

株式会社テクノプロ（テクノプロ・エンジニアリング社）

【求人要項】

職種名	【東京】 アプリエンジニア 幅広い案件／研修制度充実／幅広いキャリアパス有／働き方◎									
求人の特徴										
雇用形態	正社員			試用期間	有	2 ヶ月		試用期間中の勤務条件：変更無		
更新										
更新上限										
学歴	不問									
業務内容	<p>技術サービス業界で売上No.1の同社のアプリエンジニアとしてご活躍いただきます。</p> <p>【案件事例】 大手証券会社向けのシステム改修案件・・・[THE STAR]を使ったシステム改修に関わる要件定義、設計、開発をお任せいたします。 官公庁向けシステム設計・構築案件 等 上記以外にも幅広い案件がございます。</p> <p>【明確な評価制度】 技術者が評価される制度になっており、より納得感のある評価制度です。また、ご自身のスキルのレベルがすべて見える化にされております。 具体的にはスキルマップでご自身の現在の技術レベルを知ることができ、次にどのようなスキルを身に着ければ昇進昇格をすることができるのかを一目でわかるようになっております。</p> <p>【本ポジションの魅力】 ◆定期的な面談でご自身のキャリアについて相談できる機会がございます。上流工程、PM、顧客との案件ヒアリング等幅広いキャリアがあります。 ◆研修制度が豊富です。研修センターにて基礎/応用技術、資格取得支援など200以上の講座を用意。他にもeラーニングサービス（自由に受講できる講座が多数）や通信教育の授業料補助制度などを設け社員の技術力向上を支援しております。 ◆案件稼働率は94.2%と比較的高く、大手企業を含め800社以上の取引があり案件が豊富です。</p>									
業務内容 変更の範囲	変更あり 会社の定める業務									
必要な経験	◆IT業界でアプリやソフトウェアに関わる何かしらのご経験 (年数不問) ※運用、保守のみの方でも歓迎します！					あると 望ましい 経験				
英語	不要	読解	不問	会話	不問	文書作成	不問			
その他語学										
必要な免許・資格										
勤務地	1	東京都	港区六本木6-10-1六本木ヒルズ森タワー35階					交通		
	2	東京都								
	その他	全国								
		転勤	当面無し	勤務地備考	秋葉原、品川、新宿、八王子の支店がございます。ご自宅から近い支店をお選びいただけます。					
勤務地 変更の範囲	変更あり 会社の定める場所（リモートワークの場所を含む）									

【勤務条件】

想定 給与	年収	300 ～ 600 万円		給与形態	固定給制(月給制)					
	月給	～ 万円		年収例	450万円 入社5年目／720万円 入社10年目／810万円 入社15年目					
給与備考	年2回(年間約3ヵ月)、その他決算賞与を支給する場合有									
昇給/賞与	昇給	年	1 回	賞与	年	2 回				
勤務時間	09 : 00 ～ 18 : 00			実労働時間	8 時間	0 分	休憩	確認中	平均残業	15 時間/月
	フレックスタイム		-	コアタイム	: ～ :					
勤務時間備考	プロジェクトにより異なる場合があります。リモートワーク相談可									
休日・休暇	土曜日 日曜日 祝日		年末年始	夏季	慶弔	特別	産休	育児	年間休日	123 日
	年次有給休暇 10 ～ 日									
週休2日制(土日祝)※祝日のある週は土曜出勤の場合あり 夏季/年末年始/有給休暇/慶弔休暇（慶弔見舞金制度有）／特別休暇／産前産後休業／育児休業／介護休業／入社時休暇／災害時休暇 あり										
保険	健康	厚生年金	雇用	労災						
手当・福利厚生	残業手当	●	全額支給（上記年収には残業月15時間分を含む）			通勤手当	一定額まで支給		月額上限150,000円迄	
	社宅、独身寮、退職金 寮、社宅制度（家族・単身）単身赴任の場合は本人負担2万円のみ／転勤赴任一時金／引っ越し費用補助／帰省旅費補助 定年再雇用制度従業員持株会（奨励金あり）／社内クラブサークル活動支援／健康保険組合（保養施設、各種施設割引あり）／労働組合あり／ ベネフィット・ステーション／喫煙所について：主要顧客先は屋内禁煙(屋内喫煙可能場所有り)ですが、顧客先により異なります。リモートワーク相談可									

株式会社テクノプロ（テクノプロ・エンジニアリング社）

【選考プロセス】

面接回数	2回	適性検査	-	
応募時追加必要書類	-			
選考プロセス	書類選考→1次面接→最終面接→内定 ※状況により1回面接となる可能性もございます			

本求人票は、一般に公開されず、弊社へご登録いただいた方々へのみ開示させていただいております。よって、第三者への提供は禁止させていただきます。
ご不要の際はご自身にて確実に破棄をお願いいたします。記載内容につきましては、本求人票と異なる部分が発生する場合がございますので、入社が決まった際には事前に雇用主へご確認ください。

株式会社キャリアデザインセンター type転職エージェント事業部

株式会社テクノプロ（テクノプロ・エンジニアリング社）

企業の特徴										
代表者名	【役 職】 代表取締役			【氏 名】 浅井功一郎						
本社所在地	〒 106-6135 東京都 港区 六本木 6-10-1 六本木ヒルズ森タワー35階									
電話番号	03-6311-7924			従業員数	5,643 名		2022年6月末現在			
設立年月日	1963 年 10 月 1 日			資本金	円		平均年齢	37 歳 新卒からベテランまで在籍しています。		
株式公開						公開時期	年 月			
主要株主										
売上実績	決算期			売上高		成長率	経常利益		備考	
	2023 年	6 月		1998億5100万 円		%	218億3700万 円		※単体：349億円（2022年6月期）	
	2022 年	6 月		1787億5600万 円		%	209億6700万 円			
	2021 年	6 月		1613億1600万 円		%	円			
関連会社	◆テクノプロ・グループ テクノプロ・ホールディングス株式会社、株式会社テクノプロ・コンストラクション、株式会社トクオ、株式会社テクノプロ・スマイル、ピーシアシスト株式会社、テクノブレイン株式会社等					事務所	本社、22拠点（支店）、開発センター4ヶ所（東京・宇都宮・水戸・広島）、拠点内開発センター7ヶ所 商号株式会社テクノプロ カンパニー名テクノプロ・エンジニアリング社 受動喫煙対策：確認中			
事業内容	事業内容 ・情報システム、ITネットワーク、機械、組込・制御、電気・電子、建築・土木、プラント設備の各技術分野を網羅します。 ・金融業における業務コンサル ・SI業におけるテスト・検証、ツール開発 ・機械設計開発：ボディ、シャーシ設計/ワイヤーハーネス設計生産技術 ：生産ライン制御システムの開発品質管理 ：生産設備保全、改善業務生産管理：生産管理システム開発・保守社内システム ：財務管理システム/社内ネットワーク構築									
主要取引先	大手メーカー 大手SI（且つ関連子会社を含む）					競合企業	VSN、KSKなど派遣を主に行う企業。			
会社の特色	【約1万人の社員・全国に支店を抱える技術者集団】									
	【株式会社テクノプロについて】 株式会社テクノプロは、2014年7月1日、株式会社シーテック、株式会社テクノプロ・エンジニアリング、株式会社CSI、株式会社ハイテックの4社が法人統合して誕生しました。統合後は、正社員として雇用する約1万人の技術者・研究者を擁する日本で最大の独立系技術人材サービス企業となりました。およそ1,400にもものぼる国内外の大手企業、大学、研究機関等のお客さまに対し、機械、電気、電子、情報システム、化学、医薬、バイオ、エネルギー、プラントエンジニアリング等さまざまな分野でのサポートを提供しています。									
	【同グループにおいてIT・機電に特化したのが同社、株式会社テクノプロ テクノプロ・エンジニアリング社】 株式会社テクノプロはカンパニー制で、テクノプロ・デザイン社、テクノプロ・エンジニアリング社、テクノプロ・IT社、テクノプロ・R&D社がございます。そのなかでも、テクノプロ・エンジニアリング社は、総合エンジニアリング（情報システム/ITインフラ/機械/組み込み制御/電気・電子/建築・土木・プラント）分野のサービスを提供しています。同社は、2000名以上の技術者、全国に20ヶ所の拠点を保有しており、会社の規模としては国内最大級を誇っております。									
	【インフラは直請け案件多数～46年の信頼と実績を受け継ぐ同社～】 【大手メーカー・大手SIからの案件に携われます！】 設立46年目の信頼から、直請け案件に関われるチャンスもございます。案件の業界はしぼることをせず、社員の人数と施設のため多様な企業のニーズに応えられるのが大きな強みとなっています。最近はクラウドや仮想化をはじめ、最先端のプロジェクトが多数寄せられています。									
	【現場の課題解決も、営業との二人三脚で実現】 プロジェクトは支店ごとに営業担当が獲得しており、アサインも営業担当が行います。営業メンバーはエンジニアの心強いパートナーで、日頃からプロジェクトについての情報を共有し、フランクに意見を交わせる信頼関係を築いています。業務フローや職場環境の改善など、現場での課題解決にも二人三脚で取り組む文化が定着しており、協力して行う提案活動は、互いの刺激にもつながっています。									
	【面談・200種類を超える研修・資格取得制度で社員のキャリアアップをサポート】 【エンジニアの成長を見据えたキャリアデザインアドバイザー制度】 同グループでは、『エンジニアのキャリアプラン』と『事業の拡大』とを高次元で融合することを目指し、同制度を導入しています。面談等を通じて目指すべき将来像を明確にし、必要なスキルや経験を習得する計画を立て、目的に沿った教育研修受講や日々の業務アドバイスをを行います。									
備考	【同社の研修制度：テクノプロ・ラーニングについて】 同グループでは、その教育研修制度全体に対して、テクノプロ・ラーニングという呼称を用いています。研修プログラムは200種類を超え、8444人が（2013年度実績）受講しています。全国に4ヶ所トレーニングセンターを有し、また全国に80ヶ所あるWinスクール（エンジニア・デザイナー向けのスクール。先生による授業・個人のPCやソフトによる自習が可能）とも提携しており、社員がスキルアップできる環境が整っています。									
	【社内研修具体例】 IT基礎情報・業界知識・セキュリティ・コンプライアンスについての研修。また、個人のスキルに合わせて設計補助・コーディングから要件定義まで、エンジニアの成長に合わせて適宜研修を行います。そのほかにも/ビッグデータ関連研修/サーバ仮想化/クライアント仮想化/職能別専門研修/自己啓発アプリケーション開発（Java）/アプリケーション開発（Windows）/アプリケーション開発（Android）/VMware vSphere/VMware vSphere 5.0 C#プログラミングなど、様々な研修プログラムを用意しています。									

本求人票は、一般に公開されず、弊社へご登録いただいた方々へのみ開示させていただいております。よって、第三者への提供は禁止させていただきます。
ご不要の際はご自身にて確実に破棄をお願いいたします。記載内容につきましては、本求人票と異なる部分が発生する場合もございますので、入社が決まった際には事前に雇用主へご確認ください。