

Возможности которые у меня есть

Преимущества сферы работы в IT:

перспективы в наемной работе, карьерный рост;

перспективы создать свой продукт при минимальных вложениях.

Тенденции на данный момент:

Отрасль будет активно развиваться и популизироваться. Все будет цифровизировать по-тихоньку превращаясь в цифровой гулаг, так что лучше быть на коне чем под ним.

Так как это будущее это поможет не потонуть в будущем.

Текущее состояние рынка труда:

удовлетворительное есть спрос на квалифицированных специалистов которые что-то могут, хочу этому соответствовать.

Инновационные технологии:

ИИ - если им пользоваться не бездумно то процесс обучения довольно быстро можно ускорить.

Связи:

При должном уровне подготовки, хардовых навыках и команды доверенных людей разделяющих мои ценности - можно ими воспользоваться и реализовать свои проекты.

В перспективе свыше 5 лет.

Возможности:

получать самообразование на бесплатных лекциях и т.д.

универ - если поговорю могут оплатить, если не поступлю на бесплатное.

Ошибки других:

Часто встречается распространённая ошибка в подходе людей к рабочему и обучающему процессам. Несмотря на мои ошибки в внимательности, а именно, что я должен точно понимать, что делаю, что значительно замедляет мой процесс обучения, я всё же считаю, что в долгосрочной перспективе, при нахождении баланса, это принесёт положительные результаты.

Также распространённой ошибкой является недооценка важности знаний и практически применимых навыков, которые на первый взгляд кажутся не связанными. В перспективе это может привести к выгоранию, отсутствию карьерного и личностного роста, неправильной постановке целей и методов их достижения. Это негативно сказывается как на рабочем процессе, так и на выборе оффера.

Кроме того, многие недооценивают значимость связей и нетворкинга при поиске работы и трудоустройстве. Я намерен поддерживать связи с такими людьми по мере возможности, и в будущем не хочу искать работу, а чтобы меня приглашали сами. Это подразумевает активную жизненную позицию в этой сфере.

Угрозы ⚠

То что может влиять на мой выбор работы и рабочий процесс

Трудности с которыми я сталкиваюсь при выполнении работы:

сидячая работа, мало активности.

влияние на зрение - оно из-за компа ухудшается.

Война:

нужно успеть до нее что бы хотя б не в окопе сидеть.

Возраст:

чем старше тем сложнее меняться / обучаться;

зачастую работодатели смотрят в том числе на возраст кандидата при назначении на высокие управленческие позиции, чем старше, тем сложнее потом сделать карьеру.

Если не добиться ничего до 30-35 лет, то потом будет сложнее продвинуться как наемник.

Чебурнет:

ограничение и сценарии Северной Кореи / Китая;

Плохая миграционная политика:

активное замещение коренного населения , которая в перспективе приведет к сложной политической и экономической обстановкой, в том числе которые коснутся бигтеха так и в целом IT в РФ.

В перспективе нужно смотреть альтернативы и в других странах, на случай усугубления ситуации, и улучшать необходимые для этого навыки.

Сильные стороны 🖐️:

Мои преимущества которые могли бы меня выделить на рынке IT

Общий кругозор:

Большую часть времени я потратил на другие знания не связанные с IT, но которые там могут при необходимых обстоятельствах быть мне плюсом.

Навыки:

Искать людей которые знают больше чем я и учиться у них;

Выстраивать долгосрочные взаимоотношения на взаимовыгодной основе;

Красноречиво иногда толкать речи;

Объединять людей при желании;

Способности к самообучению;

само программирование - способен вырабатывать привычки и видоизменять существующие;

Софт скилы:

Вроде с ними у меня нет проблем, хотя я бы поработал над пофигизмом на, а то видимо я не доработал комплекс спасателя (с некоторыми из параметров есть проблемы, но в целом не критично);

качества характера - в частности преданность, (насколько мне говорили со мной возможно реально дружить), я могу следовать и отстаивать интересы как людей которых я признаю, так и компании если она конечно сама будет в этом заинтересована, так как опыт ВБ показал что многим крайне все равно на это;

способности к быстрой адаптации в коллективе - я довольно быстро адаптируюсь в любом коллективе, спасибо армии и большому бекграунду.

Управленческий опыт:

в отличии от многих у меня он действительно есть;

Достижения:

На интенсиве занял 3 место что конечно не прям вау успех, но в целом маленький повод для гордости.

Меньше чем за год набрал уже какие не какие знакомства в этой среде, предлагали работу, но в связи с тем что я деревянный пока и мало что умею - это грустно. Но в целом - тоже можно это как-то отменить в положительном аспекте.

Есть все необходимые ресурсы для обучения:

что учебные материалы, что креативные идеи;

Связи:

правда не в сфере IT, но инвестирование найти не составит труда.

Эмпатичность к проблемам других:

что как плюс так и минус, мне не сложно помочь когда я знаю как и чем;

Слабые стороны 🙄:

Стороны над которыми мне нужно работать

Слоупок в плане обучения:

слишком дотошный если не понимаю какую-то мелочь могу на этом заикнуться и в итоге застрять на чем-то простом, иногда кажется что вообще просто я отупел слишком сильно.

Сложно на длинной дистанции не сорваться:

приходится брать передышки которые существенно влияют на скорость обучения.

Отсутствие востребованных навыков:

пока что у меня нет реальных навыков которые я мог бы продать, но я хочу разобраться в основах так что бы потом к ним не возвращаться с пробелами.

Тайм менеджмент:

склонен иногда переоценивать свои возможности, из за чего могу взять за необъятное и в итоге подвести не только себя, проблема так же связана с ленью;

Лень:

зачастую что бы поднять свою задницу и сесть что-либо делать нужен вайб или смена обстановки что за частую мешает начать делать задание;

Лицемерие, а точнее его минимизация:

я крайне не люблю лицемерие и дебильные манипуляции, которым не хочу потыкать зачастую в ущерб себе.

И там где надо промолчать я могу возникнуть, что негативно сказывается на достижении целей.

Связанно это с проблемой веры в людей и недобрым комплексом спасателя и повышенным чувством справедливости.

Нужно быть более апатичным к социуму. И все же приукрашивать свои возможности.

Опоздание при отсутствии должной системы мотивации:

если в компании все плохо с гибкостью графика работы и минута в минуту обязательна, то у меня там будут проблемы. Если только я не гипер буду заинтересован в проекте сам.

Юмор:

с ним все довольно плохо, что мешает для построения более близких отношений с основными массами людей, над этим надо поработать.

Слабый английский:

половину помню половину нет, нужно восстанавливать навыки общения и чтения.