



Arabfield Academy

ارزع اللغة، تحصد الثقافة

سياسات وإجراءات العمل للمعلمين

1. المقدمة والتعريف

أهلاً بك في فريق **Arabfield Academy**. تنظم هذه الوثيقة، التي تعد عقداً ملزماً، العلاقة المهنية بينك وبين الأكاديمية. إنها توضح حقوقك وواجباتك بشكل كامل.

2. مدة العقد والتجديد

مدة هذا العقد هي عام دراسي كامل، ويبدأ من تاريخ التوقيع عليه. يتجدد العقد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر كتابياً برغبته في عدم التجديد، وذلك قبل 45 يوماً على الأقل من تاريخ انتهاء العقد.

3. الأمانة والمسؤولية المهنية

نؤمن بأن طلابنا هم أمانة بين أيديكم. إن خيانة هذه الأمانة، سواء بالقصير أو الإهمال، أمر مرفوض مهنياً وأخلاقياً. لذلك، يعد الالتزام بأعلى معايير النزاهة والاحترافية شرطاً أساسياً لاستمرار هذا التعاقد.

4. الحضور والالتزام بالمواعيد

- يلتزم المعلم بالحضور في الوقت المحدد لكل درس احتراماً لوقت الطلاب.
- في حال تأخر الطالب، يلتزم المعلم بالانتظار لمدة لا تتجاوز 25% من إجمالي زمن الحصة.
- يجب إبلاغ الإدارة بأي عائق تقني قد يمنع بدء الدرس في موعده قبل 15 دقيقة على الأقل من بدايته.
- التأخير لأكثر من 10 دقائق دون عذر مقبول يعرض المعلم لغرامة قدرها 25% من أجر الحصة.

5. الإجازات والسياسات الخاصة

يحق للمعلم الحصول على الإجازات التالية وفقاً للوائح المعمول بها وبعد التنسيق المسبق مع الإدارة:

- **الإجازة السنوية (الاعتراضية):** 21 يوماً في السنة.
- **الإجازة المرضية:** تخضع للوائح والقوانين المعمول بها وتتطلب تقديم تقرير طبي معتمد.
- **إجازة الوضع (للمعلمات):** 90 يوماً.
- **إجازة الحج:** شهر واحد، وتحمنح مرة واحدة طوال مدة الخدمة.
- **إجازة زواج:** 5 أيام.
- **إجازة وفاة:** 3 أيام لأقارب الدرجة الأولى.

6. التواصل مع الطلاب

- يلتزم المعلم بالتواصل مع الطلاب وأولياء أمورهم عبر القنوات الرسمية التي تحددها الأكاديمية حصرياً.
- يمنع منعاً باتاً تبادل أي معلومات شخصية (مثل أرقام الهواتف أو حسابات التواصل الاجتماعي).
- أي تواصل مباشر خارج قنوات الأكاديمية يعد خرقاً جسيماً للعقد، ويترتب عليه إنهاء فوري للتعاقد مع فرض غرامة مالية تعادل متوسط الدخل الشهري لآخر ثلاثة أشهر.

7. حوافز الإبلاغ

تشجيعاً على الشفافية، يُمنح المعلم الذي يبلغ عن أي محاولة للتواصل الخارجي من قبل الطالب أوولي أمره مكافأة قدرها 10% من قيمة الساعات المتبقية للطالب. تصرف المكافأة خلال 30 يوماً من التتحقق من صحة البلاغ. تحفظ الأكاديمية بالحق في حجب المكافأة إذا ثبت أن المعلم كان جزءاً من التخطيط للمخالفة.

8. السلوك المهني والتزاهة الأكاديمية

يلتزم المعلم بتقديم محتوى تعليمي حقيقي وشفاف، والامتناع عن أي شكل من أشكال الغش في التقييمات، ومعالجة أي إساءات قد تحدث في البيئة التعليمية بشكل فوري ومهني.

9. الملكية الفكرية والتسجيلات

جميع المواد التعليمية والمناهج والتسجيلات هي ملكية حصرية لـ **Arabfield Academy**. يُمنع منعاً باتاً تسجيل أو نشر أو إعادة استخدام هذه المواد لأي غرض دون الحصول على إذن كتابي مسبق.

10. المسؤولية التقنية والعملية

- توفر الأكاديمية التدريب التقني اللازم للمعلمين.
- في حال تكرار الأعطال التقنية من طرف المعلم، يتم تطبيق الجزاءات التالية: المرة الأولى (إنذار شفوي)، المرتين التاليتين (خصم 25% من أجر الحصة)، التكرار بعد ذلك (إيقاف عن العمل لمدة أسبوع).

11. التحقيق والتدابير التأديبية

في حال وجود مخالفة، يتم تشكيل لجنة تحقيق داخلية لضمان العدالة. يُمنح المعلم حق الرد على الاتهامات خلال 7 أيام. تطبق الأكاديمية جدول جزاءات تصاعدي يتناسب مع طبيعة المخالفة.

12. التقييم والتطوير المهني

تُخضع أداء المعلمين لتقييمات ربع سنوية بهدف التطوير. توفر الأكاديمية تدريبات دورية، وفي حال وجود أداء متدني، يتم وضع خطة إعادة تأهيل لضمان جودة التعليم.

13. إنتهاء الخدمة والسرية

- يحق للأكاديمية إنتهاء العقد فوراً في حالات المخالفات الجسيمة.
- في حالات الإنتهاء لأسباب غير تأديبية، يلتزم الطرف الراغب في الإنتهاء بإشعار الطرف الآخر قبل 30 يوماً.
- تظل التزامات السرية وحماية البيانات سارية المفعول حتى بعد انتهاء العقد.

14. سرية بيانات الطلاب

يلتزم المعلم بالاحفاظ على سرية كافة معلومات الطلاب وعدم استخدامها لأي أغراض شخصية. يظل هذا الالتزام قائماً حتى بعد انتهاء مدة التعاقد.

15. الحوافز والمكافآت التشجيعية

تقديم الأكاديمية مجموعة من الحوافز تقديراً للجهود المتميزة، وتشمل: مكافأة التميز التدريسي، حواجز الانتظام، مكافآت الإحالات الناجحة، علاوات نصف سنوية، ومكافأة ولاء بعد إتمام 3 سنوات من العمل.

16. أحكام عامة

- مباشرة العمل تعتبر موافقة ضمنية وكاملة على جميع السياسات الواردة في هذه الوثيقة.
- تحفظ الأكاديمية بحقها في تعديل هذه السياسات مع إخطار المعلمين مسبقاً.
- يتم سداد المستحقات المالية بالجنيه المصري وفقاً لسعر الصرف السائد وقت الدفع.
- **الأجر المتفق عليه:** يقر الطرفان بأن سعر الساعة التعليمية هو _____ دولار أمريكي، أو ما يعادله بالجنيه المصري وقت السداد.

17. آلية التظلمات والشكوى

يحق للمعلم تقديم تظلم مكتوب خلال 7 أيام من تاريخ أي إجراء. تلتزم لجنة تظلمات ثلاثة بالرد خلال 14 يوماً، والبنت في التظلم في مهلة أقصاها 10 أيام عمل.

18. الحد من المنافسة والالتزام بالولاء

- يمنع المعلم من العمل بشكل مباشر أو غير مباشر مع أي من طلاب الأكاديمية الحاليين أو السابقين لمدة عام بعد انتهاء العقد.
- يمنع المعلم من الانخراط في أي نشاط منافس للأكاديمية طوال مدة التعاقد ولمدة عام كامل بعد انتهائه.
- مخالفه هذا البند تعرض المعلم لغرامة تعادل أجر 6 أشهر، بالإضافة إلى الحق في المطالبة بتعويض عن الأضرار.

19. حماية المحتوى والأصول الرقمية

يجب على المعلم استخدام الأدوات والمنصات التي توفرها الأكاديمية فقط. في حال رغبة المعلم في استخدام أدوات إضافية، فإنه يتحمل تكلفتها كاملة. يتحمل المعلم المسؤولية الكاملة عن أي فقدان للمحتوى ناتج عن إهماله.

20. المبادئ الأخلاقية المهنية

يلتزم المعلم بالحفاظ على سمعة الأكاديمية، والامتناع عن الترويج لأي أفكار شخصية لا تتعلق بالمادة العلمية، والظهور بمظهر لائق ومحترم يمثل قيم الأكاديمية.

21. التقويم والتحسين المستمر

تخصيص هذه السياسات لمراجعة سنوية. ترحب الأكاديمية بمقترنات المعلمين للتحسين، وسيتم إعلان أي تعديلات على السياسات قبل تطبيقها بوقت كافٍ.

22. الإقرار والتوجيه

أقر أنا الموقع أدناه بأنني قد قرأت وفهمت جميع بنود وسياسات العمل الخاصة بـ **Arabfield Academy** وأوافق على الالتزام الكامل بما ورد فيها طوال فترة التعاقد، وأعي أنها تشكل عقداً قانونياً ملزماً.

توقيع الطرفين

ممثل **Arabfield Academy**

اسم المعلم/ة:

التوقيع:

رقم بطاقة الرقم القومي:

التاريخ:

التوقيع:

التاريخ: