



## № 7

### Постановление Центрального комитета ВКП(б)

#### «О подготовке и обучении рабочей силы»

от 11 марта 1926 г.

#### О ПОДГОТОВКЕ И ОБУЧЕНИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

(Постановление ЦК ВКП(б) от 11/III 1926 г.)

В целях ускорения подготовки и обучения необходимой для промышленности квалифицированной рабочей силы необходимо проведение следующих мероприятий:

1. В массовой подготовке рабочей силы необходимо ориентироваться на 5–6 разряды как на массовый нормальный уровень производственной квалификации, подготовка же на 7–9 разряды 17-разрядной сетки должна производиться на основе отбора наиболее способных работников.

2. Подготовка квалифицированной рабочей силы должна быть поставлена в полном соответствии с потребными тому или другому предприятию или группе их профессиями и степени их квалификации.

3. Формами подготовки рабочей силы наряду с фабзавучами должны быть для массовой подготовки – краткосрочные курсы и курсы по методу ЦИТа [1], бригадное и индивидуальное ученичество в производстве, пере-квалификация безработных и курсы для мастеров и старших рабочих.

4. Подготовка рабочей силы должна быть учтена ВСНХ [2] и хозяйственными организациями в своих производственных программах по развертыванию промышленности.

5. Основной целью в деле подготовки квалифицированной рабочей силы должно быть реальное овладение производственно-трудовыми приемами и организационно-производственными навыками.

6. Школы ФЗУ должны производить подготовку квалифицированных рабочих по степени 6-го разряда, могущих по выходе из школы повысить свою квалификацию до 7, 8, 9 разрядов. При этом школы ФЗУ не должны иметь целью подготовку мастера и младшего технического персонала вообще, а лишь сознательно грамотного, технически квалифицированного рабочего.

7. Подготовка рабочей силы должна рассматриваться не только как обычная разновидность народного образования, но и как одна из важнейших хозяйственных задач, в соответствии с чем школы ФЗУ должны разгрузиться от широкой образовательной программы. Программа должна

быть сведена к необходимым прикладным дисциплинам и необходимому минимуму политехнических знаний.

8. Органы Главпрофобра должны приспособить свою методическую работу и организационную структуру к вышеизложенным задачам, перенося центр тяжести всей работы на производственные моменты подготовки и ведя эту подготовку в соответствии с потребностями промышленности.

9. Главпрофобр и ВСНХ в связи с этим должны поставить в своей организационной работе на первый план подбор и переподготовку производственно-инструкторского состава ФЗУ.

10. Методика ЦИТа по ускоренной подготовке квалифицированной рабочей силы должна быть целиком использована как в методической работе Главпрофобра, так и в хозяйственной работе ВСНХ и хозорганов по подготовке рабочей силы.

11. Считать целесообразным дальнейшее развертывание работ НКТ [3] по переобучению и подготовке безработных, не имеющих квалификации или утративших ее.

12. Признать необходимым, чтобы ВЦСПС [4], ВСНХ, Главпрофобр и НКПС [5] разработали и провели ряд мер, направленных к поднятию квалификации рабочих, уже занятых в производстве.

13. Считать необходимым всемерное усиление вовлечения женщин во все виды подготовки квалифицированной рабочей силы.

14. Подготовка рабочей силы на основе указанных выше мер должна быть увязана с максимальным уменьшением издержек по подготовке квалифицированной рабочей силы и удешевлением стоимости обучения.

15. Считать необходимым со стороны хозорганов более широкое развитие бригадного и индивидуального ученичества.

16. Считать необходимым всемерно поощрять ученичество в кустарной промышленности.

Кроме того, в целях всемерного поощрения ученичества в кустарной промышленности Центральный Комитет признает необходимым проведение в советском порядке ряда мероприятий по регулированию труда и заработной платы подростков у кустарей.

*Впервые опубликовано:* Известия ЦК ВКП(б). 1926. 22 марта. № 10–11. Текст: непосредственный.

*Воспроизведено по:* Директивы ВКП(б) по вопросам просвещения: Вопросы народного просвещения в основных директивах съездов, конференций, совещаний ЦК и ЦКК ВКП(б) / сост. А. Я. Подземский; под ред.

И. Д. Давыдова и И. Г. Клабуновского. 3-е изд., пересм. и доп. Москва; Ленинград: ОГИЗ: Наркомпрос РСФСР, 1931. С. 163–164. Текст: непосредственный.

---

### **Комментарии**

1. Речь идет о методе, созданном Центральным институтом труда (ЦИТ) и разработанным основателем Института, ученым А. К. Гастевым. Метод получил известность как «метод ЦИТ», позволяющий за счет ограничения функций рабочего узкими специальными заданиями (на основе углубленного разделения труда) в короткие сроки подготовить квалифицированных рабочих. На своих учебных базах в 170 городах ЦИТ подготовил свыше полумиллиона рабочих остродефицитных профессий.

2. Высший совет народного хозяйства РСФСР (ВСНХ РСФСР) – орган управления народным хозяйством РСФСР, действовавший с 1917 по 1932 гг., главной задачей которого стала организация народного хозяйства и государственных финансов.

3. Народный комиссариат труда (Наркомтруд РСФСР, НКТ) – орган государственного управления РСФСР, образован Декретом II Всероссийского съезда Советов 26 октября (8 ноября) 1917 г. Постановлением СНК РСФСР от 4 ноября 1919 г. объединен с Наркоматом социального обеспечения РСФСР в Наркомат труда и социального обеспечения РСФСР. Декретом ВЦИК от 21 апреля 1920 г. вновь разделен на два наркомата: Наркомат труда РСФСР и Наркомат социального обеспечения РСФСР. Ликвидирован Постановлением ЦИК, СНК РСФСР и ВЦСПС от 24 июня 1933 г.

4. Всесоюзный (до 1924 г. – Всероссийский) центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС) – центральный орган профессиональных союзов, осуществлявший руководство деятельностью всех профсоюзных организаций в Советском Союзе в 1918–1990 гг., фактически являясь государственным органом власти, получившим функции надзора в социально-трудовой сфере.

5. Народный комиссариат путей сообщения РСФСР (НКПС РСФСР, Наркомпуть) – государственный орган РСФСР, управлявший деятельностью железнодорожного и других видов транспорта Советской России в 1917–1923 гг.