



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?



Mon parcours, mes transformations



Mon profil multi compétences

Je suis un passionné de la résolution de problèmes complexes avec une expérience riche et variée en tant qu'entrepreneur. Mon profil multi compétences m'a permis d'acquérir des compétences dans divers domaines, de la gestion de projet à l'optimisation des processus, en passant par l'innovation stratégique. Cette diversité me permet de voir les choses sous différents angles et d'apporter des solutions créatives pour faire face à vos défis, tout en vous accompagnant dans la mise en place des outils et méthodes nécessaires pour engager vos équipes et soutenir ce changement.

Avec une vision globale, pragmatique et transverse, je prends en compte dans le traitement d'un sujet toutes les dimensions, depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre sur le terrain et la perception des utilisateurs.

Je nourris ma curiosité vers de nombreux sujets aussi bien dans l'entreprenariat, que les sciences dures ou les sciences humaines...

Cela me permet de créer des ponts et tisser des liens entre ces sujets pour faire émerger de nouvelles solutions.



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?



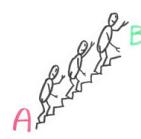
Culture d'entreprise Stratégie Conduite du changement



La culture d'entreprise est l'**âme de toute organisation**. Après avoir vécu 3 fusions/acquisitions, je sais les dégâts que peuvent causer des différences culturelles éludées ou étouffées. Le changement ne peut s'opérer que vers un futur désirable qu'il est important d'**expliquer et d'incarner**.



Agiliste depuis 2013, j'ai une **approche empirique** adaptée aux projets qui doivent explorer le champ des possibles qu'offre l'inconnu. Je propose de faire des pas de côté pour prendre conscience des **croyances limitantes** qui empêchent des stratégies innovantes d'émerger.



J'aide les organisations à accepter de naviguer dans l'incertitude et à embrasser le changement. Mon approche consiste à **impliquer** toutes les parties prenantes, à **lever les résistances** et à **ancrer les nouvelles pratiques** de manière durable.

EN SAVOIR PLUS

Engager les équipes

Collaborer pour faire face à un défi engendre des défis inédits, absents lorsqu'on agit seul. Les dynamiques collaboratives, et donc relationnelles, doivent être au cœur du programme de transformation.





Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?

Programming), le cercle d'or de Simon Sinek ("Why before how & what") ou le "C'est quoi le besoin ?" de Nicolas Sabatier, j'aide chacun à questionner le "pour quoi" avant tout passage à l'action.

facilitation graphique, je suis en mesure de modéliser graphiquement une pensée complexe pour en faciliter la compréhension pour un collectif.

média atypique permet de donner de la visibilité et créer de la viralité sur vos messages stratégiques.

[EN SAVOIR PLUS...](#)



Interactions humaines

« Lorsque les gens sont financièrement investis, ils veulent un retour. Lorsque les gens sont émotionnellement investis, ils veulent contribuer. »
Simon Sinek

Service client



Un client satisfait est notre meilleur commercial. Il est très compliqué et long de construire une image de marque, mais très facile et rapide de la détruire. Dans

Gestion des talents



Je suis convaincu que le succès d'une entreprise repose sur la reconnaissance et le développement des talents individuels. Mon approche consiste à identifier les

Membre actif de communautés



Je suis très actif dans les communautés dont je suis membre. De mon engagement régulier et sincère résulte une certaine notoriété spontanée. Ainsi lorsque je



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?

mettre à votre service.

m'apporter leur expertise.



Faire avec les équipes

Par souci d'exemplarité je préfère "faire avec" que "faire faire".



No-code

Connaissant l'importance de valider des idées en les confrontant à la réalité du terrain, j'aime pouvoir **tester et itérer rapidement**. De plus, pour des **besoins internes**, il n'est pas toujours nécessaire d'acquérir des logiciels très spécifiques. Pour ces deux besoins, rien de tel que les outils no-code. J'utilise régulièrement **Bubble**, **AirTable**, **Notion**.

Serious Game

L'utilisation de serious games est un excellent moyen de renforcer les **compétences** et la **collaboration** au sein des équipes. En tant que facilitateur, j'organise des sessions interactives pour **ancrer les concepts** de manière ludique et efficace.

Réseau social Professionnel

Je peux devenir un promoteur efficace d'un projet en exploitant le potentiel de **LinkedIn**, aussi bien via des posts publics auxquels il est possible de donner une grande visibilité avec l'aide d'une **communauté d'ambassadeurs**, que via des messages privés initiés avec des outils de **Growth Hacking**.



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?



Après 20 ans de pratique pour ma propre entreprise je suis devenu un **expert dans l'édition de logiciels**, au niveau stratégie, marketing, programmation, SaaS, pilotage de projet et service client.



Ancien développeur j'ai suivi l'évolution de l'**état de l'art** de l'industrie informatique. Collaborant systématiquement avec des artisans logiciel de haut niveau j'ai l'habitude d'interagir avec eux pendant qu'ils pratiquent BDD, TDD, DDD, CQRS, EventSourcing, CI/CD...



Nos nombreux biais cognitifs peuvent nous tromper. Objectiver nos arbitrages via des **données quantitatives factuelles** permet d'éviter bien des erreurs. L'analyse de données permet de transformer des informations brutes en insights stratégiques. J'utilise des **outils de BI**, Excel et PowerQuery pour visualiser les données et aider à la prise de décisions éclairées.



[EN SAVOIR PLUS](#)

Diagnostic civilisationnel

« Comment est-il possible que nous construisions collectivement ce qu'individuellement aucun d'entre nous ne voudrions ? »

Otto Scharmer



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?



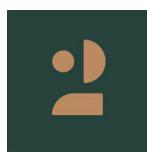
La science / Les faits



La fresque du climat

C'est un consensus scientifique international : la **dérive climatique** auquel est confronté le vivant est engendré par l'Homme. Toutefois, tout le monde n'est pas au fait des phénomènes qui sont en jeu et leurs conséquences. **La fresque du Climat** permet de s'approprier ces notions fondamentales faisant partie du socle factuel sur lequel fonder tous nos futurs arbitrages.

Les ordres de grandeur



Atelier 2tonnes

Avant de passer à l'action il est utile de connaître les **ordres de grandeur** pour identifier le ou les éléments sur lesquels il est prioritaire d'agir (et ne pas s'épuiser à mener des transformations qui n'auront que peu d'impact). **L'atelier 2 tonnes** nous invite à nous projeter jusqu'en 2050, pour découvrir les leviers individuels et collectifs de la transition écologique, et identifier le rôle que chacun peut y jouer !

Une vision systémique



The Week

L'environnement se dégrade et le climat change rapidement. **The Week** est une expérience émotionnelle de groupe pour nous aider à comprendre ce qui se profile et ce que nous pouvons faire à ce sujet.

Activités extra-professionnelles... au service de ma profession



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?



L'improvisation théâtrale favorise l'adaptabilité, la communication efficace, la créativité, la collaboration et le leadership. Elle aide à gérer l'incertitude, à résoudre des problèmes de manière innovante et à renforcer la cohésion d'équipe. Autant d'atout

Les jeux de stratégie développent la pensée critique, la planification, la prise de décision, la résolution de problèmes, et la gestion des ressources. Ils renforcent également la collaboration et la flexibilité mentale, compétences précieuses pour la gestion de projets et le travail en équipe en entreprise.

d'un groupe qui se produit régulièrement sur de petites scènes. La pratique de la musique dans un groupe renforce la coordination, l'écoute active, la synchronisation, la créativité, et la gestion du stress. Jouer sur scène développe la confiance en soi, l'adaptabilité, et l'esprit d'équipe, des compétences essentielles pour la collaboration et la performance dans un contexte professionnel.

Témoignages



Florent Grosmaire

CEO chez CryptoNext Security

« J'ai eu la chance de travailler avec Alain pour l'entreprise Actibase qu'il avait



Arthur Auboeuf

Co-fondateur de Team for the Planet

« Alain est à la fois extrêmement créatif et inventif, tout en ayant une rigueur et



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?

les enjeux de R&D jusqu'aux éléments financiers en passant par les aspects produits, marketing et commerciaux.

Alain a des qualités exceptionnelles d'analyse approfondie, de compréhension des aspects technologiques, de pro-activité pour trouver des solutions, d'implication dans ses missions, de qualité des livrables... Et en plus, c'est sympa de travailler avec lui ! »

particulièrement rare et précieux !

Alain est également très porté sur l'échange, avec une grande capacité d'écoute et de remise en question. Toujours pro-actif, il cherche des solutions, jamais des excuses. Il est bienveillant, constructif, et a une grande prise de recul (du fait de son expérience de chef d'entreprise notamment).

Nous avons eu de la chance de croiser sa route ! »



Laurent Morel

Co-fondateur de Team for the Planet

« Alain, est un professionnel avec une expertise pointue. Le diable se cache dans les détails. Avec Alain il n'a qu'à bien se tenir



Réactif et direct dans sa communication il vous fera gagner du temps. »



Aurore Chailloux

Agil'Impact

« C'est avec enthousiasme que je recommande Alain, avec qui j'ai eu la chance de partager une formation Scrum Life.

Son expertise dans différents domaines et son envie de partager ses connaissances tout en s'adaptant à son

... et au fait ...



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?

c'était un plaisir de collaborer avec lui ! »



Delphine Alexandre

Technicienne de support technique
« J'ai travaillé sous la direction d'Alain pendant 4 ans lorsqu'il était dirigeant de la société Actibase. Alain est réellement un excellent manager. C'est une personne humaine et bienveillante qui sait fédérer et encourager ses équipes avec brio. Il a su tirer le meilleur parti de chacun d'entre nous. A ses côtés, j'ai grandement amélioré ma confiance en moi ainsi que mes compétences. J'ai beaucoup appris. Cette expérience reste de loin la meilleure expérience professionnelle de ma vie. Je le recommande chaudement. »



Et si nous rendions votre entreprise stable malgré les fluctuations ?

