

Análisis de Sistemas

Materia:
Organización Empresarial

Docente contenidista: FENOCCI, Héctor

Revisión: Coordinación

Contenido

Cultura Organizacional	4
Academia.....	5
Club.....	5
Equipo de Béisbol.....	5
Fortaleza	5
El clima organizacional	6
Bibliografía	8

Clase 6



iTe damos la bienvenida a la materia
Organización Empresarial!

En esta clase vamos a ver los siguientes temas:

- La cultura de las organizaciones.
- Cultura y valores compartidos. Tipos.
- Clima Organizacional.

Cultura Organizacional

La cultura de las organizaciones se refiere a las creencias, valores, normas, comportamientos y símbolos compartidos que caracterizan a una organización.

Es un conjunto de elementos intangibles que influyen en la forma en que los miembros de la organización piensan, actúan y se relacionan entre sí.

Los valores compartidos son los principios fundamentales que guían el comportamiento y las decisiones de los miembros de la organización.

Estos pueden incluir la ética, la calidad, la innovación, la colaboración, entre otros valores, y son considerados fundamentales para el éxito y la identidad de la organización.

Existen diferentes tipos de cultura organizacional, que se pueden clasificar de diversas formas.

Algunos de los tipos más comunes son:

- Academia
- Club
- Equipo de Béisbol
- Fortaleza

Academia

A estas organizaciones les gusta reclutar profesionales recién graduados, proporcionarles capacitación especial, y luego conducirlos pasando cuidadosamente por puestos especializados.

Ejemplos:

Price Waterhouse, IBM.

Club

Alta lealtad y compromiso, la antigüedad es la clave.

La edad y la experiencia cuentan.

En contraste con la Academia aquí se prepara a generalistas.

Ejemplos:

Dependencias del gobierno, Aerolíneas Argentinas, Fuerzas Armadas...

Equipo de Béisbol

Innovadores y tomadores de riesgo.

Diversidad de edad y de experiencias.

Grandes incentivos por la creatividad y resultados.

Ejemplos:

Creadores de software, agencias de publicidad...

Fortaleza

Su preocupación es la supervivencia.

Muchas fueron antes Academias o clubes.

Poca seguridad en el puesto.

Se han enfrentado a tiempos difíciles y ahora buscan revertir su debilitada situación.

Ejemplos:

PYMES, compañías nacionalizadas...

*¡Ojo! Muchas organizaciones no son adscribibles
claramente a una clasificación, ya sea porque tienen
una combinación o porque están en transición.*

El clima organizacional

Se refiere al ambiente psicológico y emocional que se vive en una organización, es decir, cómo se sienten y perciben los empleados en su entorno laboral.

El clima organizacional se basa en las percepciones y experiencias de los empleados y puede influir en su satisfacción, motivación, compromiso y desempeño.

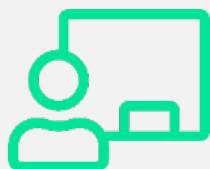
Algunos aspectos como la calidad de la comunicación interna, tanto vertical como horizontal, influye en el clima organizacional.

Una comunicación clara, abierta y transparente fomenta la confianza y la colaboración entre los empleados, etc.



Hemos llegado así al final de esta clase en la que vimos:

- La cultura de las organizaciones.
- Cultura y valores compartidos. Tipos.
- Clima Organizacional.



Te esperamos en la **clase en vivo** de esta semana.
No olvides realizar el **desafío semanal**.

¡Hasta la próxima clase!

Bibliografía

Robbins, S. P. y Judge, T. A., (2009).
Comportamiento organizacional. Pearson Educación. México.