

ACTIVIDADE FINIQUITO RESOLTA.

Actividade resolta.

Alejandro Barbeito, que entrou a traballar na empresa Wicker S.L. o 27 de xaneiro de 2003, é despedido o día 15 de abril de 2018, con efectos o 1 de maio, día en que xa non irá a traballar, por despido disciplinario que se recoñece improcedente inmediatamente despois da comunicación. O traballador aínda non disfrutou das vacacións deste ano, e as súas condicións salariais son as seguintes: 900 €/mes de salario base, e plus de convenio de 100 €/mes, con dúas pagas extraordinarias de devengo anual dunha mensuralidade de salario base que se pagan o 30 de xuño e o 31 de decembro de cada ano. Para determinar o finiquito que lle corresponde, fíxate nas seguintes táboas como explicación teórica sobre cómo calcular os importes brutos que corresponde pagar a un traballador no momento da extinción da relación laboral.

Solución

Trátase dunha extinción do contrato de traballo; concretamente, un despido disciplinario improcedente. Para o cálculo da liquidación temos en conta: o preaviso, as pagas extraordinarias, as vacacións e a indemnización por extinción.

- 1) No hai omisión de preaviso xa que no despido disciplinario non é necesario observalo.
- 2) Para calcular a parte proporcional das pagas extraordinarias, temos en conta que as próximas pagas serían o 30 de xuño e o 31 de decembro.

Paga do 30 de xuño: devengo dende o 1 de xullo do ano anterior. Tempo devengado: do 1 de xullo do ano anterior ao 30 de abril do ano en curso: 10 meses. Parte proporcional da paga extra: $10 \text{ meses} / 12 \text{ meses} \times 900 \text{ €} = 750 \text{ €}$

Paga do 31 de decembro: devengo dende o 1 de xaneiro do ano en curso. Tempo devengado: do 1 de xaneiro do ano en curso ao 30 de abril: 4 meses. Parte proporcional da paga extra: $4 \text{ meses} / 12 \text{ meses} \times 900 \text{ €} = 300 \text{ €}$.

- 3) Analizamos as vacacións non disfrutadas: o traballador xenera dereito a vacacións dende o 1 de xaneiro ata o 30 de abril, en total 4 meses, vacacións que hai que pagarlle xa que non as disfrutou. Por 4 meses traballados no ano en curso, lle corresponden 10 días de vacacións ($4 / 12 \times 30$). O seu salario mensual é de 1000 € (900 + 100), considerando meses de 30 días ao ser salarios mensuais. O seu salario diario (considerando o salario mensual) é de 33,33 € ($1000 \text{ €} / 30 \text{ días}$). Isto supón que por 10 días de vacacións lle corresponden 333,33 € (que cotizan á Seguridade Social e teñen retención por IRPF).

4) Ao ser *despido disciplinario improcedente*, lle corresponde unha indemnización de 33 días de salario por ano de servizo, co límite de 24 mensualidades.

- Antigüedad na empresa: 15 anos, 3 meses e 4 días, que se redondean a meses, polo que serían 15 anos e 4 meses a efectos de antigüedad para a indemnización, que equivalen a 184 meses ($15 \times 12 + 4$)
 - Do 27/01/2003 ao 27/01/2018 => 15 anos.
 - Do 28/01/2018 ao 31/01/2018 => 4 días.
 - Do 1/02/2018 ao 30/04/2018 => 3 meses.
 - Total antigüedad: 15 anos 3 meses 4 días.
- Lle corresponden 33 días por ano de antigüedad => $33 \times (15 + 4 / 12) = 506$ días de indemnización.
- Comparamos co límite que son 24 mensualidades (2 anualidades) => 720 días, que non se superan, así que cobra 506 días de indemnización
- Salario-día: temos en conta o salario anual e que o ano ten 365 días => $(900 \times 14 + 100 \times 12) / 365 = 37,81$ €/día.
- Calculamos a indemnización polos 506 días => $37,81 \times 506 = 19\,131,86$ €.
- Calculamos o límite da indemnización: 24 mensualidades ou 2 anualidades: $24 \times 30 \times 37,81 = 27.223,2$ €.
- Indemnización correspondente: Entre as dúas cantidades anteriores, a indemnización correspondente é a cantidade menor, é dicir, 19.131,86€.