

Gouvernance | Office des Changes Marchés publics Appels d'offres Programme prévisionnel Devenir fournisseur Rapport d'achèvement Capital Humain Recrutement Appel à candidature CICEC CICEC Tarifs Calendrier Devis et informations Contact Français Arabic Amazigh English Navigation principale Navigation principale 2 Nous connaître Mot du Directeur Statut et Missions Histoire Gouvernance Stratégie Valeurs Nous contacter Réglementation Toute la réglementation Lois et Dahir Décrets, Arrêtés et Décisions Instructions Circulaires Etudes et Statistiques Etudes Méthodologie Publications Séries statistiques Bases de Données Statistiques Métadonnées Coopération internationale E-Services SMART Application mobile "OC CONNECT" Plateforme des Enquêtes Statistiques Base de Données du Commerce Extérieur Demandes d'information dans le cadre de la loi 31.13 Documentation utile FAQ Espace média Espace Presse Actualités Médiathèque Newsletter Change manuel et LBC/FT Fil d'Ariane Office des Changes Nous connaître Gouvernance Gouvernance menu left Nous connaître Mot du Directeur Statut et Missions Histoire Gouvernance Stratégie Valeurs Nous contacter Réglementation Toute la réglementation Lois et Dahir Décrets, Arrêtés et Décisions Instructions Circulaires Etudes et Statistiques Etudes Méthodologie Publications Séries statistiques Bases de Données Statistiques Métadonnées Coopération internationale E-Services SMART Application mobile "OC CONNECT" Plateforme des Enquêtes Statistiques Base de Données du Commerce Extérieur Demandes d'information dans le cadre de la loi 31.13 Documentation utile FAQ Espace média Espace Presse Actualités Médiathèque Newsletter Informations Marchés publics CICEC - Centre International de Conférences et d'Expositions de l'Office des Changes Capital Humain Change manuel et LBC/FT SOUS-MENUS Special menu Actualités 07 sep 2023 L'Office des Changes et l'OCDE organisent un atelier prestigieux sur les investissements étrangers au Maroc 07 sep 2023 Communiqué: Organisation d'un Atelier de travail sous le thème "Les investissements Etrangers au Maroc : Importance, Enjeux et Compilation" 31 août 2023 Indicateurs des échanges extérieurs à fin Août 2023 S'abonner à Flux RSS Actualités Toute l'actualité Instances de gouvernance La bonne gouvernance: un enjeu fondamental au cœur de notre stratégie L'Office des Changes a réalisé des avancées significatives en matière d'amélioration de la gouvernance et de la transparence. Des avancées qui reflètent la dynamique de changement et de réforme engagée ces dernières années par l'Office des Changes afin d'optimiser son mode de fonctionnement, de répondre aux exigences de modernisation des établissements publics et de promouvoir les principes de bonne gouvernance. Il s'inscrit dans une dynamique continue de mise en conformité avec les principaux référentiels de bonne gouvernance. Notre détermination d'asseoir la culture de bonne gouvernance s'est traduite par l'adoption de la nouvelle organisation, l'instauration du principe de la collégialité dans la prise des décisions, l'élaboration de procédures qui privilégient la transparence et la visibilité, l'élaboration de projet de loi sur l'Office des Changes et sur les opérations de change et la mise en place d'un programme d'audit et des tableaux de bord. En l'absence d'un Conseil d'Administration, les organes de gouvernance de l'Office des Changes, garants de sa bonne gouvernance, se présentent comme suit : Le Ministre de l'Économie et des Finances ; Le Comité d'Audit ; Le Directeur ; Le Comité de Direction ; Les Comités Spécialisés. Dans le cadre du renforcement de la gouvernance et dans la perspective de passer au contrôle d'accompagnement, l'Office des Changes s'est doté d'un Comité d'Audit et ce, par décision du Ministre de l'Economie et des Finances du 14 juillet 2017. Ce Comité a pour rôle essentiel l'appréciation des dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques de l'Office des Changes en assurant la production des informations comptables et financières dans les meilleures conditions. Ce Comité est composé de deux membres représentant la Direction des Entreprises Publiques et de la Privatisation (dont un est le président dudit comité) et un membre représentant la Direction du Trésor et des Finances Extérieures. Dans le but de conforter davantage sa gouvernance, l'Office des Changes a instauré le principe de la collégialité dans la prise des décisions. À travers des réunions régulières dans le cadre des différents Comités internes, les décisions se prennent en collégialité et la collaboration entre les différentes structures est valorisée. Comité de Direction L'organisation actuelle des Comités internes de l'Office des Changes consacre le rôle stratégique du Comité de Direction. Présidé par le Directeur de l'Office des Changes et composé du Secrétaire Général, du Chargé de Mission et des Chefs de Département, le Comité de Direction se réunit régulièrement pour assurer le suivi des activités des Départements, partager l'information et acter les décisions prises par les différents Comités internes. Outre le Comité de Direction, l'Office des Changes s'est doté d'instances internes spécialisées : Comité Gestion des

Changements, Comité Réglementation, Sanctions et Transactions, Comité Ressources Humaines et Comité Communication et Relations Extérieures. Se réunissant à fréquence régulière, ces Comités internes sont orientés vers un rôle de pilotage et de suivi et permettent de piloter de manière concertée les décisions de l'Office des Changes. Comité Gestion des Changements La mission principale du Comité Gestion des Changements est d'assurer le pilotage et le suivi des projets stratégiques et transverses de l'Office des Changes. Ses prérogatives s'étendent à la validation de l'organisation, du planning et de l'approche des projets, au suivi de leur état d'avancement, à la prise des décisions et à la validation technique de leurs réceptions. Comité Réglementation, Sanctions et Transactions Le Comité Réglementation, Sanctions et Transactions a pour mission d'émettre des propositions et avis sur les lois, les décrets, les arrêtés, l'Instruction Générale des Opérations de Change et les guides. Ce Comité veille, également, à l'harmonisation des réponses apportées aux demandes d'interprétation des dispositions de la réglementation des changes. Il assure, par ailleurs, l'instruction des dossiers traités par l'entité en charge de l'inspection et ayant fait l'objet d'une contestation ou une demande de revue à la baisse et la prononciation sur l'infraction définitive et le montant final de l'amende. Comité Ressources Humaines Les attributions du Comité Ressources Humaines consistent à harmoniser la politique RH de l'Office des Changes, à valider le plan de formation, à traiter les doléances du personnel et à discuter de la mobilité interne et des problématiques liées au respect du règlement interne. Comité Communication et Relations Extérieures Le Comité Communication et Relations Extérieures procède à l'analyse de la revue de presse écrite et électronique nationale et propose des actions de communication suite à cette analyse. Ses attributions consistent, également, à valider les supports de communication externe, à assurer la communication interne, à préparer les interventions des responsables de l'Office des Changes, à assurer la coordination de ses représentations auprès des partenaires et à proposer et mener des actions de sensibilisation auprès des intermédiaires agréés et des opérateurs. Organigramme Pour accéder à l'organigramme, veuillez cliquer [ici](#). Etats financiers et rapports de gestion États financiers : États financiers de l'Office des Changes 2010 États financiers de l'Office des Changes 2011 États financiers de l'Office des Changes 2012 États financiers de l'Office des Changes 2013 États financiers de l'Office des Changes 2014 États financiers de l'Office des Changes 2015 États financiers de l'Office des Changes 2016 États financiers de l'Office des Changes 2017 États financiers de l'Office des Changes 2018 États financiers de l'Office des Changes 2019 États financiers de l'Office des Changes 2020 États financiers de l'Office des Changes 2021 Rapports de gestion : Rapport de gestion 2012 Rapport de gestion 2013 Rapport de gestion 2014 Rapport de gestion 2015 Rapport de gestion 2016 Rapport de gestion 2017 Rapport de gestion 2018 Rapport de gestion 2019 Rapport de gestion 2020 Rapport de gestion 2021 Liens Utiles Actualités FAQ Newsletter Plan du site Médiathèque Enquête de satisfaction Nos partenaires Strategy Restez à jour Abonnez-vous à notre newsletter. Email Address Conformément à la loi 09-08, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition au traitement de vos données personnelles. Ce traitement a été déclaré auprès de la CNDP sous le numéro D-C-198/2016. © Office des Changes 2020 - Tous les droits réservés.