Beispiele / Critical Incidents	Gründe	Bedürf- nisse	Relevanz	Ideen / Wünsche		
Wiederholen- de Fehler beim Zurecht- finden	- Alles selbstaneignen- sich selbst	Informations-	1. Keine Infos	Wiki- Informatios- material		
"Nicht zu wissen wo was ist"	integrieren Kenntnisse zu Ort fehlen	weitergabe über Campus Wert-	über Aufbau, Orga, Struktur 4/4	Ansprech- partner	Einführungs- tour z.B.	Anlaufstelle für den
Oft mangelnde Einführung	IPA Aufbau verwirrt	schätzung		herausfinden für Speziells Mögliche	Labor zeigen	Beginn Anlaufstelle erzählt Basics
Was haben Sie? Geräte?	Inventar und			Anlaufstelle sind feste Angestellte		z.B Klo, Schreibtisch
Inventar? Mitarbeiter-	Abteilung werden nicht vorgestellt Keine	Bedürfnis nach Kenntnissen über Geräte/	2. Mang. Ressourcen- kenntnisse (Geräte,	Informations-		
ressourcen kennen Lernen	Kommunikation über eigenes FG hinaus Mangelnde	Inventar in eig. FG	Mitarbeiter etc.) 4/4	wiederholung		
Stellvertreter nicht kennen (über FGs)	Absprache		3. Mang.			
Keine Prozess- kenntnisse	mangelnde Einarbeitung/ Anweisungen/ Regeln	Senkung neuer und wiederholter Fehler	Prozesskennt- nisse und Unterlagen	Prozess als App-Spiel		
keine Inkenntnis- setzung Stress von Lehrenden	Mang. Kommuni- kation und Absprache	Bedürfnis nach Vermeidung von Miskommu- nikation	4. Mang. Absprache über zB neue Mitarbeiter, mit Profs, Updates	Sprechzeiten/ regelm. Treffen		
eig. Keine Lehrezeit	Organiaationa					
Aufwendig Prozesse zu erklären v.a. Zeit	Organisations-p roblem und keine fesen Verantwortlichk eiten	Effizient es Einfügen/ Inte- grieren neuer Mitarbeiter	5. Mang. Einführungs-/ Sozial-	Etablierte Verfahren (Person und App als	Spaßige Gestaltung/ Einführung	Buddy/ Mentoring/ Campusralley
Alleingelassen bei Einarbeitung	Noch keine effiziente Einführungs- routine	Soziale Kontaktauf- nahme erleichtern	strukturen/ Soziale Kontaktauf- nahme fördern	Struktur) Erstansatz Small-Talk-Ide	Bitte-nicht- e stören-Schild	
Kein Mut um an Tür zu klopfen	Fehlende Ansprech- person	Wertgeschätzt fühlen -> Aufwand betrieben	3/4			
		Integriert werden				

^		4		ı
An	num	nsetzu	nasid	een
, \ P	Pan		119010	

- Je Abteilung versch. Touren - Einz. Teile wählbar Modular - Anfangsmenü - Editierbar - Updates über Updaten Personen/Abteilungen - Einzelne Stationen Evaluierbar - Komplette Touren - Module in Tour - Keine Parallelstrukturen Information - z.B. durch Verlinken auf FG s-speicher Website anstatt neuer Daten - Kein Wettkampfgefühl - Vielleicht Mindestpunktzahl **Scores** - Links klicken -> Lösungswort -> Preis - QR Codes von ¾ positiv QR

bewertet

Limitationen / Befürchtungen

Berechtigt?

App als nicht nötig gesehen
-> für IPA nur
Personenanlaufstelle nötig

Weniger (Erwartungen anpassen)

QR Code nicht speichern wollen, wegen Datenschutz

Nein (Aufklärung nötig)

Ungeregelter
Menschenandrang vor Tür
von Appnutzern

Nein (IPA selten neue Angestellte)