

SUBSECRETARÍA DIRECCIÓN GENERAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

| ESCRITO DE DENUNCIA | | | | | | | | | |
|-------------------------|---|----------|--------------------|----------------|------------|----------------------|----------|------|------|
| Datos Generales | | | | | | | | | |
| | | | | | _ | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | _ | | | | _ |
| Datos del Denuncia | do | | | | | | | | |
| Nombre o Razón Soc | ial: Construc | cións Me | etálicas Andrade | N.I.F o C.I.F: | A36125 | A36125987 | | | |
| Actividad: | Construc | cións Me | etálicas | | C.C.C.: | | | | |
| Domicilio Social: | Polígono do Caramuxo nº 56 | | | | | | | | |
| Domicilio Centro de Tra | abajo: Pol | ígono In | dustrial de O Cara | ımuxo nº 56 | ô | | | | |
| Localidad: | Vigo | | | | | | | | |
| Provincia: | Pontevedra | | | | | Código Postal: | 36213 | | |
| Nº de Trabajadores: | 48 | | Horario: 6:0 | 0 a | 10:00 | ¿Continua abierta la | Empresa? | SI X | NO 🗌 |
| Datos del Denuncia | nte | | | | | | | | |
| Nombre y Apellidos: | Rubén Castro Pereiro | | | | | | | | |
| N.I.F o C.I.F: | 36258987O N.A.F.: | | | | | | | | |
| Domicilio: | Rúa Tomás Alonso, 100 | | | | | | | | |
| Localidad: | Vigo | | | | | | | | |
| Provincia: | Pontevedra | | | Código Postal: | | | | | |
| Teléfono: | 666333551 ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI: X | | | | | | | | NO: |
| Fecha de ingreso: | 01 08 | 1998 | Fecha de cese: | | | Motivo del Cese: | | | |
| Si actúa en nombre de | otros trabajad | ores inc | dique Nombre v Ar | nellidos: | | | | | |
| Rubén Castro Pereiro | | | | | elegado de | e Prevención. | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| ¿Tiene presentada der | nanda judicial | por el n | nismo motivo que e | esta reclam | nación? | | | SI 🗌 | NO X |

La Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en el art. 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.



SUBSECRETARÍA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 12 de la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

Según lo establecido en el art 9.1 f) del Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio) por el que se aprueba el Reglamento General sobre Procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, el denunciante no tendrá la consideración de interesado en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común una vez que se inicie el expediente sancionador o liquidatorio.

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

Os cinco traballadores do departamento de administración denuncian que a empresa non lles informa nin forma dos riscos laborais do seus respectivos postos de traballo.

A Lei de Prevención de Riscos Laborais establece a obriga do empresario de dar formación teórica y práctica, suficiente e adecuada, en materia preventiva, tanto no momento da súa contratación, calquera que sexa a súa modalidade ou duración desta, como cando se produzan cambios nas funciónses que desempeñe o se introduzan novas tecnoloxías ou cambios nos equipos de traballo.

O artigo 12. 8 do REAL DECRETO LEXISLATIVO 5/2000, de 4 de agosto, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei sobre Infraccións e Sancións na Orde Social establece que será unha infracción grave o incumprimento das obrigas en materia de formación e información suficiente e adecuada aos traballadores acerca dos riscos do posto de traballo susceptibles de provocar danos para a seguridade e saúde e sobre as medidas preventivas aplicables, salvo que se trate de infracción muy grave conforme al artículo siguiente.

Polo anteriormente exposto, como delegado de prevención denuncio o incumprimento da empresa en materia de formación.



SUBSECRETARÍA

DIRECCIÓN GENERAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y

FIRMA DEL DENUNCIANTE

Rubén Castro Pereiro

Firmado: Rubén Castro Pereiro