## 8.3 Kontratuen etetea

1. Anak (26 urte) 4 urteko antzinatasuna du enpresan, eta Javier (28 urte) haren senarrak, berriz, 2 urtekoa. Martxoaren 5ean haurra izan du bikoteak. Zer motatako eszedentzia eska dezakete? Eta zenbat denborarako?

Umeen zaintza, gehienez 3 urte

1. Narciso irekia, bizia eta alaia da. Medikua da (kirurgia plastikoa eta konpontzailea da haren espezialitatea); ospea du, eta eskaintza tentagarri bat egin diote: Estatu Batuetako ospitale ospetsu batean lan egitea eta nazioartean ezaguna izateko aukera izatea. Zalantzaz beteta dago: lan egiten duen ospitalean zenbait urte daramatza, gustura dago, eta kontratu mugagabea du, nahiz eta hobea izan zezakeen. Ez daki zer egin. Zeintzuk dira bere aukerak? Zer gomendatzen diozu?

Beste aukera bat izanda bere egoera negoziatu ahal du eskubide hori dauka

Beste aukera bat eszedentzia eskatzea egin ahal du 4 hilabetetik 5 urteetara

1. Zertan dira desberdinak lan-kontratua etetea eta lan-kontratua azkentzea?

Etetea:

Honela defini daiteke: alderdien borondateak edo legeak eragindako lan-harreman baten egoera.

Azkentzea:

Enpresaren eta langilearen arteko lan-harremana amaitzea esan nahi du, bi aldeen arteko adostasunarekin.

1. Zer motatako eszedentziak daude?

Borondatezkoa

Derrigorrezkoa

Umeen zaintza

Familiakoen zaintza