

НКМП РСФСР ГИЗМЕСТПРОМ	КАРТОТЕКА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНСТРУКТИВНЫХ МАТЕРИАЛОВ	1 9 4 5
Раздел III	Выпуск 10—12	Группа 8

О ПЛАНЕ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ПО НКМП РСФСР

Из приказа по НКМП РСФСР № 111 от 25 января 1945 г.

Проверкой работы Управления учебными заведениями НКМП в 1944 г. установлено:

Наряду с улучшением работы учебных заведений в 1943/44 учебном году (перевыполнение плана набора учащихся, уменьшение отсева и увеличение контингента учащихся с 2337 до 3080, открытие двух новых техникумов, большой охват подготовкой и повышением квали-

фикации кадров массовых профессий и др.), в работе Управления учебными заведениями имеется ряд серьезных недостатков.

Расширение сети учебных заведений проходит медленно, и выпуск из них техников не покрывает запросов местной промышленности; успеваемость учащихся недостаточна (80%), а отсев учащихся продолжает оставаться высоким (16,7%).

Годовой план подготовки и повышения квалификации кадров массовых профессий в количестве 131 398 человек за 9 месяцев выполнен на 70,8%. Обучено 93 066 человек, главным образом, за счет подготовки новых рабочих.

Повышение квалификации кадров по большинству организаций проходит неудовлетворительно. За 9 месяцев план выполнен в количестве 28 738 человек, что составляет 54,1% годового плана.

Многие руководители хозорганизаций недооценивают значения школ ФЗУ, профтехшкол и учебных комбинатов, как основных форм подготовки квалифицированных кадров, и надеются на приток рабочих со стороны.

Отдельные руководители главков и трестов, нач. отделов кадров, руководители обл(край)горместпромов и НКМП АССР безответственно относились к подготовке кадров. Так, пом. нач. Главмуз-инструмента по кадрам тов. Зверев, работая в главке с марта 1944 г., совершенно не занимался подготовкой кадров. Зав. облместпромами, Курским т. Серечко, Молотовским т. Кельманович, Туль-

ским т. Зорин, Челябинским горместпромом т. Дунец, наркомы местной промышленности АССР Коми т. Попов и Кабардинской т. Чернышев сорвали план повышения квалификации кадров.

По ряду главков, трестов и ОМПов неудовлетворительно выполнен план подготовки кадров основных профессий. По Главхимпрому, Главмузинструменту, тресту «Русские самоцветы» и др. при невыполнении плана подготовки по основным профессиям перевыполнен план по «прочим профессиям».

Управление учебными заведениями недостаточно контролировало работу хозорганизаций по подготовке кадров и слабо снабжало места инструктивно-методическими материалами.

В целях устранения отмеченных недостатков и своевременной подготовки квалифицированных кадров в 1945 г. — приказываю:

1. Утвердить разработанные УУЗ'ом мероприятия по улучшению работы техникумов в 1945 г. (приложение № 1).
2. Директорам учебных заведений:
 - а) повысить качество подготовки спе-

специалистов, осуществляя систематический контроль за учебными занятиями и учебно-производственной практикой, повысить идейно-политическое воспитание учащихся техникумов;

б) улучшить постановку учебно-производственной практики учащихся, установив личное наблюдение за этой работой; включить в учебные программы элементы техники и организации производства, специфические для местной промышленности;

в) немедленно приступить к подготовке к 1945/46 учебному году и обеспечить полный набор учащихся;

г) к 15 февраля 1945 г. представить в УУЗ конкретные мероприятия по подготовке к новому учебному году, предусмотрев в них укомплектование учебных заведений высококвалифицированными преподавателями, своевременный ремонт и оборудование кабинетов, лабораторий, мастерских, учебных заведений и общежитий, подготовку подсобных хозяйств к с.-х. кампаниям и своевременное обеспечение топливом.

3. Считать основной задачей по подго-

товке кадров в 1945 г. коренное улучшение качества учебы, повышение квалификации рабочих массовых профессий, проведение курсов руководящих работников и специалистов-практиков и организацию ученических цехов, школ ФЗУ, профтехшкол и др. стационарных учебных баз и комбинатов.

4. Утвердить план подготовки и повышения квалификации кадров по НКМП РСФСР на 1945 г. в количестве 142 825 человек (приложение № 2).

5. Зав. обл(край)горместпромами, наркомам местной промышленности АССР, начальникам главков и управляющим трестами:

а) организовать систематическую и глубокую проверку работы предприятий по подготовке кадров, увязывая последнюю с выполнением производственных заданий;

б) систематически заслушивать отчеты управляющих райпромкомбинатами и директоров предприятий о работе по подготовке кадров;

в) в месячный срок взять на особый

персональный учет высококвалифицированных рабочих и обеспечить максимальное использование их для подготовки кадров;

г) при оценке выполнения производственных программ предприятий и премировании за выполнение этих программ обязательно учитывать работы по подготовке кадров;

д) поощрять работников, хорошо выполняющих и перевыполняющих план подготовки и повышения квалификации кадров, и привлекать к строгой ответственности срывающих выполнение этого плана.

6. Начальникам главков, управляющим трестами, начальникам отделов Наркомата, заведующим обл(край)горместпромами и наркомам местной промышленности АССР давать задания работникам, выезжающим на места, проверять работу по подготовке кадров и заслушивать отчеты о проведенной работе.

7. Начальнику Управления учебными заведениями тов. Скробову:

а) обеспечить в 1945 году систематическую проверку работы учебных заведе-

ний, главков, трестов, обл(край)горместпромов и НКМП АССР по подготовке кадров, для чего совместно с отраслевыми отделами ежемесячно составлять графики выездов на места и представлять их на утверждение руководства Наркомата. Результаты проверки заслушивать в УУЗ'е, у заместителя наркома и на заседаниях Коллегии;

б) ежеквартально проводить семинары работников по подготовке кадров; до 10 февраля составить график вызова этих работников с мест;

в) улучшить качество планирования подготовки кадров и усилить контроль за выполнением этих планов, обратив особое внимание на основные ведущие профессии.

8. Начальникам отраслевых отделов Наркомата:

а) включить в план работы отдела вопросы, связанные с подготовкой кадров; следить за выполнением плана подготовки кадров на местах, оказывая последним необходимую помощь;

б) принимать участие в составлении и просмотре учебно-методической документации.

9. За срыв плана повышения квалификации кадров — зав. Челябинским горместпромом тов. Дунаец, зав. Тульским ОМП'ом т. Зорину и зав. Алтайским крайместпромом тов. Скрипченко поставить на вид и предупредить их, что если они в

I квартале 1945 г. не улучшат коренным образом работу по подготовке кадров, к ним будут приняты более строгие меры взыскания.

(Приложения не помещаются).

Отв. редактор А. А. Файвилевич.

Техред Г. Шапиро.

Л37412 Сдано в набор 7/IX 1945 г. Подп. к печ. 26/I 1946 г. Тир. 2500
Объем 2,25 п. л. Уч.-изд. 4,75 л. В 1 п. л. 74 т. зн. Ф. б. 70 × 108^{1/32}. Изд. № 357
Заказ 2170.

Типография изд-ва «Московский большевик».