



**Ing. Andrej Babiš**  
předseda vlády České republiky

V Praze 6. dubna 2018  
Čj. 9478/2018-OPR  
Vaše značka JMI #9741

Vážený pane poslanče,

obdržel jsem Váš dopis označený jako „*Žádost o poskytnutí informací o odborné kvalifikaci vedoucích pracovníků Úřadu vlády ČR*“. O poskytnutí těchto informací žádáte v souladu s ustanovením § 11 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, v platném znění, jakožto poslanec Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky zvolený za Českou pirátskou stranu. Konkrétně mě žádáte o poskytnutí následujících informací:

- 1) *Strukturovaných životopisů všech vedoucích pracovníků ÚV, tj. zejména vedoucích sekcí, odborů a oddělení, náměstků;*
- 2) *strukturovaných životopisů všech pracovníků Kabinetu předsedy vlády;*
- 3) *strukturovaných životopisů všech poradců předsedy vlády či náměstků, případně osob vykonávajících obdobnou činnost;*
- 4) *informace, zdali jsou údaje v bodech 1 až 3 veřejně přístupné na internetových stránkách veřejnosti a v případě, že tyto údaje veřejně přístupné nejsou, zdůvodnění proč tomu tak není a*
- 5) *seznam pracovníků uvedených v bodech 1 až 3, s uvedením jejich pracovní pozice, kteří v posledních 20 letech byli v pracovněprávním, či obdobném, vztahu ke koncernu Agrofert, jeho právním předchůdcům, nebo společností, které tento koncern ovládá či v nich vykonává hlasovací práva.*

Dovolte mi, abych Vám k Vaší žádosti ohledně poskytnutí životopisů pracovníků Úřadu vlády ČR a jejich přístupnosti pro veřejnost na internetových stránkách především sdělil následující. V souladu s naplňováním bodu 2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování vymezeného v Interním protikorupčním programu Úřadu vlády ČR jsou na internetových stránkách Úřadu vlády ČR (<http://www.vlada.cz/cz/urad->

[vlady/organizacni-struktura/organizacni-schema-uradu-vlady-cr-65949/](#)) zveřejňovány u zaměstnanců od úrovně ředitel odboru výše neanonymizované profesní životopisy včetně jejich doby působení na konkrétní vedoucí pozici. Je tedy možné se zde seznámit se strukturovanými životopisy všech vedoucích pracovníků Úřadu vlády ČR s rozhodovací pravomocí.

Pokud jde o Vaši žádost o poskytnutí strukturovaných životopisů vedoucích oddělení, všech pracovníků Kabinetu předsedy vlády a poradců předsedy vlády, dovoluji Vám uvést, že tyto informace Vám s ohledem na dodržování zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, v platném znění (dále jen „zákon o ochraně osobních údajů“), nemohou být poskytnuty. Oprávnění odmítnout Vám poskytnutí těchto informací mimo jiné vyplývá z ustanovení § 11 odst. 2 zákona č. 90/1995 Sb., o jednacím řádu Poslanecké sněmovny, v platném znění, kde je uvedeno, že *„Informace a vysvětlení jsou členové vlády ... povinni poskytnout poslanci do 30 dnů, pokud jejich poskytnutí nebrání zákony upravující mlčenlivost anebo zákaz jejich zveřejnění“*. V poznámce pod čarou č. 4, na kterou se ustanovení odkazuje, je sice uveden kromě jiného zákon č. 256/1992 Sb., o ochraně osobních údajů v informačních systémech, nicméně tento zákon byl nahrazen právě zákonem o ochraně osobních údajů.

Důvodem pro neposkytnutí Vámi požadovaných informací je skutečnost, že Úřad vlády ČR jako správce osobních údajů má povinnost chránit osobní údaje získané od svých zaměstnanců. Navíc v daném případě ani nedisponuje souhlasem jednotlivých osob šířit jejich osobní údaje. Jak stanoví ustanovení § 4 písm. a) zákona o ochraně osobních údajů, je osobním údajem jakákoliv informace týkající se určeného nebo určitelného subjektu údajů. Subjekt údajů se pak považuje za určený nebo určitelný, jestliže lze subjekt údajů přímo či nepřímo identifikovat zejména na základě čísla, kódu nebo jednoho nebo více prvků, specifických pro jeho fyzickou, fyziologickou, psychickou, ekonomickou, kulturní nebo sociální identitu. Správce může podle ustanovení § 5 odst. 2 zákona o ochraně osobních údajů zpracovávat [tj. ve smyslu ustanovení § 4 písm. e) téhož zákona též zveřejňovat či šířit] osobní údaje pouze se souhlasem subjektu údajů s výjimkami uvedenými v témže ustanovení pod písm. a) až g). Při interpretaci ustanovení § 5 zákona o ochraně osobních údajů je však nezbytné přihlídnout též k ustanovení § 10 téhož zákona, v němž je stanoveno, že při zpracování osobních údajů správce a zpracovatel dbá, aby subjekt údajů neutrpěl újmu na svých právech, zejména



na právu na zachování lidské důstojnosti, a také dbá na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého a osobního života subjektu údajů.

Nepochybně je v tomto případě vhodné přihlídnout rovněž k ustanovení § 5 odst. 2 písm. f) zákona o ochraně osobních údajů, které stanoví, že není třeba souhlasu dotčené osoby, která je veřejně činnou osobou, funkcionářem či zaměstnancem veřejné správy, pokud se poskytují údaje o této osobě vypovídající o její veřejné anebo úřední činnosti či o jejím funkčním či pracovním zařazení. V daném případě je však nutné konstatovat, že požadovaný údaj, tj. strukturovaný životopis u požadovaných osob sám o sobě nikterak nevypovídá o jejich veřejné anebo úřední činnosti, případně jejich funkčním či pracovním zařazení. Za údaje, jež vypovídají o veřejné, anebo úřední činnosti konkrétního státního zaměstnance lze totiž označit pouze údaje o činnostech, jimiž zaměstnanec působí v rámci výkonu veřejné správy navenek, tedy činnostech, jimiž se veřejná správa vůči ostatním subjektům v praxi projevuje. Životopis sám o sobě, bez přihlídnutí k dalším faktorům, nevypovídá ani o pracovním zařazení zaměstnance. Zaměstnanci jsou vybíráni na základě výběrového řízení v režimu zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, v platném znění, nebo na základě pracovního pohovoru s ohledem na zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a to v souladu s požadavky na obsazované systemizované místo. Ověření vhodnosti uchazeče probíhá na základě jím předložených podkladů, přičemž životopis je pouze jedním, a nikoliv nejzásadnějším, z těchto podkladů, a dále na základě pohovoru s daným uchazečem. Údaje obsažené ve strukturovaném životopise u požadovaných zaměstnanců nelze tedy označit za údaje odpovídající smyslu citovaného ustanovení § 5 odst. 2 zákona o ochraně osobních údajů.

K výše uvedenému si dovoluji rovněž podotknout, že na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), které vstoupí v účinnost 25. května 2018 a je přímo použitelné ve všech členských státech, bude osobním údajům poskytnuta mnohem větší ochrana a daleko striktnější důraz při jejich zpracování bude kladen na samotné správce a zpracovatele osobních údajů. Tomu také odpovídá výše stanovených pokut, které bude možné za porušení stanovených povinností uložit.

Jde-li o Vaši žádost uvedenou v posledním bodě, tj. seznam pracovníků uvedených v bodech 1 až 3, s uvedením jejich pracovní pozice, kteří v posledních 20 letech byli v pracovněprávním, či obdobném, vztahu ke koncernu Agrofert, atd., dovoluji si Vás informovat, že Vám Úřad vlády ČR nemůže zaslat přehled těchto pracovníků, jelikož při výběrových řízeních ani poté není prováděna úplná validace údajů, zejména o předchozím profesním životě, obsažených v životopisech jednotlivých pracovníků Úřadu vlády ČR. Není nám tedy známo, zda veškeré údaje obsažené v životopisech, zejména údaje o předchozí profesní činnosti, jsou úplné či pravdivé nebo zda zaměstnanec informaci o některém ze svých předešlých zaměstnání nezatajil. Nicméně při seznámení se s životopisy vedoucích pracovníků Úřadu vlády ČR obsažených na internetových stránkách Úřadu vlády ČR je možné zjistit, zda některý z těchto výše postavených úředníků Úřadu vlády ČR v minulosti byl v pracovněprávním či obdobném vztahu ke koncernu Agrofert. Úřad vlády ČR však nemůže zaručit validnost těchto údajů. Informace o zaměstnancích Úřadu vlády ČR na úrovni vedoucí oddělení, poradci předsedy vlády a pracovníků Kabinetu předsedy vlády nemohou být poskytnuty s ohledem na výše uvedená ustanovení zákona o ochraně osobních údajů.

Vážený pane poslanče, jak vyplývá již z výše uvedeného, Úřad vlády ČR je při poskytování informací o úřednících, kterým jsou svěřeny rozhodovací pravomoci, plně transparentní a postupuje zcela v souladu s Interním protikorupčním programem Úřadu vlády ČR, který je pravidelně aktualizován na základě úkolu stanoveného Strategii vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 a v souvislosti s Akčním plánem boje s korupcí na rok 2017, respektive na základě usnesení vlády ze dne 2. října 2013 č. 752, ve znění usnesení vlády ze dne 13. listopadu 2013 č. 851 a usnesení vlády ze dne 21. prosince 2015 č. 1077, kterým byl mj. schválen Rámcový rezortní interní protikorupční program. Při posuzování, jaké informace je možné poskytnout a jaké již nikoli, je také třeba vycházet z porovnání práva na ochranu soukromí, tj. i práva na ochranu osobních údajů, s právem na informace. Jak konstatoval Ústavní soud například ve svém nálezu Pl. ÚS 40/08 „*v případě střetu základních práv či svobod s veřejným zájmem, resp. s jinými právy či svobodami [...] je třeba posuzovat účel (cíl) takového zásahu ve vztahu k použitým prostředkům, přičemž měřítkem pro toto posouzení je zásada proporcionality (přiměřenosti v širším smyslu) [...]*“ (bod 71). Zásady testu proporcionality pak vymezil Ústavní soud ve svém nálezu Pl. ÚS 15/96. Po posouzení všech hledisek je tedy nutné konstatovat, že v daném případě má přednost právo na ochranu soukromí před právem na informace. Z Vašeho dopisu vyplývá, že důvodem Vaší žádosti o informace je snaha získat podklady pro diskusi



týkající se případného otevření služebního zákona v souvislosti s pružnějším přijímáním a propouštěním nových státních úředníků. S ohledem na tento důvod se domnívám, že informace o vedoucích pracovnících Úřadu vlády ČR zveřejněné na výše uvedených internetových stránkách mohou tomuto důvodu dostatečně posloužit, a že již není třeba více zasahovat do zákonem chráněných práv fyzických osob, a to i vzhledem k tomu, že jak poradci předsedy vlády, tak i všichni pracovníci Kabinetu předsedy vlády nejsou zaměstnanci ve služebním poměru.

S pozdravem



Vážený pan  
Mgr. et Mgr. Jakub Michálek  
poslanec Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR za Českou pirátskou stranu  
ID datové schránky: 4memzkm

**Doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě**

Tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické pod pořadovým číslem **106565493-208827-180406142903**, skládající se z **5** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Zajišťovací prvek: **bez zajišťovacího prvku**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: **VĚRA PEŠKAROVÁ**

Vystavil: **Úřad vlády České republiky**

Pracoviště: **Úřad vlády České republiky**

**V Praze dne 06.04.2018**



106565493-208827-180406142903