

- 1、请你自我介绍一下你自己
- 2、你觉得你的最大优点是什么？
- 3、说说你最大的缺点？
- 4、你对加班的看法？
- 5、你对薪资的要求？
- 6、在五年的时间里，你的职业规划？
- 7、你朋友对你的评价？
- 8、你还有什么问题要问吗？
- 9、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？
- 10、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？
- 11、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？
- 12、如果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？
- 13、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？
- 14、谈谈你对跳槽的看法？
- 15、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？
- 16、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？
- 17、你最近是否参加了培训课程？谈谈培训课程的内容。是公司资助还是自费参加？
- 18、你对于我们公司了解多少？
- 19、请说出你选择这份工作的动机？
- 20、你最擅长的技术方向是什么？
- 21、你能为我们公司带来什么呢？
- 22、最能概括你自己的三个词是什么？
- 23、你的业余爱好是什么？
- 24、作为被面试者给我打一下分
- 25、你怎么理解你应聘的职位？
- 26、喜欢这份工作的哪一点？
- 27、为什么要离职？
- 28、说说你对行业、技术发展趋势的看法？
- 29、对工作的期望与目标何在？
- 30、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？
- 31、你欣赏哪种性格的人？
- 32、你通常如何处理别人的批评？
- 33、你怎样对待自己的失败？
- 34、什么会让你有成就感？
- 35、眼下你生活中最重要的是什么？
- 36、你为什么愿意到我们公司来工作？
- 37、你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？
- 38、你做过的哪件事最令自己感到骄傲？
- 39、你新到一个部门，一天一个客户来找你解决问题，你努力想让他满意，可是始终达不到群众得满意，他投诉你们部门工作效率低，你这个时候怎么作？
- 40、对这项工作，你有哪些可预见的困难？
- 41、如果我录用你，你将怎样开展工作？
- 42、你希望与什么样的上级共事？
- 43、为什么我们要在众多的面试者中选择你？
- 44、对这个职务的期许？
- 45、为什么选择这个职务？
- 46、为什么选择我们这家公司？
- 47、请谈谈如何适应办公室工作的新环境？
- 48、在工作中学习到了些什么？
- 49、有想过创业吗？
- 50、除了本公司外，还应聘了哪些公司？
- 51、何时可以到职？
- 52、你并非毕业于名牌院校？
- 53、你怎样看待学历和能力？

1、请你自我介绍一下你自己

回答提示:

一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有。**其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以。可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。企业喜欢有礼貌的求职者。**

2、你觉得你的最大优点是什么？

回答提示:

有责任心、执行力强、沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上。乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我在经过一段时间的培训及项目实战，加上实习工作，使我适合这份工作。我相信我能成功。

3、说说你最大的缺点？

回答提示:

这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。企业喜欢聪明的求职者。

- 坦然承认，博得认同如果是自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。
- 消除误会，缩小隔阂有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。
- 绝对不要明贬暗褒，谁都不是傻子，这种小聪明耍了就是害自己。
- 也可以说和工作无关的缺点，比如慢热。

4、你对加班的看法？

回答提示:

实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班。只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本:

如果是工作需要我会义不容辞加班。我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

5、你对薪资的要求？

回答提示:

如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱。他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答样本一：我对工资没有硬性要求。我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

回答样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训。而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

回答样本三：**如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。**最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

6、在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：

这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到。比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，**此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。**

7、你朋友对你的评价？

回答提示：

想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

回答样本一：我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

回答样本二：我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题

8、你还有什么问题要问吗？

回答提示：

企业的这个问题看上去可有可无，其实很关键，**企业不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。**企业不喜欢求职者问个人福利之类的问题。

回答样本：

贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？企业将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

9、如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

回答提示：

不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距

10、在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

回答提示：

- 1.原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法；
- 2.如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；
- 3.还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

11、如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？

回答提示：

- 1.我本意是为公司努力工作，如果造成经济损失，我认为**首要的问题是想方设法去弥补或挽回经济损失**。如果我无能力负责，希望单位帮助解决；
- 2.是**责任问题**。分清责任，各负其责，如果是我的责任，我甘愿受罚；如果是一个我负责的团队中别人的失误，也不能幸灾乐祸，作为一个团队，需要互相提携共同完成工作，安慰同事并且帮助同事查找原因总结经验。
- 3.**总结经验教训**，一个人的一生不可能不犯错误，重要的是能从自己的或者是别人的错误中吸取经验教训，并在今

12、如果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？

回答提示：

现在的社会是一个竞争的社会,从这次面试中也可看出这一点,有竞争就必然有优劣,有成功必定就会有失败.往往成功的背后有许多的困难和挫折,如果这次失败了也仅仅是一次而已,只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。

- 1.**要敢于面对**,面对这次失败不气馁,接受已经失去了这次机会就不会回头这个现实,从心理意志和精神上体现出对这次失败的抵抗力。要有自信,相信自己经历了这次之后经过努力一定能行.能够超越自我。
- 2.**善于反思**,对于这次面试经验要认真总结,思考剖析,能够从自身的角度找差距。正确对待自己,实事求是地评价自己,辩证的看待自己的长短得失,做一个明白人。
- 3.走出阴影,要克服这一次失败带给自己的心理压力,**时刻牢记自己弱点,防患于未然,加强学习,提高自身素质**。
- 4.**再接再厉**,成为软件工程师或网络工程师一直是我的梦想,以后如果有机会我仍然再次参加竞争。

13、如果你做的一项工作受到上级领导的表扬，但你主管领导却说是他做的，你该怎样？

回答提示：

我首先不会找那位上级领导说明这件事，我会主动找我的主管领导来沟通，因为沟通是解决人际关系的最好办法，但结果会有两种：

- 1.我的主管领导认识到自己的错误，我想我会视具体情况决定是否原谅他；
- 2.他更加变本加厉的来威胁我，那我会毫不犹豫地找我的上级领导反映此事，因为他这样做会造成负面影响，对今后的工作不利。

14、谈谈你对跳槽的看法？

回答提示：

- 1.正常的"跳槽"能促进人才合理流动，应该支持；
- 2.频繁的跳槽对单位和个人双方都不利，应该反对。

15、工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

回答提示：

- 1.我会**服从领导的指挥，配合同事的工作。**
- 2.我会**从自身找原因**，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话 我会努力改正。
- 3.如果我找不到原因，我会**找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。**
- 4.作为优秀的员工，应该时刻**以大局为重**，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

16、假设你在某单位工作，成绩比较突出，得到领导的肯定。但同时你发现同事们越来越孤立你，你怎么看这个问题？你准备怎么办？

回答提示：

- 1.成绩比较突出，得到领导的肯定是件好事情，以后更加努力
- 2.检讨一下自己是不是对工作的热心度超过同事间交往的热心了，加强同事间的交往及共同的兴趣爱好。
- 3.工作中，切勿伤害别人的自尊心
- 4.不再领导前拨弄是非
- 5.乐于助人

17、你最近是否参加了培训课程？谈谈培训课程的内容。是公司资助还是自费参加？

回答提示：

可以多谈谈自己学的技术。

18、你对于我们公司了解多少？

回答提示：

在去公司面试前上网查一下该公司主营业务。

19、请说出你选择这份工作的动机？

回答提示：

这是想知道面试者对这份工作的热忱及理解度，并筛选因一时兴起而来应试的人，如果是无经验者，可以强调“就算职种不同，也希望有机会发挥之前的经验。”

20、你最擅长的技术方向是什么？

回答提示：

说和你要应聘的职位相关的课程，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

21、你能为我们公司带来什么呢？

回答提示：

企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

22、最能概括你自己的三个词是什么？

回答提示：

我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释

23、你的业余爱好是什么？

回答提示：

找一些富于团体合作精神的。

24、作为被面试者给我打一下分

回答提示：

试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点，（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的）。

25、你怎么理解你应聘的职位？

回答提示：

把岗位职责和任务及工作态度阐述一下

26、喜欢这份工作的哪一点？

回答提示：

相信其实大家心中一定都有答案了吧！每个人的价值观不同，自然评断的标准也会不同，但是，在回答面试官这个问题时可不能太直接就把自己心理的话说出来，尤其是薪资方面的问题，不过一些无伤大雅的回答是不错的考虑，如交通方便，工作性质及内容颇能符合自己的兴趣等等都是不错的答案，不过如果这时自己能仔细思考出这份工作的与众不同之处，相信在面试上会大大加分。

27、为什么要离职？

回答提示：

1.回答这个问题时一定要小心，就算在前一个工作受到再大的委屈，对公司有多少的怨言，都千万不要表现出来，尤其要避免对公司本身主管的批评，避免面试官的负面情绪及印象；**建议此时最好的回答方式是将问题归咎在自己身上，例如觉得工作没有学习发展的空间，自己想面试工作的相关产业中多加学习，或是前一份工作与自己的生涯规划不合等等，回答的答案最好是积极正面的。**

2.我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住；我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即没有升迁机会。

28、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

回答提示：

企业对这个行业很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

29、对工作的期望与目标何在？

回答提示：

这是面试者用来评断求职者是否对自己有一定程度的期望、对这份工作是否了解的问题。对于工作有确实学习目标的人通常学习较快，对于新工作自然较容易进入状况，这时建议你，最好针对工作的性质找出一个确实的答案，如业务员的工作可以这样回答：“我的目标是能成为一个超级业务员，将公司的产品广泛的推销出去，达到最好的业绩成效；为了达到这个目标，我一定会努力学习，而我相信以我认真负责的态度，一定可以达到这个目标。”其他类的工作也可以比照这个方式来回答，只要在目标方面稍微修改一下就可以了。

30、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

回答提示：

企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

31、你欣赏哪种性格的人？

回答提示：

诚实、不死板而且容易相处的人、有"实际行动"的人。

32、你通常如何处理别人的批评？

回答提示：

1.沉默是金。不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评；

2.我会等大家冷静下来再讨论。

33、你怎样对待自己的失败？

回答提示：

我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

34、什么会让你有成就感？

回答提示：

为贵公司竭力效劳；尽我所能，完成一个项目

35、眼下你生活中最重要的是什么？

回答提示：

对我来说，能在这个领域找到工作是最重要的；望能在贵公司任职对我说最重要。

36、你为什么愿意到我们公司来工作？

回答提示：

对于这个问题，你要格外小心，如果你已经对该单位作了研究，你可以回答一些详细的原因，像“公司本身的高技术开发环境很吸引我。”，“我同公司出生在同样的时代，我希望能够进入一家与我共同成长的公司。”“你们公司一直都稳定发展，在近几年来在市场上很有竞争力。”或者“我认为贵公司能够给我提供一个与众不同的发展道路。”这都显示出你已经做了一些调查，也说明你对自己的未来有了较为具体的远景规划。

37、你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？

回答提示：

这是面试中最险恶的问题。其实是考官布下的一个陷阱。**千万不要说任何人的过错。应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。**假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。考官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

38、你做过的哪件事最令自己感到骄傲？

回答提示：

这是考官给你的一个机会，让你展示自己把握命运的能力。这会体现你潜在的领导能力以及你被提升的可能性。假如你应聘于一个服务性质的单位，你很可能被邀请去午餐。记住：你的前途取决于你的知识、你的社交能力和综合表现。

39、你新到一个部门,一天一个客户来找你解决问题,你努力想让他满意,可是始终达不到群众得满意,他投诉你们部门工作效率低,你这个时候怎么作？

回答提示：

- 1.**首先，我会保持冷静。**作为一名工作人员，在工作中遇到各种各样的问题是正常的，关键是如何认识它，积极应对，妥善处理。
- 2.**其次，我会反思一下客户不满意的原因。**一是看是否是自己在解决问题上的确有考虑的不周到的地方，二是看是否是客户不太了解相关的服务规定而提出超出规定的要求，三是看是否是客户了解相关的规定，但是提出的要求不合理。
- 3.**再次，根据原因采取相对的对策。**如果是自己确有不周到的地方，按照服务规定作出合理的安排，并向客户作出解释；如果是客户不太了解政策规定而造成的误解，我会向他作出进一步的解释，消除他的误会；如果是客户提出的要求不符合政策规定，我会明确地向他指出。
- 4.**再次，我会把整个事情的处理情况向领导作出说明，希望得到他的理解和支持。**
- 5.我不会因为客户投诉了我而丧失工作的热情和积极性，而会一如既往地牢记为客户服务的宗旨，争取早日做一名领导信任、公司放心、客户满意的职员。

40、对这项工作，你有哪些可预见的困难？

回答提示：

- 1.**不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行；**
- 2.可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服。”

分析：一般问这个问题，面试者的希望就比较大了，因为已经在谈工作细节。但常规思路中的回答，又被面试官“骗”了。当面试官询问这个问题的时候，有两个目的：

第一，看看应聘者是不是在行，说出的困难是不是在这个职位中一般都不可避免的问题。

第二，是想看一下应聘者解决困难的手法对不对，及公司能否提供这样的资源。而不是想了解应聘者对困难的态度。

41、如果我录用你，你将怎样开展工作？

回答提示：

- 1.如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法；
- 2.可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

分析：这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话。此人绝对不会录用了。

42、你希望与什么样的上级共事？

回答提示：

- 1.通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既上一个陷阱，又是一次机会；
- 2.最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求；
- 3.如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了”

分析：这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

43、为什么我们要在众多的面试者中选择你？

回答提示：

根据我对贵公司的了解，以及我在这份工作上所累积的专业、经验及人脉，相信正是贵公司所找寻的人才。而我在工作态度、EQ上，也有圆融、成熟的一面，和主管、同事都能合作愉快。

分析：别过度吹嘘自己的能力，或信口开河地乱开支票，例如一定会为该公司带来多少钱的业务等，这样很容易给人一种爱说大话、不切实际的感觉。

44、对这个职务的期许？

回答提示：

希望能借此发挥我的所学及专长，同时也吸收贵公司在这方面的经验，就公司、我个人而言，缔造“双赢”的局面。

分析：回答前不妨先询问该公司对这项职务的责任认定及归属，因为每一家公司的状况不尽相同。以免说了一堆理想抱负却发现牛头不对马嘴。

45、为什么选择这个职务？

回答提示：

这一直是我的兴趣和专长，经过这几年的磨练，也累积了一定的经验及人脉，相信我一定能胜任这个职务的。

分析：适时举出过去的“丰功伟业”，表现出你对这份职务的熟稔度，但避免过于夸张的形容或流于炫耀。

46、为什么选择我们这家公司？

回答提示：

曾经在报章杂志看过关于贵公司的报道，与自己所追求的理念有志一同。而贵公司在业界的成绩也是有目共睹的，而且对员工的教育训练、升迁等也都很有制度。

分析：去面试前先做功课，了解一下该公司的背景，让对方觉得你真的很有心想得到这份工作，而不只是探探路。

47、请谈谈如何适应办公室工作的新环境？

回答提示：

- 1.办公室里每个人有各自的岗位与职责，不得擅离岗位。
- 2.根据领导指示和工作安排，制定工作计划，提前预备，并按计划完成。
- 3.多请示并及时汇报，遇到不明白的要虚心请教。
- 4.抓间隙时间，多学习，努力提高自己的政治素质和业务水平。

48、在工作中学习到了些什么？

回答提示：

这是针对转职者提出的问题，建议此时可以配合面试工作的特点作为主要依据来回答，如业务工作需要与人沟通，便可举出之前工作与人沟通的例子，经历了哪些困难，学习到哪些经验，把握这些要点做陈述，就可以轻易过关了

49、有想过创业吗？

回答提示：

这个问题可以显示你的冲劲，但如果你的回答是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是“那么为什么你不这样做呢？”

50、除了本公司外，还应聘了哪些公司？

回答提示：

很奇怪，这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应徵者的求职志向，所以这并非绝对是负面答案，就算不便说出公司名称，也应回答“销售同种产品的公司”，如果应聘的其他公司是不同业界，容易让人产生无法信任的感觉。

51、何时可以到职？

回答提示：

大多数企业会关心就职时间，最好是回答“如果被录用的话，到职日可按公司规定上班”，但如果还未辞去上一个工作、上班时间又太近，似乎有些强人所难，因为交接至少要一个月的时间，应进一步说明原因，录取公司应该会通融的

52、你并非毕业于名牌院校？

回答提示：

是否毕业于名牌院校不重要，重要的是有能力完成您交给我的工作，我接受了xxx教育公司软件培训，掌握的技能完全可以胜任贵公司现在工作，而且我比一些名牌院校的毕业生的动手能力还要强，我想我更适合贵公司这个职位。

53、你怎样看待学历和能力？

回答提示：

学历我想只要是本科的学历，就表明觉得我具备了根本的学习能力。剩下的，你是学士也好，还是博士也好，对于这一点的讨论，不是看你学了多少知识，而是看你在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，如果贵公司把学历卡在博士上，我就无法进入贵公司，当然这不一定只是我个人的损失，如果一个本科生都能完成的工作，您又何必非要招聘一位博士生呢？