

TAREFA UD.5 PARTE 1: CUESTIÓN VARIAS RELACIONADAS CO DEREITO DO TRABALLO.

1. Un empregado dun banco español é enviado a traballar a Francia a unha sucursal. A qué normativa deberá axustarse o seu contrato de traballo?

2. Un gandeiro desexa comprar uns cabalos para a súa explotación. Para isto ponse en contacto cun tratante co que acorda que os compre e posteriormente llos venda, correndo o tratante con todos os riscos da compra e do traslado ata a explotación. Considerase unha relación laboral a relación do tratante e o gandeiro?

3. Un señor ten unha finca na que cultiva algodón. Cando chega a época da recolección, dado o entretido desta labor, os veciños lle axudan nos seus ratos libres sen ningunha contraprestación. Cómo se considera este traballo?

4. D. José. Martínez ten unha tenda de alimentación, na que traballan él e unha empregada. Os sábados e vísperas de festa, cando o traballo se incrementa, a esposa de D. José. lles axuda. Debe considerarse este traballo unha relación laboral igual que a da empregada contratada?

5. Unha empresa construtora aplica unha serie de medidas en canto a seguridade e hixiene no traballo. Por decreto se regulan os mínimos que deben cumprirse en canto a esta materia, pero a empresa establece medidas superiores ás esixidas polo mesmo. Qué medidas terán rango superior, as establecidas pola empresa ou as establecidas polo decreto?

6. Unha empresa que ten unha xornada laboral de 8 a 2 da mañán e de 5 a 7 da tarde acorda por convenio que nos meses de verán a xornada sexa continuada de 8 a 14:30, e se reduce a 6 horas e media en lugar das 8 horas en xornada partida. Podería o traballador que o desexe seguir cumprindo o horario antigo?

7. A empresa ten recoñecido aos seus empregados un plus consolidable e vitalicio para todos aqueles traballadores que tiveron cargos de responsabilidade na mesma. No último convenio aprobado, se acorda eliminar este plus. Os empregados que viñan disfrutando deste plus deberán ser suspendidos no seu dereito?

8. O traballo dos minusválidos é:

- a) Unha relación laboral de carácter especial.
- b) Unha relación excluída do ámbito de aplicación da LET.
- c) Relacións comúns con peculiaridades.

9. A relación de servizo dos funcionarios públicos, por qué normativa se regulan?
10. Segundo o ET, ata qué grado se consideran familiares a efectos de exclusión do seu ámbito de aplicación?
11. As disposicións contidas no Código Civil, poden ser fonte do Dereito?
12. Qué é o Estatuto dos Traballadores?
13. Cáles son as fontes da relación laboral?
14. Qué diferenza hai entre unha lei orgánica e unha lei ordinaria?
15. Segundo o ET, quen se considera empresario?
16. Para quen sería aplicable o ET?
17. Cómo definirías as fontes do Dereito?
18. A qué tipo de relacións laborais no se lle aplica a LET?
19. Cómo intervén o Estado no ámbito laboral?
20. Qué é un contrato?
21. Calquer persoa física pode contratar?
22. Un contrato de seis meses de duración debe formalizarse de palabra ou por escrito?
23. Quén son os suxeitos do contrato de traballo?
24. Si un contrato resulta nulo na súa totalidade, o traballador perde o dereito a toda a retribución a que lle dera dereito o mesmo?
25. D. Juan Rebollo foi contratado pola empresa INFORSA como técnico en sistemas informáticos. O período de proba establecido en convenio é de 8 meses. É legal o período de proba establecido?