



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Septiembre 2024

# Índice de contenidos

## A. ANÁLISIS ABSENTISMO

1. Tasas de **absentismo**
2. Absentismo según CC.AA
3. Absentismo según sectores

## B. ANÁLISIS SINIESTRALIDAD

4. Incidencia según edad y sexo
5. Accidentes según gravedad
6. Incidencia según CC.AA

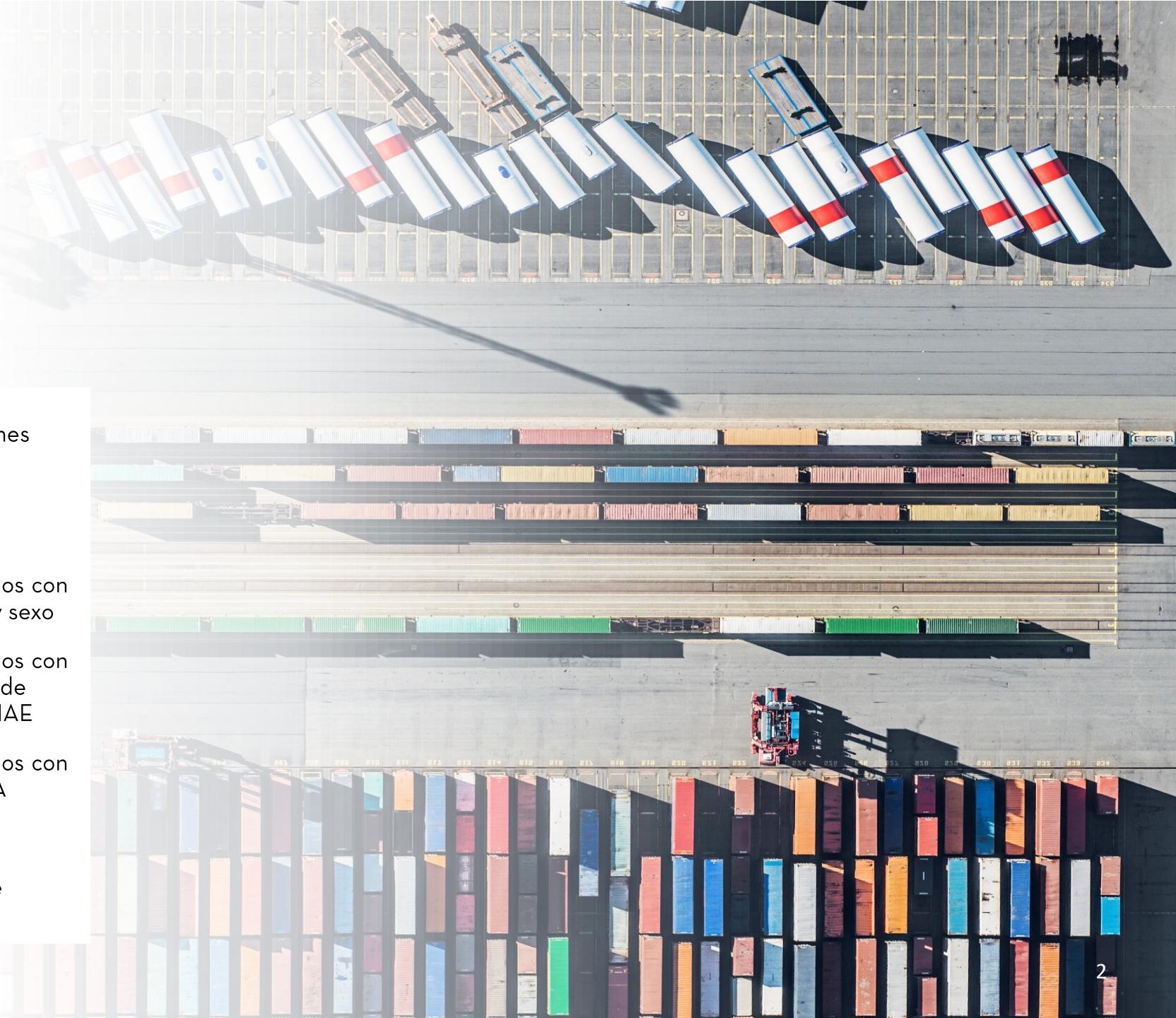
## 7. Incidencia según sectores y secciones

## C. ANÁLISIS ENFERMEDADES PROFESIONALES

8. Partes comunicados con baja según edad y sexo
9. Partes comunicados con baja según grupo de enfermedad y CNAE
10. Partes comunicados con baja según CC.AA

## D. ANEXO

11. Acceso al informe completo



## Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo\* en España para el segundo trimestre de 2024** es del **6,9%**. Esta cifra ha disminuido **0,4 p.p.** con respecto al segundo trimestre de 2024 y **0,2 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T, la tasa\*** es del **5,5%**, cifra que disminuye con respecto al trimestre anterior (**-0,1 p.p.**) y aumenta con respecto al segundo trimestre de 2023 (**+0,3 p.p.**). Las CC.AA más afectadas son País Vasco con una **tasa de absentismo** de **8,3%**, País Vasco con **7,6%** y La Rioja con **7,5%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo País Vasco (**5,9%**), La Rioja (**5,8%**) y Canarias (**5,7%**).

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el segundo trimestre de 2024: **7,5% para la tasa general (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual) y 5,6% por I.T (-0,04 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una tasa general de **7,0% (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)** y por I.T. de **5,6% (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general** de **5,5% (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)** y **4,5% por I.T (-0,04 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el segundo trimestre de 2024 según sectores:

- En el sector **Industria** se encuentran País Vasco (**7,5%**), Cantabria (**7,5%**) y Asturias (**7,5%**).

- En el sector **Construcción** se encuentran La Rioja (**6,6%**), País Vasco (**5,9%**) y Cantabria (**5,8%**).
- En el sector **Servicios** se encuentran País Vasco (**7,7%**), La Rioja (**7,6%**) y Canarias (**7,4%**).

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 43,1% del total** en **Servicios** y el **40,0%** en **Industria**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado con un **40,8%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el tercer trimestre de 2023:

- En el sector **Industria** se encuentran País Vasco (**5,8%**), Cantabria (**5,8%**) y Asturias (**5,7%**).
- En el sector **Construcción** se encuentran La Rioja (**5,4%**), Cantabria (**4,8%**) y País Vasco (**5,4%**).
- En el sector **Servicios** se encuentran País Vasco (**5,9%**), La Rioja (**5,9%**) y Canarias (**5,8%**).

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Transporte marítimo**” con **13,3% (+0,8 p.p. intertrimestral; +2,5 interanuales)**, mientras que “**Edición**” presenta el menor absentismo con **3,7% (+0,2 p.p. intertrimestrales; -0,2 p.p. interanuales)**.

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del segundo trimestre de 2024, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.205.851 asalariados no trabajaron durante este periodo (-1,3% intertrimestral; +8,8% interanual)**.

## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 1

#### Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2024 T2

La **tasa de absentismo** en España para el segundo trimestre de 2024 es del 7,2%. Esta cifra ha aumentado 0,4 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre de 2024 y 0,2 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior.

Al focalizarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, la tasa es del 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Tasa de absentismo



-0,4%	0,2%
Intertrimestral	Interanual

Tasa de absentismo por I.T.



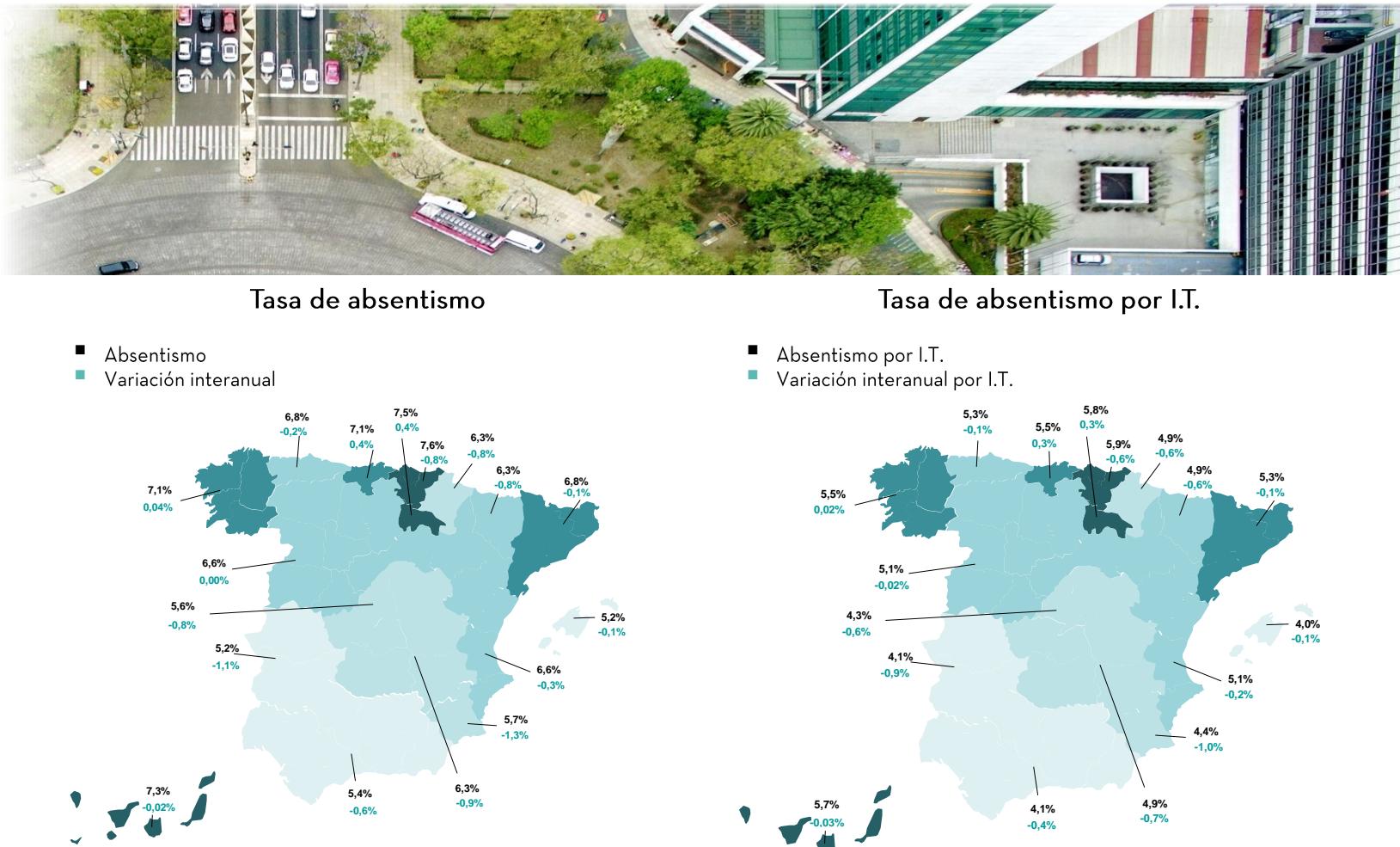
-0,1%	0,3%
Intertrimestral	Interanual

## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 2 Absentismo según CC.AA. 2024 T2

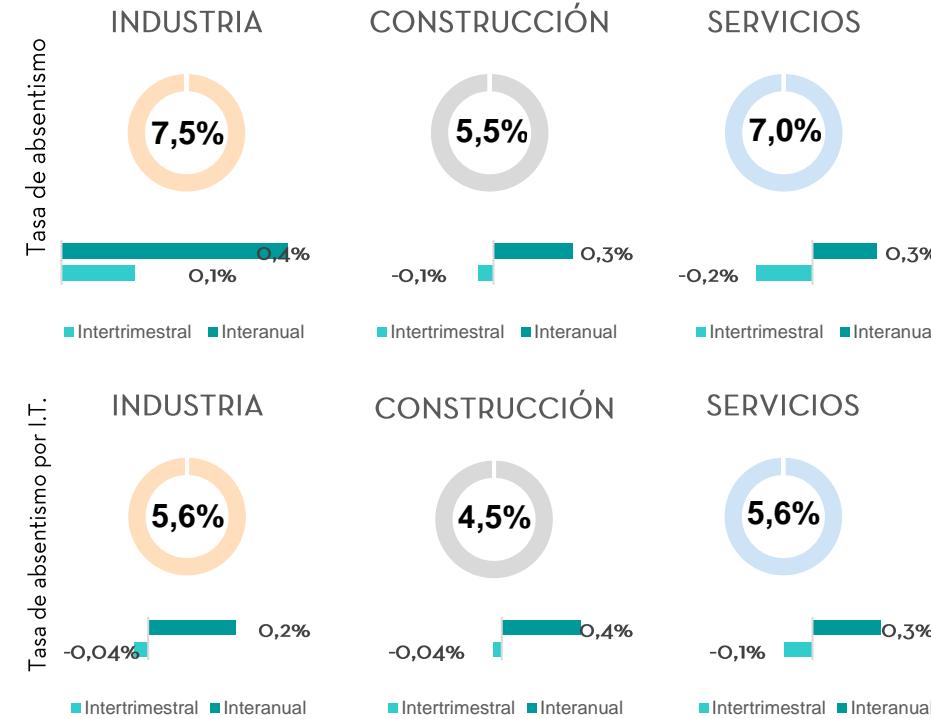
Las CC.AA más afectadas son País Vasco con una **tasa de absentismo** de 7,6% (-0,8 p.p. interanuales), La Rioja con 7,5%, (+0,4 p.p. interanuales) y Canarias con un 7,3% (+0,4 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Baleares con un 5,2% (-0,1 p.p. interanuales), y Extremadura con 5,2% (.1,1 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo País Vasco con un 5,9% (-0,6 p.p. interanuales), La Rioja con un 5,8% (+0,3 p.p. interanuales) y Canarias con 5,7% (+0,3 p.p. interanuales).



## A. Análisis absentismo laboral.

**Gráfico 3**  
**Absentismo según sectores. 2024 T2**



En el segundo trimestre de 2024, el sector **Industria** sitúa su **tasa de absentismo** en 7,5% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido del sector **Servicios** con un 7,0% (+0,3 p.p. intertrimestrales; -0,2 p.p. interanuales). En cambio, **Construcción** es el menos afectado con un 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria** es el más perjudicado con una tasa de 5,6% (+0,2 p.p. intertrimestrales; -0,04 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5,6% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales) y **Construcción** con un 4,5% (-0,04 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales).

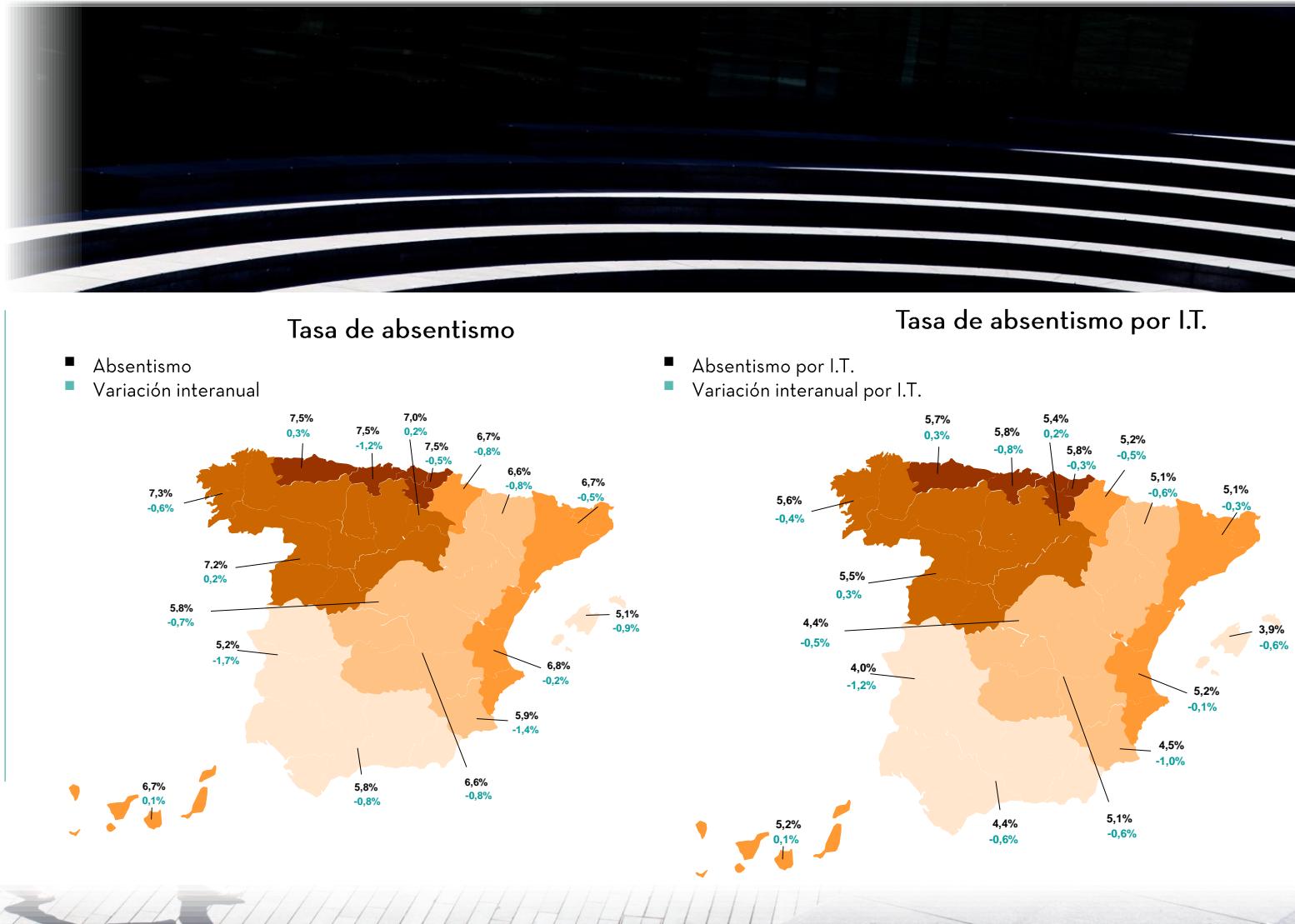
El porcentaje de **horas no trabajadas por incapacidad temporal** supone aproximadamente un 43,1% en **Servicios**, un 40,0% en **Industria** y un 40,8% en **Construcción**. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la **Construcción** el que logra el mayor número por persona/mes con 157,7.

## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 4 Absentismo según CC.AA y sectores: Industria. 2024 T2

El sector **Industria** se ha visto afectado en mayor medida en País Vasco con una **tasa de absentismo** de 7,5% (-0,5 p.p. interanuales), Cantabria con 7,5% (-1,2 p.p. interanuales) y Asturias con 7,5% (+0,3 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 5,1% (-0,9 p.p. interanuales), Extremadura con 5,2% (-1,7 p.p. interanuales) y Andalucía con 5,8% (-0,8 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, País Vasco continúa a la cabeza con un 5,8% (-0,3 p.p. interanuales), mientras que Baleares permanece como la CC.AA menos afectada con un 3,9% (-0,6 p.p. interanuales).

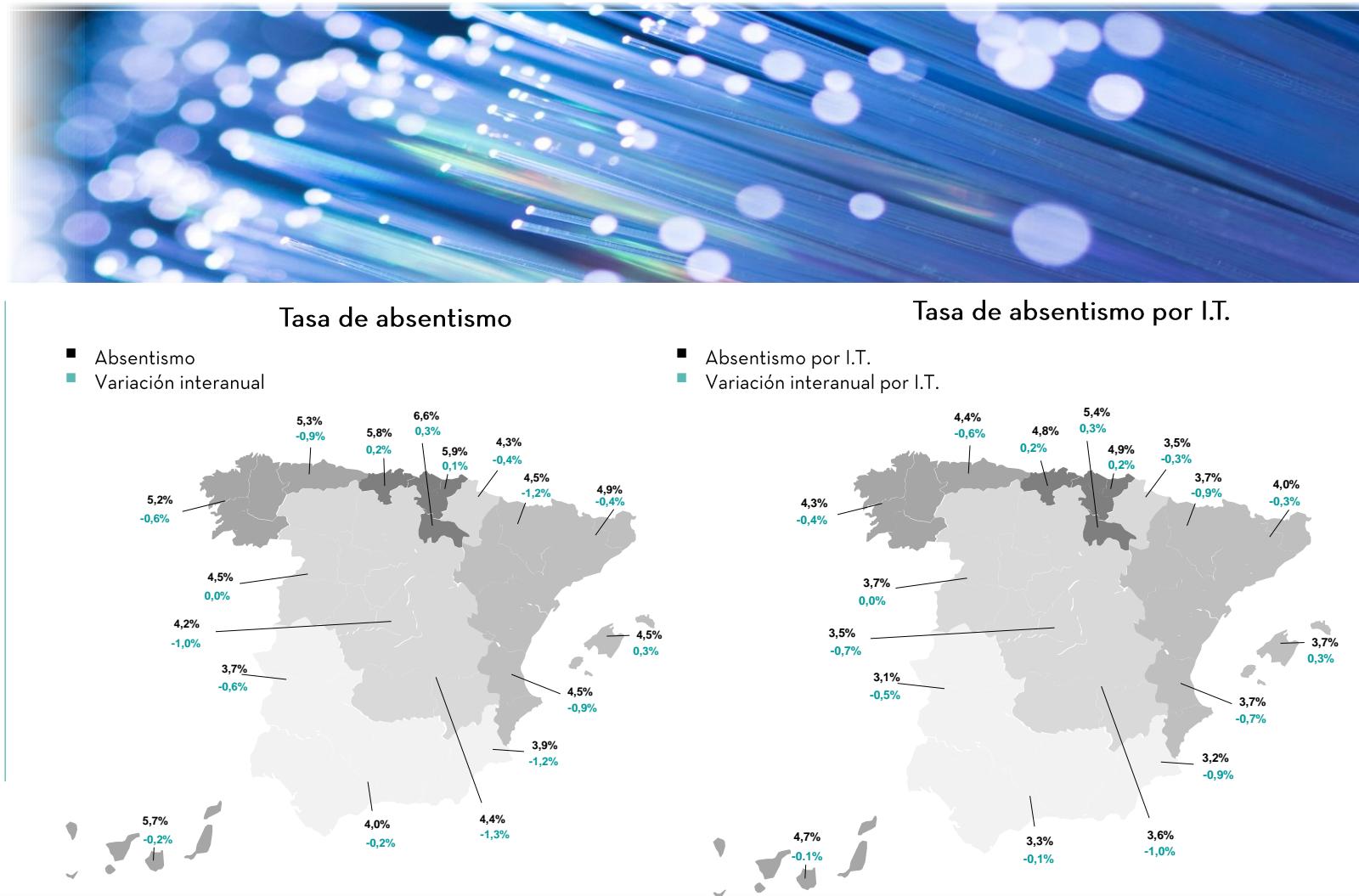


## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 5 Absentismo según CC.AA y sectores: Construcción. 2024 T2

Las CC.AA más afectadas por el **absentismo laboral** en **Construcción** son La Rioja con un 6,6% (+0,3 p.p. interanuales), País Vasco con 5,9% (+0,1 p.p. interanuales) y Cantabria con 5,8% (+0,2 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 3,7% (-0,6 p.p. interanuales), Murcia con 3,9%, -1,2 p.p. interanuales) y Andalucía con 4,0% (-0,2 p.p. interanuales).

Poniendo el foco en el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo La Rioja, País Vasco y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 3,1% (-0,5 p.p. interanuales).

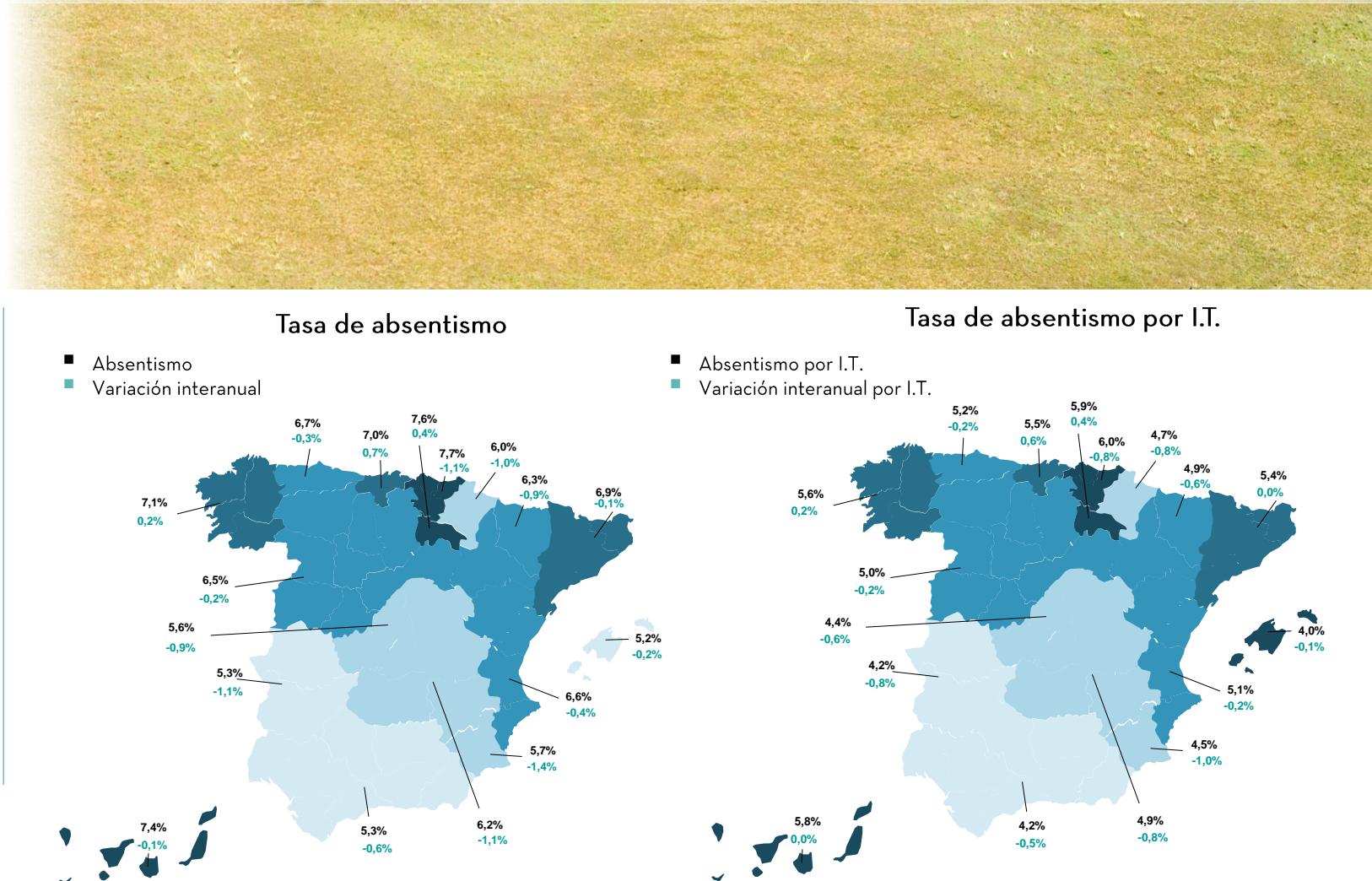


## A. Análisis absentismo laboral.

### Gráfico 6 Absentismo según CC.AA y sectores: Servicios. 2024 T2

Las comunidades más afectadas por el **absentismo laboral** en el sector **Servicios** son País Vasco con un 7,7% (-1,1 p.p. interanuales), La Rioja con un 7,6% (+0,4 p.p. interanuales) y Canarias con un 7,4% (-0,1 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 5,2% (-0,2 p.p. interanuales), Extremadura con un 5,3% (-1,1 p.p. interanuales) y Andalucía con un 5,3% (-0,6 p.p. interanuales).

Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las CC.AA más afectadas son de nuevo País Vasco, La Rioja y Canarias, mientras que Baleares, Extremadura y Andalucía son las menos perjudicadas.



## Siniestralidad



El análisis refleja que la **incidencia\*** se sitúa en **216** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (+8% intertrimestral; -1% interanual) y en **35 para itinere** (+9% intertrimestral; +3% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (137.624 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,7%** (22.008 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 158 accidentes (+12% intertrimestral; +22% interanual).

**La incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **405** (-5% intertrimestral; -6% interanual) y en el de las **mujeres** con **174** (+10% intertrimestral; +6% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **15.207** (+11% intertrimestral; +2% interanual) y para las **mujeres** con **6.210** (+11% intertrimestral; +5% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **66** (+18% intertrimestral; +12% interanual) y las **mujeres** de 20 a 24 con un **56** (+5% intertrimestral; -8%

interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **45-49 años** para los **varones (1.354)** y las **mujeres (1.515)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **316** (+27% intertrimestral; -2% interanual), **Navarra** con **306** (-4% intertrimestral; 0% interanual) y **Castilla La Mancha** con **271** (+1% intertrimestral; +1% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia** de accidentes **in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **56** (+56% intertrimestral; +19% interanual) y **Cataluña** con **41** (+15% intertrimestral; -2% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **4500** (+10% intertrimestral; -3% interanual), seguido de **Industria** con **382** (+7% intertrimestral; +1% interanual) y del sector **Agrario** con **236** (+4% intertrimestral; +4% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **166** (+9% intertrimestral; -1% interanual).

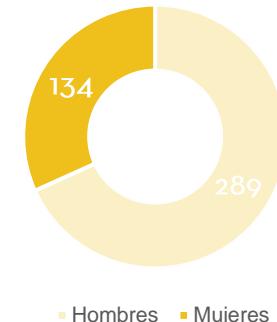
## B. Análisis siniestralidad.

### Gráfico 7 Incidencia de accidentes y variaciones. 2024 T2

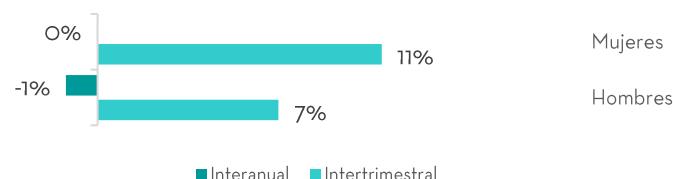
En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia** se sitúa en **216 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+8% intertrimestral; -1% interanual)** y en **35 in itinere (+9% intertrimestral; +3% interanual)**. Al observar el número de accidentes en jornada de trabajo, se sitúan en 138.694 (+10% intertrimestral; +1% interanual), así como in itinere, donde llegan a 22.295 (+11% intertrimestral; +5% interanual).

Al segmentar por **sexos**, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para **los hombres** con 289 (+7% intertrimestral; -1% interanual) frente a **las mujeres** con 134 (+11% intertrimestral; 0% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 39 (+5% intertrimestral; +1% interanual) frente a 31 (+13% intertrimestral; +5% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos se encuentran en 97.893 para los hombres y hasta 40.801 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 11.819 frente a los 10.476 de los hombres.

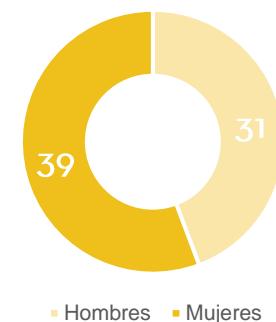
Incidencia accidentes en jornada de trabajo



Variación incidencia en jornada de trabajo



Incidencia accidentes in itinere



Variación incidencia in itinere



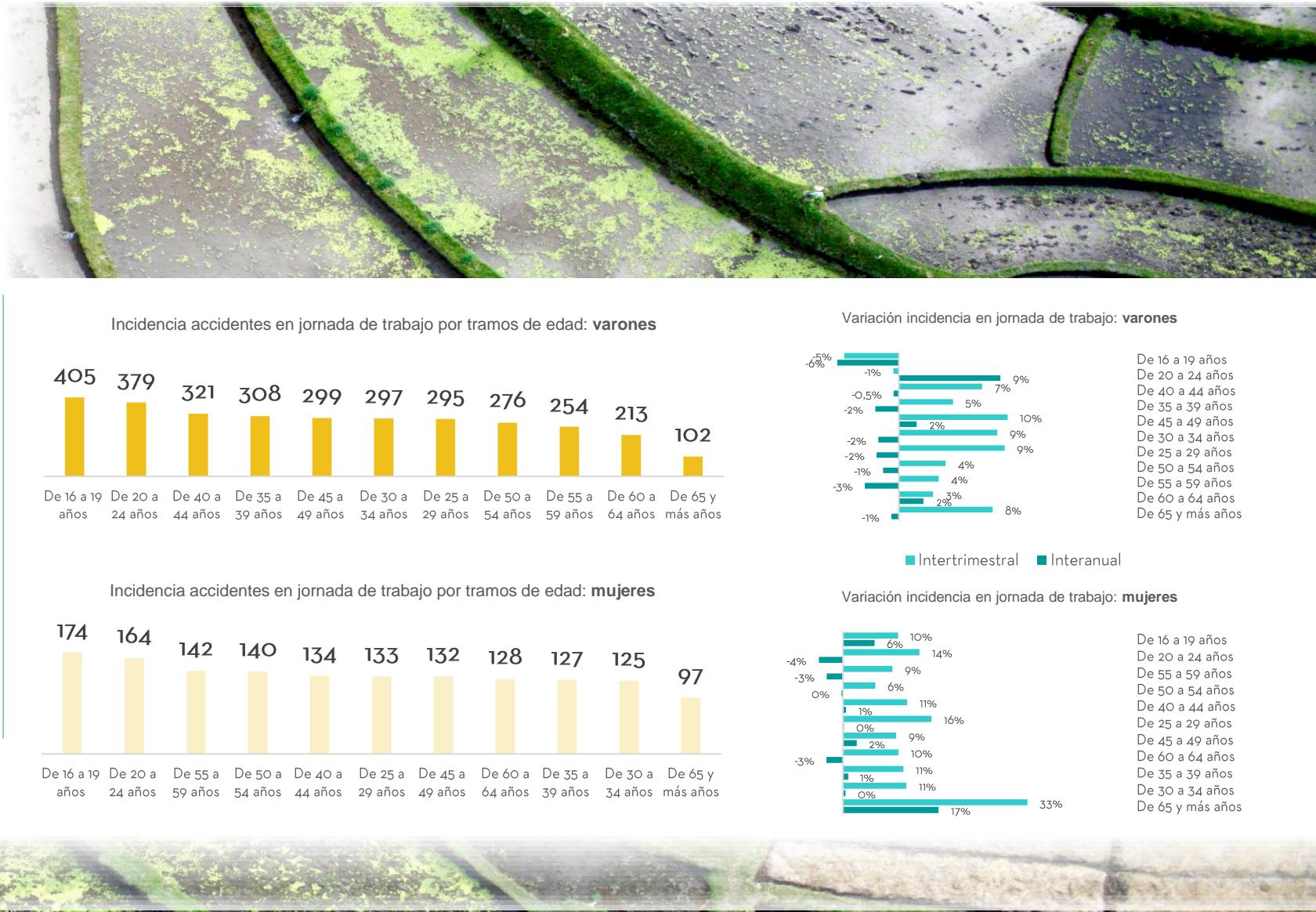
## B. Análisis siniestralidad.

**Gráfico 8**

### Incidencia de accidentes por sexo y edad. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, los **varones (405)** y **las mujeres (174)** de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo.

No obstante, ellos disminuyen sus cifras con respecto al trimestre anterior un 5% para ese tramo de edad, mientras que ellas aumentan un 10%.



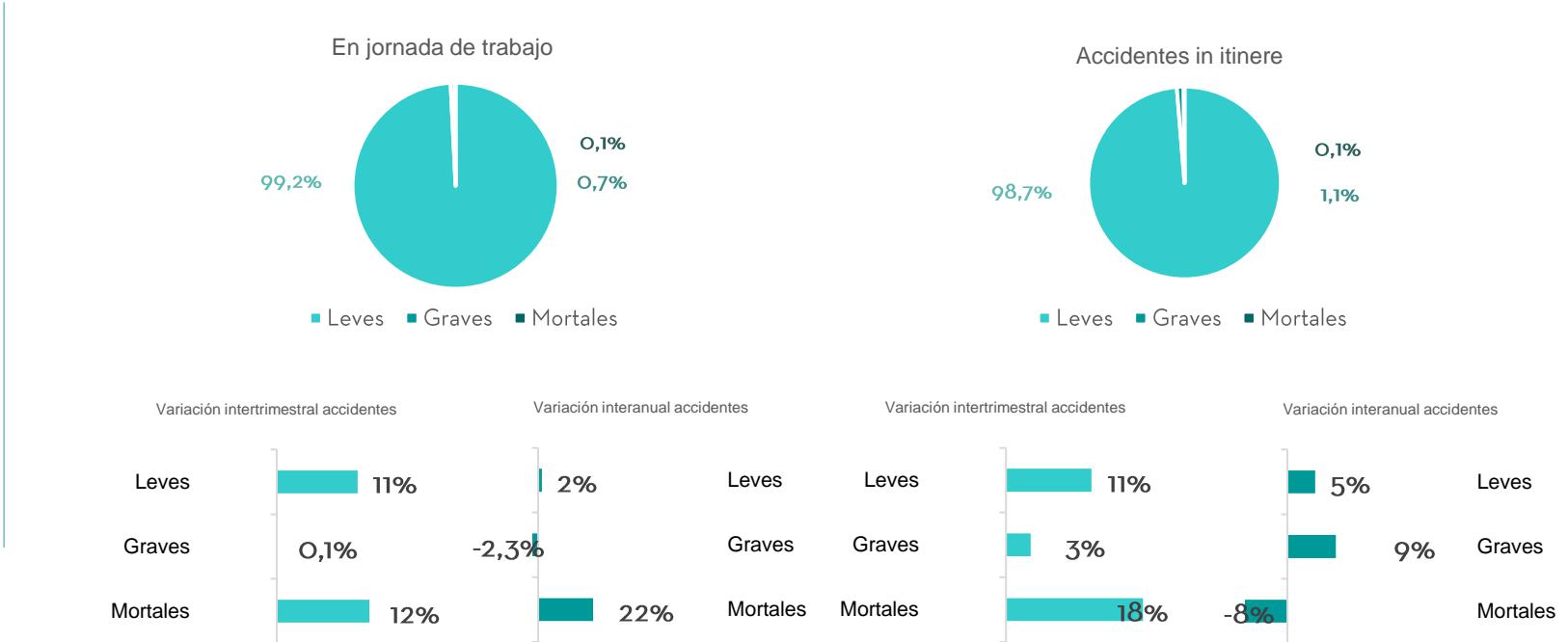
## B. Análisis siniestralidad.

**Gráfico 9**

### Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad. 2024 T2

En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el 99,2% son de carácter leve **en jornada de trabajo** (137.624 accidentes) y el 98,7% **in itinere** (22.008 accidentes).

El número de **accidentes mortales en jornada de trabajo** se sitúa en 158 (+12% intertrimestral; +22% interanual) y en 33 **in itinere** (+18% intertrimestral; -8% interanual).



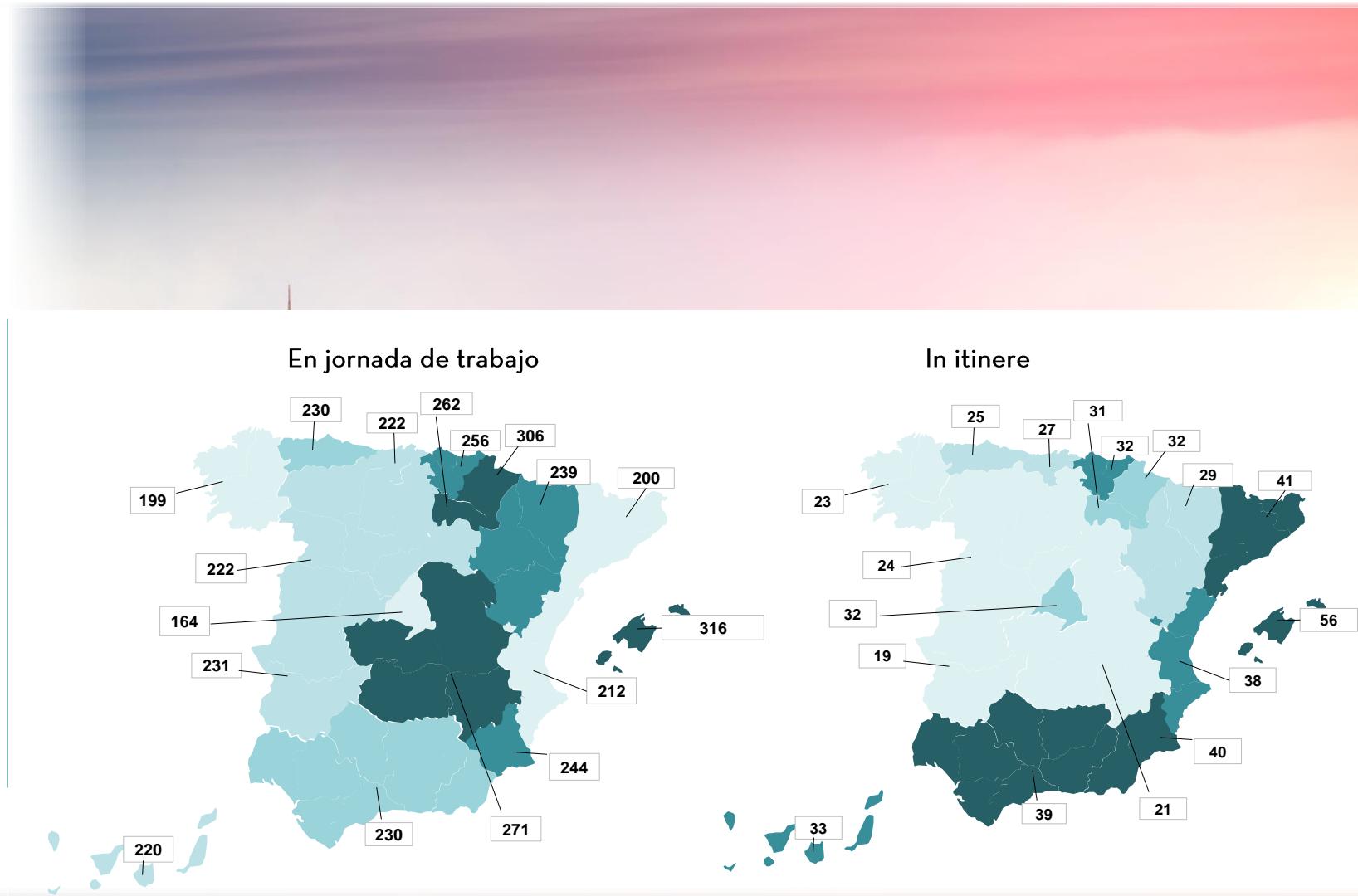
## B. Análisis siniestralidad.

**Gráfico 10**

### Incidencia de accidentes según CC.AA. 2024 T2

Las CC.AA más afectadas son Baleares con una incidencia de 316 (+27% intertrimestral; -2% interanual), Navarra con 306 (-4% intertrimestral; 0% interanual) y Castilla La Mancha con 271 (+1% intertrimestral; +1% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 164 (+2% intertrimestral; -2% interanual) y Galicia con 199 (+3% intertrimestral; -1% interanual).

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son Baleares con 56 (+56% intertrimestral; +19% interanual) y Cataluña con 41 (+15% intertrimestral; -2% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 32 (+15% intertrimestral; -5% interanual) y Castilla La Mancha con 21 (+2% intertrimestral; +4% interanual).



## B. Análisis siniestralidad.

**Gráfico 11**

### Incidencia de accidentes según sectores y secciones. 2024 T2

El sector más afectado por la **incidencia de accidentes** es **Construcción** con 500 (+10% intertrimestral; -3% interanual), seguido de **Industria** con 382 (+7% intertrimestral; +1% interanual) y del sector **Agrario** con 236 (+4% intertrimestral; +4% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 166 (+9% intertrimestral; -1% interanual).

Poniendo el foco en el **número de accidentes**, **Servicios** con 82.221 (+12% intertrimestral; +2% interanual) es el más perjudicado en el segundo trimestre de 2024, seguido de **Industria** con 27.706 (+8% intertrimestral; +3% interanual) y **Construcción** con 21.343 (+11% intertrimestral; -2% interanual). En cambio, el sector **Agrario** sería el menos afectado con 7.424 accidentes en jornada de trabajo (+4% intertrimestral; +3% interanual).





## Enfermedades profesionales

En el segundo trimestre de 2024, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **15 por cada 100.000 trabajadores** (+2,1% intertrimestral; +1,1% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **50 a 54 años** con una incidencia de **22** (+9,0% intertrimestral; +7,7% interanual). Al segmentar según sexos, las **mujeres** tienen una incidencia de **15** (+5,4% intertrimestral; -4,6% interanual) frente a **7** para los **hombres** (+-1,2% intertrimestral; +49,1% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **13** (+4,9% intertrimestral; +10% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para “**Extracción de antracita, hulla y lignito**” con **1.035 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para “**Industrias extractivas**” con **91** (-5,7% intertrimestral; +61,9% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la **mayor incidencia** se produce en **Navarra** con **59** (+10,8% intertrimestral; -1,3% interanual), **Murcia** con **57** (-4,9% intertrimestral; -15% interanual) y **País Vasco** con **48** (+8,6% intertrimestral; -1,6% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con **6** (-9% intertrimestral; +17,6% interanual) y **Andalucía** con **8** (+10,9% intertrimestral; +10,2% interanual). Al segmentar **según sectores**:

- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (145)**, **País Vasco (124)** y **Navarra (119)**, mientras que **Madrid (14)** y **Canarias (17)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **La Rioja (92)** y **Murcia (76)**, mientras que **Madrid (6)** y **Andalucía (7)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Navarra (37)** y **Murcia (30)**, mientras que **Madrid (5)** y **Extremadura (6)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (283)** y **La Rioja (77)**, mientras que **Baleares, Madrid, Castilla La Mancha, y Aragón** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con **49** (+5,2% intertrimestral; -2,4% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con **27** (-24% intertrimestral; -15,5% interanual) y **Construcción** con **19** (+6,1% intertrimestral; -4,4% interanual), mientras que el sector **Servicios** con **10** (+1,7% intertrimestral; +6,3% interanual) es el que cuenta con la incidencia más baja.

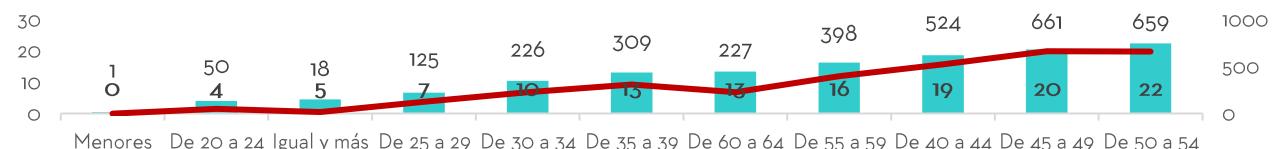
## C. Análisis enfermedades profesionales.

**Gráfico 12**

### Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 15 por cada 100.000 trabajadores (+2,1% intertrimestral; +1,1% interanual), que se traducen en 3.198 partes comunicados con baja (+4,5% intertrimestral; +3,6% interanual).

La mayor incidencia se da en las personas de 50 a 54 años con un total de 22 (+9,0% intertrimestral; +7,7% interanual), mientras que la menor incidencia es para los menores de 20 con una incidencia de 0,5 (-80,0% intertrimestral; -85,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-86,9%	-84,4%	1	-85,7%	-80,0%
De 20 a 24	4	-16,4%	26,2%	50	-10,7%	20,6%
Igual y más de 65	5	-17,0%	-13,9%	18	-5,3%	-10,0%
De 25 a 29	7	4,5%	-3,1%	125	7,8%	0,0%
De 30 a 34	10	3,9%	16,8%	226	6,1%	19,6%
De 35 a 39	13	-2,3%	-2,7%	309	-2,2%	-1,3%
De 60 a 64	13	7,4%	0,1%	227	14,6%	2,7%
De 55 a 59	16	-16,5%	-4,3%	398	-13,9%	-2,7%
De 40 a 44	19	4,9%	2,6%	524	2,7%	3,1%
De 45 a 49	20	8,7%	6,2%	661	10,2%	7,5%
De 50 a 54	22	7,7%	9,0%	659	11,7%	11,1%
<b>TOTALES</b>	<b>15</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,1%</b>	<b>3.198</b>	<b>3,6%</b>	<b>4,5%</b>

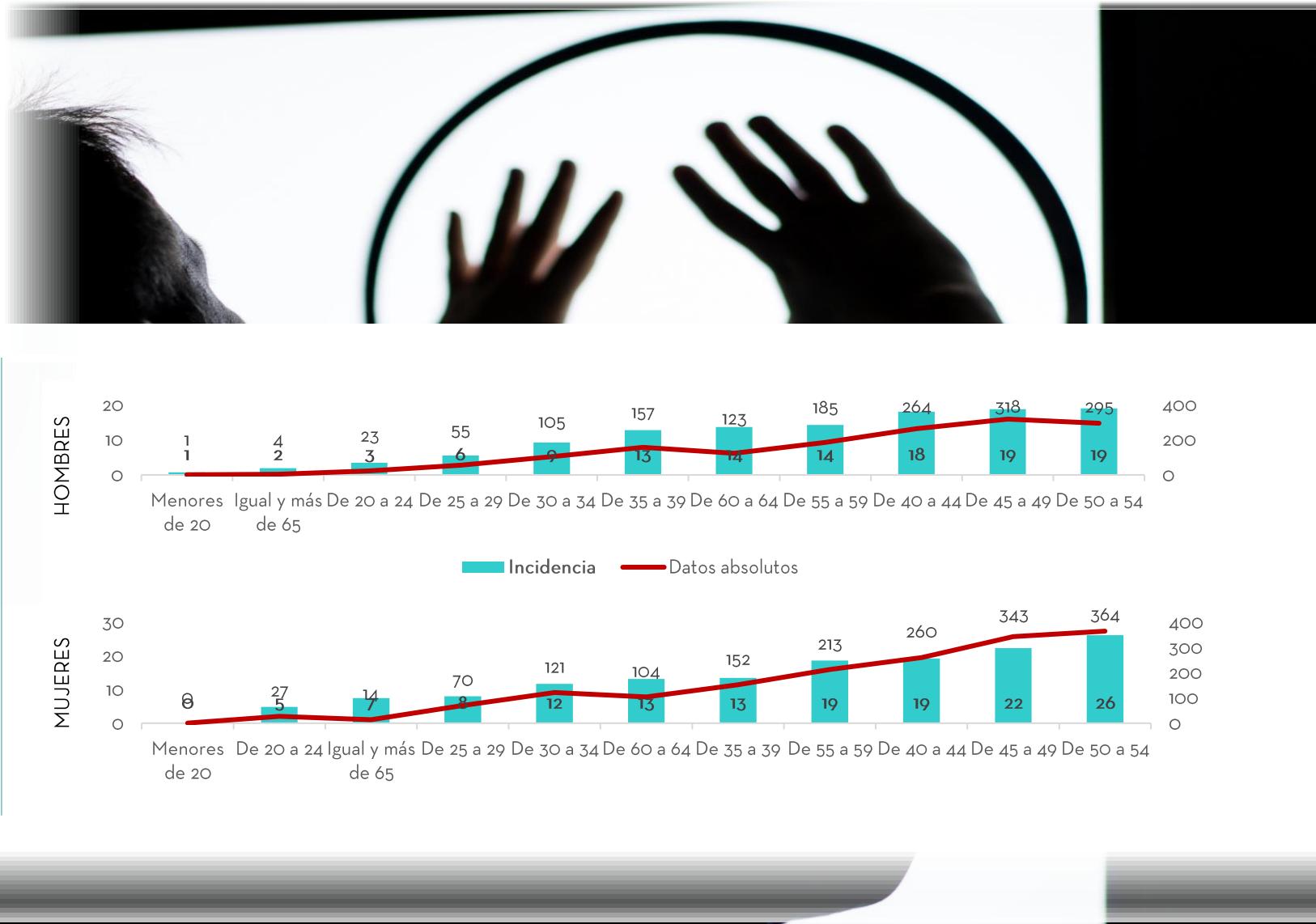
## C. Análisis enfermedades profesionales.

**Gráfico 13**

### Partes comunicados con baja: incidencia según tramos de edad y sexo. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de 7 para los hombres (-1,2% intertrimestral; -49,1% interanual) y de 15 para las mujeres (+5,4% intertrimestral; -4,6% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 50 y 54 años para los hombres y las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en menores de 20 para ambos sexos.

En cuanto al **número de comunicados con baja**, hay un total de 1.530 en el caso de los hombres (-1,9% intertrimestral; +1% interanual) y 1.668 para el caso de las mujeres (+9,2% intertrimestral; +7,9% interanual).

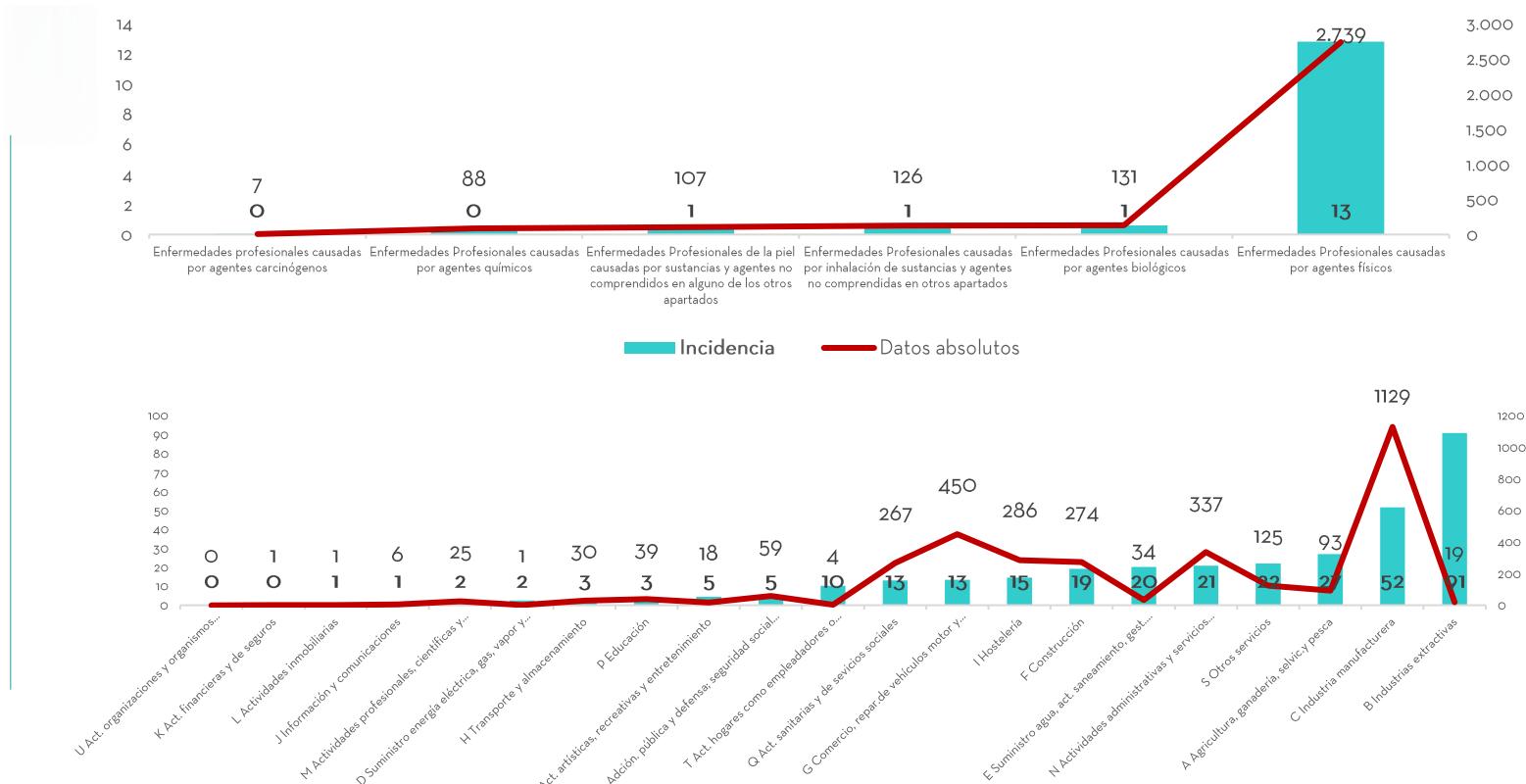


## C. Análisis enfermedades profesionales.

### Gráfico 14

#### Partes comunicados con baja: incidencia según grupo de enfermedad. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 13 por cada 100.000 trabajadores (+4,9% intertrimestral; +0,5% interanual), que se traducen en 2.739 partes comunicados con baja (+19,4% intertrimestral; +10% interanual).



### Gráfico 15

#### Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, “**Extracción de antracita, hulla y lignito**” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 1.035 (+5,1% interanual), seguida de “**Pesca y acuicultura**” con 333 (-17,7% intertrimestral; +202% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “**Industria de la alimentación**” la que cuenta con el dato más alto con 313 (-6,8% intertrimestral; -10,3% interanual).

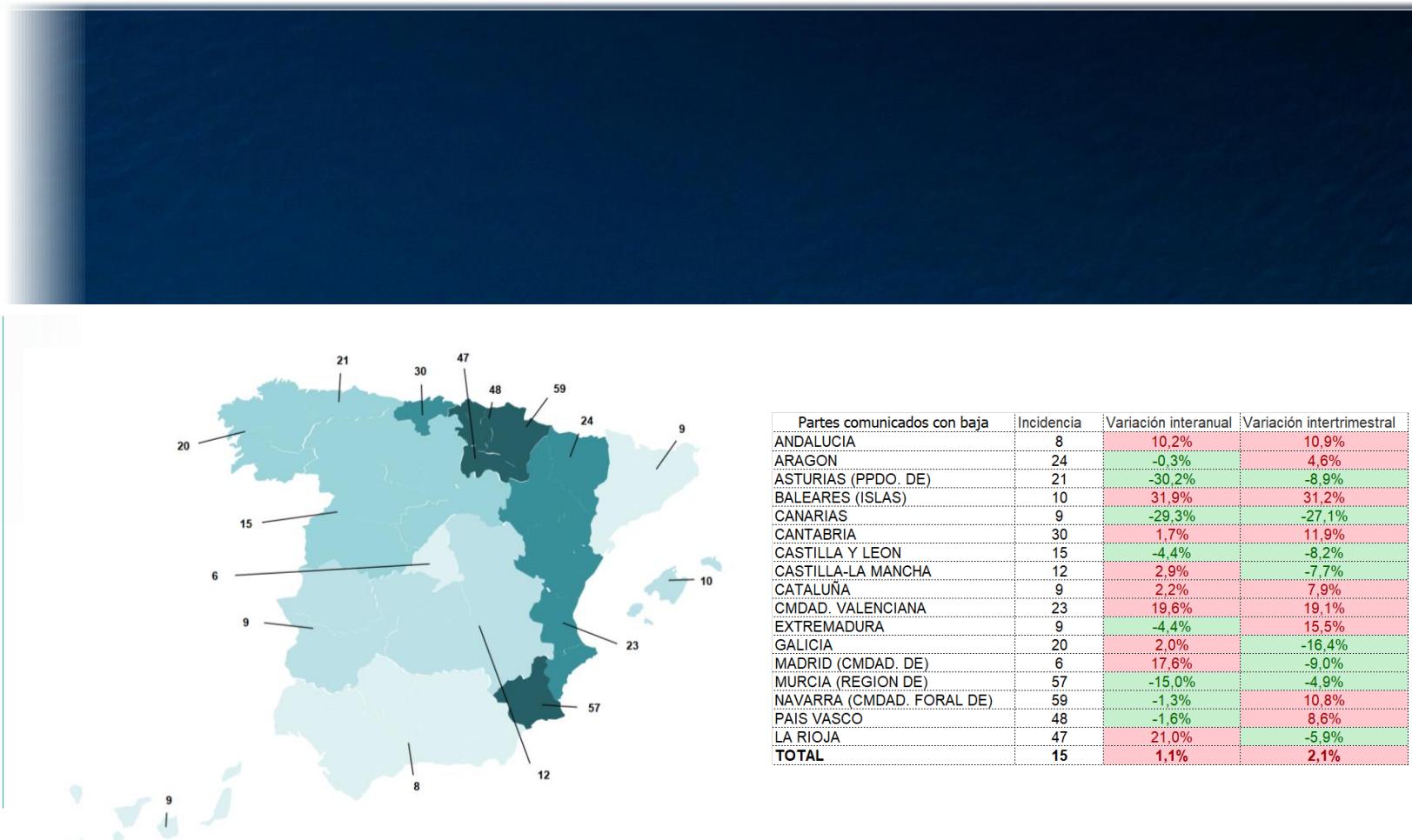
## C. Análisis enfermedades profesionales.

**Gráfico 16**

### Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la mayor incidencia de partes comunicados con baja es para Navarra con 59 (+10,8% intertrimestral; -1,3% interanual), Murcia con 57 (-4,9% intertrimestral; -15% interanual) y País Vasco con 48 (+8,6% intertrimestral; -1,6% interanual).

En cambio, la menor incidencia sería para Madrid con 6 (-9,0% intertrimestral; +17,6% interanual) y Andalucía con 8 (+10,9% intertrimestral; +10,2% interanual).



## D. ANEXO

### ACCESO AL INFORME COMPLETO

Haz click aquí para acceder al informe completo en la web

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.



THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

BADENOCH  
CLARK

LHH

AKIA  
modis

Spring  
Professional

A  
FUNDACIÓN ADECCO

