

О порядке оплаты временного замещения

*Разъяснение Государственного комитета Совета Министров СССР
по вопросам труда и заработной платы и секретариата Всесоюзного
Центрального совета профессиональных союзов
№ 30/39 от 29 декабря 1965 г.*

Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и секретариат Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов разъясняют:

1. Временным замещением считается исполнение служебных обязанностей по должности временно отсутствующего работника, когда это вызвано производственной необходимостью или связано с распорядительными функциями.

Временное исполнение обязанностей по должности отсутствующего работника возлагается на другого работника приказом (распоряжением) по предприятию, учреждению или организации. Замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом (должностным, персональным) и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки) при наличии одновременно следующих условий:

а) если замещающий работник не является штатным заместителем или помощником отсутствующего работника (при отсутствии должности заместителя). В случаях, когда у руководителя имеется несколько помощников, то штатным заместителем считается первый, старший помощник;

б) если замещение продолжалось более 12 рабочих дней, главный инженер предприятия, учреждения или организации в период временного замещения отсутствующего руководителя права на получение разницы в окладах не имеет.

Временные заместители премируются по условиям и в размерах, установленных по должности замещаемого ими работника, при этом премия начисляется на должностной оклад заместителя. На разницу в окладах премия не начисляется.

2. Назначение работника исполняющим обязанности по вакантной должности не считается временным замещением. Такое назначение является переводом на другую работу с согласия работника, поэтому освобождение от должности, по которой он исполняет обязанности, может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

Если работник назначен исполняющим обязанности по должности, замещение которой требует согласования с вышестоящей организацией, то освобождение его от этой должности, в случае неутверждения вышестоящей организацией, должно быть произведено с предоставлением работы по квалификации и оплате не ниже той, которую работник выполнял до перевода.

По назначении работника, в том числе штатного заместителя (помощника) или главного инженера, исполняющим обязанности по вакантной должности, оплата труда производится по этой должности. <...>

«Бюллетень Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы», 1966, № 3