

RAPPORT D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

2025

SOMMAIRE

1. Les données initiales
2. Nettoyage des données
3. Graphiques d'analyse des indicateurs de l'égalité femmes hommes
4. Score de l'entreprise
5. Recommandations

1.LES DONNEES INITIALES

id_salarié	Ancienneté_an	Distance domicile/Travail	Service	Work_accident	Niveau de satisfaction
16960619-9017	17.8		56 Marketing	Non	34
16470418-3807	13,00		26 Compta Finances	Non	78
16560122-3612	22.7		4 Marketing	Non	45
16550903-3725	10,00		16 RH	Non	58
16990924-2829	22.5		69 Consultant	Non	60
16600919-9578	17.2		48 Commercial	Oui	40
16030220-7121	6.3		23 Consultant	Non	69

FICHIER INFO_PRO

id_salarié	Contrat	Durée hebdo	Salaire base	%variable_moyen	Augmentation	Promotion
16960619-9017	CDI	35	9999.3833	27	0	0
16470418-3807	CDI	35	9978.15	34	0	0
16560122-3612	CDI	35	9940.2333	24	0	0
16550903-3725	CDI	35	9928.1	27	1	1
16990924-2829	CDI	35	9873.5	13	0	0
16600919-9578	CDI	35	9785.5333	28	0	0

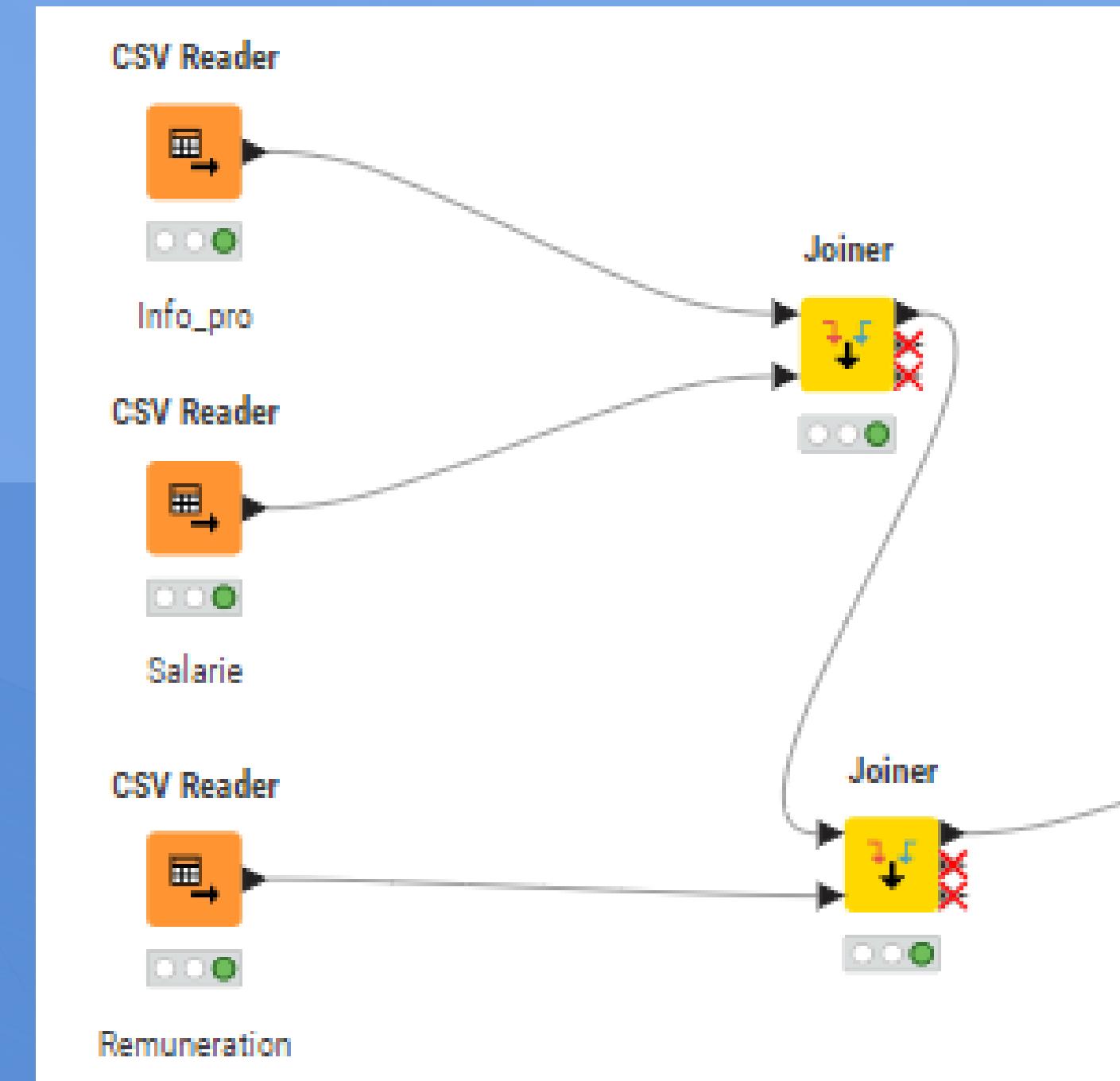
FICHIER REMUNERATION

id_salarié	Sexe	Prénom/Nom	Telephone	Date_naissance	Etat Civil	Congé maternité A-1	Enfants
16960619-9017	H	Christopher Auger	33605986791	26/06/1984	Célibataire	0	0
16470418-3807	H	Josué Maitre	33696117333	25/07/1978	Célibataire	0	0
16560122-3612	H	Grégory Rochefort	33634210858	15/05/1984	Marié	0	0
16550903-3725	H	Silvain Descombes	33636007657	27/03/1993	0	0	3
16990924-2829	F	Laëtitia Rapace	33624526743	18/02/1984	Marié	0	3
16600919-9578	H	Benjamin Poulin	33652996035	16/07/1989	Célibataire	0	1
16030220-7121	F	Ivanna Calvet	33616554578	22/01/1981	Célibataire	0	0

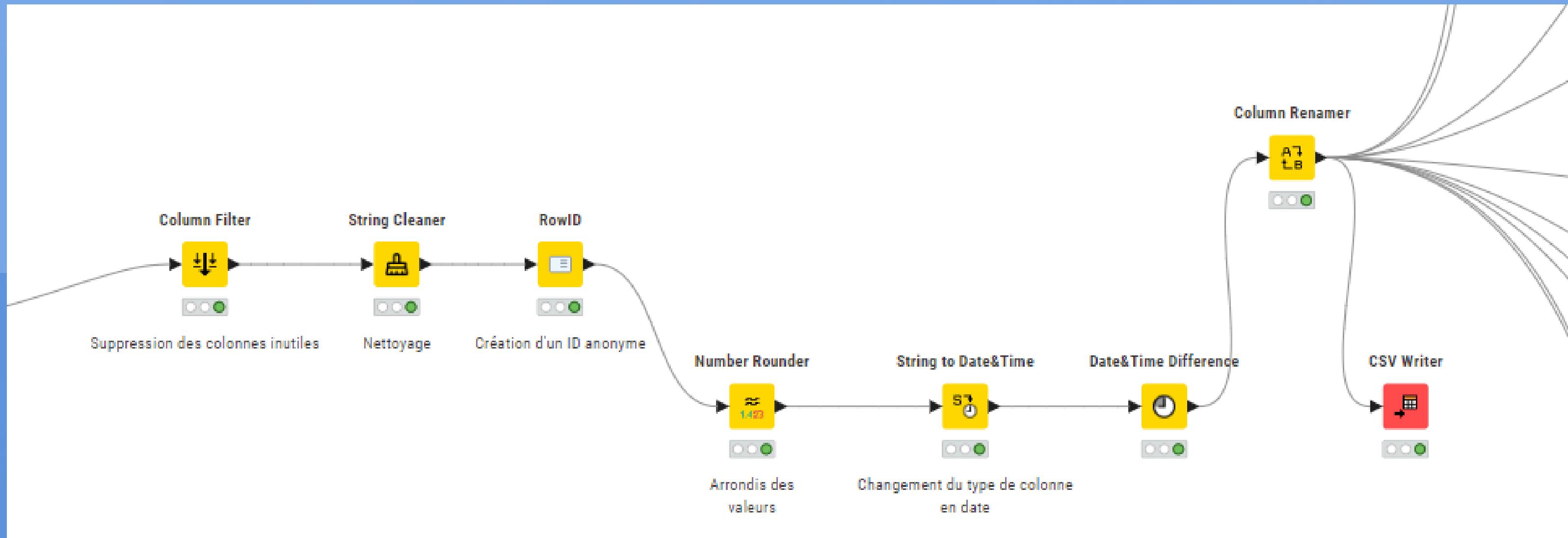
FICHIER SALARIE

2. NETTOYAGE DES DONNEES

- Chargement des données CSV sur Knime
- Jointure des différents fichiers
- Création d'un fichier regroupant toutes les informations



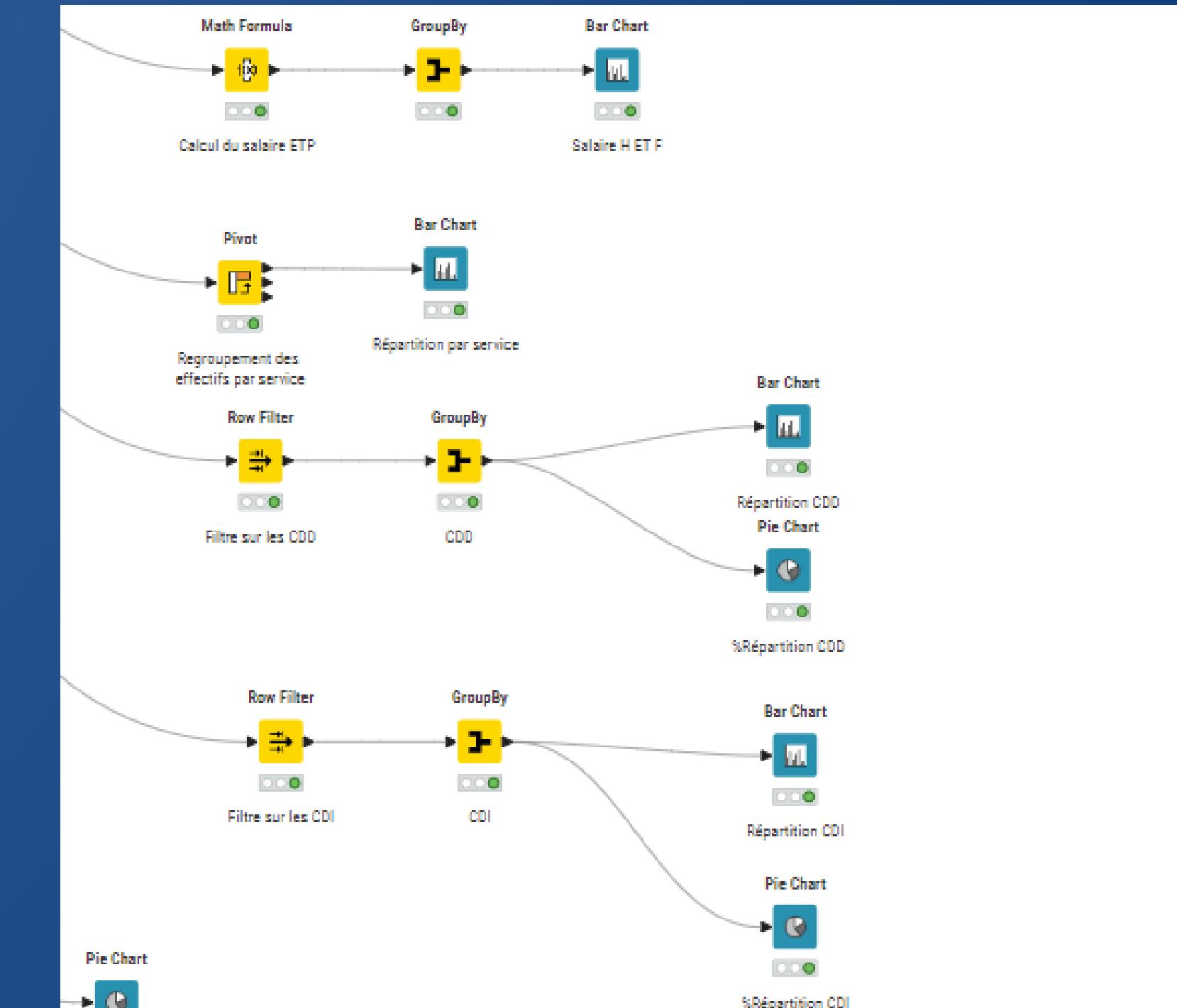
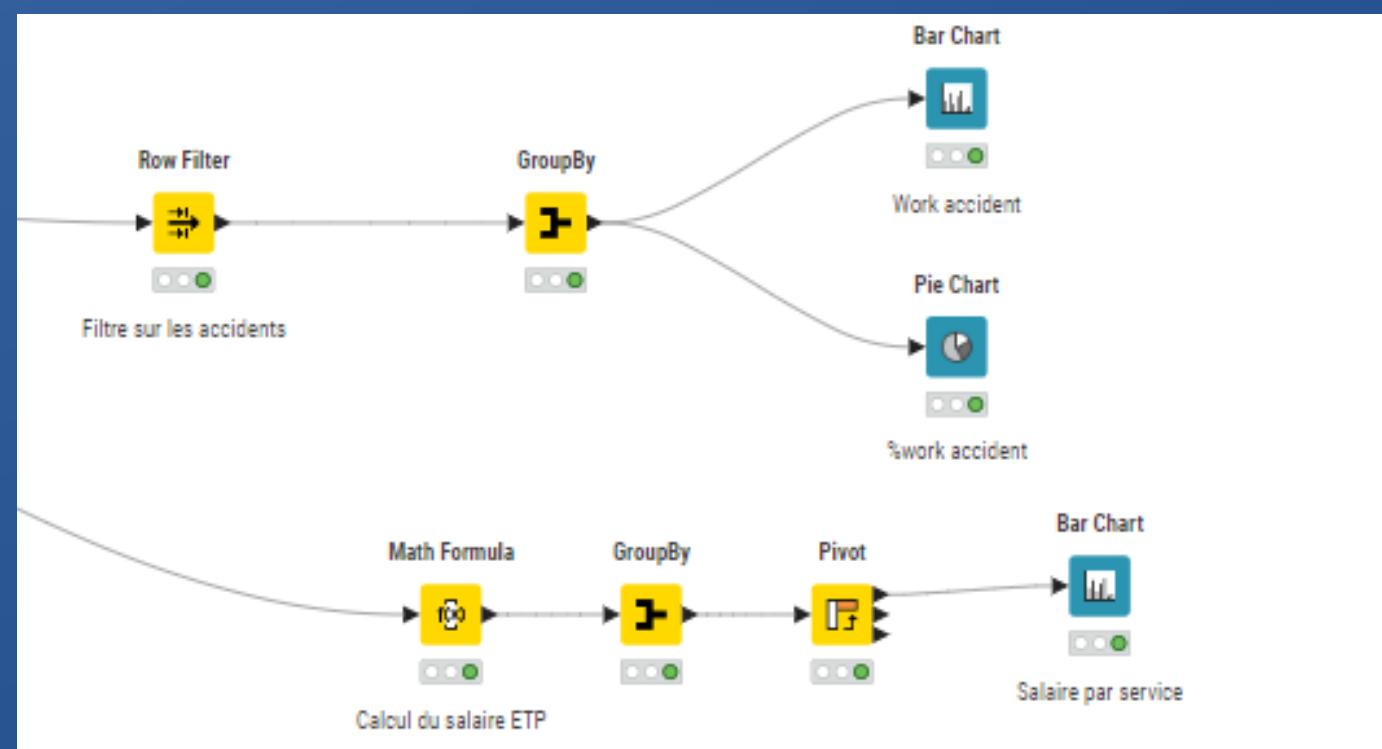
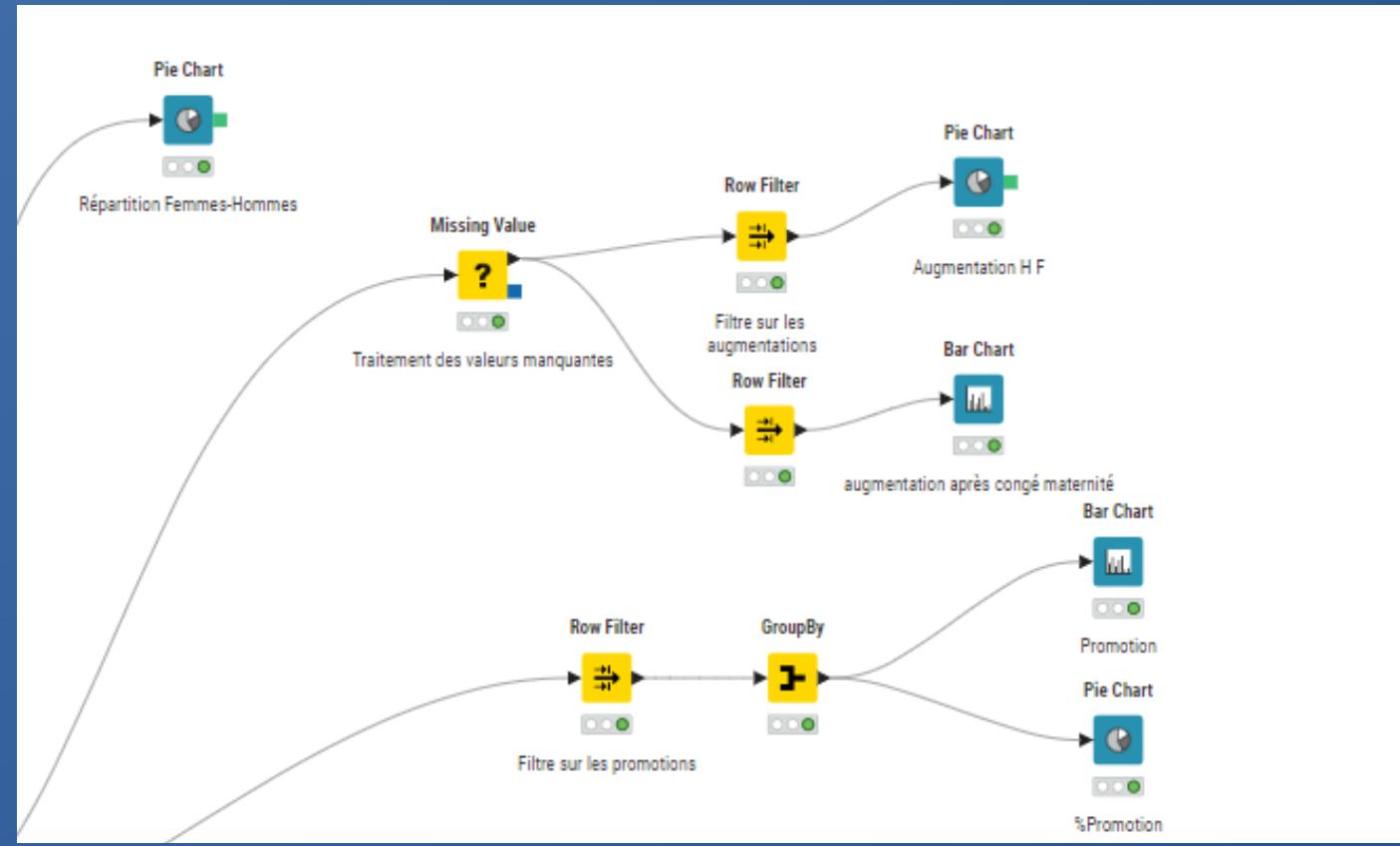
2. NETTOYAGE DES DONNEES



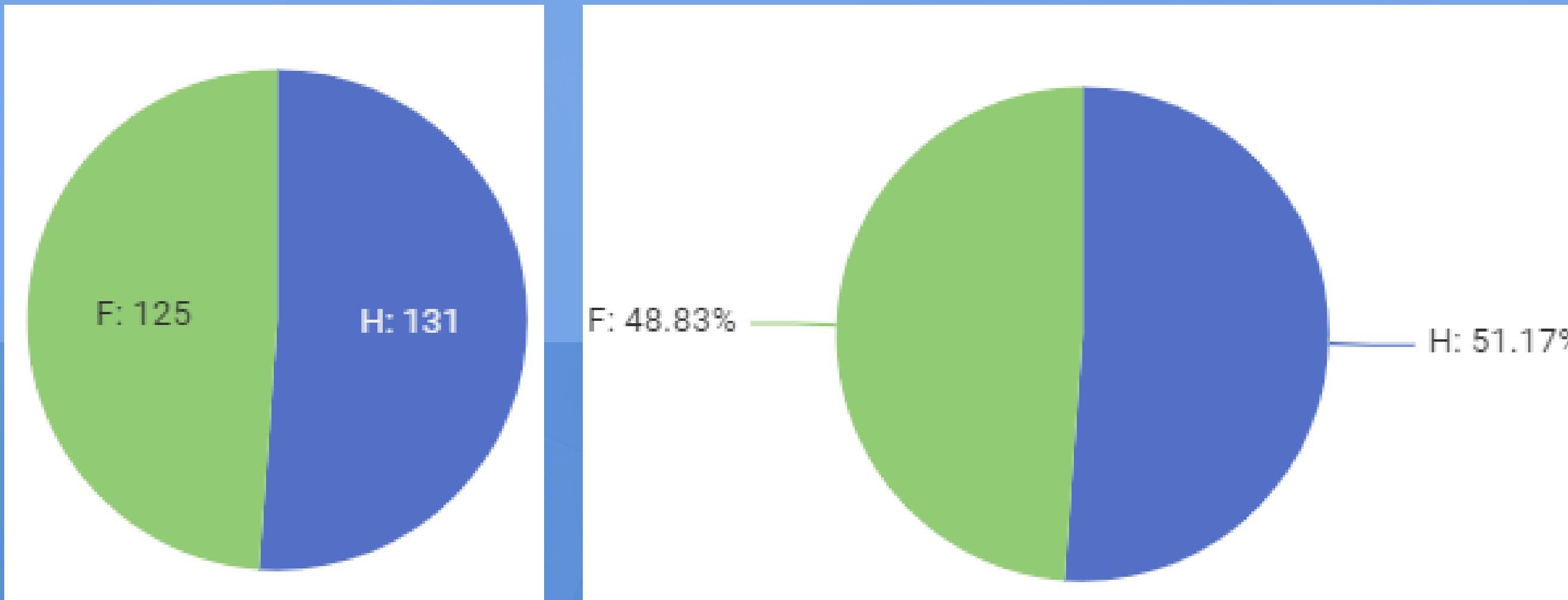
FICHIER CSV FINAL

RowID	Anciennete Number (Float)	Service String	Work_accident String	Sexe String	Date_naissance Date	Congé maternité A-1 Number (Integer)	Contrat String	Durée hebdo Number (Integer)	Salaire_mensuel Number (Float)	Augmentation Number (Integer)	Promotion Number (Integer)	Age Number (Lc)
Row0	17.8	Marketing	Non	H	1984-06-26	0	CDI	35	10,000	0	0	41
Row1	13	Compta Finances	Non	H	1978-07-25	0	CDI	35	9,979	0	0	47
Row2	22.7	Marketing	Non	H	1984-05-15	0	CDI	35	9,941	0	0	41
Row3	10	RH	Non	H	1993-03-27	0	CDI	35	9,929	1	1	32
Row4	22.5	Consultant	Non	F	1984-02-18	0	CDI	35	9,874	0	0	41
Row5	17.2	Commercial	Oui	H	1989-07-16	0	CDI	35	9,786	0	0	36
Row6	6.3	Consultant	Non	F	1981-01-22	0	CDI	35	9,783	0	0	44
Row7	10.5	Commercial	Oui	F	1983-09-21	0	CDI	35	9,778	1	0	41
Row8	7.4	Consultant	Non	H	1973-01-22	0	CDI	35	9,737	1	1	52
Row9	19	RH	Non	H	1970-10-04	0	CDI	35	9,643	0	0	54
Row10	6.4	RH	Oui	H	1983-03-10	0	CDI	35	9,636	1	0	42
Row11	7.9	Informatique	Non	H	1977-02-02	0	CDI	35	9,574	1	0	48
Row12	18.7	Commercial	Oui	H	1977-12-31	0	CDI	35	9,574	0	0	47

Création des différents indicateurs

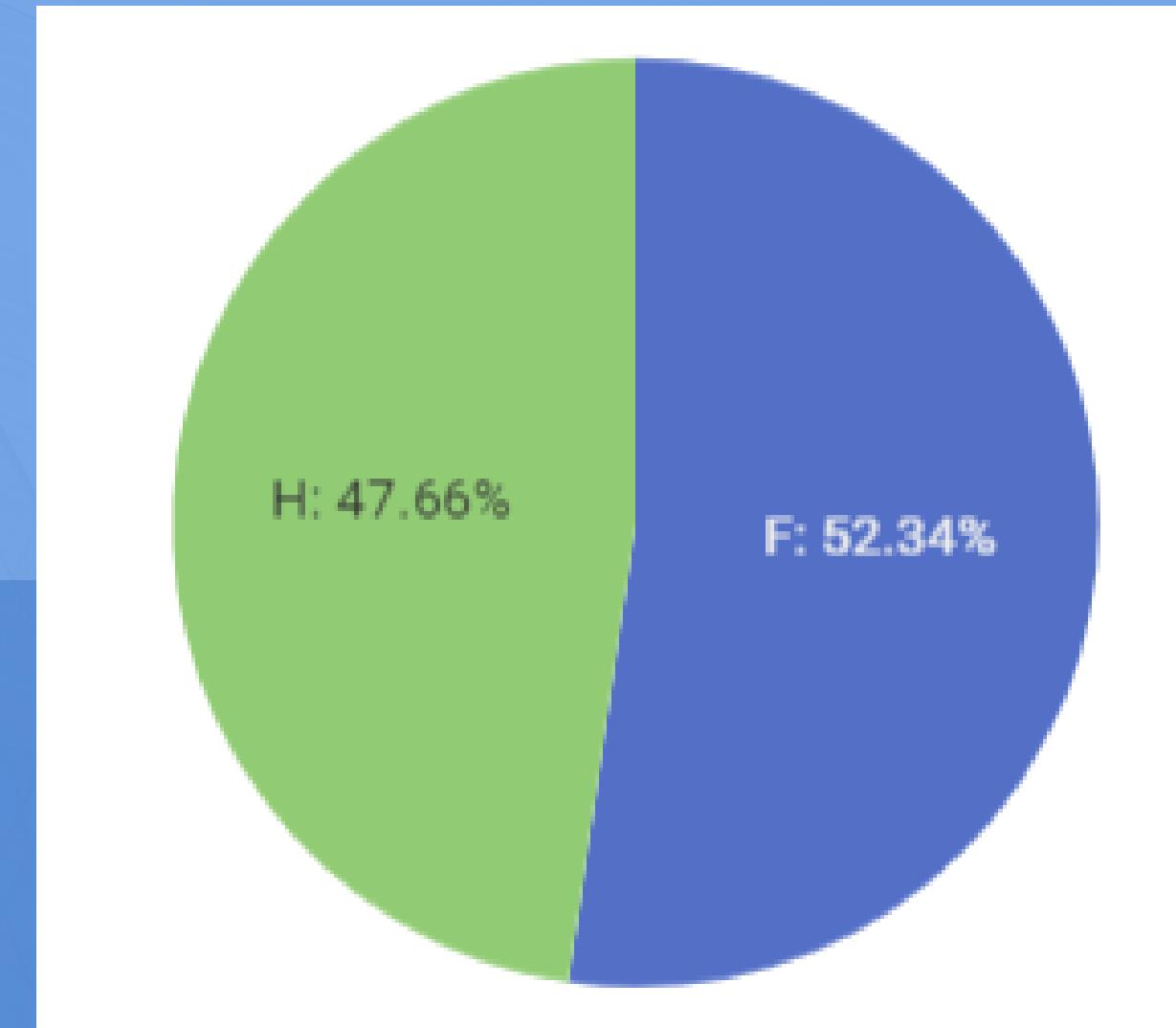
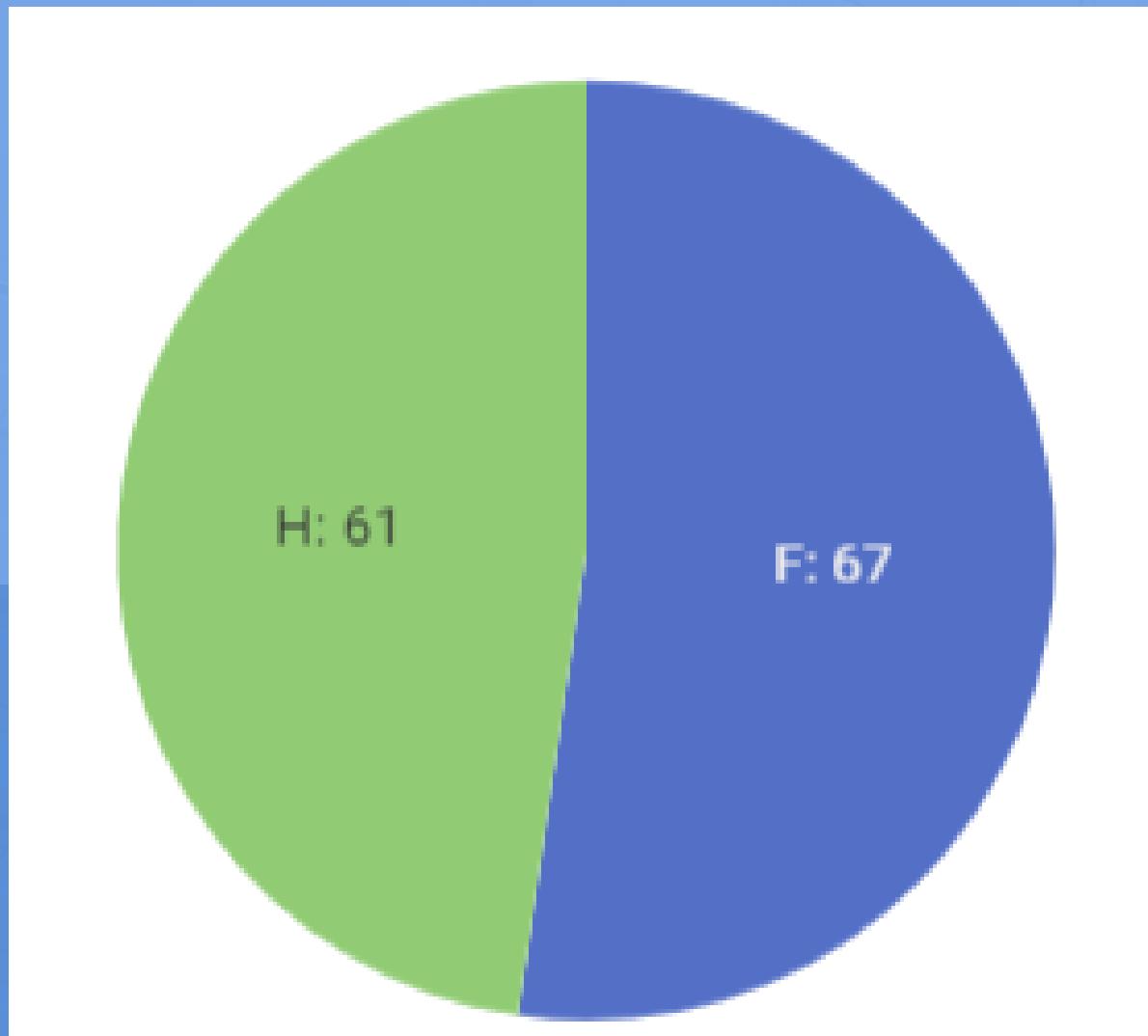


3. ANALYSE DES INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES



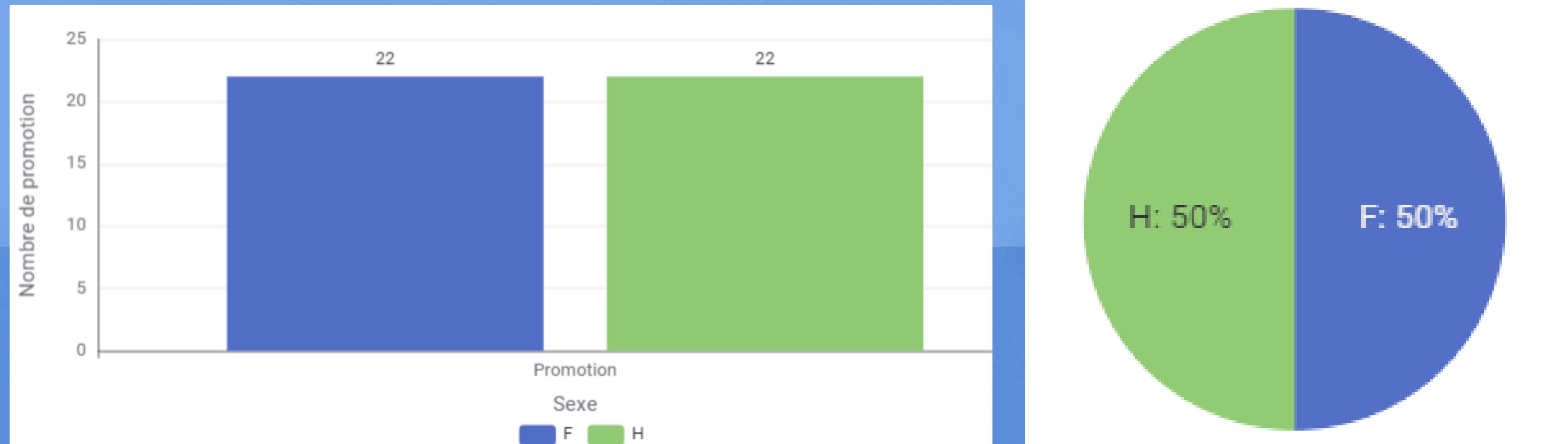
Répartition Femmes-Hommes

3. ANALYSE DES INDICATEURS DU DIAGNOSTIC DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



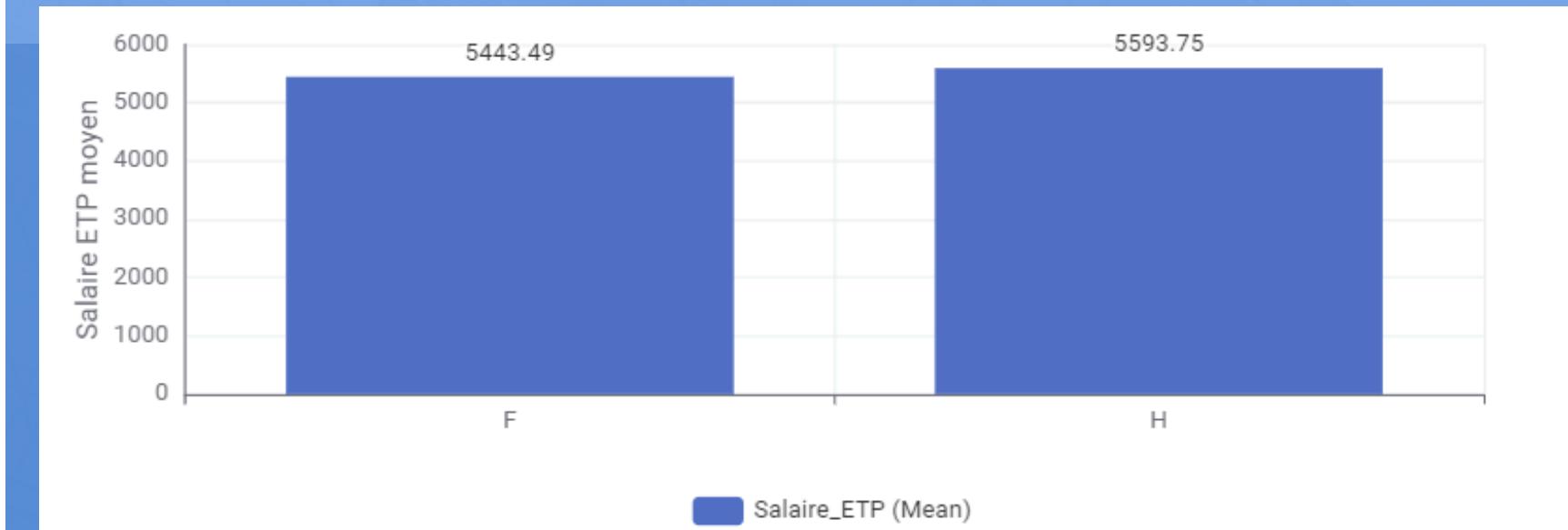
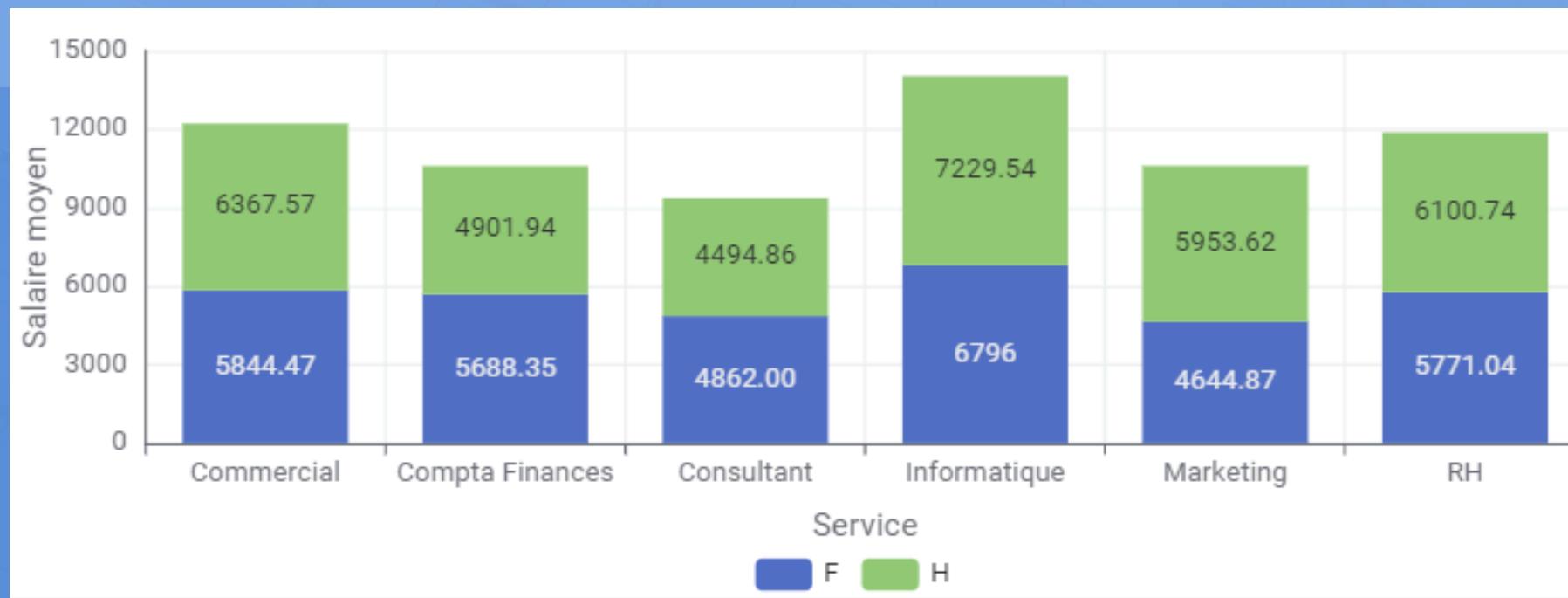
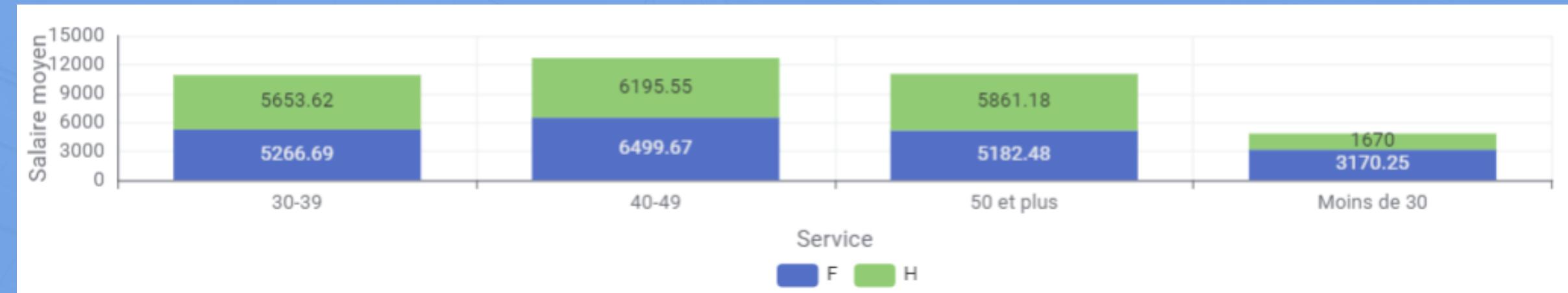
Répartition des augmentations

3. ANALYSE DES INDICATEURS DU DIAGNOSTIC DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



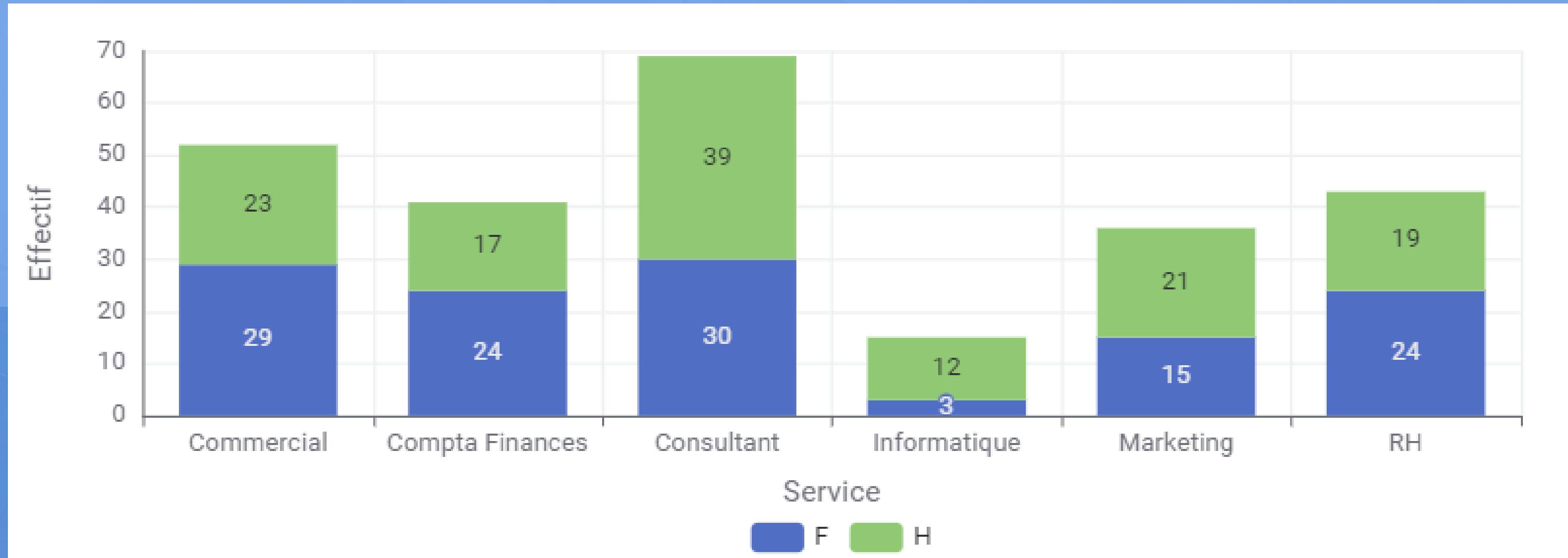
Répartition des promotions

3. ANALYSE DES INDICATEURS DU DIAGNOSTIC DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



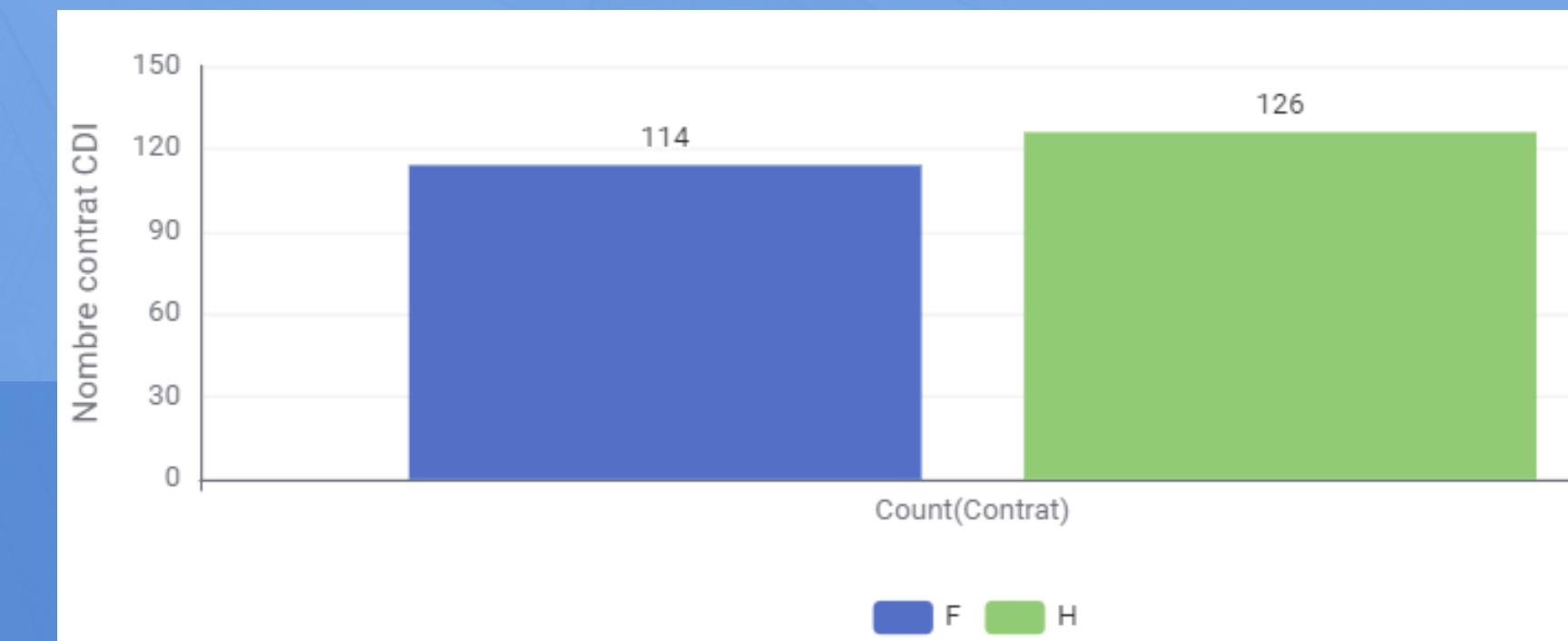
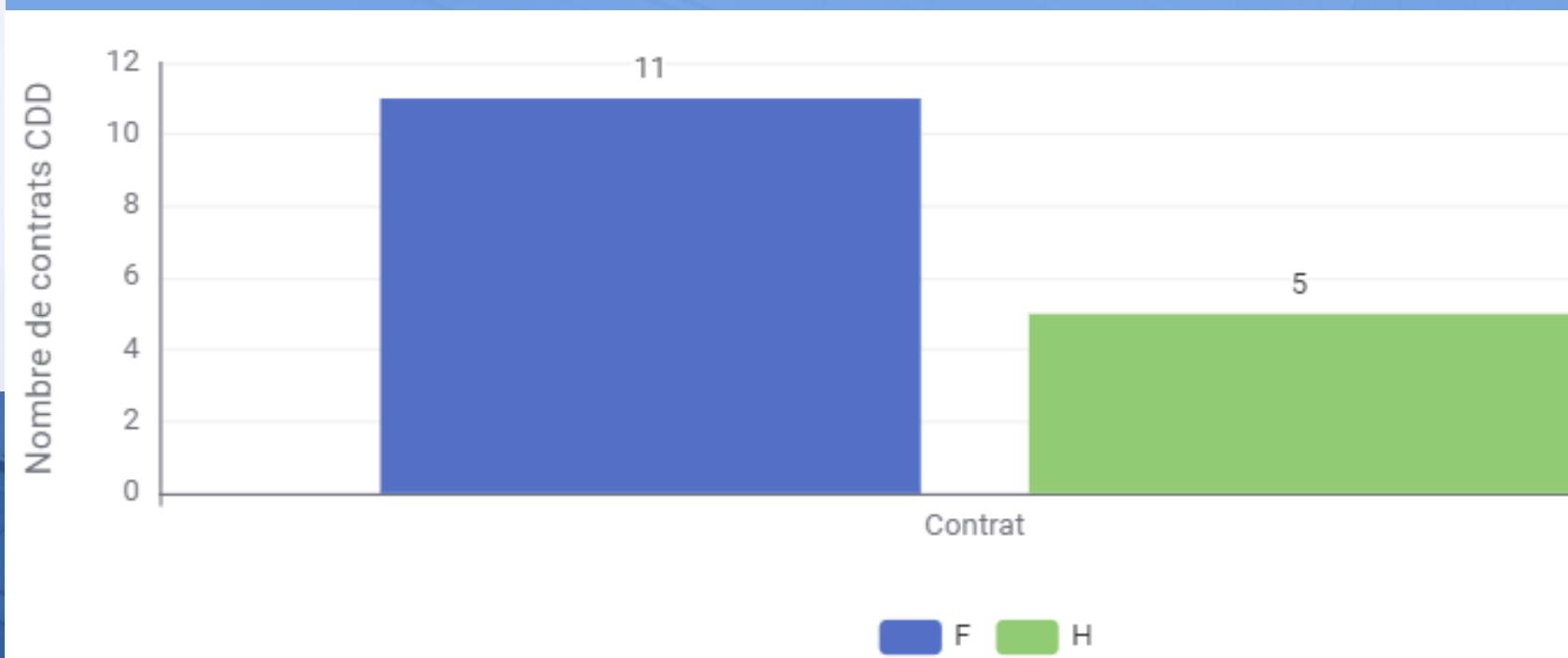
Salaire

3. ANALYSE DES INDICATEURS DU DIAGNOSTIC DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



Effectif par service
(Qualification)

3. ANALYSE DES INDICATEURS DU DIAGNOSTIC DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



Répartition du nombre de contrat CDD et CDI

4. SCORE DE L'ENTREPRISE

Indicateur	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Résultat final obtenu	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Écart de rémunération par tranche d'âge (en %)	1	1,5	38	40	40
2- Écart de taux d'augmentations individuelles (en %)	1	7	20	20	20
3- Écart de taux de promotions (en %)	1	0,9	15	15	15
4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	100	15	15	15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			93	100	100
INDEX (sur 100 points)			93		100

Le score est de 93 sur 100!

5. LES RECOMMANDATIONS

- **Accroître la représentation féminine parmi les 10 plus hautes rémunérations**
- **Réduire les écarts de salaire** entre femmes et hommes dans les services Informatique, Marketing, Ressources Humaines et Consulting
- Augmenter l'effectif de femmes dans les services informatique et consulting
- **Rééquilibrer la répartition des contrats CDD**, actuellement plus fréquents chez les femmes (11 CDD pour les femmes contre 5 pour les hommes)



**MERCI POUR VOTRE
ATTENTION**