

PRAKTIKUM PROGRAMA KOMPUTER

TEAM BASED PROJECT :

TAHAP 1

Asisten Pengampu : Muhammad Wildan Rusydani

Disusun Oleh : Kelompok 04

1. Agus Kurnia Akbar (I0320004)
2. Audrey Alexandra (I0320014)
3. Cita Tri Cahaya S. (I0320020)
4. Divana Nayumi L.P. (I0320028)
5. Fahrudin Ari W. (I0320039)

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

1. LATAR BELAKANG

Gaji adalah uang yang diberikan kepada seseorang karyawan maupun pegawai sebagai imbalan atas jasa yang telah dilakukannya untuk perusahaan. Dalam memberikan gaji kepada seorang karyawan memiliki variasi sesuai dengan posisi dan jabatannya. Untuk perusahaan yang masih kecil, terkadang mereka bahkan membayar gaji di bawah rata-rata. Sehingga bukanlah suatu hal yang membingungkan apabila perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja tersebut. Hal ini biasanya disebabkan karena jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu yang digunakan untuk menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan diakhir bulan. Akibatnya adalah pengikisan perbedaan, penyimpangan dalam penggajian dan struktur penggajian yang sudah tidak memenuhi syarat lagi. Selain itu, proses perhitungan gaji dan pencatatan yang diterapkan perusahaan masih bersifat manual sehingga menyebabkan proses pembagian gaji sering terlambat. Tidak heran jika sebuah perusahaan kesulitan menghitung gaji. Oleh sebab itu, perusahaan sebenarnya membutuhkan suatu sistem perhitungan gaji yang cepat dan akurat sehingga proses kerja bagian personalia dan kasir menjadi lebih efisien.

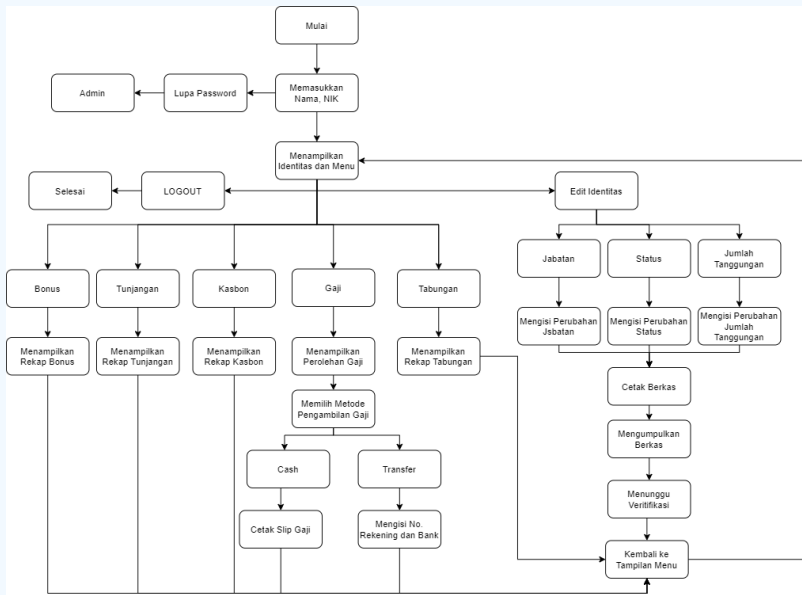
2. BASIS

Basis yang digunakan untuk program gaji karyawan ini adalah *console*. *Console* dikenal dengan mode interuptif, dimana merupakan fitur yang disediakan oleh python untuk menuliskan kode program secara interuktif. Pemilihan *console* ini disebabkan mudah dalam menjalankan program dan penggunaannya, serta ringan sehingga tidak memerlukan spesifikasi yang tinggi. Selain itu *console* media paling *basic* untuk menjalankan program sehingga memudahkan bagi pengguna maupun pembuat program untuk memastikan program dapat berjalan dengan lancar. serta dapat langsung memperbaiki ketika ada kesalahan atau trouble ketika menjalankan program.

Commented [wr1]: Dikasih penjelasan 2-3 baris lagi

3. DIAGRAM ALIR

Commented [wr2]: Bagian logout



Penjelasan diagram:

1. Mulai menjalankan program lalu pengguna akan diminta untuk menginput nama, dan NIK. Jika benar maka pengguna dapat melihat tampilan menu dan identitas diri. Jika pengguna lupa password atau tidak dapat menuju program selanjutnya maka program akan mengarahkan pengguna untuk menghubungi admin.
2. Identitas diri ini diakses dari file csv yang dimana berisi data-data pengguna, seperti NIK, jabatan, golongan, gaji dan lainnya. Kemudian pada tampilan menu pengguna dapat memilih menu bonus, tunjangan, kasbon, gaji, dan tabungan, dimana menu bonus akan menampilkan rekap bonus pengguna selama sebulan, menu tunjangan akan menampilkan rekapan tunjangan yang didapat dari jabatan, status, dan jumlah tanggungan pengguna. Menu kasbon akan menampilkan informasi rekapan kasbon atau pinjaman. Menu tabungan akan menampilkan rekapan tabungan. Menu gaji menampilkan gaji bersih yang diperoleh. Setelah itu pengguna dapat memilih metode pengambilan gaji secara cash atau transfer

Commented [wr3]: Ini berarti sistemnya pakai csv atau excel, karena harus mengakses data berupa (golongan, gaji dsb)

3. Apabila pengguna ingin memperbarui identitas dapat menggunakan fitur edit identitas dimana pengguna dapat memperbarui data diri jabatan, status, dan jumlah tanggungan. Pengguna akan diminta untuk mengisi form yang sudah disediakan. Kemudian pengguna diminta mencetak dan mengumpulkan berkas, lalu menunggu verifikasi dari pimpinan dan admin.
4. Apabila pengguna sudah tidak melakukan pengecekan gaji atau tidak menggunakan menu lainnya pengguna dapat menggunakan menu LOGOUT untuk mengakhiri program

Commented [wr4]: Bisa di tambahkan alur, verifikasi. Jadi setelah user mengganti data, dia akan menunggu verifikasi dari atasnya

4. FITUR PROGRAM

Fitur-fitur yang ada pada program untuk menghitung gaji karyawan yang akan dibuat adalah sebagai berikut.

1. Pengisian identitas karyawan
Fitur ini digunakan oleh karyawan untuk mengisi identitas masing-masing karyawan yang nantinya digunakan untuk memproses gaji mereka. Identitas tersebut meliputi nama, nomor induk kepegawaian, jabatan, status, dan jumlah tanggungan.
2. Pengelompokkan jabatan
Fitur ini berisi pengelompokkan jabatan dan besarnya nominal gaji pokok yang diterima sesuai dengan jabatan karyawan perusahaan.
3. Pembagian gaji karyawan
Fitur ini akan menghasilkan output berupa perolehan gaji pokok yang diterima karyawan berdasarkan jabatan yang diembannya.
4. Pembagian tunjangan karyawan
Fitur ini akan menghasilkan output berupa rekap tunjangan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya sebagai tambahan gaji pokok. Tunjangan tersebut meliputi tunjangan hari raya, asuransi, dan tunjangan lainnya.
5. Bonus karyawan
Fitur ini akan menghasilkan output berupa besarnya nominal bonus yang diberikan oleh perusahaan sebagai tambahan gaji pokok yang berasal dari jam kerja tambahan (lembur) atau sebagai hadiah dari kinerja karyawan yang memuaskan.

6. Tabungan karyawan

Fitur ini berisi besarnya rekap tabungan yang ditabung oleh karyawan di perusahaan. Biasanya tabungan ini berasal dari separuh gaji karyawan yang sengaja disimpan di perusahaan yang dapat diambil sewaktu-waktu oleh karyawan.

7. Pemotongan gaji karyawan

Fitur ini akan menghasilkan output berupa besarnya nominal gaji yang akan dipotong dari gaji pokok. Besarnya nominal yang dipotong berdasarkan dengan jumlah ketidakhadiran karyawan, jumlah cuti karyawan, pajak penghasilan, asuransi kesehatan, dan lain sebagainya.

8. Kasbon karyawan

Fitur ini berisi besarnya nominal pinjaman yang dimiliki karyawan. Nantinya kasbon tersebut akan dibayar melalui potong gaji setiap bulannya.

9. CP admin keuangan

Fitur ini digunakan oleh karyawan jika mereka ingin mengajukan hal-hal yang berkaitan dengan gaji seperti pengajuan kenaikan gaji dan hal lainnya.

10. Menginput atau mengganti nominal gaji

Fitur ini digunakan oleh perusahaan untuk mengganti nominal gaji pokok dari karyawan yang dapat disebabkan karena adanya perubahan kondisi keuangan perusahaan atau pengajuan kenaikan gaji dari karyawan.

11. Metode pengambilan gaji

Dalam fitur ini terdapat 2 metode yang dapat dipilih oleh karyawan untuk memudahkan karyawan dalam mengambil gaji mereka. Metode tersebut meliputi cash dan transfer.

5. KEUNGGULAN PROGRAM

Keunggulan program untuk menghitung gaji karyawan yang akan dibuat dengan program yang sudah ada adalah

1. Mampu memecahkan ketidak rataan dalam pembagian gaji maupun tunjangan. Karena program tersusun secara sistematis dan mudah diakses oleh karyawan
2. Memudahkan akuntan dalam penjurnalan gaji karyawan karena dalam penghitungannya sistem akan menghitung dan merekap gaji secara otomatis

3. Program ini menyediakan informasi yang lebih lengkap seperti daftar rekapitan tunjangan, bonus, kasbon, dan tabungan sehingga sistem penggajian karyawan bersifat lebih transparan.

6. POTENSI DIMASA DEPAN

Sekarang kita sudah berada di jaman digital, yang memungkinkan untuk semua kegiatan dilakukan secara digital begitu juga dengan pembagian gaji. Pembagian gaji secara otomatis akan membantu dan meningkatkan UMKM yang sekarang konvensional berkembang menjadi digital agar mampu bersaing. Program ini akan banyak digunakan oleh perusahaan karena akan sangat membantu proses pembagian gaji karyawan. Terutama untuk perusahaan yang masih berkembang dari konvensional menjadi digital.

DAFTAR PUSTAKA

- Rawat, A. (2020). A Review on Python Programming. *International Journal of Research in Engineering, Science and Management*, 3(12), 8-11.
- CN, G. B. (2020). Python Case Study Material for IA3
- Luckyano, R. B. (2018). *LKP: Rancang Bangun Aplikasi Pemrosesan Gaji Karyawan pada Waringin Hospitality Hotel Group Surabaya* (Doctoral dissertatin, Institut Bisnis dan Informatika Stikom Surabaya).
- Antariksa, Y. (2016). *Standar Gaji dan Upah Karyawan Indonesia*. <https://pakarkinerja.com/standar-gaji-dan-upah-karyawan-indonesia/> . Diakses pada tanggal 5 Mei 2021.