**KODE DOKUMEN P2**

**KRITERIA TIM AUDITOR**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A**UDIT INTERNAL MANAJEMEN TAMAN KANAK-KANAK (AIMA TK)** | | |
| **Kriteria Auditor** | | **Kode Dokumen: P2** |
| **No.** | **Hal** | |
| 1. | Auditor merupakan orang yang professional (mempunyai kompetensi sesuai pekerjaan atau bidang yang dijalani), dengan ciri-ciri:  a) memiliki sikap ingin tahu,  b) seorang pengamat yang baik,  c) mempunyai watak kepemimpinan,  d) dapat bekerjasama,  e) berpikir positif,  f) tidak bias dalam berpikir dan bertindak. | |
| 2. | Memiliki kepribadian positif:  a) jujur,  b) dapat mengendalikan diri,  c) ramah,  d) disegani dalam organisasi. | |
| 3. | Mampu berkomunikasi dengan baik:   1. cermat mendapatkan data dan informasi, 2. cakap menjelaskan, 3. mengikuti aturan, 4. pendengar yang baik, 5. komunikatif, 6. pengertian, | |

**KODE DOKUMEN P2**

**CONTOH ANGKET PEREKRUTAN TIM AUDITOR**

|  |  |
| --- | --- |
| A**UDIT INTERNAL MANAJEMEN TAMAN KANAK-KANAK (AIMA TK)** | |
| **INSTRUMEN PEREKRUTAN CALON AUDITOR** | **Kode Dokumen: P2** |
| **INSTRUMEN PEREKRUTAN CALON AUDITOR**  **TK ………………**  Dengan hormat,  Kepada Calon Auditor, dimohon mengisi angket ini dengan sebenar-benarnya sesuai dengan kedaan Anda.  **CARA PENGISIAN**  Berilah tanda √ pada kolom yang disediakan, yang mempunyai arti sebagai berikut:  SS = Sangat Setuju; S = Setuju; KS = Kurang Setuju; TS = Tidak Setuju.  **A. IDENTITAS CALON AUDITOR**  1. Nama Calon Auditor : ……………………..  2. Status : 🖵 Guru, 🖵 Komite sekolah  3. Asal lembaga : …………………………………………  **B. Pernyataan**   | No. | Pertanyaan | Jawaban | | | | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | SS | S | KS | TS | | 1. | Seseorang harus mempunyai kompetensi pada pekerjaan yang dijalani. |  |  |  |  | | 2. | Sebagai seorang auditor audit internal manajemen, mempunyai sikap ingin tahu yang tinggi pada apa yang dilihat. |  |  |  |  | | 3. | Sebagai seorang auditor audit internal manajemen, harus menjadi pengamat yang baik. |  |  |  |  | | 4. | Sebagai seorang auditor audit internal manajemen, mempunyai watak kepemimpinan. |  |  |  |  | | 5. | Saya harus dapat bekerjasama dengan baik degan orang lain. |  |  |  |  | | 6. | Saya harus berpikir positif dalam segala hal. |  |  |  |  | | 7. | Setiap saya menjalankan tugas, saya berusaha tidak bias dalam berpikir dan bertindak. |  |  |  |  | | 8. | Ketidakjujuran akan membawa dampak merugikan bagi orang lain. |  |  |  |  | | 9. | Mengendalikan diri adalah hal yang penting dalam bergaul dengan orang lain. |  |  |  |  | | 10. | Apabila ada orang lain berbuat salah, saya langsung memarahi orang tersebut |  |  |  |  | | 11. | Apabila saya direndahkan orang lain, saya langsung tersinggung. |  |  |  |  | | 12. | Apabila saya bertemu dengan teman lama, saya akan menyapa. |  |  |  |  | | 13. | Di tempat kerja, saya disegani oleh teman kerja. |  |  |  |  | | 14. | Dengan orang lain saya harus mampu berkomunikasi dengan baik. |  |  |  |  | | 15. | Saya sangat menghargai informasi yang disampaikan orang lain walaupun saya kurang mengenalnya. |  |  |  |  | | 16. | Saya menggunakan data yang diperoleh untuk mengambil keputusan penting. |  |  |  |  | | 17. | Saya akan menjelaskan kepada orang lain, apabila orang itu tidak mengerti. |  |  |  |  | | 18. | Aturan perlu dipatuhi, untuk menjaga ketertiban. |  |  |  |  | | 19. | Saya sangat jengkel dan tidak akan mendengarkan kepada rekan kerja yang berkeluh kesah kepada saya. |  |  |  |  | | 20. | Apabila rekan kerja membutuhkan bantuan, saya berusaha untuk membantu dengan penuh pengertian. |  |  |  |  | | 21. | Menjaga rahasia adalah pekerjaan yang sangat susah bagi saya. |  |  |  |  |   Alasan menjadi auditor: …………………………………………………………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  Catatan:   1. Nomor 10, 11, dan 19 kalimat negatif dan penilaian perlu dibalik. 2. Instrumen ini sebagai langkah awal penilaian pada calon auditor, kepala TK dapat melengkapi dengan wawancara. | |