

ACTIVIDADES UD.6. O SALARIO E A NÓMINA (II).

A *nómina* é o documento no que podes ver con detalle as percepcións económicas que vas percibir, así como as deducións que te aplican. Non ten moita complicación, basta con fixarse atentamente en todos os conceptos que figuran na mesma, diferenciando no apartado de retribucións as *percepcións salariais* das *extrasalariais*, e no apartado de deducións as *aportacións do traballador á Seguridade Social*, a *retención por IRPF* e os *anticipos*, principalmente; e despois de facer os cálculos oportunos, situar cada un dos conceptos no seu apartado correspondente. Agora ben, si alguén che preguntase si sabes interpretar e calcular unha nómina, seguramente terías dificultades para facelo. Por iso imos resolver paso a paso unha *nómina mensual*.

No caso de tratarse dunha nómina con salarios diarios, coñeceremos o *salario-día* e teremos que ter en conta os *días naturais* de cada mes (ou *días de permanencia* do traballador en dito mes no caso de ser inferior).

Supoñamos que te contrataron indefinidamente o 1 de marzo como auxiliar administrativo, cun salario mensual de 900€, un plus de actividade de 40€ mensuais e un plus de asistencia de 3€ por día efectivo de traballo, tes dereito a dúas pagas extraordinarias de importe igual ao salario base, de devengo anual, que se abonan o 31 de xullo e o 31 de decembro. Polo exceso de actividade, en xullo traballaches 10 horas extras que se retribuen ao dobre do valor dunha hora ordinaria. Ademais, polas túas circunstancias persoais e familiares se che retén un 8% por IRPF. *Elabora a nómina do mes de xullo*, tendo en conta que os días efectivos de traballo en dito mes foron 21, que o salario anual dun auxiliar administrativo é de 13.755€ e que a xornada anual é de 1.720 horas prestadas en 225 días de traballo efectivo.

SOLUCIÓN.

1. HORAS EXTRAS:

VALOR HORAS EXTRAS= VALOR HORA ORDINARIA *2 = SALARIO ANUAL/XORNADA ANUAL*2= 13.755/1720*2= 16 €/HORA EXTRA.

VALOR HORA ORDINARIA= 7,99= 8 €.

SALARIO ANUAL= 990*14+ 40*12+ 3*225=13.755€

COMO EN XULLO TRABALLA 10 HORAS EXTRAS, ENTÓN A CUANTÍA DAS HORAS EXTRAS SERÁ:

10*16= 160€.

2 .PAGAS EXTRAS:

Empezaste a traballar o 1/03 e as pagas extras son de devengo anual. Paga extra íntegra de importe igual ao salario base, é dicir, 900€.

Cando chegue o 1/07, no prazo de 1 ano inmediatamente anterior a dito día, terás traballado do 1/03 ao 31/07. Total: 5 meses.

Percibirás de paga extra de xullo: $5/12 \cdot 900 = 375\text{€}$.

TOTAL DEVENGADO= SALARIO BASE + PLUS DE ACTIVIDADE +HORAS EXTRAS+ PAGA EXTRA= $900+40+63+160+375 = 1.538\text{€}$.

3.CÁLCULO DAS BASES DE COTIZACIÓN EN SALARIOS MENSUAIS.

Deducimos das retribucións brutas (ou Total Devengado) o importe das horas extras e das pagas extras dese mes e así obtemos a retribución mensual computable:

$1.538-160-375 = 1003\text{€}$.

Calculamos a prorrata de pagas extras (PPE): $PPE = 2 \cdot 900/12 = 150\text{€}$.

BCCC= RETRIBUCIÓN MENSUAL COMPUTABLE + PPE= $1003 + 150 = 1.153\text{€}$.

BCCP= BCCC + HORAS EXTRAS= $1.153+160 = 1.313\text{€}$.

BHE= 160€ .

BASE SUXEITA A RETENCIÓN DO IRPF= SALARIO BRUTO= 1.538€ .

4. TOTAL APORTACIÓNS DO TRABALLADOR Á SEGURIDADE SOCIAL OU CUOTA OBRERA.

- CUOTA CONTINXENCIAS COMÚNS: $BCCC \cdot 4.7\% = 1.153 \cdot 4.7\% = 54.19\text{€}$.
- CUOTA POR DESEMPREGO: $BCCP \cdot 1.55\% = 1.313 \cdot 1.55\% = 20.35\text{€}$.
- CUOTA POR FP: $BCCP \cdot 0.1\% = 1.313 \cdot 0.10\% = 1.31\text{€}$.
- CUOTA POR RESTO HE: $BHE \cdot 4.7\% = 160 \cdot 4.7\% = 7.52\text{€}$.
- TOTAL APORTACIÓNS Á SEGURIDADE SOCIAL OU CUOTA OBRERA= 83.57€ .

BASE SUXEITA A RETENCIÓN IRPF: Como non hai retribucións extrasalariais, coincide coa suma das retribucións salariais (salario bruto): 1.538€ .

RETENCIÓN IRPF: $8\% \cdot 1.538 = 123.04\text{€}$.

TOTAL DEDUCIÓNS= 206.41€ .

LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR = TOTAL DEVENGADO – TOTAL A DEDUCIR= $1.538 - 206.41 = 1.331.59\text{€}$.

5. APORTACIÓNS EMPRESA Á SEGURIDADE SOCIAL:

- CONTINXENCIAS COMÚNS: $BCCC \cdot 23.6\% = 1.153 \cdot 23.6\% = 272.11\text{€}$.
- CONTINXENCIAS PROFESIONAIS: $BCCP \cdot 6.7\%$ (Tarifa de primas)= $1.313 \cdot 6.7\% = 87.97\text{€}$.
- DESEMPREGO: $BCCP \cdot 5.50\% = 1.313 \cdot 5.50\% = 72.22\text{€}$.
- FP: $BCCP \cdot 0.6\% = 1.313 \cdot 0.6\% = 7.88\text{€}$.
- FOGASA: $BCCP \cdot 0.2\% = 1.313 \cdot 0.2\% = 2.63\text{€}$.

- HORAS EXTRAS ORDINARIAS: $BHE \times 23.6\% = 160 \times 23.6\% = 37.76\text{€}$
- TOTAL APORTACIÓN EMPRESA Á SEGURIDADE SOCIAL: 480.57€.