

**№ 68**



**Положение «О производственной практике учащихся средних профессионально-технических училищ, подготавливающих квалифицированных рабочих для промышленности, транспорта, связи, торговли, общественного питания и отраслей, обслуживающих население», утверждено приказом Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию от 27 января 1986 г. № 21**

Утверждено

Приказом

Государственного комитета СССР  
по профессионально-техническому образованию  
от 27 января 1986 г. № 21

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ УЧАЩИХСЯ СРЕДНИХ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ УЧИЛИЩ,  
ПОДГОТАВЛИВАЮЩИХ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ  
ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ, ТОРГОВЛИ,  
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ОТРАСЛЕЙ,  
ОБСЛУЖИВАЮЩИХ НАСЕЛЕНИЕ**

**1. Общие положения**

1.1. В соответствии с Положением о среднем профессионально-техническом училище, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 22 февраля 1985 г. № 177, и Положением о базовом предприятии (объединении, организации) среднего профессионально-технического училища, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 22 февраля 1985 г. № 178, производственная практика проводится на передовых предприятиях в составе лучших производственных бригад и комсомольско-молодежных коллективов под руководством передовиков и новаторов производства, ветеранов труда и опытных наставников, в организациях и учреждениях, в цехах, на участках, оснащенных современной техникой, с прогрессивной технологией, с высоким уровнем организации и безопас-

ности труда и, как правило, на тех рабочих местах, где учащиеся будут работать после окончания учебного заведения.

Основная задача производственной практики – закрепление и совершенствование профессиональных знаний и умений учащихся по изучаемой профессии, обеспечивающих подготовку квалифицированного рабочего современного производства, квалифицированного и благожелательного работника сферы обслуживания; дальнейшая работа по коммунистическому воспитанию учащихся на лучших традициях трудовых коллективов и формированию у них глубокого уважительного отношения к труду, высоких моральных качеств советского рабочего; привлечение учащихся профсоюзными и комсомольскими организациями предприятий к активному участию в общественной жизни коллектива.

1.2. Производственная практика является важнейшей составной частью профессиональной подготовки квалифицированных рабочих кадров в средних профессионально-технических училищах.

Учащиеся направляются на производственную практику только после изучения ими соответствующих разделов учебных программ теоретического обучения по профессии и усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных учебной программой производственного обучения в учебных мастерских училища, на учебных участках предприятия (организации, учреждения), на судах морского и речного флота, в лабораториях, на полигонах и т. д.

1.3. Сроки проведения производственной практики, содержание и объемы выполняемых практикантами работ определяются соответственно учебному плану и учебным программам по профессии, утвержденным Государственным комитетом СССР по профессионально-техническому образованию.

В зависимости от требований к подготовке квалифицированного рабочего, конкретных условий работы цехов, служб и других подразделений предприятия (объединения, организации, пароходства, бассейнового управления пути)<sup>1</sup>, где выпускники среднего профессионально-технического училища будут работать по окончании учебного заведения, содержание и объемы работ при производственной практике (производственном обучении видам работ по профессии, которые не могли быть изучены в условиях учебных мастерских, по обслуживанию новейшего и уникального производственного оборудования) учащихся, училищем совместно с администра-

---

<sup>1</sup> В дальнейшем – предприятие.

цией предприятия уточняются для обеспечения, как правило, расширения профиля и повышения квалификационного уровня рабочего.

1.4. Продолжительность рабочего дня учащегося на производственной практике определяется соответственно недельной учебной нагрузке по производственному обучению, предусмотренной учебным планом по профессии, но не свыше продолжительности рабочего дня, установленного законодательством; в производствах и на работах, перечисленных в «Списке производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденном Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 10 сентября 1980 г. № 283/П-9, с изменениями, внесенными в этот список Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 июня 1985 г. № 198/П-6, не свыше 4-х часов в день.

В шахты и разрезы угольной и горнодобывающей промышленности на рабочие места, признанные в установленном порядке опасными по пневмокониозам, для прохождения производственной практики допускаются учащиеся по достижении 20-летнего возраста.

1.5. В зависимости от профессии, характера и содержания работ, форм организации труда на предприятии производственная практика проводится в составе учебной группы установленной численности учащихся, ученической бригады (звена), на самостоятельно обслуживаемом учащимся-практикантом рабочем месте, а также в составе специализированных, комплексных бригад (механизированных отрядов) рабочих на тех предприятиях, для которых училищем подготавливаются квалифицированные кадры.

Учащиеся во время производственной практики в списочный состав работников предприятия не включаются.

1.6. Руководство производственной практикой учебной группы осуществляется мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения несет ответственность за правильность распределения учащихся-практикантов по рабочим местам в соответствии с их специализацией по профессии; за выполнение учебного плана и программы производственного обучения, трудовую дисциплину учащихся и соблюдение ими требований безопасности труда, бережное отношение к оборудованию и инструменту, экономное расходование материалов и энергии, воспитание у учащихся технологической дисциплинированности, стремления добиваться выполнения установленных норм при высоком качестве работ; выполняет другие функции, предусмотренные Положением о мастере производственного обучения.

1.7. В соответствии с Положением о базовом предприятии (объединении, организации) среднего профессионально-технического училища, утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 22 февраля 1985 г. № 178, руководители предприятий выделяют инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих для руководства производственной практикой и обучением учащихся средних профессионально-технических училищ в условиях производства.

Работа руководителей производственной практики (производственного обучения) из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих оплачивается предприятием из средств на подготовку кадров дополнительно в течение периода практики (обучения в условиях производства) ежемесячно в следующих размерах от заработной платы, получаемой ими по основному месту работы: при числе учащихся-практикантов 1–2 человека – 5 процентов, 2–4 человека – 10 процентов, от 5 до 7 человек – 20 процентов, от 8 до 10 человек – 30 процентов.

Руководители производственной практики (обучения в условиях производства) из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих выделяются в следующих случаях:

когда учащиеся одной учебной группы размещаются для прохождения производственной практики (обучения) на разных предприятиях, в территориально разобщенных производствах, цехах, на нескольких участках и в бригадах одного предприятия, при работе учащихся одной учебной группы в разных сменах, когда мастер производственного обучения не в состоянии обеспечить постоянный контроль за работой учащихся, созданием условий и требований безопасности труда, оказание необходимой помощи учащимся в работе;

при специализации учащихся на работах, связанных с обслуживанием технически сложных установок и производственного оборудования, и в условиях производств повышенной опасности или вредности: у аппаратов или агрегатов, работающих под высоким давлением, в лавах и забоях, при работе на высоте и в составе выездных бригад по ремонту и обслуживанию машин, установок, линий передач и т. п., при монтаже, наладке, ремонте и эксплуатации всех видов электрооборудования или электроустановок, когда необходимы строгая регламентация и конкретизация заданий учащемуся-практиканту и детальное его инструктирование по содержанию работ, правилам и нормативам охраны труда согласно Положению об организации работы по охране труда в среднем профессионально-техническом училище системы Госпрофобра СССР и соответствующей норматив-

но-распорядительной документации, действующей по отраслям народного хозяйства страны;

в цехах и на участках, где по производственным условиям исключается присутствие мастера производственного обучения училища;

при освоении учащимися-практикантами новых видов оборудования и прогрессивных технологических процессов, когда необходимы постоянное наблюдение и помощь соответствующих специалистов или квалифицированных рабочих.

С мастера производственного обучения в этих случаях не снимается ответственность за руководство производственной практикой учащихся согласно пункту 1.6 данного Положения, ведение итогового учета по выполнению учащимися производственных заданий и установленных норм, а также осуществление контроля за выполнением программы производственного обучения и других обязанностей, возложенных на мастера производственного обучения.

1.8. Руководителям предприятий в соответствии с действующим законодательством разрешено в период проведения производственной практики учащихся под руководством мастеров производственного обучения премировать этих мастеров на условиях, действующих на данном предприятии для аналогичных категорий работников.

В случаях, когда мастер производственного обучения среднего профессионально-технического училища премируется в порядке, предусмотренном настоящим пунктом, премирование его в училище за выполнение плана производственной деятельности по действующему положению о премировании за этот период не производится.

1.9. С момента зачисления учащихся на рабочие места по профессии на них распространяется выполнение требований стандартов и инструкций, правила и нормы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка и другие нормы и правила, действующие на предприятии по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих, они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми рабочими и служащими.

1.10. Производственная практика учащихся завершается выполнением квалификационной (пробной) работы, как правило, на тех рабочих местах, где они будут работать по окончании училища.

1.11. Училище и предприятие не позже чем за месяц до начала периода производственной практики обязаны заключить договор о производственной практике учащихся на данном предприятии по форме Приложе-

ния № 1<sup>1</sup>, в котором указывается численность учащихся (по профессиям), направляемых на практику; сроки, условия и порядок проведения производственной практики; обеспечение соответствующих производственных, технологических, санитарно-гигиенических требований и условий труда и другие взаимные обязательства сторон.

Договор училищем заключается с каждым предприятием, на которое направляются учащиеся для прохождения производственной практики, вне зависимости от численности учащихся-практикантов, направляемых на это предприятие.

1.12. Настоящее Положение обязательно для средних профессионально-технических училищ, подготавливающих квалифицированных рабочих для промышленности, транспорта, связи, торговли, общественного питания и отраслей, обслуживающих население, а также для предприятий, принимающих на производственную практику.

## 2. Обязанности средних профессионально-технических училищ по организации производственной практики учащихся

### 2.1. Училище обязано обеспечить:

направление учащихся на предприятие соответственно периодам производственной практики (обучения в условиях производства), установленным учебными планами и программами для подготовки квалифицированных рабочих по профессиям; предварительное согласование сроков проведения производственной практики и содержания работ учащихся-практикантов и заключение с предприятием договора (Приложение № 1);

изучение и соблюдение учащимися действующих на предприятии правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований, инструкций по технике безопасности и других норм и правил, установленных для соответствующих профессий и уровней квалификации рабочих предприятия;

соблюдение учащимися установленных требований эксплуатации машин, станков, промышленных установок и комплексов, аппаратуры и т. п., правильное пользование выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты, а также экономное расходование учащимися сырья, материалов, энергетических и других ресурсов.

2.2. Училище осуществляет учебно-методическое руководство производственной практикой учащихся, следит за своевременным обеспече-

---

<sup>1</sup> Приложение 1 опущено при подготовке сборника.

нием учащихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, необходимыми приборами и аппаратурой для выполнения производственных заданий в соответствии с требованиями учебных программ по профессиям и действующими на предприятии стандартами, техническими условиями, правилами и нормами безопасности труда; проверяет выполнение учащимися установленных норм выработки, проводит учет выполненных каждым учащимся работ, организует совместно с предприятием инструктирование учащихся, изучение новейшей техники и технологии, применяемой на производстве, приемов и методов труда лучших рабочих по профессии, овладение которыми дает возможность учащимся-практикантам успешно выполнять производственные задания, добиваться высокой производительности труда и качества работ.

2.3. Среднее профессионально-техническое училище проводит учебно-воспитательную работу с учащимися-практикантами в тесной связи с администрацией, профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями, всемерно способствуя активному участию учащихся в деятельности трудового коллектива предприятия.

2.4. Училище обеспечивает отбор производственных заданий в качестве объектов квалификационных (пробных) работ учащихся, соответствующих уровню квалификации выпускника училища не ниже установленного перечнем профессий для подготовки квалифицированных рабочих в средних профессионально-технических училищах.

2.5. В случаях, если предприятием не обеспечены необходимые условия проведения производственной практики учащихся, руководители среднего профессионально-технического училища и мастера производственного обучения не должны допускать учащихся к выполнению работ, поставив об этом в известность администрацию предприятия в тот же день.

2.6. Если предприятие, на производственной базе которого действует среднее профессионально-техническое училище, не может обеспечить всех учащихся-практикантов рабочими местами и работами, отвечающими требованиям учебных программ по профессии, правилам и нормам охраны труда, производственной санитарии, а также при длительных простоях учащихся в период производственной практики училищу по согласованию с местным органом управления профтехобразования предоставляется право проводить производственную практику учащихся на других предприятиях. В этих случаях училище обязано не позже чем за неделю предупредить администрацию предприятия о переводе учащихся на другие объекты

практики по профессии, переоформив за это время договор о производственной практике учащихся с другим предприятием.

### 3. Обязанности предприятия по обеспечению производственной практики учащихся среднего профессионально-технического училища

3.1. На основании договора о производственной практике учащихся (п. 1.11) предприятие издает приказ о зачислении учащихся на производственную практику с указанием количества учащихся-практикантов, профессий и рабочих мест, видов работ, системы оплаты труда, ответственных за проведение практики из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих предприятия.

3.2. Руководитель предприятия в соответствии с действующим законодательством несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда учащихся среднего профессионально-технического училища в период обучения их и производственной практики на предприятии.

#### 3.3. Предприятия обязаны:

создавать необходимые и безопасные условия труда для производственной практики учащихся соответственно содержанию учебных программ по профессии, правилам и нормам охраны труда и требованиям, предъявляемым к профессиональной подготовке квалифицированных кадров, научной организации труда; обеспечить широкое ознакомление их с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;

проводить перед началом производственной практики и при выдаче нового задания учащемуся вводный инструктаж по правилам поведения, требованиям безопасности труда, содержанию работы и обслуживанию рабочих мест, где учащиеся будут выполнять производственные задания; инструктажи по технике безопасности с учащимися-практикантами проводить в порядке, установленном для рабочих соответствующих профессий предприятия;

обеспечивать допуск учащихся к работам по обслуживанию и ремонту электроустановок, грузоперемещающих устройств и других объектов, подконтрольных органам государственного надзора, только после присвоения им соответствующей квалификационной группы по технике безопасности и выдачи разрешающего документа установленного образца, дающего право на производство работ в условиях повышенной вредности и опасности;

создать условия для полной продуктивной загрузки всего фонда времени практики каждого учащегося производственными заданиями по обслуживанию современной техники и работами, соответствующими требованиям подготовки квалифицированного рабочего по профессии;



не допускать использования труда учащихся на работах, не предусмотренных программами производственного обучения, а также перевода учащихся на рабочие места, не обусловленные содержанием производственной практики, без согласования с руководством училища;

включать учащихся-практикантов в производственные бригады, механизированные отряды, создавать ученические бригады (звенья) во главе с наставником или предоставлять самостоятельно обслуживаемые ими рабочие места;

осуществлять воспитательную работу с учащимися-практикантами наравне с молодыми рабочими трудового коллектива;

оплачивать в установленном порядке все работы, выполненные учащимися соответственно производственному заданию;

создать условия труда, соответствующие санитарно-гигиеническим требованиям по полу и возрасту учащихся; обеспечивать учащихся, а в тех цехах и на участках, где это вызывается условиями производства, и мастеров производственного обучения училища на период практики (обучения) наравне с рабочими предприятия спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а при тяжелых работах и работах с вредными условиями труда – молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным для рабочих соответствующих профессий; предоставлять учащимся и мастерам производственного обучения производственно-бытовые помещения в соответствии с действующими нормами;

своевременно выдавать учащимся-практикантам задания на поручаемую работу; бесперебойно обеспечивать рабочие места учащихся технической документацией для выполнения заданий, материалами, инструментами, приборами, полуфабрикатами и т. п., оснащать их транспортными, грузоподъемными и другими средствами в соответствии с технологическим процессом работ на участке, а также персоналом по обслуживанию этой техники по установленным на предприятии нормам;

осуществлять технический контроль, прием и учет выполненных учащимися работ в порядке, установленном на данном предприятии;

обеспечивать техническое руководство работой учащихся; периодически проводить инструктаж и проверку их знаний по правилам эксплуатации машин, установок, механизмов, норм и правил безопасности труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;

контролировать работу инженерно-технического персонала и квалифицированных рабочих предприятия, выделенных для руководства производственной практикой учащихся среднего профессионально-технического училища.

Не допускается перевод учащихся-практикантов на неквалифицированные работы или работы, не соответствующие их профессии.

3.4. При направлении учащихся среднего профессионально-технического училища для прохождения производственной практики вне места расположения училища предприятие производит оплату транспортных расходов учащихся и мастеров производственного обучения, а также расходов по перевозке их к месту практики и обратно и создает для них необходимые жилищно-бытовые условия.

3.5. В период производственной практики (обучения в условиях производства) предприятие обеспечивает учащихся питанием по безналичному расчету по специальному меню в пределах утвержденной стоимости рациона питания. Учащиеся, проходящие практику на судах на штатных должностях, обеспечиваются питанием наравне с судовой командой за счет пароходств (бассейновых управлений пути).

3.6. Перед окончанием периода производственной практики предприятия обеспечивают учащихся, сдающих выпускные квалификационные экзамены, оснащенными рабочими местами, материалами, инструментами и др., необходимым для выполнения квалификационной (пробной) работы; выдают на каждого учащегося производственную характеристику по форме Приложения № 2<sup>1</sup> с указанием общего содержания и качества выполненных им работ в период производственной практики, выполнения установленных норм выработки, качества продукции, отношения к труду и рекомендуемого для присвоения учащемуся квалификационного разряда (класса, категории) по профессиям, предусмотренным учебной документацией к присвоению квалификации и необходимым предприятию; выделяют представителей в состав экзаменационной комиссии училища.

3.7. Несчастные случаи, происшедшие с учащимися-практикантами, работающими на рабочих местах предприятия, расследовать и учитывать в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным Постановлением Президиума ВЦСПС от 13 августа 1982 г. № 11–6.

#### 4. Оплата труда учащихся

4.1. За все работы, выполненные учащимися во время практики (обучения) согласно производственным заданиям, предприятие начисляет им заработную плату: при сдельной оплате труда – по установленным сдель-

---

<sup>1</sup> Приложение 2 опущено при подготовке сборника.

ным расценкам за выполненный объем работ, а при повременной оплате – по тарифной ставке повременщика, соответствующей тарификации работ или окладам, за фактически отработанное время с выплатой предусмотренных положениями о премировании премий, коэффициентов к заработной плате и других доплат, действующих на данном предприятии.

Учащимся моложе восемнадцати лет, проходящим практику в производствах и на работах, где продолжительность их рабочего дня установлена в законодательном порядке не более 4-х часов, доплата за сокращенное рабочее время не производится.

4.2. При прохождении учащимся производственной практики при включении в численный состав бригады и выполнении им порученной работы начисление ему заработной платы производится согласно тарификации этой работы с соблюдением порядка распределения общебригадного заработка.

4.3. За время простоя учащихся в период производственной практики по вине предприятия оплата производится в порядке, установленном для рабочих предприятия.

Оплата за переработку (перевыполнение) норм выработки и премии выплачиваются учащимся, проходящим производственную практику в составе бригад, непосредственно на производстве.

4.4. На сумму заработной платы, включая премии, предприятием начисляются взносы на государственное социальное страхование по тарифу, установленному для данного предприятия.

4.5. Начисленные учащимся суммы за выполненные работы, а также суммы начисленных страховых взносов переводятся предприятием на текущий счет училища не позднее 3-дневного срока после выплаты заработной платы рабочим предприятия.

4.6. Выплаты денежного вознаграждения учащимся за выполненные работы производятся училищем не позднее 3-дневного срока со дня поступления средств на текущий счет училища в размерах, установленных действующим законодательством.

4.7. Пособия за период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам, наступившим в период производственной практики, выдаются училищем за счет перечисленных предприятием страховых взносов по условиям, установленным абзацем первым пункта 97 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденного Постановлением Президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 г. № 13-6.

Оставшаяся неиспользованной сумма страховых взносов перечисляется в бюджет государственного социального страхования в общеустановленном порядке один раз в месяц.

4.8. При прохождении учащимися производственной практики по отдельным профессиям в качестве дублеров без дополнительного выпуска продукции заработная плата, как правило, не начисляется.

В случае, когда учащиеся включены в состав бригады, работающей на таком агрегате, на котором выпуск продукции в связи с увеличением количества работников в бригаде не может быть увеличен, а также когда работы выполняются на оборудовании, занятом обучающим рабочим, оплата труда учащихся может производиться за фактически отработанное время в размере до 75 процентов тарифной ставки, предусмотренной для повременщика низшего по данной профессии разряда, из средств на подготовку кадров.

*Воспроизведено по:* Бюллетень нормативных актов министерств и ведомств СССР. 1986. № 10. С. 16–24. Текст: непосредственный.