

## **1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?**

Отличительными особенностями IT рекрутмента являются:

- многократное превосходство количества вакансий в сравнении с количеством соискателей (недостаток сотрудников, компании нуждаются в специалистах больше, чем специалист в компании);
- необходимо владеть профессиональным сленгом и хорошо разбираться в терминах и технологиях IT сферы;
- необходимо проводить поиск кандидатов среди специалистов, которые не находятся в активном поиске работы.

## **2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?**

- нехватка соискателей
- неквалифицированные рекрутеры
- завышенные требования при приёме на работу

## **3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?**

1. Аналитик данных
2. Веб разработчик
3. Специалист информационной безопасности
4. Python разработчик
5. Администратор баз данных

## **4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?**

В начале пандемии набор новых сотрудников был приостановлен, а штат сотрудников был сокращён. После полноценного перехода на удалённую

работу найм сотрудников был запущен, однако найти работу для начинающих специалистов стало в разы труднее из-за отсутствия менторинга со стороны компании. При этом все собеседования проводятся удалённо, а пребывание в офисе не является обязательным требованием.

## **5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?**

- Различные социальные сети
- Поиск кандидатов в тематических сообществах (GitHub, Stack Overflow, Kaggle)
- Сайты для поиска работы (HeadHunter, LinkedIn)
- Онлайн сервис FriendWork, позволяющий сохранять кандидатов с разных сайтов