

Aitor Jordi Marin Serrano:

EJERCICIO 1:

1. ¿Que es el mercado de trabajo?

Es el sitio donde los demandantes (personas) realizan la búsqueda de empleo y donde las empresas ofertan sus puestos de trabajo a ocupar.

2. ¿Que es un itinerario formativo?

Son actividades formativas que se realizan al empleado para realizar correctamente el puesto de trabajo.

3. ¿Que te gustaría hacer y las condiciones de trabajo que buscas?

Terminar los estudios completos y encontrar un trabajo que tenga buena relación entre lo que piden y lo que yo busque (Horario, sueldo, carga de trabajo...)

Salario por encima de los 24.000€ en un horario de 8h laborales diarias y 2 días libres por semana

4.Diferencias Servicio público de empleo y agencias de contratación.

El servicio público de empleo solo facilita la información sobre los distintos empleos y ofertas que las empresas colocan las agencias de contratación tienen una actuación más directa y actúan como intermediarios entre el empleador y el empleado ellas mismas buscan al candidato más adecuado para cada oferta.

5. ¿La carta de presentación se debe firmar? ¿Y el currículum?

La carta de presentación si debe llevar una firma como indicativo de la persona que la realiza, el currículum no ya que en él ya se indica todos los datos personales para identificar a la persona como DNI, nombre completo, fecha y lugar de nacimiento, etc...

5.1. Ejemplos de personal laboral y personal eventual. (Pregunta fuera de la lista):

Personal laboral sería cualquier persona que haya estudiado algo específico y que mediante un contrato a través de la empresa pública siguiendo los derechos laborales. (Tiene un contrato directamente con el Estado no con una empresa.) [Carteros, barrenderos...]

El personal eventual es aquel que realiza funciones específicas temporales que no son adjudicadas a "funcionarios" (trabajadores de la empresa pública), el personal eventual suelen ser trabajadores y tener contrato con una Empresa privada. [Profesor UNI privada...]

6. Carta de presentación :

La mando en un documento (DOCX.) / WORD) aparte mejor presentada.

7. ¿Conoces LinkedIn? Créate una cuenta y busca una oferta de trabajo que te atraiga y explica por qué, para qué tipo de puesto es, dónde, con qué condiciones, etc.:

(La hago sobre Hostelería ya que es en lo que tengo exp. Por hacerlo un poco mas "real", el CV si esta enfocado al Desarrollo WEB)*esto no es parte de la respuesta.

https://www.linkedin.com/in/aitor-marin-serrano-318603175?lipi=urn%3Ali%3Apage%3Ad_flagship3_profile_view_base_contact_details%3B%2BnvBF5sFT6Cu4rg0zwD5dA%3D%3D -> **Perfil LinkedIn.**

Únete a McDonald's. Más que un empleo

Requisitos:

- Formación Obligatoria Educación Secundaria
- Alto nivel de compromiso
- Capacidad de Trabajo en Equipo
- Orientación al Cliente
- Disponibilidad Completa
- Se valoraran Idiomas

Requisitos



Destaca por tus aptitudes asociadas al empleo

Aptitudes asociadas al empleo

Identificado por LinkedIn



10 aptitudes que faltan en tu perfil

Client Focus, Communication, Customer Driven, Customer Support, Easily Ada...

- Es una oferta interesante para estudiantes ya que tienen mucha flexibilidad en horarios y es solo fines de semana. Es en Sevilla,

mi ciudad actual. Salario según convenio y días libres según la ley (mínimo día y medio), la formación corre a cargo de la empresa lo que no necesitas estudios o experiencia propia con relación al trabajo, aunque suelen ser de cara al cliente o simplemente aprender unas normas de seguridad y sanidad básicas que el Estado ordena cumplir. Cumpló con los requisitos necesarios para que me llamen para la entrevista con Recursos Humanos de la empresa. Además, ya poseo mucha experiencia en el puesto a ocupar y podría ayudarme a ascender en la empresa.