



ANALYSE RH

Tableau de bord RH - Perspectives et analyses

Visualisez les principales tendances en matière de ressources humaines et optimisez la gestion des talents



Accueil



Dashboard



Dataset



Analyse



ANALYSE RH

Attrition

Tout

Genre

Tout

Département, JobRole

Tout

YearsSinceLastPromotion

Tout

EMPLOYÉS ACTUELS

1470

ATTRITION

237

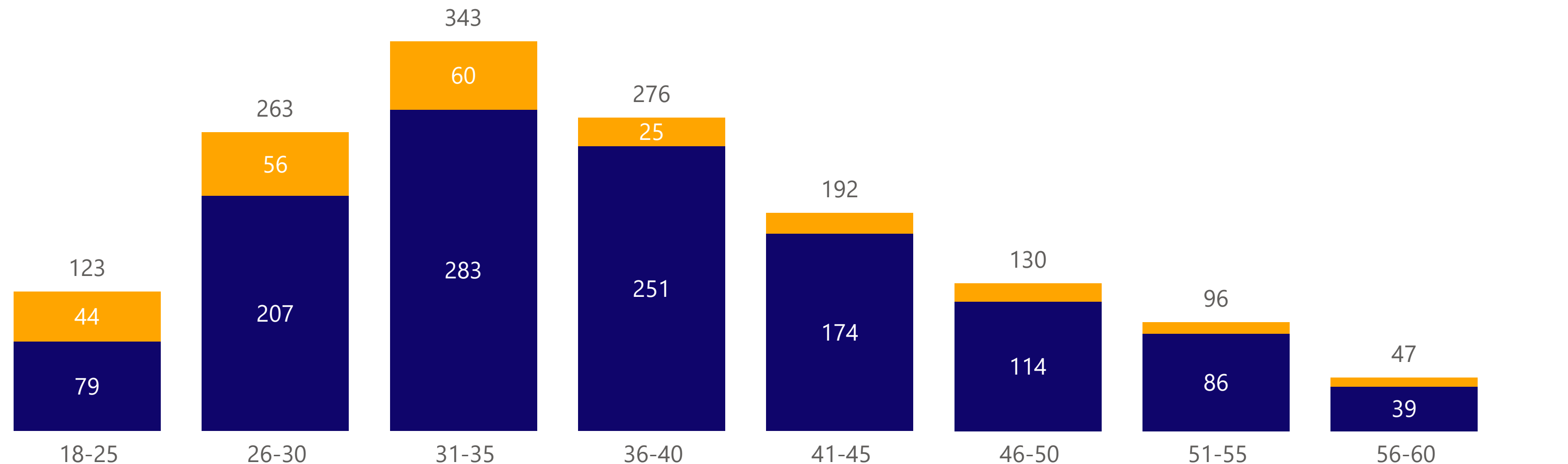
MOYENNE D'AGE

37

TAUX D'ATTRITION

16,1 %

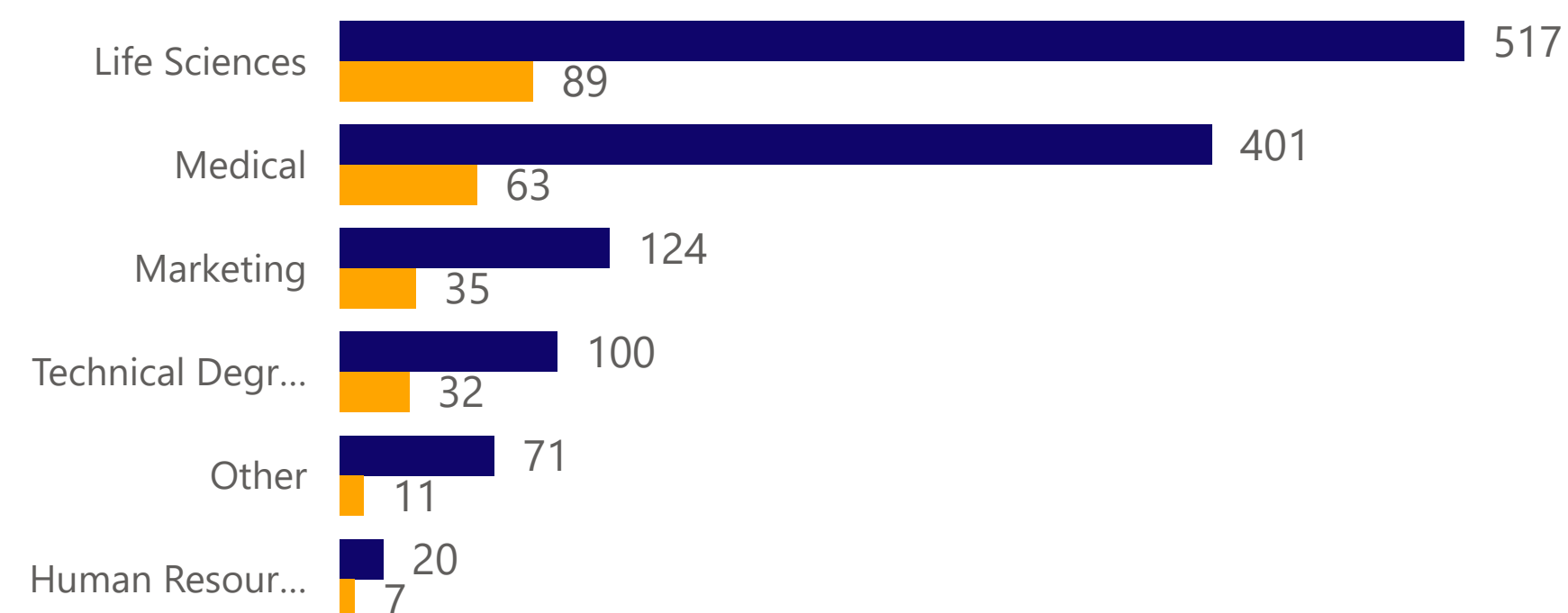
NOMBRE DE SALARIÉS PAR TRANCHE D'ÂGE



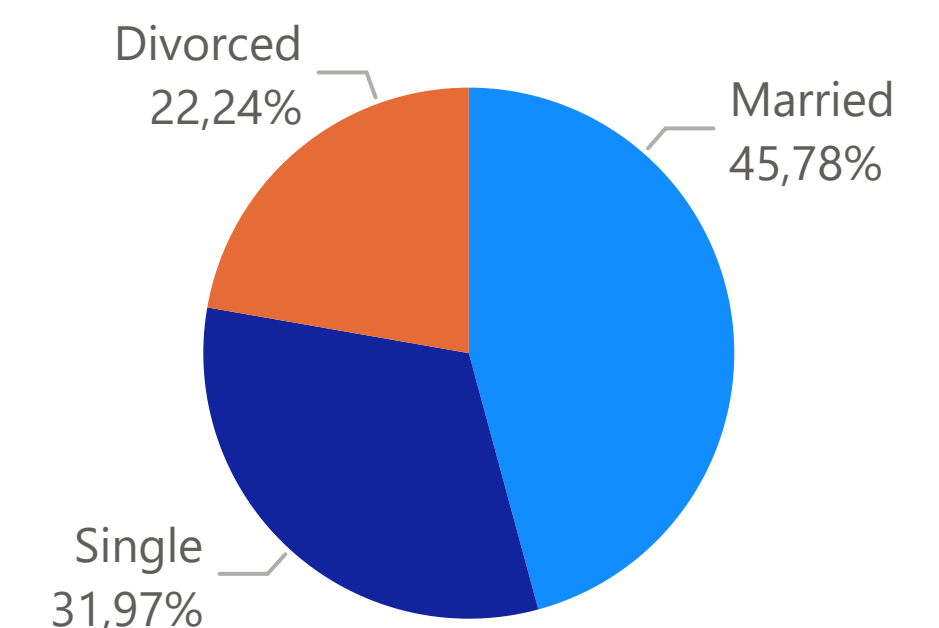
LA SATISFACTION AU TRAVAIL EN FONCTION DU RÔLE ET DE L'ATTRITION

JobRole	1	2	3	4	Total
Sales Executive	69	54	91	112	326
Research Scientist	54	53	90	95	292
Laboratory Technician	56	48	75	80	259
Manufacturing Director	26	32	49	38	145
Healthcare Representative	26	19	43	43	131
Manager	21	21	27	33	102
Sales Representative	12	21	27	22	82

L'ÉDUCATION PAR ATTRITION



État civil





ANALYSE RH

Attrition

Tout

Department, JobRole

Tout

Age ranges

Tout

Genre

Tout

EmployeeNumber	EducationField	Education	DistanceFromHome Km	YearsInCurrentRole	YearsSinceLastPromotion	TotalWorkingYears	YearsAtCompany	Salary
2068	Medical	3	8	3	1	6	4	€ 4 404
2065	Medical	3	2	6	0	17	9	€ 5 390
2064	Life Sciences	3	4	2	0	6	6	€ 6 142
2062	Medical	1	6	7	1	9	7	€ 9 991
2061	Medical	2	23	2	0	17	5	€ 2 571
2060	Other	3	5	2	0	5	4	€ 2 966
2057	Medical	3	5	4	1	10	9	€ 9 936
2056	Marketing	1	24	9	9	21	20	€ 12 031
2055	Marketing	3	28	2	2	20	3	€ 10 854
2054	Medical	4	28	4	0	5	5	€ 3 785
2053	Other	2	13	3	0	10	4	€ 4 025
2052	Life Sciences	4	1	3	1	4	4	€ 2 977
2051	Medical	4	2	3	0	20	5	€ 2 001
2049	Life Sciences	4	18	2	0	10	10	€ 5 689
2048	Life Sciences	4	2	2	2	8	2	€ 2 809
2046	Life Sciences	3	20	3	0	8	5	€ 4 850
2045	Marketing	4	11	3	0	8	6	€ 6 652
2044	Life Sciences	4	1	3	0	12	6	€ 6 728
2041	Life Sciences	2	10	7	1	10	10	€ 5 343
2040	Life Sciences	4	26	0	1	9	9	€ 8 837
2038	Technical Degree	3	2	2	1	4	4	€ 2 439
2037	Life Sciences	3	3	4	0	14	5	€ 8 938
2036	Marketing	4	15	12	11	15	15	€ 5 406
2035	Marketing	3	28	7	1	8	8	€ 6 712
2034	Life Sciences	4	28	7	0	21	20	€ 13 570
2032	Technical Degree	2	7	9	9	14	10	€ 2 339



ANALYSE RH

KPIs :

- Nombre d'employés actuels : 1 470
- Attrition : 237 employés (les employés qui ont quitté l'entreprise)
- Âge moyen : 37 ans
- Taux d'attrition : 16,1 %

Ces chiffres donnent un aperçu rapide de la population totale de l'entreprise, avec un focus particulier sur l'attrition. Le taux d'attrition (16,1 %) peut être préoccupant, surtout si cette tendance persiste.

Répartition des employés par tranche d'âge :

- 31-35 ans : 343 employés (dont 60 ont quitté)
- 36-40 ans : 276 employés (dont 25 ont quitté)
- 26-30 ans : 263 employés (dont 56 ont quitté)

Éducation par attrition :

- Sciences de la vie : 517 employés (89 ont quitté)
- Secteur médical : 401 employés (63 ont quitté)
- Marketing : 124 employés (35 ont quitté)

Les employés issus des sciences de la vie et du secteur médical représentent la majorité, mais une attention particulière pourrait être nécessaire pour ceux issus du marketing, qui montrent une tendance plus élevée à l'attrition par rapport à leur taille.

Statut Marital et Attrition :

- 45,78 % des employés sont mariés.
- 31,9 % sont célibataires.
- 22,24 % sont divorcés.

Recommandations :

- Attrition dans les tranches d'âge critiques (26-35 ans) : Des initiatives de rétention ciblées devraient être envisagées, surtout pour cette tranche d'âge.
- Satisfaction au travail : Les employés dans des rôles comme celui de directeur de production nécessitent une attention particulière en termes de satisfaction au travail.
- Niveaux d'éducation : L'attrition dans les secteurs du marketing est particulièrement préoccupante, et des efforts pour comprendre et résoudre les causes pourraient aider à stabiliser ces groupes.
- Diversité des états civils : Des programmes de soutien variés, tels que des politiques de congé parental ou des avantages flexibles, peuvent répondre aux besoins des différentes catégories d'employés (célibataires, mariés, divorcés).