

Alain Meunier

1802 chemin de Paradis
01390 Civrieux

Objet : Candidature pour le poste de Manager IT – Équipe Interfaces Digitales et Parcours GGVIE

Madame, Monsieur,

Votre présence avec un beau stand ces 2 dernières années à Agile Lyon avait attiré mon attention. A l'époque aucun poste de manager n'était ouvert à Ecully. L'offre que je viens de trouver sur votre site a donc retenu mon attention.

Lors de l'événement vous m'aviez offert un jeu de carte « Management 3.0 » que j'utilise régulièrement et ce courrier me donne l'occasion de faire un double clin d'œil :

- Les « moving motivator » dont je me suis permis de sélectionner les plus importants me concernant.
- Le « délégation poker » qui m'inspire beaucoup en rappelant aux managers qu'il existe 7 façons d'interagir avec les équipes qu'on doit accompagner.



C'est avec cette philosophie de servant leader qui m'anime que je souhaite aujourd'hui rejoindre G2S en tant que **Manager IT**.

Pourquoi ce poste ?

Votre offre met en avant des missions qui parlent directement à mon parcours :

- **Piloter des projets stratégiques** en lien avec la relation client, un domaine où j'ai prouvé ma capacité à aligner vision technique et besoins métiers, notamment en tant que cofondateur d'Actibase (éditeur de logiciels médicaux) et en accompagnant une startup dans sa construction agile.
- **Encadrer et développer une équipe de 13 collaborateurs**, une échelle que j'ai déjà managée avec succès (jusqu'à 35 personnes), en misant sur la cohésion, la montée en compétences et le bien-être.
- **Structurer une Factory IT** pour fluidifier les livraisons, une démarche que j'ai concrétisée en accompagnant mes équipes à cultiver leur excellence technique (CI/CD, DevOps). Nous déployons des versions 3 ou 4 fois par semaines, avec un « **Lead Time for Changes** » (#DoraMetrics) qui s'exprimait en jours.

Ce que je peux apporter à G2S

- **Une double expertise technique et managériale** : Mon expérience de développeur me permet d'échanger efficacement avec les équipes techniques et d'encourager les équipes aux pratiques du **craftsmanship logiciel** (BDD, TDD, DDD, CQRS/ES), mais mon focus est le **management et la transformation agile**. (Certification Management 3.0, pratique de la facilitation graphique et des serious games...).
- **Une approche humaine du leadership** : 4 Moving Motivators guident ma façon de manager – en créant un environnement où chacun trouve sa place et son épanouissement :
 - **But** pour donner du sens aux parcours clients et fédérer l'équipe autour d'une vision commune.
 - **Pouvoir d'action** pour piloter des projets stratégiques et prendre des décisions alignées avec vos objectifs clients.
 - **Curiosité** pour rester à l'écoute des évolutions technologiques, des besoins métiers et de plein d'autres choses, pour faire émerger des ponts créatifs.
 - **Liberté** pour encourager l'autonomie et l'innovation au sein de l'équipe, dans le respect de vos processus.
- **Une sensibilité aux enjeux RSE** : Votre labellisation AFNOR fait écho avec mon engagement pour la Fresque du Climat et Team for the Planet. Ils reflètent ma conviction que la performance doit rimer avec responsabilité.

Pourquoi G2S ?

Un grand groupe m'offre l'opportunité de prendre une posture « intrapreneuriale » pour construire ENSEMBLE dans la durée des logiciels qui changent vraiment le quotidien des utilisateurs.

Je serais ravi d'échanger avec vous sur la façon dont mon profil pourrait s'intégrer à vos ambitions (et peut être engager un échange autour des cartes « host Leadership »). Disponible pour un entretien à votre convenance, je reste à votre disposition pour toute information complémentaire.

Dans l'attente de votre retour, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Alain Meunier