8.4 Kontratuen bukatzea

1. Lotu adibide hauek dagokien kontratu-amaiera motarekin:

| Langile batek lapurretan egiten du lan egiten duen enpresan. | Diziplinako kaleratzea |
| --- | --- |
| Lurrikara batek enpresa bat erabat suntsitu du. | Kaleratze objektiboa |
| Enpresa batean, ideologia-arrazoiak direla eta, langile bat jazartzen dute. | Diziplinako kaleratzea |
| Langile bat ez da egokitzen enpresan egindako aldaketa teknikoetara. | Kaleratze objektiboa |
| Langile batek, bidezko arrazoiak izanda, Kaleratze objektiboa lan-orduen % 45etik gorako hutsegiteak ditu 2 hilabeteko aldian. |  |
| Langilearen ezgaitasuna. | Kaleratze objektiboa |
| Langile batek enpresaburuaren aginduak betetzeari uko egiten dio behin eta berriz. | Diziplinako kaleratzea |
| Enpresaburuari eraso fisikoa egitea, azken hileko soldata ordaintzeko orduan atzerapena izan delako. | Diziplinako kaleratzea |
| Langile bati uko egiten diote eskatutako soldata-igoera, eta mendekua hartzeko, enpresan makinak hondatu ditu. | Diziplinario kaleratzea |
| Langile bat ez da lanera agertzen, bidezko arrazoirik eman gabe. | Diziplinarioa kaleratzea |

1. Narciso irekia, bizia eta alaia da. Medikua da (kirurgia plastikoa eta konpontzailea da haren espezialitatea); ospea du, eta eskaintza tentagarri bat egin diote: Estatu Batuetako ospitale ospetsu batean lan egitea eta nazioartean ezaguna izateko aukera izatea. Zalantzaz beteta dago: lan egiten duen ospitalean zenbait urte daramatza, gustura dago, eta kontratu mugagabea du, nahiz eta hobea izan zezakeen. Ez daki zer egin. Zeintzuk dira bere aukerak? Zer gomendatzen diozu?
2. Irakurri kaleratze-gutun hau eta erantzun galderei:

**LARSA SL**

Alcoria kalea 85

28043 Madril

Tel. 917595430

IFZ. B-2822875

Miriam Jimenez

La Jara kalea, 15

28028 Madril

Madril, 2012ko ekainaren 30a:

Andre agurgarria:

Hil honetako 15ean eta 16an, lantokitik atera zinen enpresako gestio batzuk egin

behar zenituela esanez, baina, benetan, zure eginbeharretan eman zenuen denbora hori.

Halaber, pasa den apirilaren 6an eta 7an, eta maiatzaren 20an, lanetik atera zinen

inolako azalpenik eman gabe, gestio pertsonalak egiteko. Hori dela eta, idatzizko kargu hartzea jaso zenuen.

Horregatik, gutun honen bidez, jakinarazten dizut kaleratuta zaudela egun honetatik

bertatik, Langileen Estatutuko 54.2.d artikuluan zehaztutako kaleratze-kausa honegatik: "kontratuko fede ona urratzea eta lana betetzean konfiantza-abusuz jokatzea".

Gure bulegoan eskura ditzakezu gaur egun arte sortu dituzun hartzekoei dagokien

likidazioa.

Adeitasunez,

Jatorrizkoa jaso dut.

- **Zer arrazoi argudiatu da kaleratzeko? Horrenbestez, zer motatako kaleratzea da?**

**Diziplinazko kaleratzea** da, hau da, langilearen arau ez betetzeetan oinarritzen da

**- Zer forma-betekizun bete behar ditu enpresak kaleratze hori egiteko?**

Kaleratzea langileari idatziz jakinaraziko zaio, kaleratze eskutitza, bertan gertaerak eta arrazoiak eta eragin data agertu beharko dira.

- **Zer urrats eman behar ditu langileak, kaleratze-gutuna jaso eta gero, kaleratzearekin ados ez badago? Zer erakundetara jo behar du erreklamazioa egitera? Ba al dago erreklamatzeko eperen bat?**

Langilea kaleratzearekin ados ez badago, salaketa jarri dezake, kaleratze eskutitza jaso eta 20 lan egunetara.

1. **Zertan dira desberdinak dimisioa eta lana abandonatzea?**

Dimisio: Langilea uko egiten du lan postua

Lana abandoatzea: Langilea uzten du lana esan gabe ezebez

1. **Zertan dira desberdinak bidezko kaleratzea, kaleratze bidegabea eta kaleratze baliogabea?**

Enpresaren aldekoa da epaia eta enpresariaren arrazoiak ez dira ontzak ematen eta kalte ordainak kakleratzea

1. **Egin taula bat, diziplinazko kaleratzearen eta kaleratze objektiboaren arteko aldeak adierazteko.**

Diziplinarioa: Ez dago aurreabisua ,arrazoia langilearen da

Objetiboa: Gutxienez abisu bat eman eta arrazoia gauza objetiboa

1. **Nork eska dezake EEE egoera lan-agintaritza eskumendunaren aurrean? Esan zer kausarengatik eska daitekeen.**
2. Solaria Points SA enpresak Madrilen du lantokia, eta haren jarduera eguzki-plakak jartzea da, eraikuntza berriko eraikinetan. Azken aldian, lan gutxi dute, higiezinen sektorearen geldialdiaren ondorioz. Egoera horretan, neurri hauek hartzea erabaki dute:

| Neurriak | Aldaketa mota | Aukerak | Kalte-ordaina |
| --- | --- | --- | --- |
| a) Andres industria ingeniaria da, eta proiektu zuzendaria taldean dago  2005etik. Taldea aldatuko diote, eta, aurrerantzean, obrako instalazioko burua taldekoa izango da. | Mugikortasun funtzionala | Onartu  Lehengo soldata jasa | XXXX |
| b) Maria administraria da, eta lanaldia erdira murriztuko diote. Horrenbestez, soldata ere proportzio berean jaitsiko diote. | Lan baldintzen funtsezkoa aldaketa | Onartu  Onartu eta judiziala aurka egin | Enpresan eman duen urte bakoitza 20 eguneko soldata gehienez |
| c) Luis instalatzaile teknikaria da, eta jakinarazi diote Bartzelonako lantokira lekualdatuko dutela. | Mugikortasuna geografikoa Lekualdatzea | Onartu  Onartu eta judiziala aurka egin | Enpresan eman duen urte bakooitzeko 20 eguneo soldta gehienez 12 egun |
| d) Emilio mantentze lanetako burua da, Madrileko lantokian egiten du lan eta lanaldia heren bat murriztuko diote. | Lekualdatzea | Onartu  Onartu eta judiziala aurka egin | Enpresan eman duen urte bakotzeko 20 eguneko soldata gehienez 9 hileko soldata |
| e) Julian, lana egiteaz gain, Industria Ingeniaritza ikasten ari da, lanaldi jarraitua baitu, baina, aurrerantzean, lanaldi zatitua izango du. | Lekualdatzea | Onartu  Onartu eta judiziala aurka egin | Enpresan eman duen urte bakoitzeko 20 eguneko soldata gehienez 9 hilabeteko soldata |

1. Sarak eta Esterrek Andresekin hitz egin dute, kaleratze-gutuna jaso dutelako, lanpostuaren berrikuntzetara ez egokitzeagatik kaleratzen dituztela jakinarazten diena. Egokitu ez zirela onartzen dute. 45 eguneko soldatako kalte-ordaina eman diete lan egindako urte bakoitzeko (gehienez, 42 hileko), diziplinazko kaleratzea delako. Kaleratzea bezperan bertan jakinarazi zieten, data bereko gutun baten bidez. Andresek, oso ziur, esan die den-dena zuzen dagoela. Kasu honetan zer da ikasitako teoriarekin bat ez datorrena?

**Sararen eta Esterren kaleratze ez da diziplinakoa ,objetiboa da eta kalte ordainak 20 egun egune bakoitzeko maximo 10 hilabete eta 2 asteko aurreabisua 15 egunekoa hau da**