus tôt que la formation.

Le salarié en contrat de d'apprentissage bénéficie des **mêmes droits et avantages** que les autres salariés.



## Formation du bénéficiaire

La période de formation appelée "apprentissage" est **un enseignement technique complété par des périodes de travail en entreprise**.



## Rémunération de l'alternant

La rémunération de votre apprenti va dépendre de son **âge et de l'année d'alternance** en cours. Cela va de **27% à 100% du smic**.

# L'ALTERNANCE À LA WILD

## Objectif : préparer au titre professionnel de "Concepteur Développeur d'Applications"

Les apprentis se préparent pour obtenir le titre professionnel RNCP de **Concepteur développeur d'applications** délivré par le Ministère du Travail, de niveau II, (niveau bac +3/4).

## Accompagnement de l'apprenti et de l'employeur

Tout au long de la période d'apprentissage, la Wild Code School accompagne aussi bien l'apprenti que son employeur.

### Modalités de suivi par le Campus manager :

- **Réunions tuteurs: Présentation de l'école, du programme, rôle du tuteur**
- **Visite (ou visio) en entreprise après 6 mois**
- Envoi d'un **sondage de suivi mensuel**
- Echanges sur sollicitation de l'apprenti et du tuteur

# POURQUOI RECRUTER UN APPRENTI ?

Miser sur l'apprentissage, c'est faire le choix d'un investissement humain et financier.

## Faire face aux difficultés de recrutement

La période d'apprentissage **vis** à faciliter l'intégration progressive d'un nouveau salarié à l'entreprise.

## Former un candidat adapté aux besoins de l'entreprise

Former un apprenti permet à l'entreprise de **l'acculturer progressivement afin d'obtenir un profil parfaitement adapté à ses besoins**.

## S'inscrire dans un écosystème vertueux

Recruter un apprenti, c'est favoriser son retour ou son intégration au marché de l'emploi.

## Bénéficier d'aides financières et exonérations fiscales

L'entreprise bénéficie d'un **ensemble d'aides et exonérations**.

## Pourquoi recruter un Wilder ?

Nos Wilders s'inscrivent dans une démarche de reconversion professionnelle, avec **un projet réfléchi et construit : ils sont prêts à se donner à 200% !**

Ils tirent de leur passé professionnel des **compétences transversales** et de leur formation, des **compétences techniques solides** et des **soft-skills** particulièrement appréciables pour un employeur.



# LE PROGRAMME DE FORMATION

Notre **formation de développeur·se web avancé·e en 12 mois** en alternance est conçue pour compléter votre formation initiale et **gagner en expérience et en networking** avant d'intégrer pleinement le marché du travail, tout en étant rémunéré·e. Cette année de formation vous donnera accès au passage du titre **"Concepteur développeur d'applications"**, inscrit **au titre RNCP** (équivalent bac + 3/4).

Durant votre formation, vous développerez **4 blocs de compétences** : 3 dédiés aux compétences techniques et 1 dédié aux soft-skills.

## 1/ Développer une application web

- Mettre en place et utiliser des outils de gestion de projet **SCRUM**
- Développer le front-end avec **React**
- Développer le back-end avec **NodeJS**
- Appliquer les recommandations de **sécurité**

## 2/ Concevoir une architecture avancée

- Comprendre le typage statique avec **Typescript**
- Apprendre les **design patterns** les plus répandus en entreprise (MVC, Observable)
- Développer une architecture **micro-services**
- Conception d'**application mobile** avec Flutter / **React Native**

## 3/ Déployer en continu

- Comprendre les enjeux des **pratiques Devops** en entreprise
- Appliquer le principe du **Test Driven Development**
- Maîtriser une solution d'**intégration continue**
- Utiliser **Docker**
- Déployer sur le **cloud**

## 4/ Consolider ses soft-skills

- Savoir vulgariser du code auprès d'une personne non technique
- Participer et contribuer à une communauté de développeurs·ses
- Créer un **portfolio professionnel**
- Développer sa présence en ligne
- Postuler à des offres d'emploi **de développeur·se**



# LES AVANTAGES FINANCIERS POUR L'EMPLOYEUR

## Prise en charge totale du coût de formation par votre OPCO

Votre OPCO prendra en charge la totalité du coût de formation qui s'élève à **7816 € pour une durée de 12 mois d'apprentissage**.

## Exonérations

- L'alternant n'est pas pris en compte dans **l'effectif social** de l'entreprise.
- **Réduction générale des charges**, valable pour les rémunérations n'excédant pas 1,6 Smic par mois, soit 2 433,95 €<sup>(1)</sup>
- **L'exonération des cotisations salariales** spécifique aux contrats d'apprentissage du secteur privé est limitée à **79 % du Smic** en vigueur au titre du mois considéré. <sup>(2)</sup>
- **Bonus Alternant** : exonération de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) pour les entreprises de + de 250 salariés dont au moins 5 % en contrat d'insertion professionnelle <sup>(3)</sup>
- **L'indemnité de fin de contrat** n'est **pas due** à l'issue d'un contrat de professionnalisation en CDD.

## Aides

- Une aide de l'Etat de **8000 €** pour l'embauche d'un **apprenti (aides valables jusqu'au 31 décembre 2021)**. <sup>(4)</sup>
- Une aide de **3 000 € maximum** pour les alternants reconnus **travailleurs handicapés** <sup>(5)</sup>

<sup>(1)</sup> : voir conditions auprès de l'URSSAF

<sup>(2)</sup> : voir conditions auprès de l'URSSAF

<sup>(3)</sup> voir conditions sur [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)

<sup>(4)</sup> voir conditions sur [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

<sup>(5)</sup> voir conditions auprès de l'AGEFIPH



# COÛT POUR L'EMPLOYEUR

## Coût de formation

Coût de la formation en apprentissage	Prise en charge de l'OPCO
7 816 euros	7816 euros
Aucun coût pour l'entreprise	

## Coût salarial

La rémunération de l'apprenti se fait en fonction de son âge et de son année d'apprentissage.

Voici les rémunérations brutes mensuelles minimales d'un apprenti. Celles - ci peuvent être plus élevées en fonction de votre convention collective.

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27% du Smic, soit 419,74 €	43% du Smic, soit 668,47 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 823,93 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic  Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
2 <sup>ème</sup> année	39% du Smic, soit 606,29 €	51% du Smic, soit 792,84 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 948,30 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic  Salaire le + élevé entre le Smic(1 554,58 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage

# COÛT POUR L'EMPLOYEUR

## 10 SALARIÉ·ES MAXIMUM

### 10 salariés maximum dans votre entreprise

#### Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel <sup>(1)</sup>		Cotisations patronales totales
	7 943 €		3 300 €
	11 243 € Soit 937 €/mois		
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	Exonération de cotisation sociale <sup>(2)</sup>	Aide unique aux employeurs d'apprentis	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage <sup>(3)</sup>
	3 177 €		8 000 €
	11 177 € Soit 931 €/mois		
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses			66 € Soit 6 €/mois

#### Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	1 943 € Soit 162 €/mois
--	----------------------------

#### Apprenti de 26 à 30 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	10 759 € Soit 897 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr), rubrique Employeur : le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

# COÛT POUR L'EMPLOYEUR

## 10 À 20 SALARIÉ·ES MAXIMUM

### Entre 10 à 20 salariés dans votre entreprise

#### Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel <sup>(1)</sup>		Cotisations patronales totales
	7 943 €		3 579 €
	11 522 € Soit 960 €/mois		
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	Exonération de cotisation sociale <sup>(2)</sup>	Aide unique aux employeurs d'apprentis	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage <sup>(3)</sup>
	3 177 €		8 000 €
	11 177 € Soit 931 €/mois		
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses			345 € Soit 29 €/mois

#### Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	2 286 € Soit 190 €/mois
--	----------------------------

#### Apprenti de 26 - 29 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	11 407 € Soit 951 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr), rubrique Employeur : le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

# COÛT POUR L'EMPLOYEUR PLUS DE 20 SALARIÉS

## Plus de 20 salariés dans votre entreprise

### Apprenti de 18 - 20 ans

COÛT SALARIAL POUR L'EMPLOYEUR	Salaire brut annuel <sup>(1)</sup>		Cotisations patronales totales
	7 943 €		3 646 €
	11 589 € Soit 966 €/mois		
AIDES FINANCIÈRES NATIONALES OCTROYÉES À L'EMPLOYEUR	Exonération de cotisation sociale <sup>(2)</sup>	Aide unique aux employeurs d'apprentis	Aide Exceptionnelle à l'apprentissage <sup>(3)</sup>
	3 209 €		8 000 €
	11 209 € Soit 934 €/mois		
Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses			380 € Soit 32 €/mois

### Apprenti de 21 - 25 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	2 331 € Soit 194 €/mois
--	----------------------------

### Apprenti de 26 - 29 ans

Au titre de la première année, coût net employeur aides incluses	11 490 € Soit 958 €/mois
--	-----------------------------

Coûts prenant en compte l'aide exceptionnelle de l'Etat de 8000€ valable jusqu'au 31 décembre 2021.

Rendez-vous sur [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr), rubrique **Employeur**  
: le simulateur de calcul permet une simulation personnalisée

# COMMENT METTRE EN PLACE L'APPRENTISSAGE ?



## Vous avez trouvé votre apprenti

L'entretien s'est bien passé et vous êtes sur la même longueur d'onde : it's a match ! **Contactez le campus manager avec qui vous êtes en contact afin de lui confirmer votre choix !**



## Vous établissez le contrat d'apprentissage

Il faudra envoyer à votre OPCO **plusieurs documents administratifs** que nous vous fournirons :

- Cerfa
- Programme de formation
- Calendrier
- Convention de formation



## Vous choisissez et désignez un maître d'apprentissage

Le maître d'apprentissage est choisi parmi les salariés de l'entreprise. Il doit être volontaire et avoir au moins **deux ans d'expérience professionnelle en tant que développeur-se web**. Il peut encadrer jusqu'à deux apprentis au maximum.

**La Wild Code School l'accompagnera dans sa mission.**



## Des questions ?

Des questions sur la formation, les financements,  
les débouchés ....

**CONTACTEZ-NOUS VIA**

**[alternance@wildcodeschool.com](mailto:alternance@wildcodeschool.com)**

