

№ 27

**Положение Совнаркома СССР «О Главном
управлении трудовых резервов при Совнарком
СССР» от 01 апреля 1941 г.**



Утверждено
Совнаркомом СССР
от 1 апреля 1941 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ
ПРИ СОВНАРКОМЕ СССР**

1. Главное Управление Трудовых Резервов при Совнарком СССР руководит подготовкой и распределением государственных трудовых резервов,готавливаемых в Ремесленных Училищах, Железнодорожных училищах и школах Фабрично-Заводского Обучения.

2. Главное Управление Трудовых Резервов при Совнарком СССР выполняет следующие функции:

а) составляет планы подготовки государственных трудовых резервов СССР по профессиям, вносит их на утверждение Совнаркома СССР и осуществляет контроль за выполнением утвержденных планов;

б) руководит комплектованием ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения как путем призыва (мобилизации) по решениям Совнаркома СССР, так и путем открытого добровольного набора городской и сельской молодежи;

в) составляет планы распределения трудовых резервов, подготовленных в Ремесленных училищах, Железнодорожных училищах и школах Фабрично-Заводского Обучения, вносит их на утверждение Совнаркома СССР и осуществляет контроль за использованием трудовых резервов наркоматами и ведомствами;

г) ведет учет государственных трудовых резервов СССР;

д) руководит обучением городской и сельской молодежи в Ремесленных училищах, Железнодорожных училищах и школах Фабрично-Заводского Обучения определенным производственным профессиям;

е) разрабатывает и утверждает учебные планы и программы Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения; разрабатывает и издает необходимые для них учебники и учебные пособия;

ж) разрабатывает и вносит на утверждение Совнаркома СССР нормы расходов на обучающихся в Ремесленных училищах, Железнодорожных училищах и школах Фабрично-Заводского Обучения;

з) составляет и вносит на утверждение Совнаркома СССР сметы расходов на содержание Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения;

и) рассматривает и утверждает штаты и сметы расходов республиканских, краевых, областных и городских управлений трудовых резервов, а также штаты Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения в пределах общего штатного контингента и общей сметы расходов, утвержденных Совнаркомом СССР;

к) составляет и исполняет утверждаемые Совнаркомом СССР планы капитального строительства Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения;

л) организует техническое и материальное снабжение Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения;

м) руководит подготовкой и переподготовкой мастеров производственного обучения для Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения;

н) организует военную и физкультурную подготовку учащихся в Ремесленных училищах, Железнодорожных училищах и школах Фабрично-Заводского Обучения;

о) разрабатывает и вносит на утверждение Совнаркома СССР уставы Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения;

3. Главное Управление Трудовых Резервов имеет подчиненные ему республиканские, краевые, областные и городские управления трудовых резервов.

4. Во главе Главного Управления Трудовых Резервов при Совнарком СССР стоит начальник Главного Управления.

5. Начальник Главного Управления Трудовых Резервов руководит всей деятельностью Главного Управления Трудовых Резервов и подчиненных ему республиканских, краевых, областных и городских управлений трудовых резервов; назначает и смещает, по представлению начальников республиканских, краевых, областных и городских управлений трудовых резервов, директоров Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения.

6. Начальник Главного Управления Трудовых Резервов в пределах своей компетенции издает приказы и инструкции на основании и во исполнение действующих законов, а также Постановлений и распоряжений Совнаркома СССР и проверяет их исполнение.

7. В главном Управлении Трудовых Резервов образуется Коллегия в составе начальника Главного Управления (председатель), его заместителей и нескольких руководящих работников Главного Управления.

Состав Коллегии утверждается Совнаркомом СССР по представлению начальника Главного Управления Трудовых Резервов.

8. Коллегия Главного Управления Трудовых Резервов устраивает регулярные заседания и рассматривает вопросы проверки исполнения подбора кадров, отчеты республиканских, краевых, областных и городских управлений трудовых резервов, директоров Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения, существенные приказы и инструкции начальника Главного Управления.

9. Решения коллегии проводятся в виде приказов начальника Главного Управления. В случае разногласий между начальником Главного Управления и коллегией начальник Главного Управления проводит в жизнь свое решение, доводя о возникших разногласиях до сведения Совнаркома СССР; в свою очередь члены коллегии могут апеллировать в Совнарком СССР.

10. Главное Управление Трудовых Резервов при Совнаркоме СССР имеет следующую структуру:

Управление ремесленных и железнодорожных училищ;

Управление школ фабрично-заводского обучения;

Управление мобилизации, распределения и учета трудовых резервов;

Отдел военно-физкультурной подготовки;

Отдел кадров;

Отдел капитального строительства;

Управление снабжения и сбыта (на хозрасчете);

Отдел жилищно-бытового обслуживания;

Планово-финансовый отдел;

Издательский отдел;

Бухгалтерия;

Спецотдел;

Контрольно-инспекторская группа при начальнике Главного Управления;

Управление делами;

Секретариат.

11. Функции отделов и инспекций Главного Управления Трудовых Резервов устанавливается начальником Главного Управления.

12. При Главном Управлении Трудовых Резервов существует и регулярно собирается учебно-производственный Совет.

Учебно-производственный Совет осуществляет свои функции в соответствии с Положением, утвержденным начальником Главного Управления Трудовых Резервов [1].

Члены Совета назначаются начальником Главного Управления Трудовых Резервов из числа работников Главного Управления Трудовых Резервов, работников Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения, а также из числа научных работников, инженерно-технических работников, методистов и стахановцев промышленных предприятий.

13. В целях использования опыта работников Ремесленных училищ, Железнодорожных училищ и школ Фабрично-Заводского Обучения начальник Главного Управления Трудовых Резервов регулярно собирает актив Управления.

14. Главное Управление Трудовых Резервов при Совнарком СССР издает журнал «Производственное обучение» [2].

15. Главное Управление Трудовых Резервов при Совнарком СССР имеет печать со своим наименованием и изображением государственного герба СССР.

Начальник Главного Управления
Трудовых Резервов при Совнарком СССР
П. Москатов

Государственный архив Российской Федерации (ГА РФ). Р-9507. Оп. 1. Д. 13. Л. 2–6. Оригинал. Машинопись.

Комментарии

1. Положение об Учебно-производственном совете Главного управления трудовых резервов при СНК СССР было утверждено начальником ГУТР 4 июня 1941 года. В соответствии с Положением Учебно-производственный совет подчинен начальнику ГУТР и «рассматривает основные вопросы учебно-производственного характера и мероприятия по внедрению в учебный процесс передовых методов производственного обучения и совершенствования технологических процессов и операций» (ГА РФ. Ф. Р-9507. Оп. 1. Д. 13. Л. 23).

Основными задачами деятельности Учебно-производственного совета были названы:

- обсуждение принципиальных вопросов методики производственного и теоретического обучения и вынесение по ним заключения для коллегии ГУТР;

- анализ учебных планов, программ и учебно-методической документации для ведущих профессий по школам ФЗО, ремесленным и железнодорожным училищам;

- рассмотрение типовых учебных планов подготовки и переподготовки мастеров производственного обучения, а также повышения квалификации преподавательского состава;

- вынесение заключения по тематическим издательским планам ГУТР;

- утверждение планов и программ составления учебников и учебных пособий для школ ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищ и апробация рукописей учебников и учебных пособий;

- вынесение заключения по проектным заданиям строительства и оборудования школ ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищ;

- изучение и обобщение работы лучших школ и училищ, а также постановки производственного обучения за границей и вынесение заключения о возможности использования наиболее ценного опыта в системе ГУТР;

- изучение новейших технологий предприятий и достижений стахановцев в работе отечественной промышленности, а также иностранной техники для выявления передовых методов производства и повышения качества учебы в школах ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищах;

- осуществление руководства научно-исследовательской работой по проблемным вопросам производственного обучения, проводимой в секциях Учебно-производственного совета;

- рассмотрение изобретений и рационализаторских предложений и выдача заключения по важнейшим из них, имеющим значение для всей системы ГУТР;

- руководство работой научно-методической библиотеки ГУТР.

В составе Учебно-производственного совета ГУТР постоянно действовали 11 секций по направлениям:

- 1) строительство и стройматериалы;
- 2) металлургия и горячая обработка металлов;
- 3) энергетика и энергопромышленность;

- 4) машиностроение и холодная обработка металлов;
- 5) горно-рудная промышленность;
- 6) угольная промышленность;
- 7) нефтяная промышленность;
- 8) транспорт и связь;
- 9) химическая, коксохимическая, резиновая и бумажная промышленность;
- 10) лесная и деревообрабатывающая промышленность;
- 11) общеобразовательные и общетехнические научные дисциплины.

2. «Производственное обучение» (1941, 1945–1952 гг.) – ежемесячный массовый педагогический иллюстрированный журнал, в котором освещались вопросы учебно-воспитательной, методической и научно-исследовательской работы в области профессионально-технического образования.

Главному управлению трудовых резервов при Совнаркомe СССР было разрешено издавать его Постановлением СНК № 1901 от 4 октября 1940 г. с целью повышения квалификации инженерно-педагогических кадров, обобщения и распространения передового педагогического опыта и др. (Собрание постановлений и распоряжений правительства Союза Советских Социалистических республик. 1940. № 27. С. 920). С августа 1941 г. по март 1945 г. журнал не издавался, с 1953 г. выходит под названием «Профессионально-техническое образование».