

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

28 мая 2021 г. № 114-З

**Об изменении законов по вопросам  
трудовых отношений**

*Принят Палатой представителей 16 апреля 2021 г.*

*Одобен Советом Республики 21 апреля 2021 г.*

**Статья 1.** Внести в Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. следующие изменения:

1. В пункте 7 статьи 42:

после абзаца второго дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;»;

после абзаца пятого дополнить пункт абзацами следующего содержания:

«принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;».

2. Статью 46 изложить в следующей редакции:

**«Статья 46. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя  
с предварительного уведомления профсоюза или согласия  
профсоюза**

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого–восьмого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 настоящего Кодекса.».

3. Часть первую статьи 47 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.».

4. Часть пятую статьи 49 дополнить словами «, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин».

5. В пункте 4 части первой статьи 198 слова «и 9» заменить словами «, 9 и 10».

6. Часть вторую статьи 199 изложить в следующей редакции:

«Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не являются препятствиями для применения дисциплинарного взыскания и оформляются актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.».

7. В пункте 2 части седьмой статьи 383 слово «третья» заменить словом «четвертая».

8. Статью 388 после части второй дополнить частью следующего содержания:

«При проведении забастовки запрещается выдвижение политических требований.».

9. Из части четвертой статьи 395 слова «после вступления его в законную силу» исключить.

**Статья 2.** Статью 26 Закона Республики Беларусь от 5 января 2016 г. № 354-З «О промышленной безопасности» дополнить частью следующего содержания:

«Работники субъекта промышленной безопасности, имеющего опасные производственные объекты, не вправе принимать участие в забастовках.».

**Статья 3.** Совету Министров Республики Беларусь в месячный срок:  
обеспечить приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры по реализации положений настоящего Закона.

**Статья 4.** Настоящий Закон вступает в силу в следующем порядке:

статьи 1 и 2 – через месяц после официального опубликования настоящего Закона;

иные положения – после официального опубликования настоящего Закона.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко