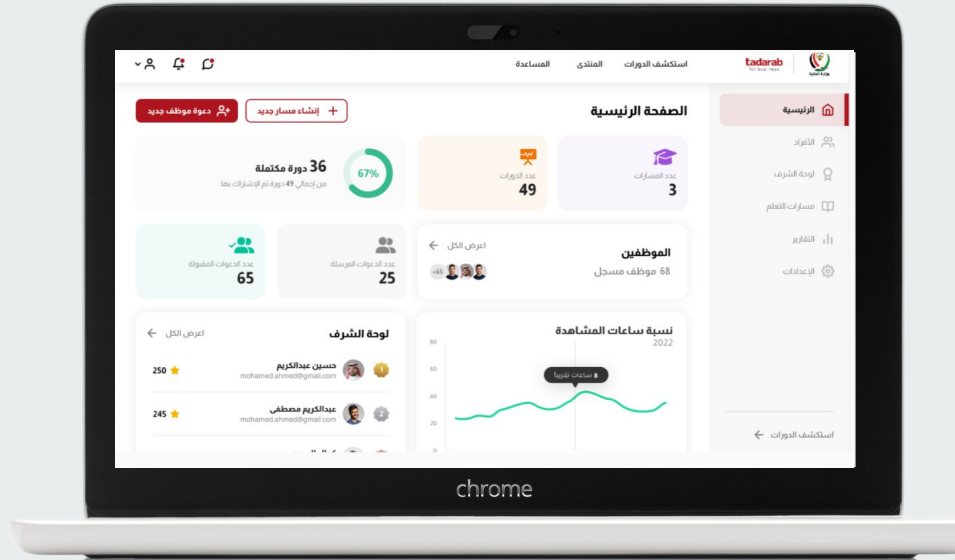


MoF e-learning Product Summary

From the perspective of managers and
employees





Download This Presentation



Scan to download this
presentation



Executive Summary

Our plan is to empower the employees of Ministry of Finance (MoF) by building an e-learning platform for corporates. A platform that provides relevant, engaging, and monitored learning experience.

After the ideation phase, product design is the first stage of the platform development.

This document showcases the product design of the e-learning platform from the perspective of managers and employees plus the training plan for the 20 course will create to be introduction training for Ministry new employees.



System Progress

UI/UX

- Project Definition & Scope
- Understanding the Problem
- User Experience (UX) Research
- Sketching & Prototyping
- Usability Testing
- Design Handoff

Development

- Planning
- Requirements Analysis
- Product Design
- Coding
- Software testing

Live

- Product Deployment, Implementation and Integration
- Product Maintenance and Operations

Manager screens

The following screens are for managers,
administrators, and department heads

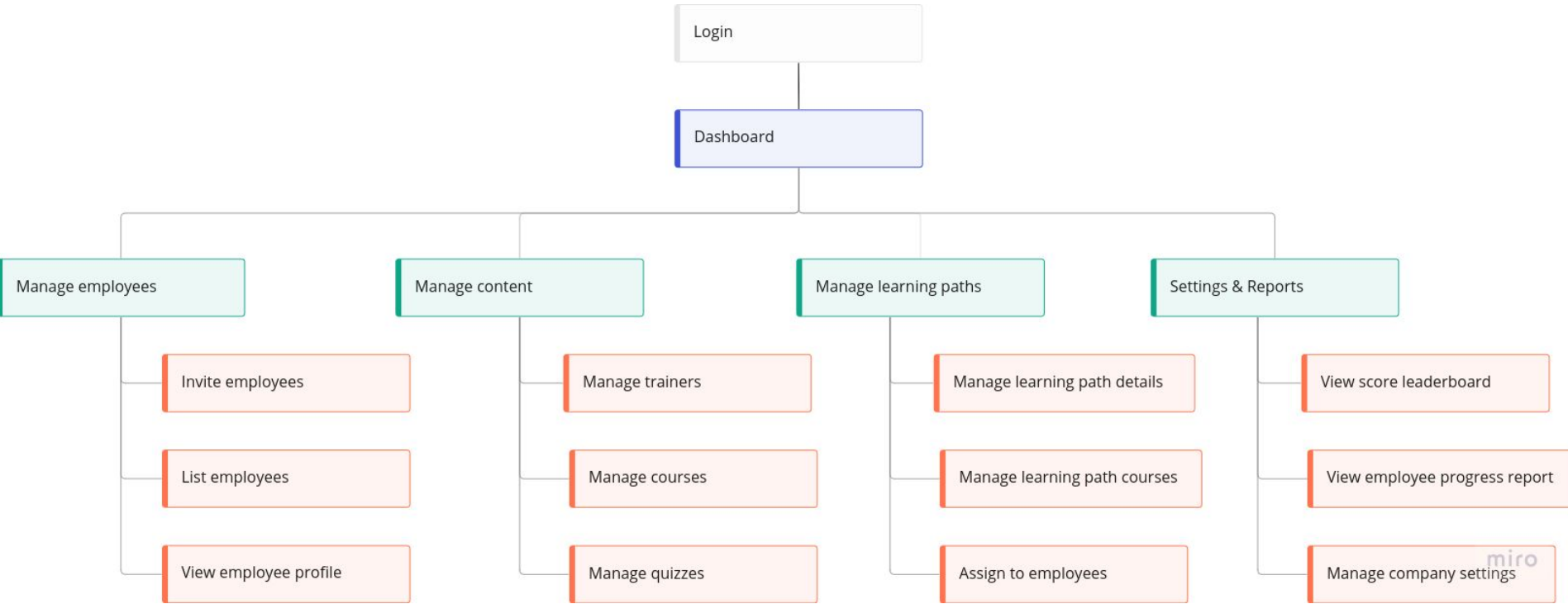


URL: <http://mof.tadarab.com/login/admin>

Email: admin@mof.gov.kw

Password: password

Managers sitemap



Login

01

خروج X



تسجيل دخول

مرحباً بك مرة أخرى , من فضلك ادخل بياناتك لتسجيل الدخول

البريد الإلكتروني

mohamed.abdelrahman@gmail.com

كلمة المرور



••••••••

تسجيل دخول

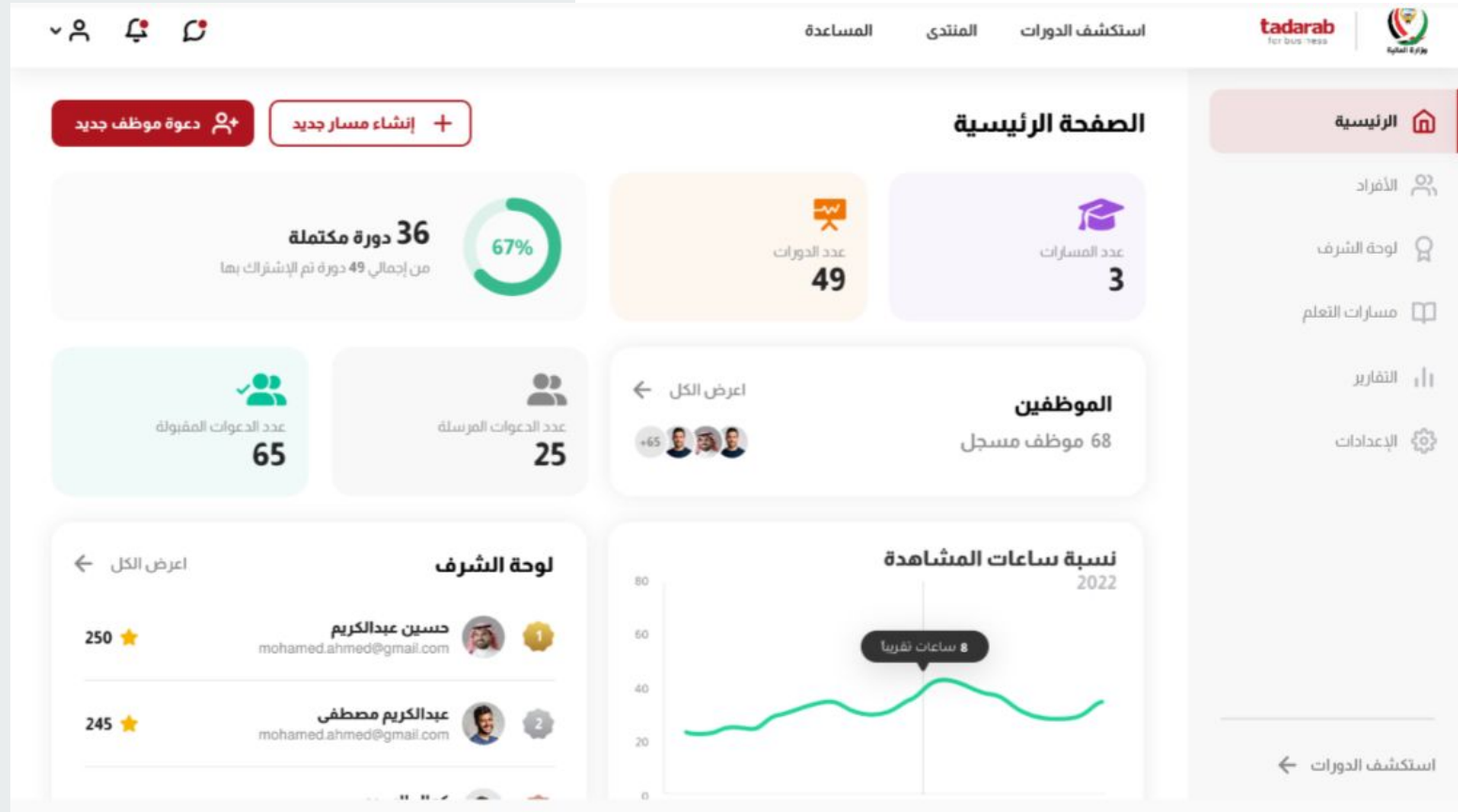
هل نسيت كلمة المرور؟



Login with email and password.

Dashboard

02



First screen after login, gives decision makers statistics, brief reports and shortcuts to repetitive tasks.

Employees

03

The screenshot displays the 'الموظفين' (Employees) management interface. At the top, there are navigation links for 'المساعدة' (Help), 'المنتدى' (Forum), and 'استكشف الدورات' (Explore Courses). The main header includes a search bar, a dropdown for sorting ('ترتيب أبجدي'), and a button for 'دعوة موظف جديد' (Invite New Employee). A summary shows '11 موظف مسجل' (11 Registered Employees) and '13 قيد التسجيل' (13 Pending Registration).

The employee list table has columns for 'اسم الموظف' (Employee Name), 'البريد الإلكتروني' (Email), 'حالة الحساب' (Account Status), 'القسم' (Department), 'آخر نشاط' (Last Activity), and 'الأوامر' (Actions). The list includes employees like 'حسين عبدالكريم', 'عبدالكريم مصطفى', 'كمال السيد', 'Mohamed Omar', 'فهد خالد', and 'شيماء جمال'.

A context menu is open for 'عبدالكريم مصطفى' (abdelkarim.mustafa@gmail.com), showing actions: 'رؤية الحساب' (View Profile), 'إرسال رسالة' (Send Message), 'حذف الموظف' (Delete Employee), and a toggle for 'حالة الحساب' (Account Status).

On the right sidebar, there are navigation links for 'الرئيسية' (Home), 'الأفراد' (Individuals), 'لوحة الشرف' (Honorary Board), 'مسارات التعلم' (Learning Paths), 'التقارير' (Reports), and 'الإعدادات' (Settings).

Employee management screen, where you can list all invited employees, check last activity, and take actions.

Invite New Employees

04

The screenshot displays the Tadarab HR system interface. A modal titled "إضافة حساب جديد" (Add New Account) is open, allowing users to invite new employees by email. The modal includes two options: "أكثر من موظف" (More than one employee) and "موظف واحد" (One employee), with the latter selected. Below the options, there is a text input field for the email address, which contains "hossam.mohamed@gmail.com". A red button labeled "إرسال الدعوة" (Send Invitation) is at the bottom of the modal. The background shows a list of employees with columns for name, email, and status.

الاسم	البريد الإلكتروني	الحالة
حسين عبدال...		
عبدالكريم م...		
كمال السيد		
amed Omar		
فهد خالد		
شيماء جمال	mohamed.ahmed@gmail.com	مفعّل
عمرو عبدالرحمن	amr.ahmed@gmail.com	مفعّل

Employee invitation, where you can invite employee(s) by email.

Employee Profile

05

المساعدة

المنتدى

استكشف الدورات

tadarab

for business

وزارة المالية

...

مفعّل

تاريخ الإشتراك 2022 / 10 / 30
آخر نشاط منذ 4 أيام

روابط التواصل الاجتماعي

twitter

linkedin

facebook

instagram

عبدالكريم مصطفى

موظف شئون عاملين - الموارد البشرية

abdelkarim.mustafa@gmail.com

عن الموظف

التقارير

مستوى التعلم

الشهادات

المنشورات

الإختبارات

3 اختبارات تدريبية

اختبار دورة

المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

ناجح

عدد الأسئلة

10

?

الإجابات الصحيحة

7

✓

الإجابات الخاطئة

3

✗

الوقت المتسغرق

12 دقيقة

⌚

جيد جداً

79%

اختبار مسار

مسار التنمية البشرية

ناجح

عدد الأسئلة

22

?

الإجابات الصحيحة

14

✓

الإجابات الخاطئة

8

✗

الوقت المتسغرق

16 دقيقة

⌚

جيد

68%

Employee profile screen, view detailed employee learning progress report (learning paths, courses, tests, hours, etc)

Learning Paths

06

Learning paths management screen, ready to be assigned to employees or clicked on to view more details.

Learning Path Courses

07

The screenshot displays the 'مسار التنمية البشرية' (Human Development Path) management screen. At the top, there are navigation links for 'المساعدة' (Help), 'المنتدى' (Forum), and 'استكشف الدورات' (Explore Courses). The main header includes the 'tadarab' logo and the 'وزارة التعليم' (Ministry of Education) emblem. Below the header, there are buttons for 'إضافة دورة للمسار' (Add course to the path), 'تعديل المسار' (Edit path), and 'مشاركة المسار' (Share path). The main content area is titled 'مسار التنمية البشرية' and lists four courses in a numbered sequence:

- 1. استغلال أوقات الفراغ** (Utilizing free time) by د. حسين عبدالكريم. It includes 24 lessons, 12 questions, and 6 answers.
- 2. المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف** (Creative skills for goal planning) by د. عبدالرحمن محمد. It includes 18 lessons, 2 questions, and 55 answers.
- 3. المبادئ العشرة لإدارة الذات** (Ten principles of self-management) by د. شيماء الشام.

The interface also features a sidebar on the right with links to 'الرئيسية' (Home), 'الأفراد' (Individuals), 'لوحة الشرف' (Honorary Board), 'مسارات التعلم' (Learning Paths), 'التقارير' (Reports), and 'الإعدادات' (Settings). At the bottom right, there is a link to 'استكشف الدورات' (Explore Courses).

Learning path courses management screen, where you can add, edit, delete courses from a learning path.

Assign Learning Paths

08

The screenshot displays the Tadarab learning management system interface. At the top, there are navigation links: 'المساعدة' (Help), 'المنتدى' (Forum), and 'استكشف الدورات' (Explore Courses). The user is logged in as 'hossam.mohamed@gmail.com'. The main heading is 'مسار التنمية البشرية' (Human Development Path). Below this, there are tabs for 'معلومات المسار' (Path Information), 'دورات المسار' (Path Courses), 'الأسئلة والاختبارات' (Questions and Tests), and 'الموظفين المشتركين' (Participating Employees). A modal titled 'مشاركة المسار' (Share Path) is open, showing options to share the path via 'المجموعات' (Groups), 'القسم' (Department), or 'البريد الإلكتروني' (Email). The 'البريد الإلكتروني' option is selected. Below the options, there is a text input field for the email address, which contains 'hossam.mohamed@gmail.com', and a date input field for the expiration date, which contains '26 / 10 / 2022'. A red button labeled 'إضافة' (Add) is at the bottom of the modal. Below the modal, there is a section titled 'ماذا سوف تتعلم في هذا المسار؟' (What will you learn in this path?) with three bullet points: 'التعرف على المهارات الابداعية في كيفية تخطيط الاهداف' (Learn about creative skills in how to plan goals), 'التعرف على مفهوم الابداع في تخطيط الاهداف' (Learn about the concept of creativity in planning goals), and 'التعرف على المهارات الشخصية المطلوبة لتخطيط الاهداف' (Learn about the personal skills required for planning goals).

المساعدة المنتدى استكشف الدورات

tadarab for business وزارة التربية

الرئيسية الأفراد لوحة الشرف مسارات التعلم التقارير الإعدادات الاشتراك

مشاركة المسار

معلومات المسار دورات المسار الأسئلة والاختبارات الموظفون المشتركين

المجموعات القسم البريد الإلكتروني

ارفع ملف يحتوي على البريد الإلكتروني لأفراد شركتك المراد دعوتهم

تاريخ الانتهاء 26 / 10 / 2022 البريد الإلكتروني hossam.mohamed@gmail.com

إضافة

ماذا سوف تتعلم في هذا المسار؟

- التعرف على المهارات الابداعية في كيفية تخطيط الاهداف
- التعرف على مفهوم الابداع في تخطيط الاهداف
- التعرف على المهارات الشخصية المطلوبة لتخطيط الاهداف

استكشف الدورات

Learning path assignment screen, where you can assign a learning path to one or more employees.

Learning Path Employees

09

المساعدة

المنتدى

استكشف الدورات

tadarab

for business

وزارة المالية

الرئيسية

الأفراد

لوحة الشرف

مسارات التعلم

التقارير

الإعدادات

الإشتراك

...

تعديل المسار

مشاركة المسار

مسار التنمية البشرية

الموظفين المشتركين

الأسئلة والاختبارات

دورات المسار

معلومات المسار

+

إضافة موظف للمسار

الموظفين

أسئلة تدريبية على الدورات الفيديو في الدورات

7 دورات مكتملة من 8 دورات

88%

مشارك يوم 2022 / 8 / 12

معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

حسين عبدالكريم

mohamed.ahmed@gmail.com

3 دورات مكتملة من 8 دورات

34%

مشارك يوم 2022 / 8 / 12

معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

كمال السيد

kamal.ahmed@gmail.com

8 دورات مكتملة من 8 دورات

100%

مشارك يوم 2022 / 8 / 12

معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

عبدالكريم مصطفى

mohamed.ahmed@gmail.com

6 دورات مكتملة من 8 دورات

75%

مشارك يوم 2022 / 8 / 12

معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

فهد خالد

mohamed.ahmed@gmail.com

0 دورات مكتملة من 8 دورات

0%

مشارك يوم 2022 / 8 / 12

معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

Mohamed Omar

mohamed.omar@gmail.com

←

استكشف الدورات

Learning path assignment screen, where you can assign a learning path to one or more employees.

Course test questions

10

×

تعديل بيانات السؤال

الدورة

استغلال أوقات الفراغ

▼

الدرس

الدرس الأول - المقدمة

▼

الوقت

05:49

▼

إجابات السؤال

<input type="radio"/> إجابة صحيحة		التسويق عن طريق البريد	1
<input checked="" type="radio"/> إجابة صحيحة		التسويق عن طريق الشراكات التجارية	2
<input type="radio"/> إجابة صحيحة		التسويق عن طريق إعلانات جوجل	3
<input type="radio"/> إجابة صحيحة		جميع ما سبق	4

إلغاء

حفظ السؤال

Learning path assignment screen, where you can assign a learning path to one or more employees.

Employees Leaderboard

11

المساعدة المنتدى استكشف الدورات

تadarab

وزارة المالية

لوحة الشرف

11 موظف

اسم الموظف النقاط الدورات المسجلة الدورات المكتملة عدد ساعات المشاهدة الأوامر

حسين عبدالكريم	250	24 دورة	6 دورة	24 س : 45 د	***
عبدالكريم مصطفى	245	36 دورة	11 دورة	22 س : 10 د	***
كمال السيد	230	15 دورة	3 دورة	32 س : 45 د	***
Mohamed Omar	224	16 دورة	6 دورة	24 س : 45 د	***
فهد خالد	213	24 دورة	2 دورة	36 س : 45 د	***
نشيماء جمال	209	12 دورة	0 دورة	2 س : 45 د	***

الرئيسية الأفراد لوحة الشرف مسارات التعلم التقارير الإعدادات

استكشف الدورات

Employee leaderboard screen, employees are listed by highest to lowest learning-earned score.

Employee screens

The following screens are for the employees who are going to actually participate in the learning process.

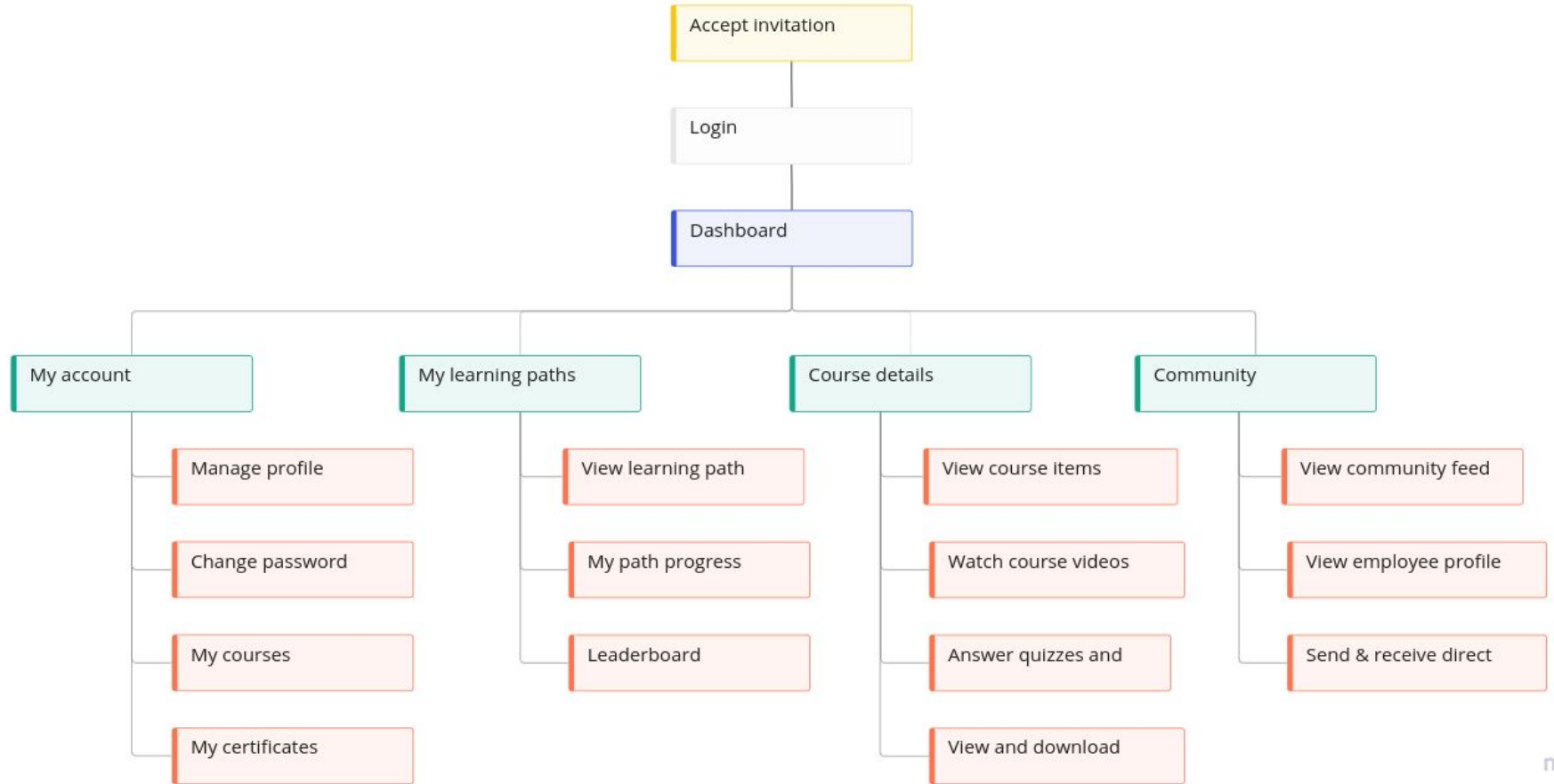


URL: <http://mof.tadarab.com/login>

Email: mof@tadarab.com

Password: password

Employees sitemap



miro

UI preview: <https://xd.adobe.com/view/4cb4bd87-5e57-4f6e-b428-987f686fdb13-19e7/grid>

Accepting Invitations

01

استكمال بيانات الحساب الشخصي

أنت على بعد خطوة واحدة لبدء رحلتك التعليمية



الصورة الشخصية

البريد الإلكتروني

ahmed.amr@gmail.com

الاسم

أحمد عمرو

كلمة المرور



••••••••

☒ أوافق على **شروط وأحكام** منصة تدرب

حفظ البيانات



مرحباً بك في حساب تدرب
وزارة المالية

ابدأ رحلة التعلم

- أكبر منصة عربية تقدم دورات تدريبية متخصصة
- تعلم عن بعد مع أفضل المدربين والخبراء
- دورات أونلاين مسجلة بجودة عالية
- مسارات تعليمية في تخصصات محددة

After clicking on the link in the invitation email sent by managers, employee adds their profile details and sets a password.

Login

02



تسجيل دخول

مرحباً بك مرة أخرى , من فضلك ادخل بياناتك لتسجيل الدخول

البريد الإلكتروني

ahmed.amr@gmail.com

كلمة المرور



••••••••

تسجيل دخول

هل نسيت كلمة المرور؟






Employee logs in with their email and password.

Dashboard

03

▼




المنتدى

لوحة الشرف

مسارتي

الرئيسية

tadarab
for business


وزارة التخطيط

★

218 نقطة

هل تريد الحصول على المزيد من النقاط؟

مرحباً بك يا أحمد

أكمل رحلة التعلم الخاصة بك وتعلم المزيد والمزيد لتحقيق أهدافك

الذهاب لمسارات التعلم ←

🕒

ساعات المشاهدة

17 ساعة تقريباً

✅

النجاح في الاختبارات

9 / 12

📅

عدد الدورات

26 / 48

🎓

عدد المسارات

1 / 4

عرض الكل

←

→


4 مسارات تعلم تم الإشتراك بها مؤخراً

Office

مسار تعلم علوم الحاسب

100%


7 دورات مكتملة من 8 دورات
معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)



مسار التنمية البشرية

34%

3 دورات مكتملة من 8 دورات
معداد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)

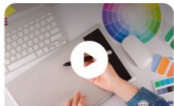


الدروس القادمة

الدرس القادم

كتابة إيميل بشكل احترافي

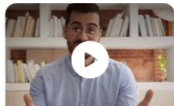
كتابة الإيميل باحترافية في المجال المهني



الدرس القادم

أفضل طرق تنظيم وإسغلال الوقت

المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف



After login, employees find shortcuts to their assigned learning paths, enrolled courses, and last session's paused video.

Learning Paths


04



▼



المنتدى 

لوحة الشرف 

مسارتي 

الرئيسية 

tadarab
for business


وزارة التعليم

4 مسارات تعلم تم الإشتراك بها مؤخرًا

أكمل التعلم ←

34%

مسار التنمية البشرية
3 دورات مكتملة من 8 دورات
معد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)



أكمل التعلم ←

88%

مسار تعلم علوم الحاسب
7 دورات مكتملة من 8 دورات
معد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)



إبدأ التعلم ←

0%

مسار برامج الأوفيس
0 دورات مكتملة من 6 دورات
معد إنتهاء المسار 2022 / 10 / 30 (متبقى 40 يوم)






مسار التصميم والجرافيك ديزاين





My learning paths screen as an employee, ready to be started, resumed or clicked on to view more details.

Learning Path Courses

05



[المنتدى](#)[لوحة الشرف](#)[مسارتي](#)[الرئيسية](#)



مسارات التعلم < مسار التنمية البشرية

مسار التنمية البشرية

34% مكتمل من المسار

معد إلتهاء المسار 30 / 10 / 2022 (متبقى 40 يوم)


أعرض شهادة الدورة

الدخية

استغلال أوقات الفراغ

100%

د. حسين عبدالكريم



2

3


أكمل مشاهدة الدورة

تنمية بشرية

المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

32%

د. عبدالرحمن محمد



1

2

دورة مغلقة


يجب إتمام الدورات السابقة لبدء الدورة

ريادة الأعمال

المبادئ العشرة لإدارة الذات

0%

د. شيماء الشامي



1




2

ريادة الأعمال



Learning path course listing screen, where employees browse and start courses from a certain learning path.

Course Learning Experience

06



[المنتدى](#)[لوحة الشرف](#)[مسارتي](#)[الرئيسية](#)



32% مكتمل من الدورة

مسارات التعلم < مسار التنمية البشرية < دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

المجموعة الأولى (3/5)

01:34 المقدمة ✓

15:34 الدرس 1 - التعريف ✓

09:21 الدرس 2 - أفضل طرق تنظيم الوقت ✓

01:34 الدرس 3 - طرق التسويق في ال... ✓

15:34 الملخص ✓

+

المجموعة الثانية (0/9)

+

المجموعة الثالثة (0/12)


+

المجموعة الرابعة (0/7)

+

المجموعة الخامسة (0/8)




الدرس 2 - أفضل طرق تنظيم واسغلال الوقت





Course screen, where employees watch lecture videos & do assignments in a playlist format organized by sections.

In-video Quizzes

07



[المنتدى](#)[لوحة الشرف](#)[مسارتي](#)[الرئيسية](#)



مسارات التعلم > مسار التنمية البشرية > دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

32% مكتمل من الدورة

المجموعة الأولى (3/5)

01:34 المقدمة ✓

15:34 الدرس 1 - التعريف ✓

09:21 الدرس 2 - أفضل طرق تنظيم الوقت ✓

01:34 الدرس 3 - طرق التسويق في ال... ✓

15:34 الملخص ✓

+ المجموعة الثانية (0/9)

+ المجموعة الثالثة (0/12)

+ المجموعة الرابعة (0/7)

+ المجموعة الخامسة (0/8)

الدرس 2 - أفضل طرق تنظيم واسغلال الوقت

ما هي أفضل طرق التسويق الفعالة للشركات الصغيرة؟

☐ التسويق عن طريق البريد

☒ التسويق عن طريق الشراكات التجاري

☐ التسويق عن طريق إعلانات جوجل

☐ جميع ما سبق

التحقق من الإجابة




Lecture video stops at a certain minute, asking the employee to answer a quiz in order to continue watching.

08



Employees are prompt with pre-test screen showing length, number of questions and test rules.

Course tests - 2

09



[المنتدى](#)[لوحة الشرف](#)[مسارتي](#)[الرئيسية](#)



مسارات التعلم > مسار التنمية البشرية > دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

دورة المهارات الإبداعية لتخطيط الأهداف

32% مكتمل من الدورة

الأسئلة المحلولة
12/4

الوقت
12:45

اختبار إتمام الدورة

12 سؤال

السؤال 1

ما هي أفضل طرق التسويق الفعالة للشركات الصغيرة؟

التسويق عن طريق البريد

التسويق عن طريق الشراكات التجاري

التسويق عن طريق إعلانات جوجل

جميع ما سبق

السؤال 2

ما هي أفضل طرق التسويق الفعالة؟

التسويق عن طريق البريد

المجموعة الأولى (3/5)

+

المجموعة الثانية (0/9)

+

المجموعة الثالثة (0/12)

+

اختبار إتمام الدورة

📄

Employees are required to pass tests to accumulate score, complete the course to get the certificate.

Course tests - 3

10

مبروك, لقد اجتزت الاختبار بنجاح

هناك حقيقة مثبتة منذ زمن طويل وهي أن المحتوى المقروء لصفحة ما سيلهي القارئ عن التركيز على الشكل الخارجي للنص أو شكل توضع الفقرات في الصفحة

الإجابات الخاطئة	الإجابات الصحيحة	درجتك
4	8	78%

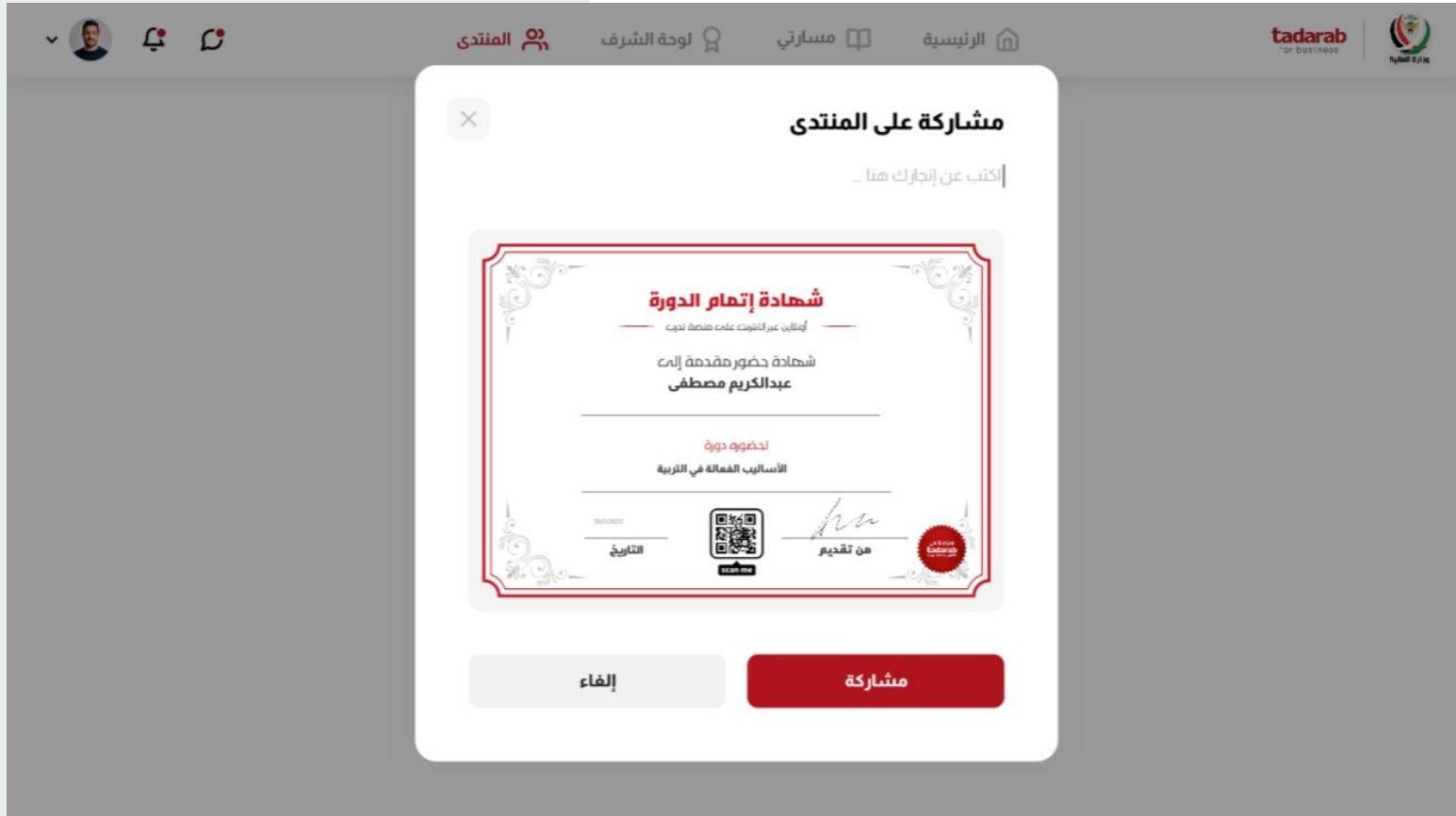
اعرض شهادة الدورة

المودة إلى الصفحة الرئيسية

Employees passing the test successfully screen.

Community Center - 1




11



Community screen, sharing a newly acquired certificate.

Community Center - 2

12





[المنتدى](#)

[لوحة الشرف](#)

[مسارتي](#)

[الرئيسية](#)






كل المنشورات

شارك إنجازاتك وشهادتك هنا في المنتدى

ابحث...



منشوراتي

المنشورات
3


التعليقات
80

الإجابات
54

عرض الكل

لوحة الشرف


حسين عبدالكريم



250 نقطة

1


عبدالكريم مصطفى



246 نقطة

2


محمود عبدالرحمن



212 نقطة

3


أحمد عمرو (أنت)



145 نقطة

14

عبدالكريم مصطفى



الموارد البشرية

11 أكتوبر 2022, 12:45 ص ...

الحمد لله اليوم أكملت مسار التنمية البشرية والمكون من 4 دورات تدريبية وكانت مفيدة جدا!! وتعلمت الكثير عن المجال 🤝❤️

شهادة إتمام الدورة

أولاًين عبر الانترنت علمت منصة تدرب

شهادة حضور مقدمة إلى


عبدالكريم مصطفى

لحضوره دورة

الأساليب الفعالة في التربية


20/2/2022

التاريخ



scan me

من تقديم





Community screen, where employees can share their achievements or interact with posts of other employees.


Employees Leaderboard

13

▼








المنتدى

لوحة الشرف

مسابرتي

الرئيسية







tadarab
for business


وزارة المالية

لوحة الشرف

ترتيب الموظفين حسب إنجازاتهم في رحلة التعلم

ابحث عن موظف ...

اسم الموظف	القسم	النقاط	الدورات المكتملة
حسين عبدالكريم  1	الموارد البشرية	250 ★	6 دورة
عبدالكريم مصطفى  2	الموارد البشرية	245 ★	11 دورة
كمال السيد  3	الحسابات	230 ★	3 دورة
Mohamed Omar  4	التسويق	224 ★	6 دورة
أحمد عمرو (أنت)  5	الموارد البشرية	213 ★	2 دورة
شيماء جمال  6	التسويق	209 ★	0 دورة

Employee leaderboard screen, employees are listed by highest to lowest learning-earned score.

Mobile App

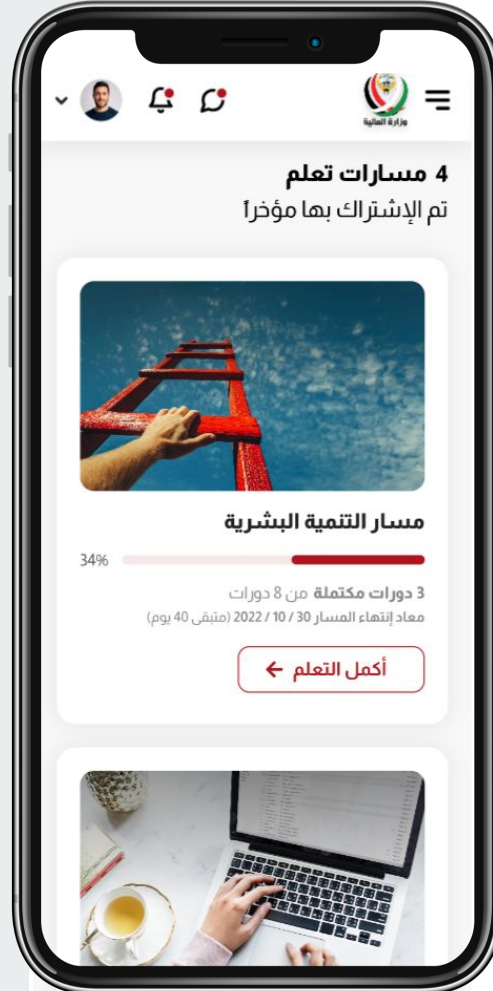
14



Employee login with email and password, and home screen.

Mobile App

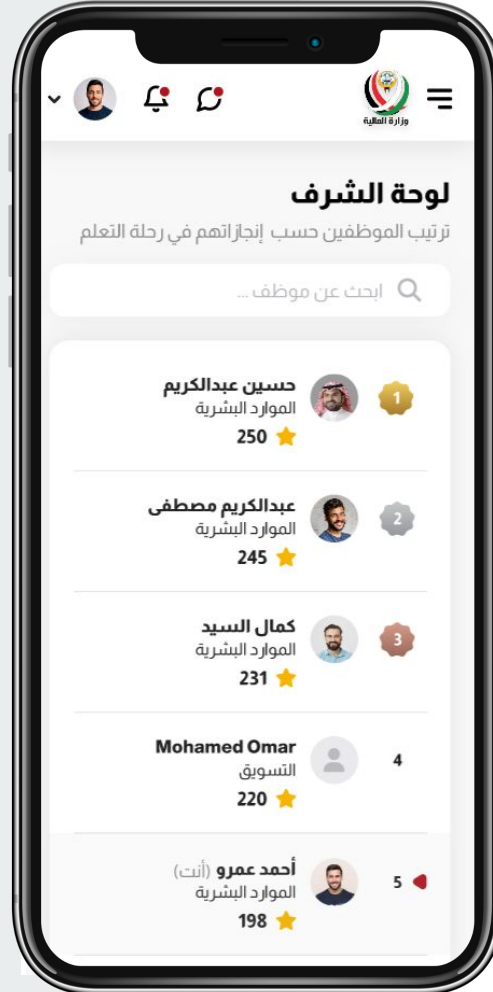
15



View assigned learning paths and course details screen.

Mobile App

16



Leaderboard, community screen, and mobile side menu.



MoF Training Plan Introduction

The following slides are for 20 course
pre production, production, and post
production.



Courses Progress

Pre production

- Courses List (20 Course)
- Trainers List
- Content Setup
- Curriculum Creation
- Interactive questions and exams
- Shooting Guidelines

Production

- Promo Shooting
- Course Shooting
- Footage Review

Post production

- Video Editing Guidelines
- Video Editing
- Quality Deliverables
- Courses footage Uploads
- Course Content Uploads
- Project Handover



Any questions?

Zaid Al Luhaib

zaid@tadarab.com

+965 9607 7557