

УРОК 8. Заключение трудового договора на портале Hr.Enbek

После того, как вы создадите резюме и найдете подходящую вакансию на портале Enbek.kz, направите отклик работодателю, пройдет собеседование и работодатель подтвердит, что принимает вас на работу, **работодатель должен заключить с вами трудовой договор.**

Ваши трудовые отношения с работодателем регулируются Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовой договор – это письменное соглашение между вами и работодателем, в соответствии с которым вы обязуетесь лично выполнять определенную работу, соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить вам работу и обеспечить условия труда.

Сейчас работодатели заключают с работниками электронные трудовые договоры на портале Hr.Enbek.

Для того, чтобы подписать электронный трудовой договор с работодателем вам надо войти в личный кабинет.

Если вы ранее регистрировались на портале по трудоустройству Enbek.kz и уже создали личный кабинет, то вы можете воспользоваться созданным аккаунтом (логином и паролем).

Проект электронного трудового договора создает работник HR-службы той организации, куда вас принимают на работу, в своем личном кабинете на портале Hr.Enbek.

Он заполняет все необходимые поля в проекте договора: *начало работы, срок трудового договора, размер заработной платы и другая информация.*

Далее работодатель направляет электронный трудовой договор вам на подпись.

Электронный трудовой договор поступит к вам в личный кабинет на портале Hr.Enbek.

Также в ваш личный кабинет придет уведомление о необходимости подписать электронный документ.

Внимательно прочитайте проект электронного трудового договора и если вы согласны с предлагаемыми условиями работы, то подпишите документ.

Вы можете подписать электронный трудовой договор электронной цифровой подписью либо с помощью QR-подписания в приложении eGov Mobile.

Для справки

электронная цифровая подпись – это набор электронных цифровых символов, созданный средствами электронной цифровой подписи и подтверждающий достоверность электронного документа, его принадлежность и неизменность содержания (Закон Республики Казахстан “Об электронном документе и электронной цифровой подписи”

Согласно Закону Республики Казахстан от 7.01.2003 г. «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» ЭЦП выдается лицу, достигшему шестнадцатилетнего возраста, в установленном порядке

eGov Mobile - это мобильное приложение электронного правительства

Подписанный вами договор поступает в личный кабинет работодателя. Работодатель также должен подписать трудовой договор.

После того как трудовой договор заключен, вы можете приступить к работе.

Зарегистрироваться на портале Hr.Enbek, создать личный кабинет и подписать электронный трудовой договор вы также можете **в мобильном приложении Hr Enbek**.

Скачать бесплатно мобильное приложение вы можете в Google Play и в App Store.

Если вы уже зарегистрировались на портале Hr.Enbek, то в мобильном приложении вы можете использовать тот же аккаунт (логин и пароль).