

## **Arbeit zu haben, die mich erfüllt und von der ich leben kann, das wäre großartig!**

Jeder der im Arbeitsleben steht wird früher oder später mit solchen Gedanken konfrontiert. Und das ist auch gut! Denn das bedeutet du machst dir Gedanken über dein Leben und dich. Dein Job soll keine Last sein, er soll dir Freude bringen, das Gefühl etwas zu bewegen und dein Leben sichern, so dass du es Leben kannst.

## **Akadia kann dir dabei helfen, dem ein Stück näher zu kommen.**

Damit du einen Eindruck bekommst, wie es jetzt weiter geht und du deine Zeit nicht mit ewigem googlen verbringst, haben wir dir alles zusammengefasst.

## **But first things first. AKADIA Akademie, wer sind wir eigentlich?**

Akadia Akademie GmbH ist ein Bildungsträger, der Existenzgründungscoachings anbietet.

**Karrierecoaching** = Beratung wie DU am besten zu deinem Traumjob kommst und dazu dein Leben leben kannst.

**Bildungsträger** = eine Art von „Schule“ die Wissen an Erwachsene mit Hilfe von Lehrern/Dozenten vermittelt.

Die AKADIA Akademie GmbH wurde 2017 mit dem Ziel gegründet, Menschen zu helfen. Vor allem Menschen, denen wenig Mittel zur Verfügung stehen und die von Arbeitslosengeld oder Hartz4 leben. Dies sollte nämlich kein Grund sein auf mittelmäßige Beratungen zurückzugreifen oder es sogar gar nicht erst zu versuchen.

Unsere Coachings werden von der Agentur für Arbeit oder/und das Jobcenter durch einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein gefördert. Das heißt für DICH ist es kostenlos, wenn du arbeitslos oder arbeitssuchend bist.

## **Wieso ein Coaching mit uns?**

Alle Dozenten bei Akadia sind Unternehmer. Jeder von ihnen hat schon einmal Mitarbeiter eingestellt. Die Dozenten wissen, worauf es ankommt, was man lieber sein lassen sollte, und sie sehen dich und deine Vorstellungen.

Jedes Coaching machst du allein mit deinem Dozenten. Keine große Gruppe mit zwanzig verschiedenen Charakteren aber nur 45 Minuten Zeit. Nein. Deine Vision zählt, deine Fragen ohne Ablenkung.



## Wie genau können wir DIR bei dem Karrierecoaching helfen?

Der Grundstein wird bei einem ersten Gespräch gelegt. Ist er oder sie dir sympathisch? Möchtest du 3- 6 Stunden am Tag mit ihm über deine Karrierevorstellungen reden? Die beste Beratung bringt nichts, wenn man sich nicht grün ist. Passt es, super!

Du sagst, wo du Hilfe benötigst und erarbeitest mit deinem Dozenten einen groben Fahrplan für dein Coaching. Die Übersicht „Module und Themen“ gibt dir einen Einblick, was bei einem Karrierecoaching wichtig ist. Nichts ist jedoch in Stein gemeißelt, solltest du während des Coachings auch andere Themen ansprechen wollen oder etwas weglassen, geht das natürlich.

## Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein

Mit diesem Gutschein, kurz AVGS genannt, bekommst du das Karrierecoaching von deiner Agentur für Arbeit / Jobcenter kostenlos. Unten haben wir dir einen Blanko-Antrag angehängt, dort brauchst du nur deine Daten eintragen und dann kannst du ihn bei deinem zuständigen Amt einreichen.

Wichtig für dich ist, dass ein Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein eine Ermessens Sache deines zuständigen Sachbearbeiters/in ist. Suche am besten offen das Gespräch und erzähle von deinem Vorhaben so das ihr dann gemeinsam die richtigen Fördermöglichkeiten für dich finden könnt.

So ein AVGS kann unter verschiedenen Gesichtspunkten und verschiedenen Themen ausgestellt werden. Zum Beispiel wird dort festgelegt, ob dein Coaching in Teilzeit oder Vollzeit erfolgen soll und wo es stattfinden sollte. Welche Themen behandelt werden und wieviel Wochen und Unterrichtseinheiten gecoacht werden können.

### Was bieten wir an:

- Vollzeit, d.h. täglich ab 7 Unterrichtseinheiten (6h)
- Teilzeit, d.h. täglich bis 6 Unterrichtseinheiten (4,5h)
- An unseren zertifizierten Standorten oder online
- Bis zu 80 Unterrichtseinheiten möglich

Die möglichen Inhalte / Themen findest du auf einem gesonderten Blatt, weiter unten.

## Möchtest du noch mehr Informationen oder hast du Fragen?

### Dann kontaktiere uns unter:



800 7639660



kontakt@akadia-akademie.de



## Unsere Inhalte



### Bewerberbüro

- Bewerbungscoaching
- Onlinebewerbung
- SWOT Analyse
- Vorstellungsgesprächen
- telefonische Kontaktaufnahme
- Stärkung der Eigeninitiative & Motivation
- berufliche Mobilität & Flexibilität
- alternative Arbeitszeitmodelle & Beschäftigungsformen
- Chancen befristeter Beschäftigungsverhältnisse



### Softskills & soziale Kompetenzen

- Kompetenz rund um Kommunikation
- Selbst- und Zeitmanagement
- Präsentation der eigenen Schlüsselkompetenzen
- Rhetorik
- Schlagfertigkeit
- Konfliktmanagement
- Argumentation
- Verhandlung



### Zeit- & Selbstmanagement

- Arbeits- und Zeittypen
- Zeitfresser
- Gewinn von Zeit
- Ziel- und Zeitplanungs-horizonte
- Termine richtig planen und puffern lassen
- elektronische Hilfsmittel



### Strategien für berufliche Ziele

- Persönliche Ziele
- Zielerreichung
- Zeitplan
- Ermittlung von Weiterqualifizierungsbedarf



### Aufbau & Sicherheit des beruflichen/sozialen Netzwerks

- Ermittlung von Problemen
- Kontakte pflegen
- richtiges Verhalten im Netzwerk
- Netzwerke pflegen
- Kommunikation im Netzwerk
- ein eigenes Netzwerk aufbauen



(Vorname, Name)

(Datum)

(Straße, Hausnummer)

(Kundennummer)

(PLZ, Ort)

(Agentur für Arbeit/Jobcenter)

(Straße, Hausnummer/Postfach)

(PLZ, Ort)

## Antrag auf einen Aktivierungs - und Vermittlungsgutschein

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit einiger Zeit bin ich bei Ihnen arbeitssuchend gemeldet. Vielen Dank für Ihre bisherigen Bemühungen. Ich weiß das Sie sehr viel zu tun haben. Um Ihnen und mir das Ganze zu erleichtern und mein eigenes Vorankommen zu beschleunigen, beantrage ich hiermit einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein. Ich möchte mit dessen Hilfe, einen geeigneten Maßnahmenanbieter finden und mir Unterstützung suchen.

Deshalb bitte ich Sie mir einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein zur **Heranführung an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt** nach **§45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III** über die Dauer von 80 Unterrichtseinheiten auszustellen.

Ebenso bitte ich um keinerlei regionale Beschränkung bei der Auswahl eines geeigneten Maßnahmeträgers. Ich versichere Ihnen, dass ich bei der Auswahl darauf achte, dass die Entfernung im Tagespendelbereich liegt.

Ich bedanke mich recht herzlich für Ihre Unterstützung und Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen

Sollten Sie meinen Antrag auf Erteilung des Gutscheines ablehnen, bestehe ich gemäß § 35 Absatz 3 SGB X auf eine ausführliche Begründung mit nachvollziehbarer Darstellung Ihrer vollständigen Interessenabwägung im Einzelfall (§39 SGB I und § 35 SGB X) in einem schriftlichen, rechtmittelfähigen Bescheid. Zur Gewährleistung der gesetzlichen Vorgabe des Vorrangs der Vermittlung gemäß § 4 SGB III bitte ich um die unverzügliche Bearbeitung des Antrages.