**TD SUR LE RAPPORT :** Liste du GROUPE II

1. SOKHNA FALL

2. MAMADOU DIA

3. BINETA FALL

4. DAVID MIGNANE DIOP

5. KHAR DIOP

6. MAMADOU DIARRA

7. MAMADOU NDENE DIOP

8. MAMADOU BA

9. MAYMINATOU DIOP

10. NDIANGTA GUEYE

11. CHEIKH KEBE

12. ABDOULAYE GAYE

13. HABIBOU DIEDHIOU

14. SAMBA SECK

15. LIBASSE DIOP

16. SALIOU CISSE

17. ALASSANE GUEYE

18. BRUNO JOEL MENDY

19. THIECOUMBA SENE

20. ROKHAYA BARRO SY

21. ALASSANE SECK PAPA

22. OMAR DIOP

23. BABACAR NDIAYE

24. CHEIKH SY

Enterprise MIO CRÉATION

Thiès, Place de France Thiès, le 06 Aout 2016

Fax : 777998, Tel : 338202021

Email : miocreation[@gmail.com](mailto:pamecasthies@gmail.com)

BP : 45220

**Rapport sur le faible rendement de la société MIO CREATION**

Monsieur le Directeur Général,

Je viens par ce présent rapport, faire un exposé relatif au faible rendement de la société malgré le recrutement de nombreux employés et étaler une étude spéciale sur cette constatation. Veuillez trouver ci-après des propositions, des mesures adéquates qu’il convient de prendre en vue de résoudre la problématique.

Comme le pense la majorité des membres de la direction, la société a connu ces temps-ci une baisse amphigourique de sa productivité. En dépit de l’effectif colossal du personnel, les causes de ce phénomène sont on ne peut plus nombreuses. D’une part, il est constaté que les instructions de travail ne sont pas standardisées et documentées visuellement. Les employés développent leurs propres méthodes de travail et celles-ci sont rarement optimales. D’autre part, les objectifs de travail ne sont pas définis et communiqués sur une base quotidienne. Les employés ignorent s’ils font ou non un bon travail et leur performance n’est pas mesurée et communiquée en continu. Tout cela fait que notre société connait des résultats insatisfaisants et variables.

Monsieur le Directeur, pour qu’une telle tendance ne persiste, il est proposé de mettre en place une gestion du rendement des employés qui passent d’abord par des conditions préalables telles que des descriptions d’emploi écrites et bien détaillées, une supervision efficace, un processus complet d'orientation et de formation des employés, un milieu de travail convivial et positif afin de faire retrouver à la société son lustre d’antan.

*A Monsieur le Directeur Général*

**Le Chargé de la Communication**