

TAREFAS UD. 1 PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS (FOL DISTANCIA)

Bloque 1. CUESTIÓN VARIAS.

1. Un traballador que iba iniciar a súa actividade nunha empresa de artes gráficas, é sometido a un recoñecemento médico que determinou a súa falta de aptitude para desempeñar o posto de traballo debido a súa sensibilidade para as sustancias químicas que se empregan nesta empresa.

- a) Determinar si a empresa ten a obriga de realizar estes recoñecementos médicos.
- b) En caso de non realizalos, qué responsabilidades se poden derivar desta omisión?
- c) Pode negarse un traballador a realizar este tipo de recoñecementos?
- d) En caso de que se detecte unha doenza profesional, cómo debe proceder a empresa a súa notificación?

2. Un pintor profesional cunha empresa dedicada á pintura de oficinas e casas particulares dende fai dez anos, desenvolve a súa actividade como traballador autónomo e sin traballadores ao seu servizo. Dende fai dous anos está pensando que debe tomar algunha medida preventiva con respecto á pintura porque cada vez ten maiores afeccións de bronquios. Mentras pintaba unha casa tivo un accidente de traballo ao esbarar dunha escaleira na que estaba subido raspando o teito do salón da vivenda. Rompeuse unha costela e ten fracturas pequenas na outra e un esguince no nocello (información que consta no parte médico). O médico doulle a baixa laboral durante un mes aproximadamente.

- a) É un accidente de traballo ou doenza profesional? Por qué?
- b) En caso de ser accidente de traballo, cobrará a correspondente prestación?

3. Alfredo traballa como panadeiro nun obrador. Últimamente sofre picor na nariz e os ollos e lle diagnosticaron asma por exposición ao polvo da fariña coa que traballa. Qué debe facer para saber si se trata dunha doenza profesional?

4. Na empresa de Beatriz estanse dando bastantes casos de traballadores que presentan un cadro de ansiedade pola presión á que se ven sometidos no traballo para obter unha maior produtividade, porque no caso contrario se lles ameaza co despido. Pode ser causa de danos para a saúde dos traballadores? Podería ser tipificada como unha doenza profesional?

5. Dos supostos que se indican a continuación:

- Un mecánico de automóviles diagnosticado de asbestosis, contraída pola exposición ao amianto, material presente nas pastillas de freno e nos embragues dos automóviles.
- Un médico que encadenou dúas baixas por estrés causadas polo elevado número de doentes que ten que atender.
- Un soldador dunha empresa de calderería sofre hipoacusia ou sordeira. O traballador atopase habitualmente exposto a un nivel de ruído de 90 dB(A).

Indicar:

a) En base ao R.D. 1299/2006, dicir si son doenzas profesionais e en qué grupo se inclúen.

b) Indicar si a OIT recolle os trastornos mentais como doenza profesional.

6. Ana traballa nun laboratorio de anatomía patolóxica. Unha das súas compañeiras está de baixa por unha hepatitis B. Indica si esta doenza se considerará como profesional e dentro de qué grupo está engadida.

7. María ten diagnosticado un cadro médico de estrés orixinado polo exceso de carga de traballo que soporta como auxiliar de clínica. Á hora de tramitar a incapacidade temporal lle comentaron que o estrés non se inclúe no cadro de doenzas profesionais. É certa esta afirmación?

BLOQUE 2.

Tarefa 1. LECTURA E COMPRESIÓN DE ARTIGOS DA LEI DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS.

Comentario e lectura da LPRL (Lei 31/1995, do 8 de novembro) e procura dos deberes e os dereitos dos/das traballadores/as e dos/das empresarios/as. Partindo do texto legal, o alumnado localizará o conxunto de deberes e obrigas en prevención dos/das traballadores/as e do empresariado.

Facer un cadro con dúas columnas no que se recollan, por un lado os dereitos dos/das traballadores/as e do empresariado e por outro lado as obrigas de traballadores e empresariado, indicando cal é o artigo da LPRL concreto.

Tarefa 2. PROTECCIÓN DO EMBARAZO E A LACTANCIA.

Busca no INSHT (www.insht.es) no apartado “Normativa” o RD 39/97 de Servizos de Prevención.

No índice, localiza os Anexos VII e VIII sobre o “listado non exhaustivo” de axentes e condicións de traballo que poden ocasionar un risco ás traballadoras embarazadas e en período de lactancia, así como aqueles riscos aos que non poden estar expostas en ningún caso.

Extracta esta información en dúas columnas: “factores de risco non recomendables” e factores de risco prohibidos”.