



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales

Abril 2025

Titulares

Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo*** en España para el cuarto trimestre de 2024 es del **7,4%**. Esta cifra ha caído ligeramente **(-0,02 p.p.)** con respecto al tercer trimestre de 2024 y ha aumentado **0,2 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T.**, la **tasa*** es del **5,8%**, cifra que cae con respecto al trimestre anterior **(-0,1 p.p.)** y sube con respecto al cuarto trimestre de 2024 **(+0,2 p.p.)**. Las **CC.AA. más afectadas** son **Asturias** con una **tasa de absentismo** de **6,9%**, **Aragón** con **6,1%** y **País Vasco** con **6,1%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA. más afectadas** son de nuevo **Asturias (5,4%)**, **País Vasco (4,8%)** y **Aragón (4,8%)**.

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2024: **8,1%** para la **tasa general (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual)** y **6,2%** por I.T. **(-0,2 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una tasa general de **7,3%** **(-0,1 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)** y por I.T. de **5,7%** **(-0,1 p.p. intertrimestral; +0,1 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general** de **6,3%** **(+0,04 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)** y **5,2%** por I.T. **(+0,02 p.p. intertrimestral; +0,2 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA. más afectadas por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2024 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (10,7%)**, **Galicia (9,3%)** y **Cantabria (9,3%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (8,1%)**, **Asturias (7,9%)** y **La Rioja (7,9%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (9,3%)**, **Aragón (8,3%)** y **País Vasco (8,3%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T** supone aproximadamente el **32,0%** del total en **Servicios** y el **30,4%** en **Construcción**, mientras que el sector **Industria** es el menos afectado con un **29,7%**.

En cuanto a las **CC.AA. más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2024:

- En el sector Industria se encuentran **Asturias (8,1%)**, **Galicia (7,1%)** y **Cantabria (7,1%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (6,7%)**, **Asturias (6,5%)** y **La Rioja (6,6%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (9,3%)**, **País Vasco (8,3%)** y **Aragón (8,3%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Actividades sanitarias**” con **11,5%** **(-0,7 p.p. intertrimestrales, +0,3 p.p. interanuales)**, mientras que “**Actividades jurídicas y de contabilidad**” presenta el menor absentismo con **3,5%** **(-0,9 p.p. intertrimestrales; -0,4 p.p. interanuales)**.

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2024, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.252.377 asalariados no trabajaron durante este periodo (+6,0% intertrimestral; +7,1% interanual).**

Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **214** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (-2% intertrimestral; 0% interanual) y en **37 para itinere** (+9% intertrimestral; +1% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (135.992 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,8%** (23.596 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 180 accidentes (+8% intertrimestral; +20% interanual).

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **494** (-17% intertrimestral; +3% interanual) y en el de las **mujeres** con **185** (-44% intertrimestral; -6% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.532** (0% intertrimestral; -1% interanual) y para las **mujeres** con **6.075** (+1% intertrimestral; +3% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **71** (-34% intertrimestral; -2% interanual) y las **mujeres de 20 a 24** con un **63** (-4% intertrimestral; +11% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **30-34 años** para los **varones (1.402)** y entre los **45-49 años** las **mujeres (1.725)**.

Las **CC.AA. más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **309** (-21% intertrimestral, -2% interanual), **Navarra** con una incidencia de **289** (+1% intertrimestral; -3% interanual), **Castilla La Mancha** con **270** (-3% intertrimestral; 0% interanual) y **País Vasco** con **266** (+15% intertrimestral; +5% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA. más afectadas son **Baleares** con **51** (-18% intertrimestral; +5% interanual) y **Cataluña** con **45** (+16% intertrimestral; +14% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **482** (-2% intertrimestral; -1% interanual), seguido de **Industria** con **378** (+4% intertrimestral; +2% interanual) y del sector **Agrario** con **232** (+6% intertrimestral; 0% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **166** (-4% intertrimestral; 0% interanual).

Enfermedades profesionales (CEPROSS)

En el cuarto trimestre de 2024, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **14 por cada 100.000 trabajadores** (+21,2% intertrimestral; +8,4% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **50 a 54 años** con una incidencia de **19** (+24,4% intertrimestral; +16,1% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una incidencia de **14** (+25,9% intertrimestral; +2,1% interanual) frente a **6** para los **hombres** (+16,8% intertrimestral; -45,3% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los

partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con 11 (+18,3% intertrimestral; +10,0% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Pesca y acuicultura** con 227 partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas”** con 58 (+72% intertrimestral; +8,8% interanual).

En cuanto a las CC.AA., la mayor incidencia se produce en **Murcia** con 57 (+25,9% intertrimestral; +20,7% interanual), **La Rioja** con 52 (+64,4% intertrimestral; +66,1% interanual) y **Navarra** con 46 (+25,1% intertrimestral; -13,6% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid** con 6 (+90,2% intertrimestral; +7,4% interanual). Al segmentar **según sectores**:

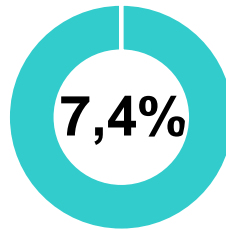
- **Industria:** Las CC.AA. más afectadas son **Murcia (129)**, **País Vasco (110)** y **Navarra (84)**, mientras que **Baleares (10)** y **Madrid (13)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA. más afectadas son **Murcia (53)** y **La Rioja (46)**, mientras que **Extremadura (3)** y **Madrid (4)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA. más afectadas son **Murcia (34)** y **La Rioja (33)**, mientras que **Extremadura (5)**, **Cataluña (5)** y **Andalucía (6)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA. más afectadas son **Murcia (336)** y **C. Valenciana (42)**, mientras que **Asturias (0)**, **Baleares (0)**, **Canarias (0)**, y **Extremadura (6)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria** con 44 (+26,8% intertrimestral; +6,4% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca** con 30 (+33,2% intertrimestral; +15,9% interanual) y **Construcción** con 14 (-7,2% intertrimestral; -1,6% interanual), mientras que el sector **Servicios** con 10 (+22,4% intertrimestral; +11,2% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**

Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2024 T4



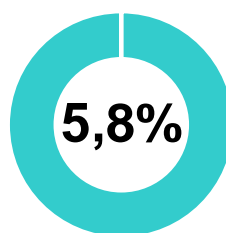
Variaciones a nivel nacional. 2024 T4



La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2024 es del 7,4%. Esta cifra ha caído ligeramente, con -0,02 puntos porcentuales, con respecto al tercer trimestre de 2024 y ha aumentado 0,2 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, la tasa es del 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2024 T4



Variaciones I.T a nivel nacional. 2024 T4

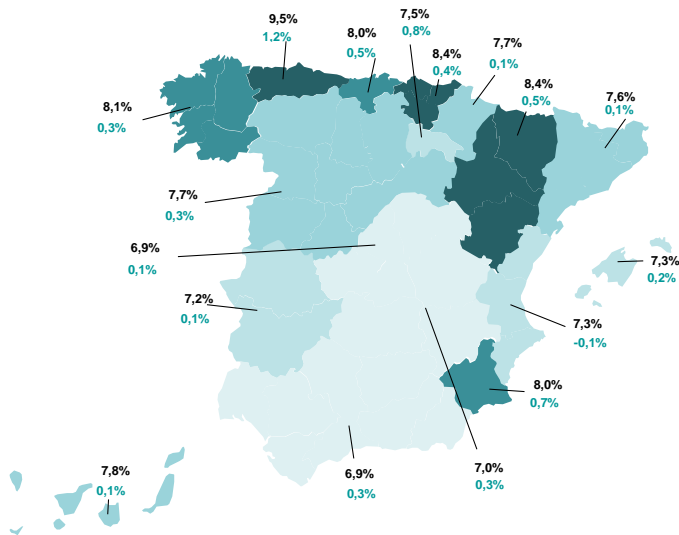


Análisis absentismo laboral: nacional según CC.AA.

Gráfico 1.3

Absentismo según CC.AA. 2024 T4

■ Absentismo
■ Variación interanual

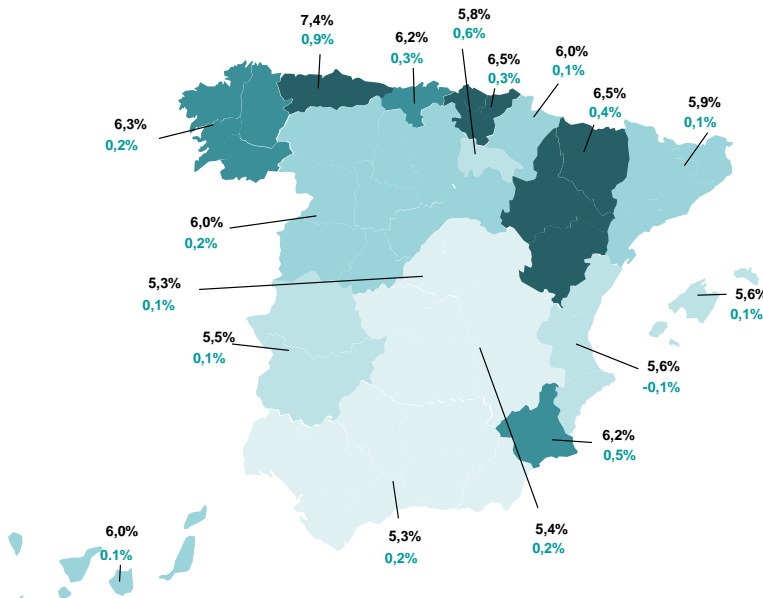


Las CC.AA. más afectadas son Asturias con una tasa de absentismo de 9,5% (+1,2 p.p. interanuales), Aragón con 8,4%, (+0,5 p.p. interanuales) y País Vasco con un 8,4% (+0,4 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía con un 6,9% (+0,3 p.p. interanuales), y Madrid con 6,9% (+0,1 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más perjudicadas son de nuevo Asturias con un 7,4% (+0,9 p.p. interanuales), País Vasco con un 6,5% (+0,3 p.p. interanuales) y Aragón con 6,5% (+0,4 p.p. interanuales).

Gráfico 1.4

Absentismo por I.T según CC.AA. 2024 T4

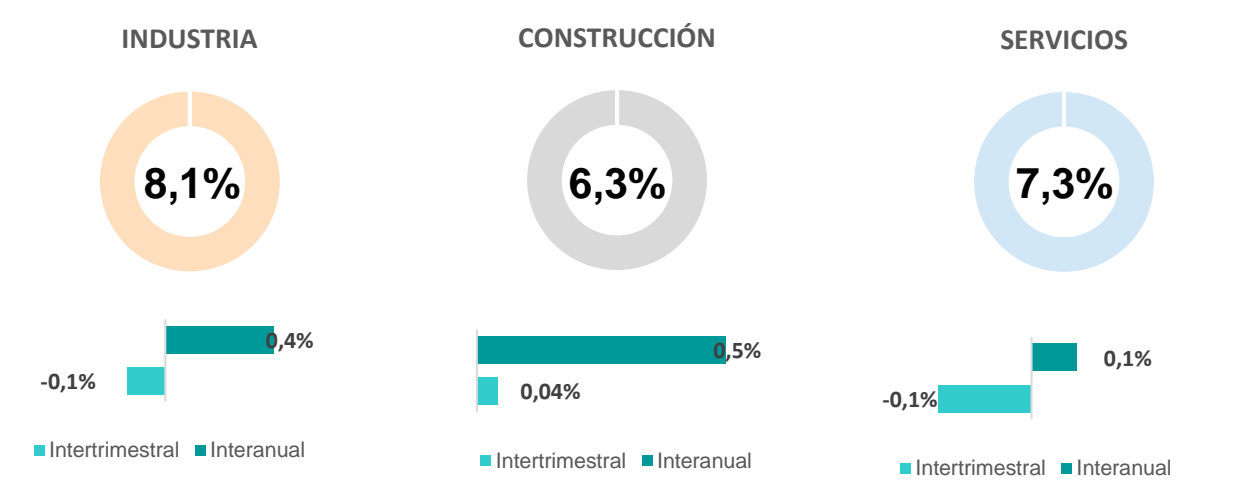
■ Absentismo I.T
■ Variación interanual I.T



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

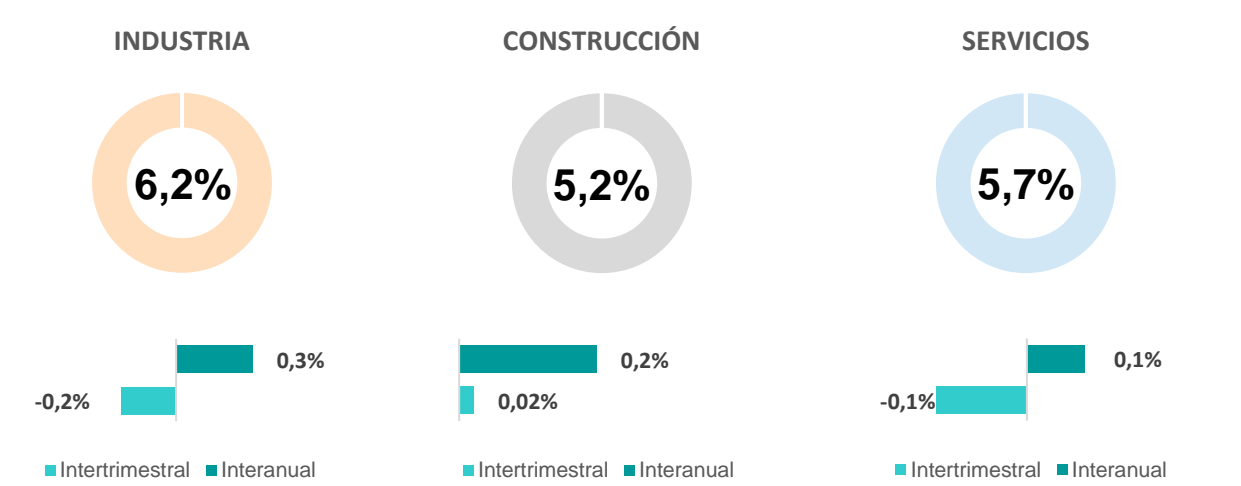
Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2024 T4



En el cuarto trimestre de 2024, el sector Industria sitúa su tasa de absentismo en el 8,1% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido del sector Servicios con un 7,3% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales). En cambio, Construcción es el menos afectado con un 6,3% (+0,04 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales). Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria es el más perjudicado con una tasa de 6,2% (-0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 5,7% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales), y Construcción con un 5,2% (+0,02 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 2.2

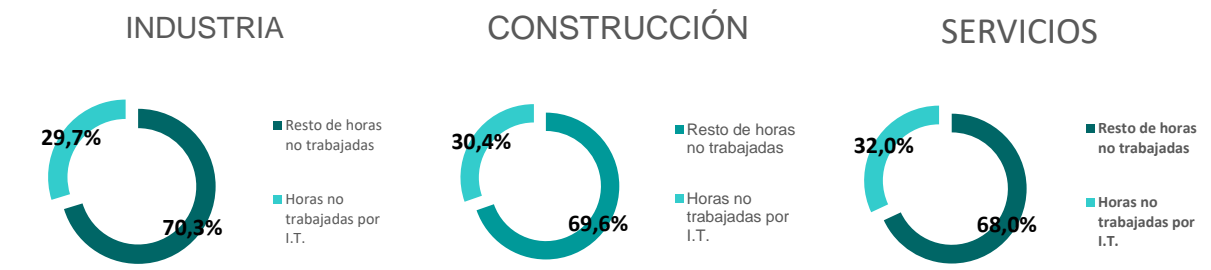
Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

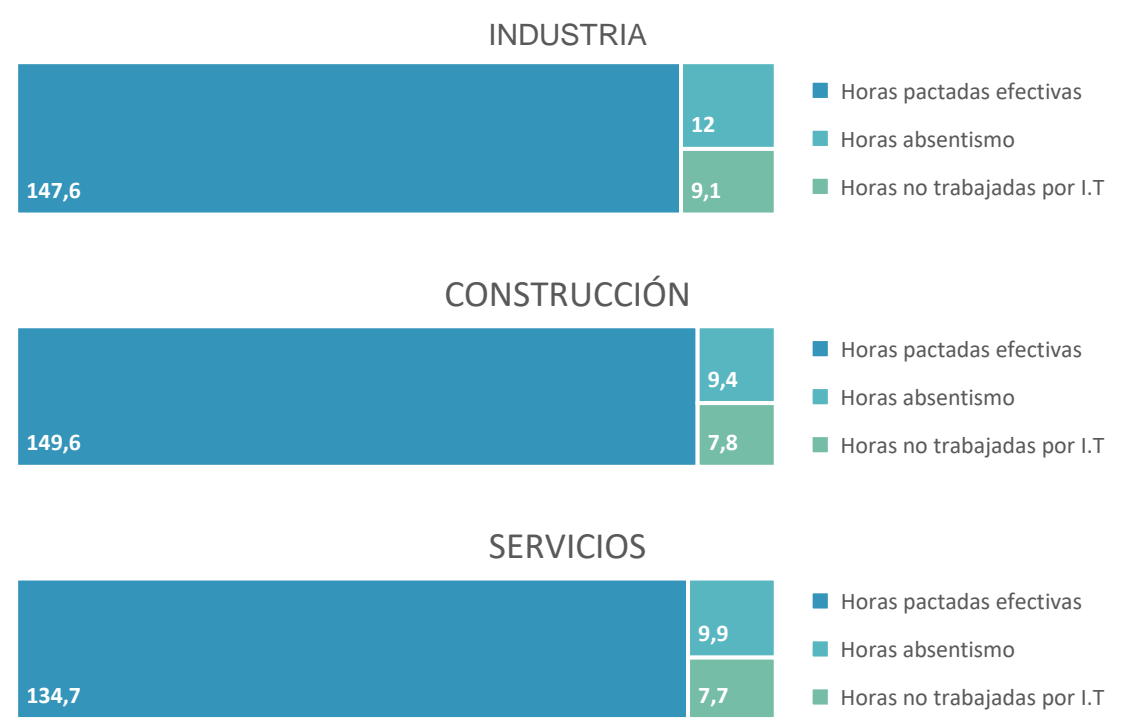
Horas no trabajadas según sectores. 2024 T4



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente un 21,0% en Servicios, un 29,7% en Industria y un 30,4% en Construcción. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número por persona/mes con 149,5. Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el cuarto trimestre de 2024 la jornada pactada fue de 454 horas/trabajador y hubo 31 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.252.377 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo (+6,0% intertrimestral; +7,1% interanual).

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2024 T4



Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

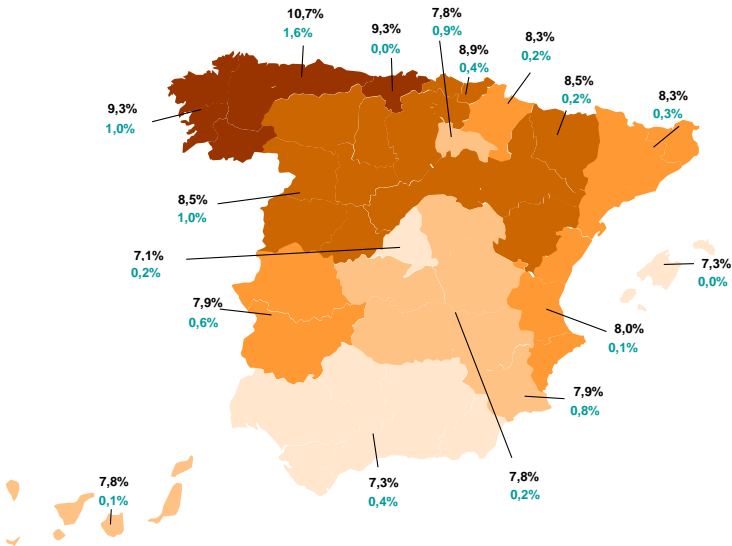
Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T., por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.5

Absentismo en Industria según CC.AA. 2024 T4

■ Absentismo
■ Variación interanual

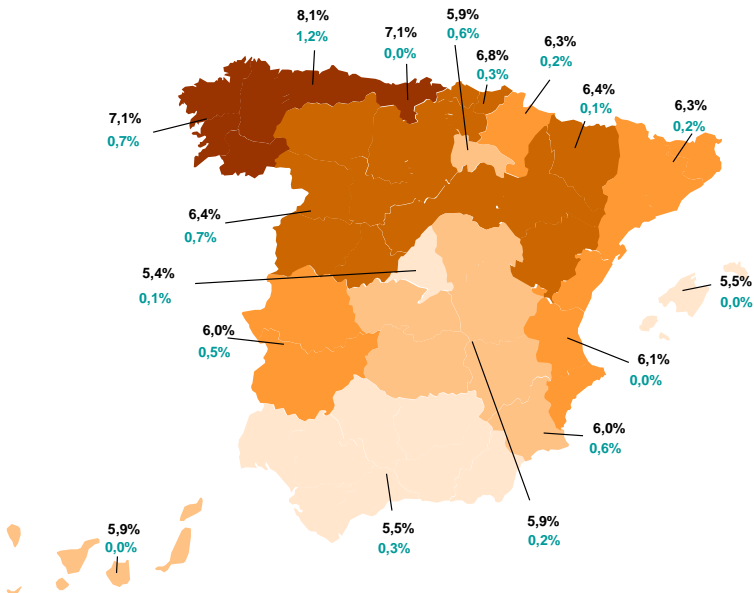


El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en Asturias con una tasa de absentismo de 10,7% (+1,6 p.p. interanuales), Galicia con 9,3% (+1,0 p.p. interanuales) y Cantabria con 9,3% (0,0 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 7,1% (+0,2 p.p. interanuales), Andalucía con 7,3% (+0,4 p.p. interanuales) y Baleares con 7,3% (0,0 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, Asturias continúa a la cabeza con un 8,1% (+1,2 p.p. interanuales), mientras que Madrid permanece como la CC.AA. menos afectada con un 5,4% (+0,1 p.p. interanuales).

Gráfico 2.6

Absentismo por I.T en Industria según CC.AA. 2024 T4

■ Absentismo IT
■ Variación interanual IT

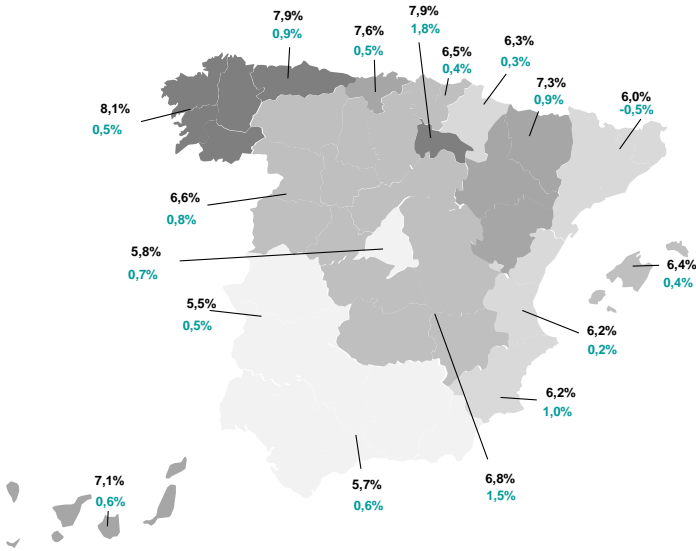


Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.7

Absentismo en Construcción según CC.AA. 2024 T4

- Absentismo
- Variación interanual

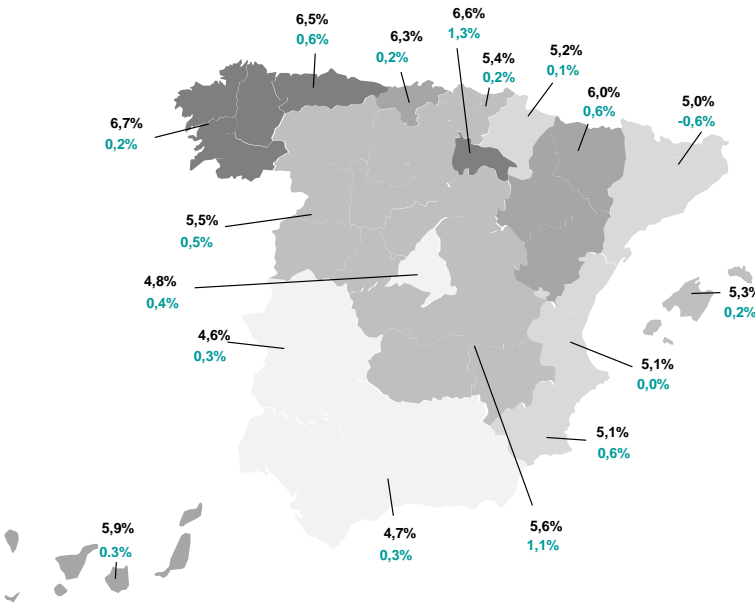


Las CC.AA. más afectadas en Construcción son Galicia con un 8,1% (+0,5 p.p. interanuales), Asturias con 7,9% (+0,9 p.p. interanuales) y La Rioja con 7,9% (+1,8 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 5,5% (+0,5 p.p. interanuales), Andalucía con 5,7% (+0,6 p.p. interanuales) y Madrid con 5,8% (+0,7 p.p. interanuales). Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo Galicia, Asturias y La Rioja, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 4,6% (+0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 2.8

Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2024 T4

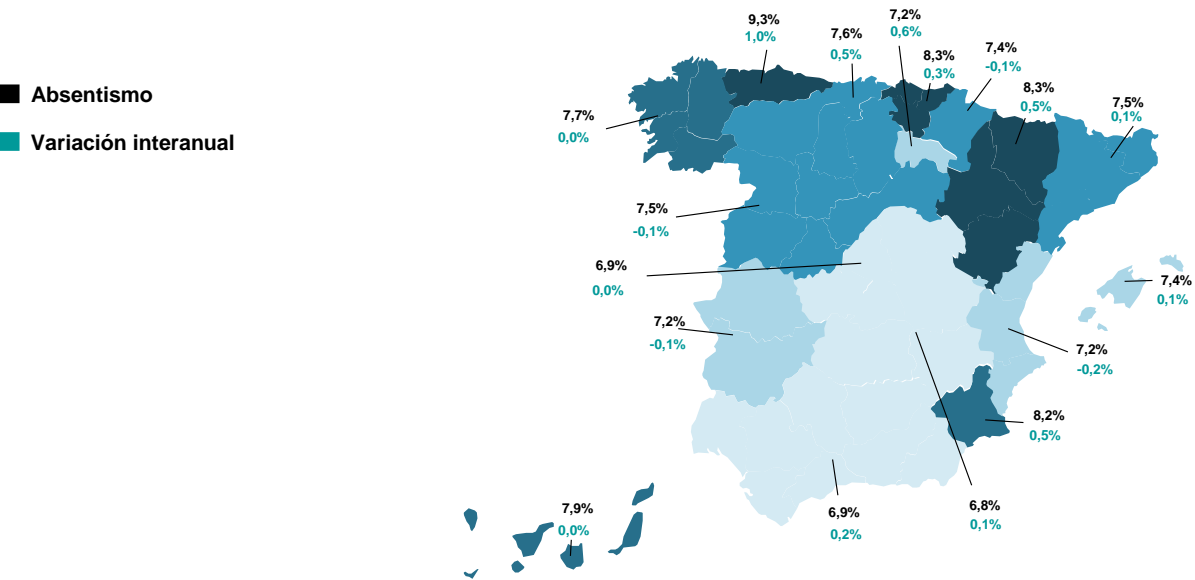
- Absentismo IT
- Variación interanual IT



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.9

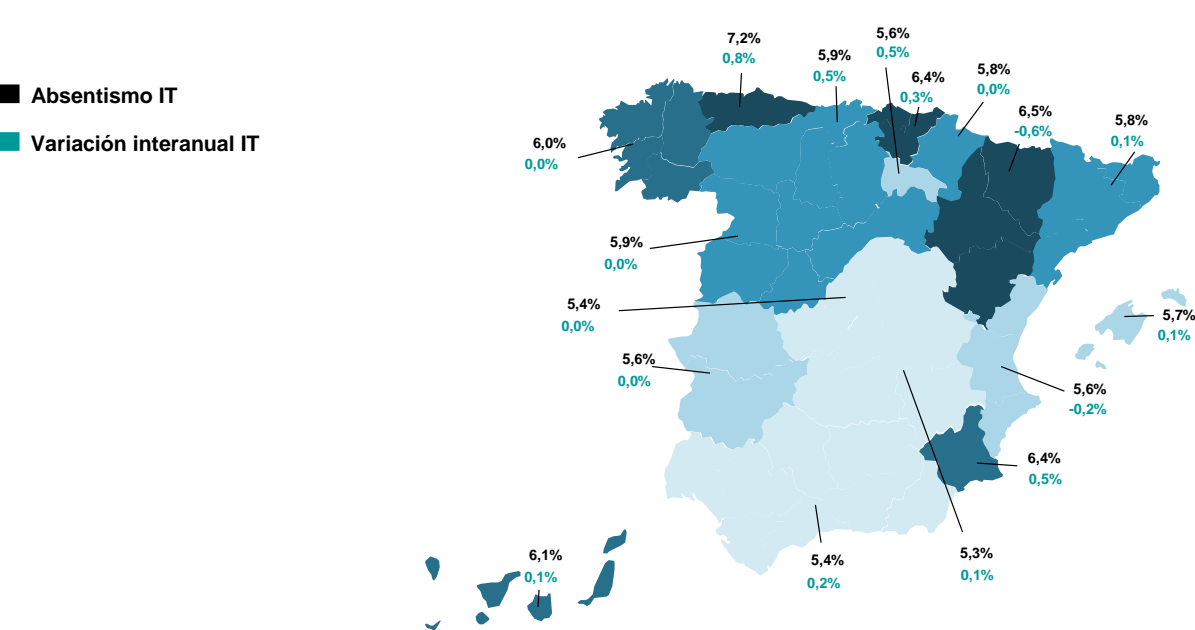
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2024 T4



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son Asturias con un 9,3% (+1,0 p.p. interanuales), Aragón con un 8,3% (+0,5 p.p. interanuales) y País Vasco con un 8,3% (+0,3 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Castilla La Mancha con un 6,8% (+0,1 p.p. interanuales), Madrid con un 6,9% (0,0 p.p. interanuales) y Andalucía con un 6,9% (+0,2 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo Asturias, Aragón y País Vasco, mientras que Castilla La Mancha, Madrid y Andalucía son las menos perjudicadas.

Gráfico 2.10

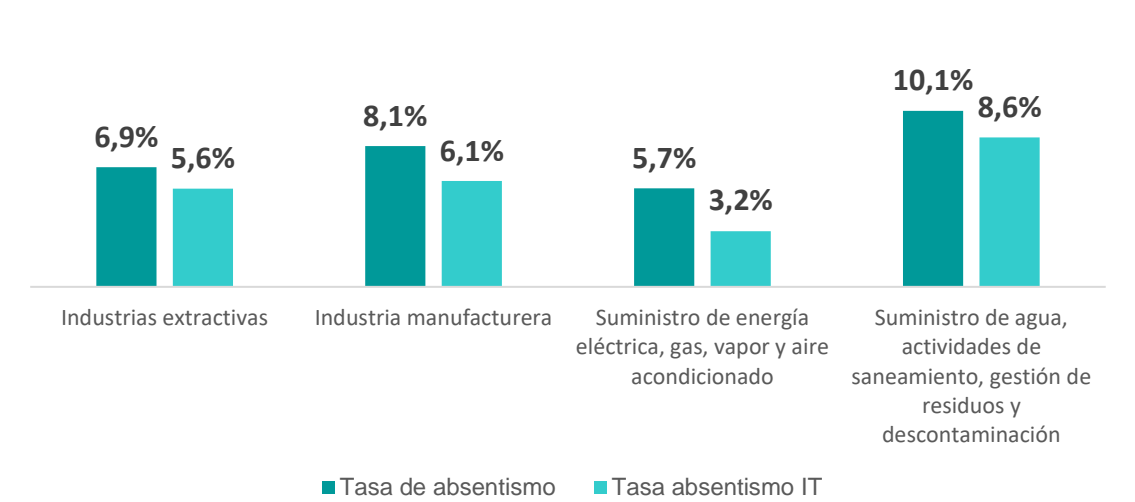
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

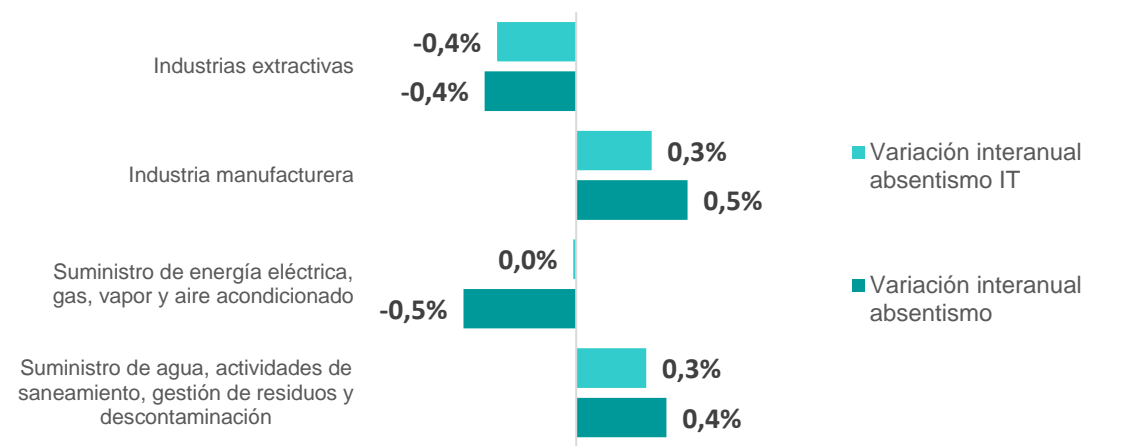
Absentismo en Industria según secciones. 2024 T4



Dentro del sector Industria, es la sección “Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global, con una tasa de 10,1% (+0,4 p.p. interanuales), como por incapacidad temporal con una tasa de 8,6% (+0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 3.2

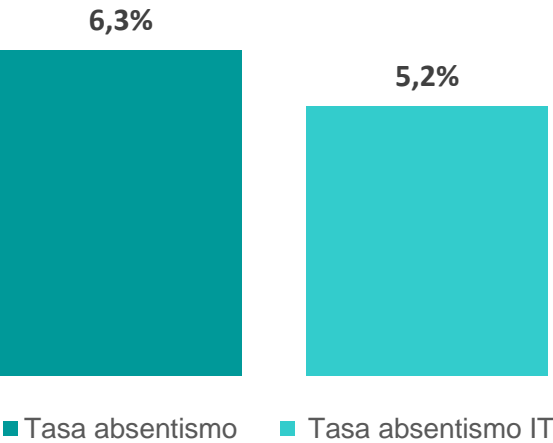
Variación interanual en Industria según secciones. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

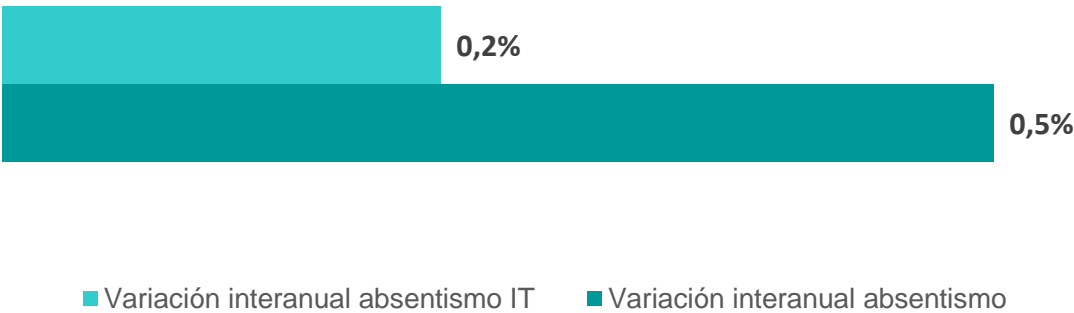
Absentismo en Construcción según secciones. 2024 T4



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 6,3% (+0,5 p.p. interanuales) para el cuarto trimestre de 2024. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la tasa para el cuarto trimestre de 2024 es del 5,2% (+0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 3.4

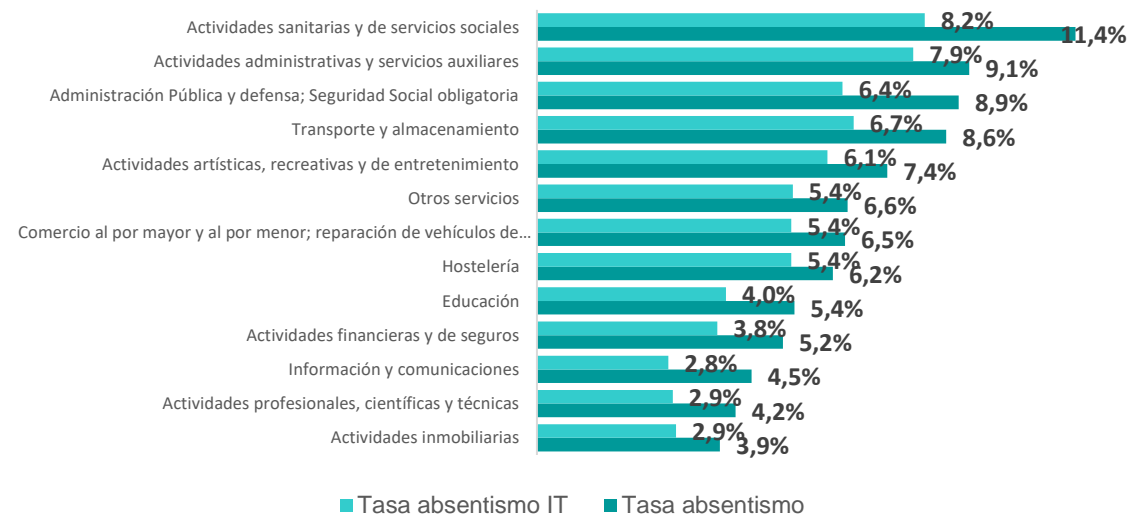
Variación interanual en Construcción según secciones. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

Absentismo en Servicios según secciones. 2024 T4



Dentro de las secciones de Servicios, es “Actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo con 11,4% (+0,3 p.p. interanuales) y por incapacidad temporal con 8,2% (+0,2 p.p. interanuales). Los niveles más bajos serían para “Actividades inmobiliarias” con un 3,9% de absentismo general (-0,3 p.p. interanuales) y para “Información y comunicaciones” con un 2,8% (+0,2 p.p. interanuales) por incapacidad temporal.

Gráfico 3.6

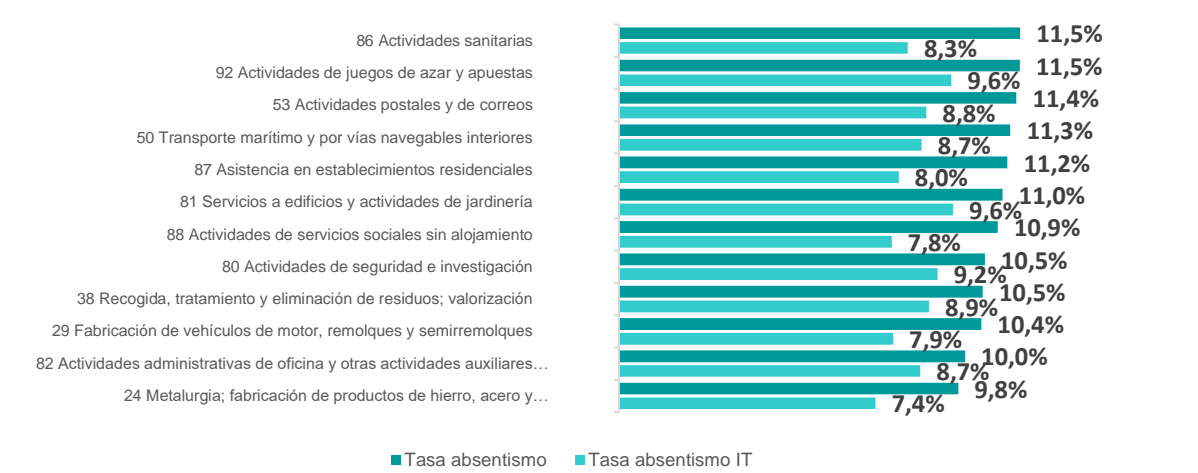
Variación interanual en Servicios según secciones. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

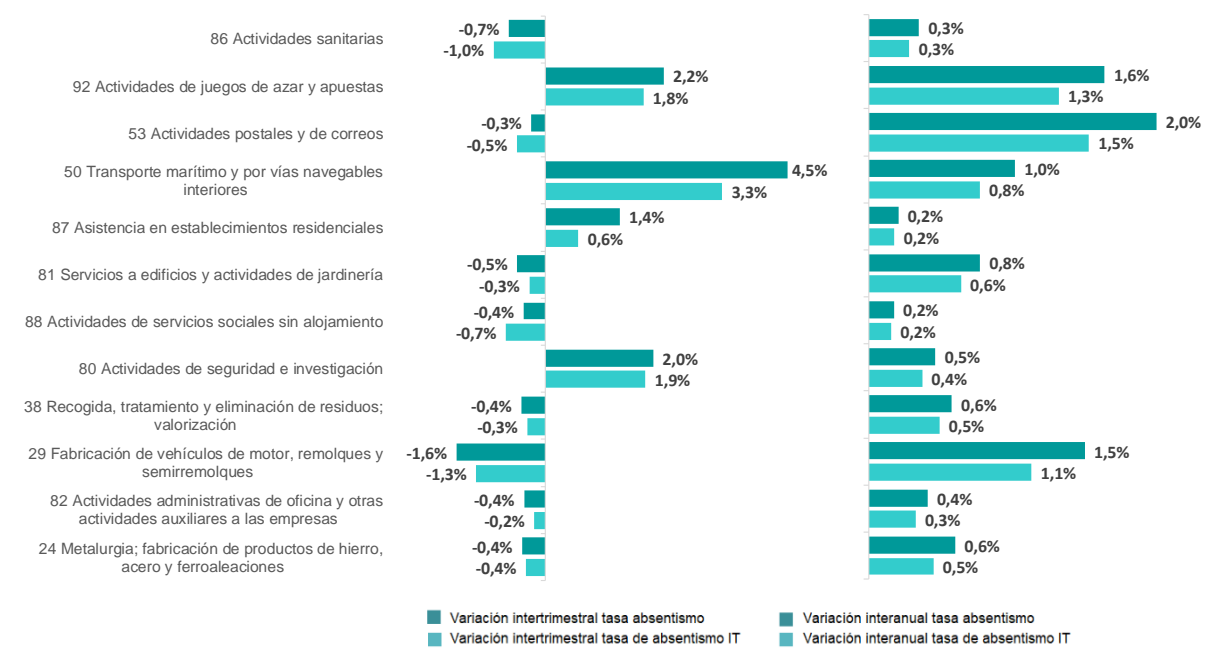
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo, la tasa de absentismo más alta es para “Actividades sanitarias” con un 11,5% (-0,7 p.p. intertrimestrales, +0,3 p.p. interanuales), junto con “Actividades de juegos de azar y apuestas” (+2,2 p.p. intertrimestrales; +1,6 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el máximo está en ésta última actividad con un 9,6% (+1,8 p.p. intertrimestrales; +1,3 p.p. interanuales).

Gráfico 4.2

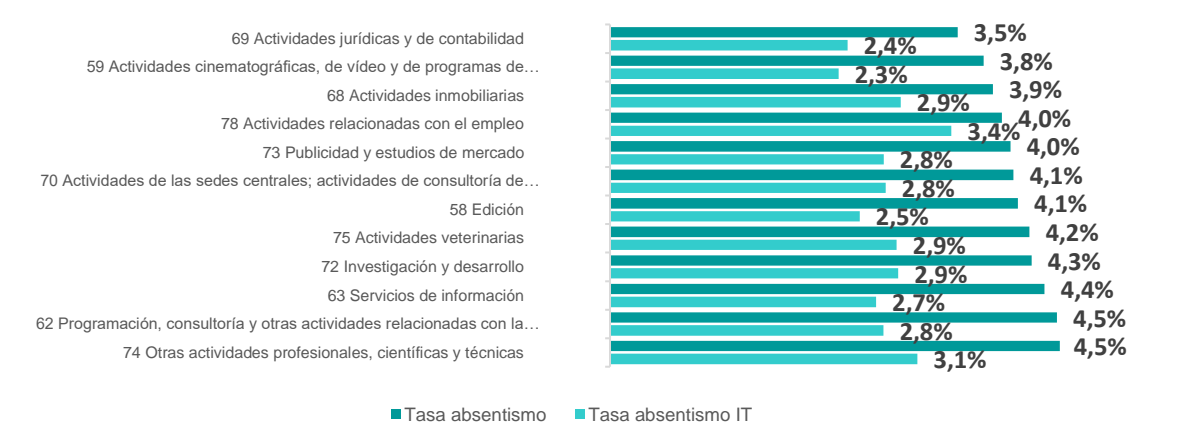
Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

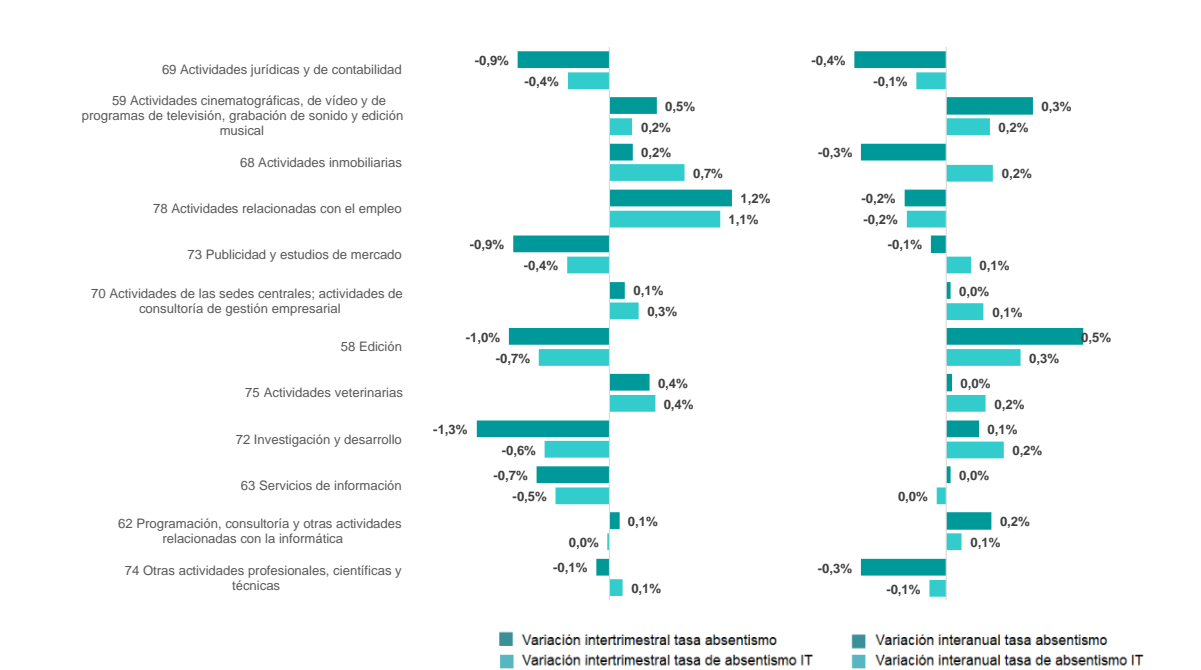
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo, “Actividades jurídicas y de contabilidad” es la que cuenta con la menor tasa de absentismo con un 3,5% (-0,9% intertrimestrales; -0,4% interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra en Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical con un 2,3% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Gráfico 4.4

Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T4



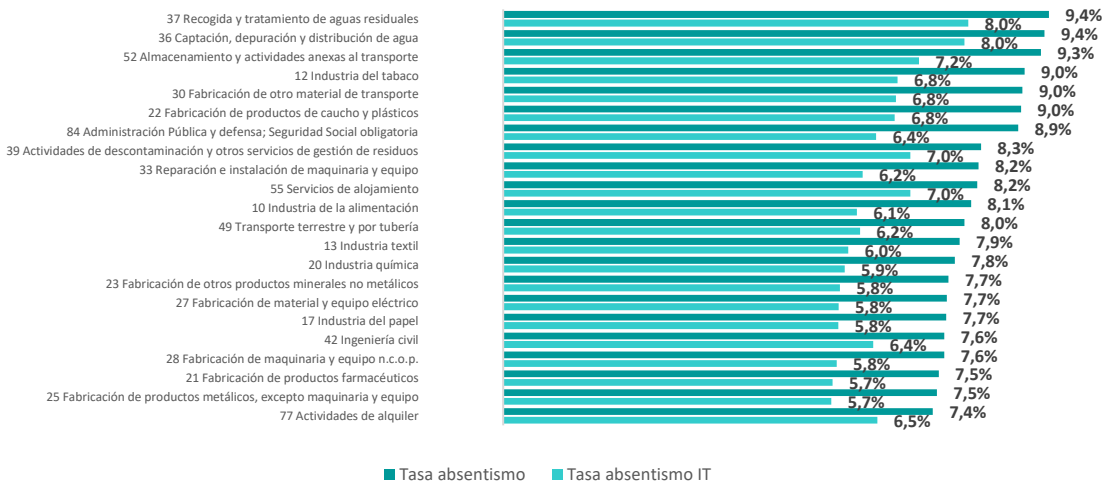
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,4% (-0,02 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

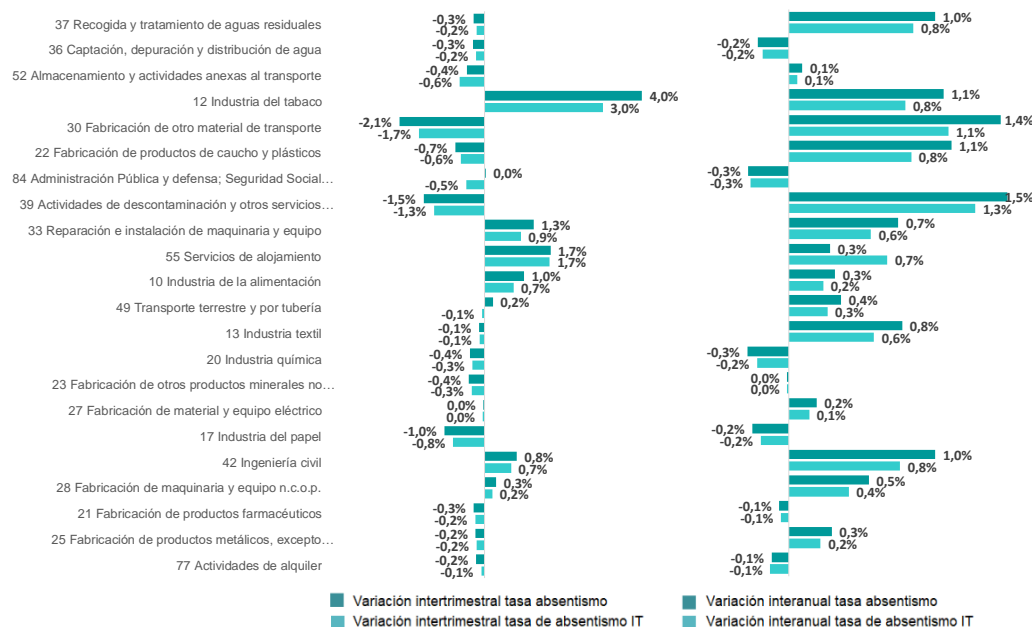
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 22 divisiones por encima del promedio (7,4% para absentismo total). Dentro de esta lista, es “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la mayor tasa con un 9,4% (-0,3 p.p. intertrimestrales; +1,0 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T. para estas divisiones, es de nuevo esta actividad (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual), junto con “Captación, depuración y distribución de agua” (-0,2 p.p. intertrimestral; -0,2 p.p. interanual), la que cuenta con la tasa más alta con un 8,0%.

Gráfico 4.6

Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T4



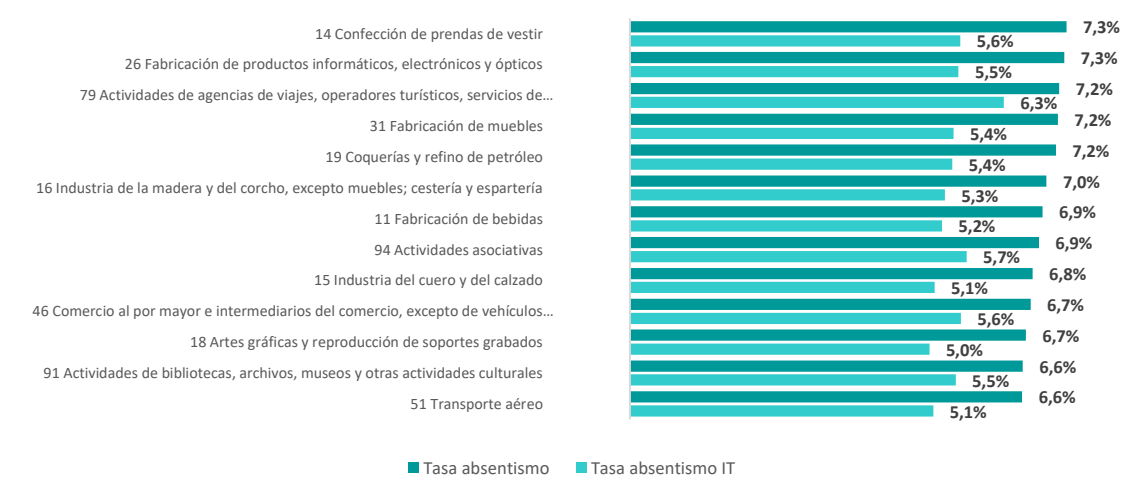
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,4% (-0,02 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

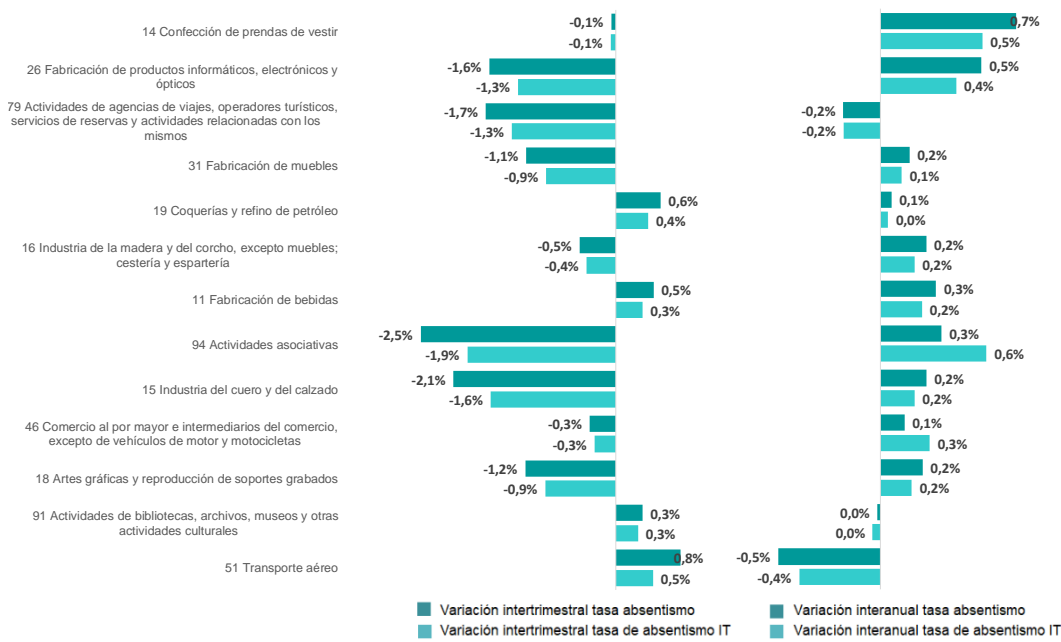
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 13 divisiones cercanas al promedio (7,4%). Dentro de esta lista, “Confección de prendas de vestir” cuenta con la tasa más alta con un 7,3% (-0,1% intertrimestral; +0,7% interanual).

Gráfico 4.8

Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T4



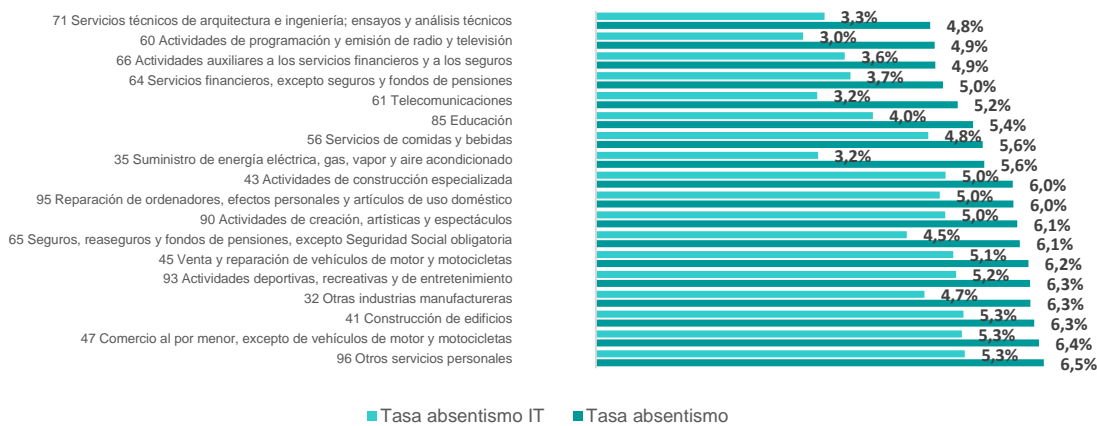
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,4% (-0,02 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

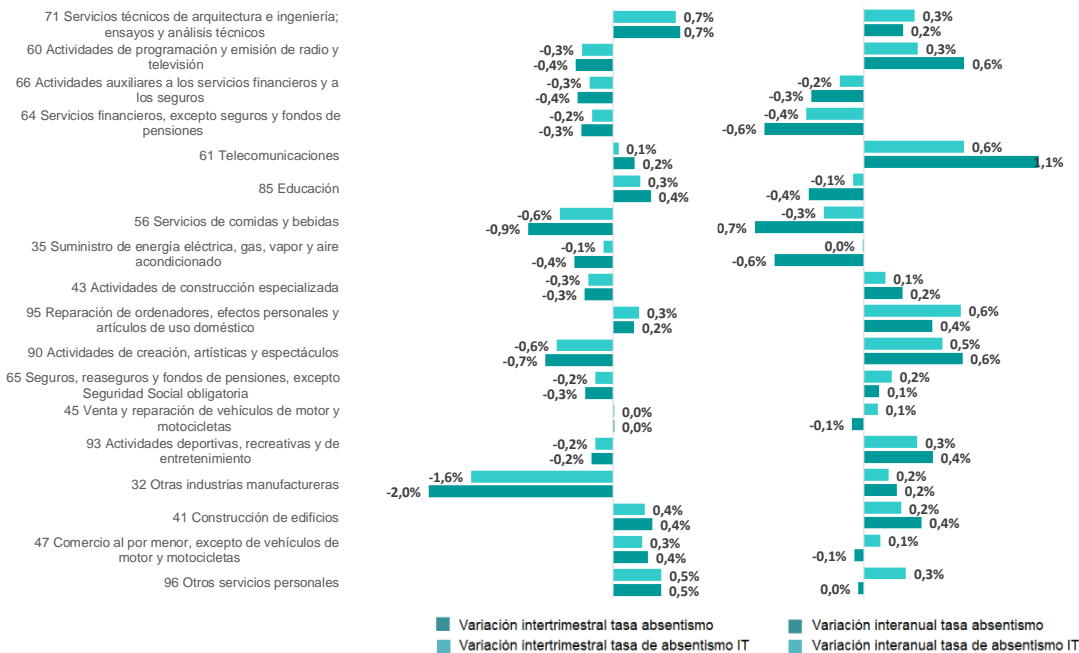
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 18 divisiones por debajo del promedio (7,4%). Dentro de esta lista, “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” es la que cuenta menor tasa con un 4,8% (+0,7 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T4



Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

Para obtener más información se recomienda acceder al “Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”.

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Incidencia de accidentes y partes comunicados con baja:

Para el cálculo de la incidencia de accidentes se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr}{afi} * 100.000$$

Atr = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia calculada como el acumulado de accidentes dividido entre el número de meses del periodo de referencia.

Afi = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación para el periodo de referencia.

Para el cálculo de la incidencia de partes comunicados con baja:

A efectos de cálculo, se ha utilizado el número de partes comunicados con baja (P) y la media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación del periodo de referencia (Afi) para elaborar los índices de incidencia (número de partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores). Para ello, se utiliza la siguiente fórmula: $\frac{P}{Afi} \cdot 100.000$.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Enfermedades profesionales del Observatorio de las Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH A FUNDACIÓN ADECCO