

## **TAREFA UD.5 PARTE 2: CUESTIÓN REALCIONADAS COA CONTRATACIÓN LABORAL.**

1. Prazo xeral para o rexistro ou comunicación ao SEPE dos contratos celebrados.
2. Débense comunicar aos representantes dos traballadores os contratos que a empresa realice?
3. Unha empresa necesita realizar un proceso de selección para incorporar novos traballadores ao seu cadro de persoal. Contrata con Pedro Gómez a realización deste traballo, pois di ser o xefe dun grupo dedicado a selección de persoal e con ampla experiencia neste campo. O empresario contrata a este grupo de traballadores a través de Pedro Gómez, quen actúa como representante. Qué tipo de contrato debería realizar o empresario?
4. Carlos del Río foi contratado, para a campaña de Nadal, do 20 de decembro de 2017 ao 7 de xaneiro de 2018, durante 5 horas ao día, alegando a empresa circunstancias de mercado. Qué modalidade de contrato será máis convinte? Cómo se formaliza o contrato?
5. Diferencia o contrato de relevo e o de substitución por anticipación da idade de xubilación.
6. Isabel Sierra dedícase a fabricación e venda de cerámica. Debido ao apoxeo do seu negocio, vese obrigada a contratar a unha nova ceramista de forma indefinida. Porén, os talleres de Isabel non dan cabida a un traballador adicional, polo que a persoa contratada realizará o traballo no seu domicilio, o cal está provisto das ferramentas necesarias para a súa labor. Qué modalidade de contrato lle convén?, qué obrigas ten a empresa?
7. Gonzalo García obtivo o seu título de licenciado en Ciencias Económicas o 30 de xuño de 2016. O 1 de xaneiro de 2017 firma un contrato en prácticas como licenciado en Ciencias Económicas, a xornada completa, con Auditores, S. L., por un período de 6 meses establecéndose un mes de proba, período este imposto por convenio colectivo para os licenciados. Despois de dúas prórrogas de seis meses, Gonzalo é despedido o 30 de xuño de 2018 ante a imposibilidade de conceder máis prórrogas. O 1 de setembro de 2018, a empresa Auditan, S. A. quere contratar a Gonzalo como licenciado en Ciencias Económicas, con xornada completa, mediante un contrato en prácticas. Pode ser contratado por Auditan, S. A. novamente cun

contrato en prácticas? Si o convenio non estipula nada, cál será o período de proba en Auditan, S. A.?, cál será a duración total do contrato en prácticas?

8. Seat ten dous subministradores de pneumáticos para os seus coches: Caucho, S.L. e Wheel, S. A. dedicados á fabricación deste produto. Wheel, S.A. decide remodelar as súas instalacións, para o cal pechará a súa fábrica durante un período de tres meses. Ante esta situación, Seat pide a Caucho, S. L. que lle abasteza durante este tempo. Caucho, S. L., con motivo do exceso de pedido, se ve obrigada a contratar un traballador a xornada completa durante este período. Qué contrato lle convirá subscribir a Caucho, S. L.?
9. Avelino Hernández, traballador de Auya, S. A., durante 30 anos, foi elixido senador por Murcia. Auya, S. A. vese obrigada a substituír a Avelino, o cal poderá volver ao seu posto unha vez concluído o seu mandato. Qué contrato se pode aplicar ao substituto?
10. Cáles son os requisitos que ten que reunir un traballador para ser contratado cun contrato para a formación?