

Rédiger un rapport de veille sur un métier Développeur.se Web & Mobile

I. La définition du métier, ses objectifs, l'histoire à partir de sa création (en quel année ce métier a émergé et pourquoi ?)

Le Développeur Web & Mobile est un professionnel chargé de concevoir, développer, tester et maintenir des applications et sites web, ainsi que des applications mobiles multiplateformes. Il peut intervenir sur le frontend (interface utilisateur), le backend (logique serveur, bases de données) et, selon les cas, sur le développement mobile natif ou cross-platform. L'objectif est de livrer des solutions fonctionnelles, performantes, sécurisées et intuitives pour les utilisateurs.

En pratique, le métier recouvre souvent :

- Développement front-end (interfaces, UX, performance).
- Développement back-end et API (REST/GraphQL).
- Développement mobile (nativs ou cross-platform).
- Intégration continue, tests, déploiement et maintenance.
- Veille technologique et amélioration continue.

➤ Objectifs typiques :

- Livrer des applications web et/ou mobiles répondant aux besoins métiers et utilisateurs.
- Garantir performance, sécurité, accessibilité et expérience utilisateur optimale.
- Assurer la maintenabilité et l'évolutivité des systèmes (tests, CI/CD, architecture).
- Travailler en collaboration avec designers, product managers, QA, sécurité et data.
- S'assurer de la conformité et de la qualité du code (linting, tests, revue de code).

➤ Histoire et émergence du métier, origines et contexte :

Années 1990-2000 : la diffusion du World Wide Web et l'apparition des premiers langages côté client (HTML, puis JavaScript) et côté serveur (PHP, ASP, Java) créent le besoin d'individus capables de créer des pages web dynamiques et des applications simples.

Fin des années 2000 : montée en puissance des frameworks et des architectures web modernes, multiplication des applications web interactives et des sites e-commerce. L'essor du responsive design et des premiers concepts d'API pousse à une spécialisation plus marquée.

Années 2010 : multiplication des frameworks front-end (Angular, React, Vue), montée des applications mobiles et des accès multiplateformes, apparition des architectures microservices et du cloud. Le rôle devient « Développeur Web & Mobile » pour couvrir à la fois le développement web et le développement d'applications mobiles, souvent via des approches cross-platform (React Native, Flutter).

➤ Pourquoi ce métier a émergé ?

La demande d'applications multiplateformes, accessibles et réactives impose une intégration fluide entre frontend et backend, centrée sur l'expérience utilisateur. Face à l'évolution rapide des technologies (langages, cloud, API), les équipes doivent être polyvalentes, agiles et en veille constante. Les structures DevOps et les méthodes agiles privilégient désormais des profils capables de livrer des fonctionnalités end-to-end rapidement, tout en garantissant qualité et scalabilité.

II. L'état du marché : Combien d'offre d'embauches en France ? combien de personnes embauchées ? Le salaire moyen (BRUT) ? Citez 3 grandes entreprises qui embauche dans ce secteur ? Si ce métier est très demandé sur le marché m'expliquer pourquoi ?

➤ Offres d'embauche et volumes (Repères macro).

Chaque année, des centaines de milliers d'offres d'emploi sont proposées, avec une forte concentration sur les métiers du développement web et mobile. Les plateformes comme LinkedIn, Indeed, Welcome to the Jungle ou Pôle Emploi recensent en permanence plusieurs milliers d'annonces actives, illustrant une demande soutenue pour les compétences techniques.

Avec plusieurs centaines de milliers de recrutements annuels, les métiers du front-end, back-end, full-stack et mobile figurent parmi les plus recherchés. Le secteur IT, en constante croissance, constitue ainsi l'un des principaux viviers d'embauche, aussi bien dans les ESN que chez les grands groupes.

➤ Nombre de personnes embauchées (Repère).

Le marché du développement Web & Mobile en France génère chaque année plusieurs dizaines de milliers de recrutements, tous types de contrats confondus (CDI, CDD, freelance, intérim). Les postes en CDI représentent à eux seuls plusieurs dizaines de milliers d'embauches annuelles dans le secteur numérique. Cette demande, soumise aux cycles économiques et aux accélérations digitales, reste particulièrement soutenue dans les grandes métropoles (Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Lille) et les secteurs innovants comme la tech, la fintech, la santé, l'éducation ou le retail.

➤ Salaire moyen (Brut) — France.

- Développeur Web : entre 38 000 € et 60 000 € brut annuel pour un profil junior/mid, et 45 000 € à 70 000 €+ pour un profil confirmé.
- Full-stack ou Mobile : la fourchette moyenne se situe entre 45 000 € et 70 000 € bruts annuels, avec des rémunérations plus élevées dans les grandes villes et chez les éditeurs de logiciels ou scale-ups.
- Profil Senior/Lead : les salaires atteignent 70 000 € à 110 000 €+ brut annuel, selon l'expertise, la localisation et la spécialisation.

Les recruteurs : grands groupes, éditeurs SaaS, cabinets de conseil et scale-ups régionales sont particulièrement actifs sur ce marché.

➤ Trois grandes entreprises qui recrutent dans ce secteur (exemples).

- Groupe Carrefour (numérique et services en ligne, plateformes e-commerce, applications mobiles).
- Capgemini (service IT et développement, projets multi-technologies).
- Airbus (solutions numériques, systèmes embarqués et web/mobile pour produits et services).

➤ Pourquoi ce métier est très demandé ?

L'évolution des organisations vers le DevOps et l'Agile, couplée à une collaboration renforcée entre équipes (design, produit, sécurité, données), booste la recherche de profils capables de gérer des projets de bout en bout. Les entreprises misent sur des solutions cross-platform et des MVP pour réduire les coûts et accélérer les lancements, augmentant ainsi la demande pour des développeurs Web & Mobile qualifiés.

En parallèle, certaines compétences (React/React Native, Flutter, sécurité API, optimisation) restent rares, ce qui tire les salaires vers le haut et pousse les recruteurs à anticiper leurs besoins.

III. Le profil recherché pour ce métier : Diplôme, compétences techniques requises, savoir-être requis.

➤ Diplôme et formation.

Les profils recherchés proviennent de formations variées, du Bac+2 au Bac+5, BTS/DUT Informatique, Licences pro, BUT, écoles d'ingénieurs ou masters en informatique (ou équivalents). L'Alternance, boot camps ou formations spécialisées (développement web, mobile, full-stack) sont aussi appréciés.

L'expérience concrète prime car un portefeuille de projets et des contributions open source sont des atouts majeurs pour se démarquer.

➤ Compétences techniques requises.

Stack technique recherchée en développement :

- Frontend (indispensable) : HTML/CSS, JavaScript/TypeScript, frameworks (React, Vue), responsive design et accessibilité (a11y). Outils : Webpack, Babel, npm/yarn.
- Backend (API & données) : Langages : Node.js (Express/Nest), Python (Django/Flask), Ruby (Rails), Java, Go, etc. API : REST/GraphQL – Bases de données : PostgreSQL, MySQL, MongoDB, Redis. Enjeux : sécurité, authentification, performances, architecture scalable.

Mobile (optionnel) :

- Natif : Swift (iOS), Kotlin/Java (Android).
- Cross-platform : React Native, Flutter.

Outils & bonnes pratiques : Git, CI/CD, tests (unitaires, intégration, E2E), Docker/Kubernetes (atout).

Méthodes : Agile/Scrum, DevOps, revue de code, linting, qualité et sécurité

➤ Savoir-faire techniques (méthodes et pratique).

Développement complet d'applications web/mobile – de la conception à la livraison – avec une expertise en création d'API claires, performantes et sécurisées.

Optimisation continue des performances techniques et de l'expérience utilisateur (UX) pour des solutions hautement qualitatives.

Automatisation des tests et déploiements, veille technologique active et capacité d'adaptation rapide aux évolutions du secteur.

➤ Savoir-être et qualités humaines.

Alliant curiosité technique et soif d'apprentissage, ce profil se distingue par sa rigueur, son autonomie et son sens de l'organisation. Doté d'un esprit d'équipe et d'une communication efficace avec les designers, chefs de projet, QA et experts sécurité, il excelle dans l'analyse et la résolution de problèmes. Enfin, son adaptabilité et sa capacité à gérer le changement en font un atout clé dans un environnement Agile.

IV. M'expliquer pourquoi ce métier vous correspondrait ? Quels sont vos forces et vos faiblesses pour ce métier ? Quel est votre intérêt pour ce métier ?

Le métier de développeur web et mobile correspond parfaitement à mes compétences, ma personnalité et mes aspirations. Alliant créativité et logique, il mêle conception UI/UX et résolution technique, ce qui reflète mon goût pour l'innovation et la rigueur. Sa polyvalence, avec des projets variés (sites, applications), nourrit ma curiosité et mon envie d'apprendre. L'autonomie qu'il offre, associée à la collaboration avec des équipes pluridisciplinaires (designers, chefs de projet), correspond à mon mode de fonctionnement. Ses valeurs me motivent par l'impact concret des outils conçus au quotidien et par le dynamisme technologique qui stimule ma soif d'évolution.

V. Comment verrez-vous votre emploi idéal dans ce métier ? Structure de l'entreprise, horaire, condition de travail, types de missions etc ...

Mon emploi idéal en développement web et web mobile serait au sein d'une startup innovante, d'une scale-up ou d'une entreprise tech (fintech, edtech, santé digitale), ou en freelance à moyen terme. Je cherche une culture collaborative et bienveillante, une équipe technique de 5 à 15 développeurs, et des horaires flexibles avec un bon équilibre vie pro/perso. Mes missions idéales incluent la création d'applications web/mobiles, des refontes techniques et des projets innovants (IA, réalité augmentée), avec autonomie décisionnelle et un fort impact utilisateur. Je vise des conditions de travail optimales (matériel performant, outils modernes comme **React, Flutter, Docker**) et un budget formation pour rester à la pointe. Enfin, j'attends des perspectives d'évolution claires (Tech Lead, CTO) et une rémunération compétitive, complétée par des avantages attractifs.