



Mitarbeiter

News

Ausgabe 7, Mai 2011

Willkommen bei der siebten Ausgabe des monatlichen Mitarbeiter-Newsletters. Mit diesem monatlichen Newsletter möchten wir alle Mitarbeitenden der Scapa Group über Neuigkeiten im Unternehmen informieren, Ideen vorstellen und Erfolge feiern.

Finanzergebnisse für das Geschäftsjahr mit Abschlussdatum vom 31. März 2011

Das unten aufgeführte Jahresergebnis der Scapa Group plc wurde neulich an der Londoner Börse bekannt gegeben. Die Bilanz ist gut und weist eine Verbesserung unserer finanziellen Leistung auf. Im Geschäftsjahr, das am 31. März 2011 zu Ende ging, erhöhte sich der Gesamtbetrag unseres Umsatzes um nahezu 8.8%. Im Vergleich zum Verlust in Höhe von 1,5 Mio. £ im Geschäftsjahr 2009/2010 ist unser Betriebsgewinn, das Ergebnis vor Steuern und anderen Ausgaben, deutlich zu einem ansehnlichen Gewinn angestiegen. Diese gute Nachricht ist das Resultat ausserordentlicher Anstrengungen seitens aller Scapa-Mitarbeitenden und ich möchte die Gelegenheit wahrnehmen, mich bei Ihnen für Ihre Leistungsbereitschaft und Unterstützung zu bedanken.

Kurzdarstellung der Ergebnisse des Geschäftsjahres mit Abschlussdatum vom 31. März 2011

	Jahr mit Abschlussdatum vom 31. März 2011 (Mio. £)	Jahr mit Abschlussdatum vom 31. März 2010 (Mio. £)
Umsatz	192.3	176,7
Betriebsgewinn / (-verlust)	8.0	(1,5)
Gewinn / (Verlust im Geschäftsjahr)	6.1	(5,2)

Die Gruppe erzielte einen Umsatz in Rekordhöhe und lieferte wesentliche Verbesserungen der Rentabilität und liquiden Mitteln. Unsere Strategie, deren Hauptaugenmerk auf strategische Märkte liegt, macht sich bezahlt, wobei der medizinische Bereich um 29% angestiegen ist. Das Ergebnis unserer Konzentration auf Produktmix und Erweiterung der Gewinnspanne im industriellen Bereich stellt eine deutliche Steigerung um 6% dar. Um den Elektronik-Bereich voran zu treiben, investierten wir zudem in Asien und sind optimistisch hinsichtlich unserer Zukunftschancen hier.

Wir haben die Ziele erreicht, die wir uns für das Jahr gesetzt hatten: i) Steigerung der Gewinnspanne und der liquiden Mittel, ii) Verbesserung der Qualität unserer Geschäftsfelder und iii) Steigerung der Stärke und Tiefe des Managements. Während wir uns über unsere Fortschritte freuen, ist nicht zu übersehen, dass es noch viel mehr zu tun gilt.

Wir werden weiterhin an der Implementierung unserer Strategie arbeiten und uns auf Geschäfte mit höherem Wertzuwachs in Wachstumsmärkten konzentrieren, um so für ein nachhaltiges und rentables Wachstum zu sorgen. Da wir weiter auf die im vergangenen Jahr erzielten Fortschritte aufbauen, befinden wir uns in einer starken Position, jegliche aufkommenden Chancen zu unserem Vorteil zu nutzen. Dies gibt uns Zuversicht, dass wir uns weiterhin auf dem aufsteigenden Ast befinden und im neuen Geschäftsjahr zusätzliche Fortschritte machen werden.



Heejae Chae
Chief Executive Officer



Aktualisierung der Sicherheitsinformationen

Im April 2011 gab es auf Unternehmens-ebene bei Scapa 3 Arbeitsunfälle mit Ausfallzeiten. Ein Team-Mitglied in Ashton erlitt eine Schulterverletzung, eine Fachkraft in Dunstable wurde im Gesicht verletzt und ein weiteres Mitglied des Ashton-Teams zog sich eine Platzwunde am Kopf zu. Diese Unfälle werden alle untersucht. Das Ergebnis fliesst in einen Bericht ein, aus dem Lehren zur Vermeidung weiterer Unfälle dieser Art gezogen werden können.

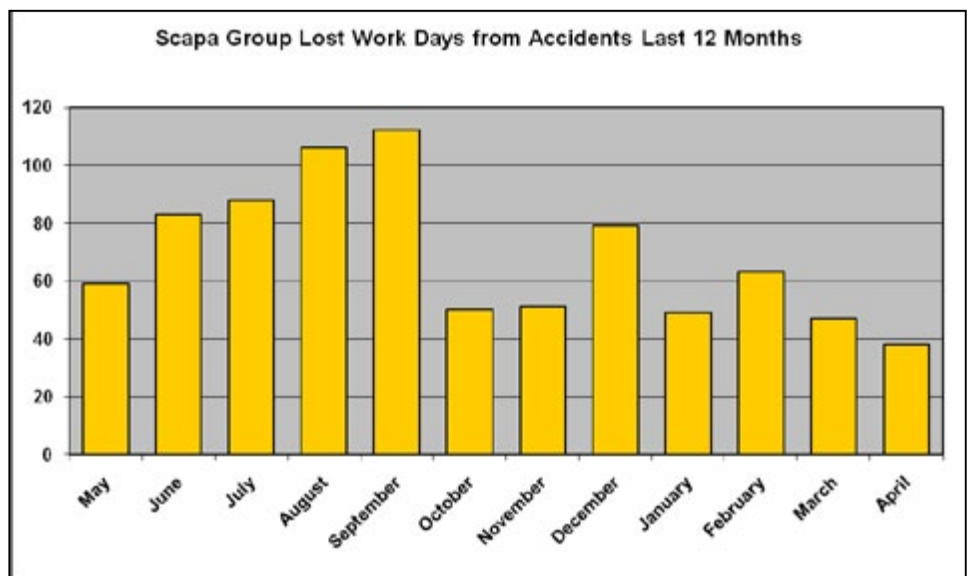
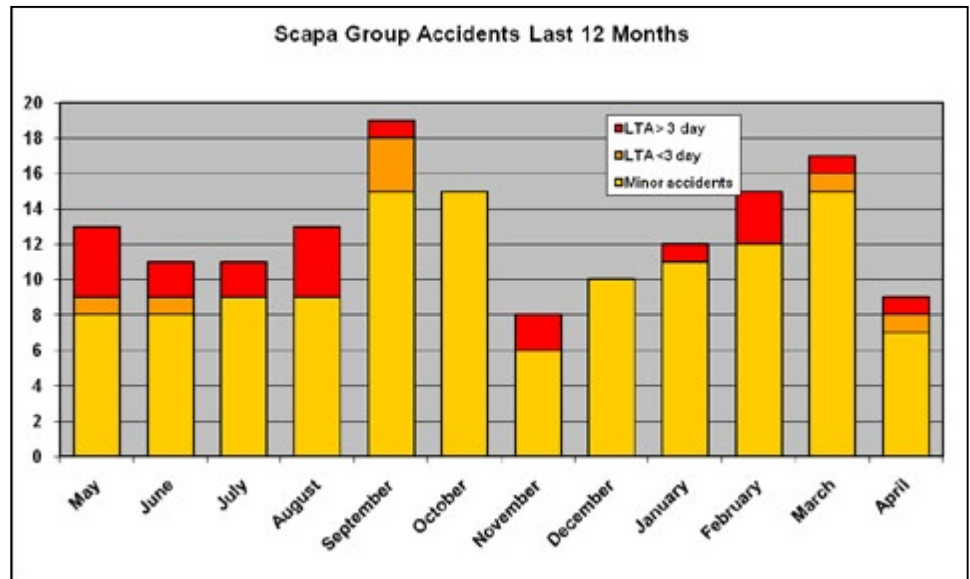
Insgesamt ergaben sich für die Gruppe während der vergangenen 12 Monate in punkto Sicherheit unterschiedliche Erfolge. Im Allgemeinen zeichnete sich bei der Anzahl der Unfälle keine tatsächliche Verbesserung ab.

Andererseits können wir bei Unfällen mit Ausfallzeiten gegenüber dem selben Zeitraum eine leichte Verbesserung feststellen.

Der neu ernannte Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragte des Konzerns, Steve Giblin, äusserte sich wie folgt zu diesen Zahlen:

«Obwohl es für uns noch viel zu tun gilt, bin ich doch zuversichtlich, dass das erhöhte Sicherheitsbewusstsein auf der gesamten Unternehmensebene, die Neugestaltung des Integrierten Risiko-Managementsystems, auf dessen Grundlage alle potenziellen Risiken festgehalten werden, sowie die neue Zusammenstellung der Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsverfahren auf Unternehmensebene uns dabei unterstützen werden, unsere Leistung im Sicherheitsbereich deutlich zu steigern.»

Weitere Informationen erhalten Sie von: Steve Giblin, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragter des Konzerns.



Scapa erhält den Auftrag für den neuen Fiat Panda



Trotz starker Konkurrenz hat Scapa den Vertrag zur PVC-Lieferung an Leoni für den neuen Fiat Panda erhalten.

Dies stellt eine grossartige Leistung des Transport-Teams dar und zugleich eine Anerkennung der Wettbewerbsfähigkeit und Qualität unserer Produkte.

Weitere Informationen erhalten Sie von:

Thierry DEROME, Manager des Business Development

Europäische Kreditkontrolle

Die Kreditkontrolle für alle europäischen Kundenkonten ist mittlerweile vollkommen zentralisiert. Nun kümmert sich das Kreditüberwachungsteam in Ashton, dem Charlotte Maben, Ruth Williams und Tracey McKenna angehören, um das europäische Buch, das 24 Mio. £ an Schulden enthält, die sich über 1.516 aktive Konten verteilen.

Dieses Team ist für die Eintreibung der Schulden, Freigabe/Rückhaltung von Bestellungen, Verwaltung der Kreditversicherung/Kreditgrenze sowie die Eröffnung neuer Konten oder Kontenänderungen zuständig. Falls Sie Zweifel oder Fragen bzgl. der Verantwortlichkeit oder des Ansprechpartners haben, senden Sie bitte eine Email an die unten angegebene Adresse oder wenden sich an Ihr Finanzteam vor Ort.

Bisher war das Team sehr erfolgreich. Die Ergebnisse des Jahresberichts für 2010/2011 waren ausgezeichnet und wiesen gegenüber dem Vorjahr eine Reduzierung der überfälligen Schulden in Höhe von 1,4 Mio. £ auf. Diese Reduzierung spiegelt die gemeinsamen Bemühungen des Kreditüberwachungsteams in Kooperation mit dem Kundenservice und dem Kommerz-Team wider, die mit Blick auf dieses positive Ergebnis alle eng zusammen gearbeitet haben.

Unsere Pläne für das Geschäftsjahr 2011/12 beinhalten:

- Beibehalten der Eintreibung auf dem März-Niveau
- Hinzufügen eines Prozesses zur Eröffnung/Änderung eines Kontos auf dem Intranet
- Überprüfung der Zahlungskonditionen aller Kunden
- Fortwährende Verbesserung unseres Kundendienstes gegenüber dem Kommerz-Team, dem Kundenservice und unseren Kunden

Das Team sieht den Herausforderungen des neuen Geschäftsjahres mit Zuversicht entgegen und wird sich bemühen, überall wo es möglich ist, weitere Verbesserungen vorzunehmen. Wenn Sie weitere Information bzgl. der Prozesse oder Aufgaben haben oder uns Ihr Feedback geben wollen, schreiben Sie uns bitte eine Email an folgende Adresse creditcollections.europe@scapa.com. Andernfalls, sollten Sie sich in Ashton befinden und persönlich Kontakt mit uns aufnehmen wollen, besuchen Sie einfach unser Team in der südlichen Ecke im 2. Stock.

Matthew Fowler, Financial Controller der Gruppe

Das Scapa-Team vollendet das 10k-Rennen für die Wohltätigkeitseinrichtung Christie



Am Sonntag, dem 15. Mai 2011 haben 38.000 Läufer am BUPA Great Manchester Run teilgenommen.

Ein herzlicher Glückwunsch und ein Dankeschön an das Team Scapa, das sich grosse Mühe gegeben hat, für eine solch gute Sache wie das Christie Spenden zu sammeln.

Gute Arbeit von allen, die ihre eigenen Erwartungen übertroffen haben und damit ihre Entschlossenheit und Ausdauer auf die Probe gestellt haben! Ich freue mich darauf, Sie alle im Jahr 2012 an der Startlinie zu sehen...eine übermenschliche Anstrengung, **BRAVO!!!**

Heejae Chae war der Anführer folgender Team-Mitglieder:

Carole Price – HR

Andy Johnston und Wayne Richardson – Produktion AT Calender

Morgan O'Hara – F & E

Cathy Seddon – Beschaffung

Alexandra Harrison – Finanzabteilung des Konzerns

Reuben Nyiro – Lager

Tommy Rimmer – Produktionsleiter



Mitarbeiter-News

Karateka Efisio Prasciolu wurde für seinen langjährigen Dienst ausgezeichnet

«Treiben Sie sich im Sport an die Grenzen Ihrer Leistungskraft,» und «Geben Sie niemals auf und kämpfen Sie um Ihre Träume.»

Voll von diesen Idealen verliess Efisio Prasciolu im Alter von 17 Jahren sein Heimatdorf Escalaplano auf Sardinien und begab sich auf die Reise in die Schweiz. Er arbeitet seit 42 Jahren bei Scapa und dessen Vorgängerunternehmen Karate hat er während seines Trainings im Boxen und Gewichtheben entdeckt.

Heute ist er Prüfer und Trainer im Karate und die Begeisterung für seinen Sport bereitet ihm grosse Freude.



Nun erfolgte Efisios Einweihung in die «Martial Arts Hall of Fame», die Heldenhalle der Kampfkünste, eine wohlverdiente Auszeichnung für seine 30-jährige Hingabe an diesen Sport.

Herzlichen Glückwunsch!

Soles for Souls (Sohlen für Seelen)

Bei Scapa in Renfrew und Windsor wurden für die Wohltätigkeitseinrichtung namens Soles4Souls Schuhe gesammelt, die nicht mehr gebraucht werden. Diese Organisation mit Sitz in Nashville sammelt Schuhe aus Lagern der Schuhhersteller sowie den Schränken kleiner Leute.

Die wohltätige Einrichtung verteilt diese Schuhe an Leute, die sie benötigen. Seit dem Jahr 2005 hat Soles4Souls mehr als 14 Millionen Paar neue und leicht gebrauchte Schuhe weg gegeben (zurzeit wird alle 7 Sekunden ein Paar Schuhe geschenkt). Die Schuhe sind an Menschen in mehr als 127 Ländern einschliesslich Kenia, Thailand, Nepal und der Vereinigten Staaten ausgegeben worden.

Penny Cardaropoli, Leiterin des Kundenservice und Helen Pearce, ebenfalls im Kundenservice in Renfrew, leiten diese Spendenaktion. Bisher hat Scapa 400 Schuhe an Soles4Souls verschenkt. Weitere Information über die wohltätige Organisation erhalten sie auf:

<http://www.soles4souls.org/>

Mitarbeitende der Scapa Group auf der Titelseite:

Dave Dunbar - Maschinenführer, Dunstable
Jean Paul Morenas - Facharbeiter in der Produktion, Valence
Vince Cawley - Maschinenführer, Dunstable

Schön Sie kennenzulernen.....

Penny Cardaropoli



Wir veröffentlichen jeden Monat ein Interview im Umfang von etwa 150 Wörtern (oder etwas kürzer) mit Mitarbeitenden der Scapa-Gruppe. Dadurch hoffen wir, uns gegenseitig besser kennenzulernen.

Letzten Monat stand Ian Marchant im Rampenlicht. Für diese Ausgabe hatten wir einige Fragen an Penny Cardaropoli, Leiterin des Kundenservice in Windsor.

Wo sind Sie geboren und wo wohnen Sie jetzt?

Ich bin im nördlichen Teil des Bundesstaates New York geboren. Zurzeit wohne ich mit meinem Mann und unserem Sohn in Enfield, CT. Im Jahr 1998, als wir den Kundenservice hier in Windsor, CT konsolidierten, hat Scapa mich aus dem Scapa-Werk in Watertown, NY hierher versetzt.

Was für eine Position haben Sie bei Scapa?

Ich wurde erst vor Kurzem zur Managerin des Kundenservice in Nordamerika befördert. Davor war ich Leiterin des Kundenservice im Unternehmen in Windsor. In meiner neuen Rolle wird es meine Aufgabe sein, all unsere Prozesse und Verfahren an allen nordamerikanischen Standorten zu optimieren.

Welches Essen erinnert Sie an Zuhause?

Pizza!!! Es ist mir bisher noch nicht gelungen, gute Pizza in Connecticut zu finden.

Was für Musik hören Sie auf Ihrem iPod?

Classic Rock.

Wo machen Sie gern Urlaub?

Ich wollte schon immer nach Hawaii, daher ist es eines meiner wichtigsten Erlebnisse, das noch vor mir steht. Einstweilen gehe ich gerne an die örtlichen Strände in Rhode Island. Dort kann ich ausspannen, wenn ich nicht Zuhause mit einem Projekt beschäftigt bin.

Welchen Rat würden Sie Jemandem geben, der zum ersten mal Windsor besucht?

Obwohl es eigentlich in Boston, Mass. ist, meine ich, dass jedermann ein Spiel der Boston Red Sox sehen sollte. Baseball ist eine amerikanische Tradition und Fenway Park ist ein einmaliges Stadion, um sich ein Baseball-Spiel anzusehen.

Welchen Rat würden Sie Jemandem geben, der gerade sein Arbeitsleben beginnt?

Für mich ist es wichtig, Freude an seiner Arbeit zu haben. Um erfolgreich und wirklich glücklich zu sein, muss man seine Arbeit mit Lust und Liebe verrichten.