

## İş Hukuku Vize Soruları

1-) Aşağıdakilerden hangisi? iş hukukunun özellikleri arasında yer almaz? (Sayfa 7)

- a-) Kişisel ilişki kurması
- b-) İşçinin korunması ilkesi
- c-) İşçi lehine saptır
- d-) Sözleşme serbestisi ilkesinin korunması

2-) Aşağıdakilerden hangisi? iş sözleşmesinin unsurlarından değildir? (Sayfa 8)

- a-) Yemek unsuru
- b-) İş görme unsuru
- c-) Ücret unsuru
- d-) Bağımlılık unsuru

3-) Aşağıdakilerden hangisi? toplu iş hukuku kapsamındadır? (Sayfa 16)

- a-) Kıdem tazminatı
- b-) İkale
- c-) Fesih
- d-) İşsizlik ödeneği

4-) Aşağıda iş hukuku hakkında verilen bilgilerden hangisi yanlıştır? (Sayfa 1)

- a-) İş hukuku bütün çalışanları ve bütün ilişkilerini içermektedir.
- b-) Üçü çalışma ilkesinde ekonomik açıdan zayıf olarak görülen işçiyi korumaktır.
- c-) İşçi hakları bu hukuk dalının konusunu oluşturur.
- d-) İş hukuku işçi, işveren ve devlet arasındaki üçlü ilişkiyi düzenleyen bir hukuk dalıdır.



5-) İskan asâpidokilerden hangisinin lehine kabul edilebilecek bir durumdur? (Sayfa 16)

- a-) İskan vekili
- ☒ b-) İskan
- c-) İskan
- d-) İskan ortacı

6-) Asâpidokilerden hangisi iş sözleşmesini fesih dışında sona erdiren durumlardan olan ölüm durumu için söylenemez? (Sayfa 16-17)

- a-) İskanın ölümü halinde yerine mirasçısı alır.
- ☒ b-) İş sözleşmesi işçinin mirasçısının mahkeme başvurusu ile sona erer.
- c-) Borçlar kanunda düzenlenmiştir.
- d-) İş veren işçinin sağ kalan esine ve erkin olmayan çocuklarına bunlar yoksa bakmakla yükümlü olduğu kişilere ölüm gününden başlayarak 1 aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür.

7-) Asâpidokilerden hangisi fesih özellikleri arasında değildir? (Sayfa 17)

- a-) Fesih beyanının karşı tarafa ulaşması gerekir.
- b-) Geleceğe yönelik sonuç doğurur.
- ☒ c-) Sözleşmeyi fesih yetkisi sözleşmenin tarafları kanuni temsilcileri ve buna yönelik yetkileri varsa bu yetki işveren vekiline ait değildir.
- d-) Bildirinin yazılı ve imza karşılığında yapılması gerekir.

8-) İş kanunu tarafından bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişi olarak tanımlanır./İş kanununda işveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev olan kişiler olarak tanımlanır./İş kanunu tarafından "işveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan veya olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birim" olarak tanımlanır./Bu tanımlar asâpidokî kavramlar ile eşleştirildiğinde hangisi dışarda kalır? (Sayfa 3)

- ☒ a-) İşveren
- b-) İşveren vekili
- c-) İşçi
- d-) İşyeri



9-) Aşağıdakilerden hangisi? kıdem tazminatı alabilme sürelerinden biri değildir? (Sayfa 19)

a-) İş sözleşmesinin konunda ön görülen yollardan biri ile sona ermesi?

☒ b-) Herhangi bir zararın oluşması gereklidir.

c-) İş sözleşmesinin en az 1 yıl sürmesi olması

d-) İşçinin ölümü ile sözleşmenin sona ermesi olması

10-) Aşağıdakilerden hangisi? iş hukukunun temel kavramlarından biri değildir? (Sayfa 2)

a-) İşçi

b-) İşyeri

☒ c-) İş

d-) İşveren vekili

11-) (I) Bireysel İş Hukuku, (II) Toplu İş Hukuku, (III) Toplumsal İş Hukuku bunlardan hangisi ya da hangileri? iş hukuku bölümleri arasında yer alır?

(Sayfa 3)

a-) II ve III

b-) I, II ve III

c-) I ve III

☒ d-) I ve II

12-) (I) İktile, (II) Belirli süreli iş sözleşmesinin süresinin dolması, (III) Ölüm, (IV) Hastalık bunlardan hangisi ya da hangileri? iş sözleşmesini fesih dışında sona erdiren durumlar içerisinde yer alır?

(Sayfa 16)

a-) I, II ve IV

☒ b-) I, II ve III

c-) Yalnız IV

d-) I ve III



13-) Aşağıdakilerden hangisi belirli iş süresinin dolması halinde doğacak sonuçlardan biri değildir? (Sayfa 16)

a-) İş mevzuatında yer alan feshe bağlı hakların doğmasına engel olur.

b-) İşçi işi asgari 1 yıllık çalışmış olsa bile kıdem tazminatı talep edemez.

☒ c-) İş sözleşmesinin sona ermesi için ihbar ve fesih bildirimi gereklidir.

d-) İhbar tazminatı hakkı doğmaz

14-) "Bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi diğer tarafın da (işveren) ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşme türüdür." Tanımı verilen kavram aşağıdakilerden hangisidir? (Sayfa 6)

a-) Tekim sözleşmesi

b-) Toplu iş sözleşmesi

☒ c-) İş sözleşmesi

d-) Evde çalışma

15-) Aşağıdaki tanımlar seçeneklerle eşleştirildiğinde hangisi seçenek dışıdır kalır?

- Belli bir süre çalışıp iş sözleşmesi sona eren işçiye yasa da sayılan durumlarda ve hizmet süresi ile ücretine göre değişen miktarda işverence ödenmesi gereken miktardır.

- Sözleşmenin taraflarından birinin sözleşmeyi sona erdirmeye yönelik irade açıklamasıdır.

- İş sözleşmesinin tarafları anlaşmak suretiyle iş sözleşmesini sona erdirmeye durumudur.

(Sayfa 16-17-18)

☒ a-) İşsizlik ödeneği

b-) İkale

c-) Fesih

d-) Kıdem tazminatı



16-) Sona eren iş sözleşmesinin hukukî sonuçları arasında aşağıdakilerden hangisi? bulunur? (Sayfa 18)

- a) İşçiye çalışma sertifikası verilmesi
- b) İşçiye onur belgesi verilmesi
- c) İşçiden ihbarname alınması
- d) İşçiye kıdem tazminatı ödenmesi

17-) Aşağıdakilerden hangisi? belirli süreli iş sözleşmesinin süresinin dolmasının sonuçları arasında gösterilemez? (Sayfa 16)

- a) Karşılıklı fesih söz konusudur.
- b) Burada söz konusu sona erme şeklinden dolayı iş mevzuatında yer alan feshe bağlı hakların doğmasına engel olur.
- c) Süre sonunda ihbar tazminatı hakkı doğmayacağı gibi işçi asgari 1 yıllık çalışması olsa bile kıdem tazminatı talep edemeyecektir.
- d) İş sözleşmesi herhangi bir ihbar ve fesih bildirimine gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

18-) Uygulamada özellikle inşaat ve limanlarda yapılan yük taşıma işlerinde veya tarım kesiminde görüldüğü üzere mersim ve kampanya işlerinde sıklıkla korsanlaşan sözleşme türü aşağıdakilerden hangisidir? (Sayfa 13)

- a) Evde çalışma
- b) Sürekli ve süreksiz iş sözleşmesi
- c) **Takım sözleşmesi**
- d) Belirli ve Belirsiz süreli iş sözleşmesi

19-) (I) İşçinin korunması ilkesi, (II) Sözleşme serbestisi ilkesinin korunması, (III) İşçi lehine yorum, (IV) Karşılıklı ücret bunlardan hangisi ya da hangileri iş hukuku özellikleri arasında değildir? (Sayfa 7)

- a) I ve IV
- b) I ve IV
- c) I, II ve III
- d) **Yalnız IV**



20-) Aşağıdaki sıklardan hangisinde "HUKUK" kavramının tanımı doğru bir şekilde verilmiştir?

(Sayfa 1)

- a) Toplumda düzeni sağlayan devlet tarafından konulmuş ve perak-tipinde ceza ve tazminat gibi maddi yaptırıma bağlanmış kurallardır.
- b) İnsanın hayatını sürdürebilmesi amacıyla gerekli geçim araçla-rını elde edebilmesi veya ekonomik bir çıkar sağlaması için yapılan faaliyet.
- c) İşçi, işveren ve devlet arasındaki salı ilişkisi düzenleyen bir hukuk dalıdır.
- d) İşçi ile işverenin iş sözleşmesinin tarafları olarak ele alındığı ve sözleşmeden ya da kanundan doğan karşılıklı hak ve yükümlülük-lerin incelendiği dalıdır.

21-) Aşağıdaki sıklardan hangisinde verilenler iş sözleşmesinin tar-leri arasında gösterilebilir?

(Sayfa 12-13)

- a) Part Time Çalışma - Deneme Süreli Olan ve Olmayan İş sözleşmeleri
- b) Evde Çalışma - Takım Sözleşmesi
- c) Tam Süreli ve Kısmi Süreli İş Sözleşmeleri - İş Yerinde Çalışma
- d) Sürekli ve Süreksiz İş Sözleşmeleri - Uzaktan Çalışma

22-) Tam Süreli ve Kısmi Süreli iş sözleşmeleri arasındaki fark aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

(Sayfa 12)

- a) İş yerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın  $\frac{3}{5}$ 'i oranına kadar yapılan çalışma kısmi süreli çalışmadır.
- b) İş yerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın  $\frac{2}{3}$ 'ü oranına kadar yapılan çalışma kısmi süreli çalışmadır.
- c) İş yerinde " " " " " " " " " "
- d) İş yerinde " " " " " " " " " "



23-) Aşağıdakilerden hangisi kıdem tazminatının şartlarını en doğru şekilde açıklar? (Sayfa 19)

a-) Kıdem tazminatına hak kazanabilmesi herhangi bir zararın gerçekleşmesi aranmaksızın en az 1 ay çalışmış olmaya ve konunun belirttiği türlerden biriyle iş sözleşmesinin sona ermiş olmasına bağlı tutulmuştur. Bu koşulların sağlanması halinde işçiye çalıştığı her yıl karşılığında 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir.

b-) " " " " en az 1 yıl " "  
" " " " 15 günlük " "

c-) " " " " en az 2 yıl " "  
" " " " 30 günlük " "

☒ d-) " " " " en az 1 yıl " "  
" " " " 30 günlük " "

24-) Aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri arasında yer almaz? (Sayfa 38-39)

a) Bilgilendirme ve eğitim verme yükümü

b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sağlama yükümü

c) Önlem alma yükümü

☒ d) İş sağlığı ve güvenliği kurulunca denetleme

25-) Bir iş yerinde iş güvenliği bakımından öncelikle aşağıdakilerden hangisi için önlem alınmalıdır?

a) Temizlik

(Sayfa 38)

b) Isıtma

☒ c) Yangın

d) Havalandırma



26-) Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığına ilişkin önlemler arasında yer almaz? (Sayfa 37)

- a-) Aydınlatmaya ilişkin sağlık koşulları
- b-) Havalandırmaya ilişkin sağlık koşulları
- c-) Yemeğe ilişkin sağlık koşulları
- d-) Isıtmaya ilişkin sağlık koşulları

27-) Çalışan bir kişinin çalışma koşulları ile kullanılan araç ve gereklere dayanarak tehlikelerden arınmış veya bu tehlikelerin aşırı düzeyde indirildiği bir iş çevresinde huzurlu biçimde yaşayabilmesini anlatır. Bu tanımda verilen kavram aşağıdakilerden hangisidir? (Sayfa 35)

- a-) Kişi Güvenliği
- b-) İş Sağlığı
- c-) İşçi Güvenliği
- d-) İş Güvenliği

28-) Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliğine aykırı durumlardan değildir? (Sayfa 41-42)

- a-) İşverenin maddi sorumluluğu
- b-) İşin durdurulması
- c-) İşverenin hukuki sorumluluğu
- d-) İşçinin çalışmaktan kaçınması ve sözleşmeyi feshi

29-) Aşağıda verilenlerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği amacını sosyal açıdan açıklar? (Sayfa 35)

- a-) İşçi ile işverenin iş sözleşmesinin tarafları olarak ele alınıp ve sözleşmeden ya da kanundan doğan karşılıklı hak ve yükümlülüklerin incelenmesi.
- b-) İş sağlığı ve güvenliği, kişilerin mesleki tehlikelerden uzak bir ortamda çalışmalarını sağlayarak, onların sağlıklı gelişmelerini gerçekleştirir.
- c-) Bu açıdan, bireysel sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması, öncelikle, işyerlerinin yararına olan maddi bir bereketlilik olarak görülür.
- d-) Kişileri sağlıklı yetiştiren bir toplum ise mutlu ve barıştan yana olamaz. Bu nedenle, toplumda çalışanlara bireysel sağlık ve güvenlik ortamının sağlanması zorunlu görülür.