

Alain Meunier



Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	8

Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

Moteurs et talents

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

Motivations

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

Aperçu des talents par dimension TMA

Equilibre émotionnel

Estime de soi

Confiance en soi, optimisme, risque de mégalomanie, souple

Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

Besoin de soutien

Équilibre entre le besoin de soutien et l'indépendance, sait quand demander du soutien

Résistance au stress et à la pression

Résiste au stress sans être stoïque, attentif aux problèmes selon les situations

Motivation

Besoin de considération

Représentatif, besoin de compliments et de prestige, plutôt fier, veut être vu et connu

Besoin de diversité

Équilibre entre concentration et variation, sainement curieux, perception plutôt bonne de l'entourage.

Ambition et défi

Ambitieux avec la capacité de relativiser, saine recherche de la réussite

Talents sociaux

Conformisme

Plus informel, indépendant vis à vis des règles, fait les choses à sa façon; aventurier, repousse les limites

Extraversion

Expressif, singulier, souvent optimiste, plus habile, se met en avant, sa présence se remarque

Servabilité

Fonctionnellement disposé à apporter son aide, fait preuve de responsabilité

Empathie sociale

Foncièrement et fortement empathique, très diplomate et intuitif, "antenne sociale", tendance naturelle à l'écoute

Sociabilité et contact

Individuel, peut bien s'en sortir tout seul, communique de façon plus fonctionnelle, réservé, sélectif quant à ses relations

Talents d'influence

Domination

Trouve l'équilibre entre influencer de façon subtile ou dominante, autorité fonctionnelle

Énergie et action

Moyennement dynamique, équilibre entre calme et besoin d'action

Confrontation

En confrontation, assertif, préserve ses propres limites, plus rapidement agité, clair du fait de l'expression des frictions

Persévérance

Lâche prise facilement, a du mal avec la "dernière ligne droite", change plutôt de cap

Talents de leadership

Prise de décision

Équilibre entre décider vite et réfléchir, peut changer d'avis

Autonomie de pensée et d'action

Liberté et collégialité en équilibre, à la fois indépendant et accessible

Responsabilité et leadership

Est volontiers responsable pour les tâches à remplir, prend l'initiative, se montre souvent directif, prend les décisions de groupe qui s'imposent

Talents d'organisation

Orientation vers l'efficacité

Très orienté déterminé et résultat, concret, tributaire des objectifs, peine à changer de cap

Ordre et structure

Se concentre sur les grandes lignes, créatif, parfois désordonné, souple dans sa façon de travailler

Pragmatisme

Très pratique, les choses doivent être utiles, efficaces, calculateur, orienté solutions

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux



Accompagner
Audace
Capacité d'adaptation
Créativité
Développement des collaborateurs
Leadership
Négocier
Présentations
Sensibilité aux autres
Souplesse du comportement
Écoute

Talentueux



Assertivité
Capacité de jugement
Capacité d'innovation
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal
Contrôle de l'avancement
Désir de performance
Esprit de collaboration
Esprit de décision
Esprit d'entreprise
Esprit d'initiative
Leadership de groupe
Orientation résultats
Orientation vers le client
Planification et organisation
Pouvoir de persuasion
Responsabilité
Réseau de relations
Sociabilité
Vision

Modérément talentueux



Ambition
Attitude
Commercial
Déléguer
Gestion des conflits
Gestion du stress
Indépendance
Énergie

Moins talentueux



Capacité d'apprentissage
Conscience de l'organisation
Discipline
Identification avec la direction
Persévérance
Recherche de la qualité
Sens du détail

Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●● Talentueux ●●●○ Modérément talentueux ●●○○ Moins talentueux ●○○○ Inverse □

Compétence	Capacité d'apprentissage	Talent 1	Talent 2		Talent 3	
Souplesse du comportement	●●●●	8.66	Ordre et structure □	1	Conformisme □	1
Présentations	●●●●	7.5	Extraversion	8	Estime de soi	7
Créativité	●●●●	7.33	Ordre et structure □	1	Autonomie de pensée et d'action	4
Capacité d'adaptation	●●●●	7	Ordre et structure □	1	Besoin de diversité	5
Écoute	●●●●	7	Empathie sociale	7		
Leadership	●●●●	7	Domination	5	Responsabilité et leadership	8
Sensibilité aux autres	●●●●	7	Empathie sociale	7		
Audace	●●●●	6.66	Autonomie de pensée et d'action	4	Estime de soi	7
Négocier	●●●●	6.66	Empathie sociale	7	Domination	5
Accompagner	●●●●	6.5	Empathie sociale	7	Serviabilité	6
Développement des collaborateurs	●●●●	6.5	Empathie sociale	7	Serviabilité	6
Orientation résultats	●●●○	6.33	Ambition et défi	4	Pragmatisme	7
Pouvoir de persuasion	●●●○	6.33	Extraversion	8	Domination	5
Assertivité	●●●○	5.66	Sociabilité et contact	3	Domination	5
Capacité d'innovation	●●●○	5.66	Autonomie de pensée et d'action	4	Énergie et action	6
Leadership de groupe	●●●○	5.66	Sociabilité et contact	3	Énergie et action	6
Sociabilité	●●●○	5.5	Extraversion	8	Sociabilité et contact	3
Orientation vers le client	●●●○	5.33	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7
Responsabilité	●●●○	5.33	Estime de soi	7	Conformisme	1
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●●●○	5	Besoin de diversité	5		
Désir de performance	●●●○	5	Ambition et défi	4	Énergie et action	6
Esprit d'initiative	●●●○	5	Ambition et défi	4	Énergie et action	6

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Réseau de relations	● ● ● ○	5	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7		
Esprit d'entreprise	● ● ● ○	4.66	Ambition et défi	4	Autonomie de pensée et d'action	4	Énergie et action	6
Capacité de jugement	● ● ● ○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Prise de décision	5		
Contrôle de l'avancement	● ● ● ○	4.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	8		
Esprit de collaboration	● ● ● ○	4.5	Sociabilité et contact	3	Serviabilité	6		
Esprit de décision	● ● ● ○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Prise de décision	5		
Planification et organisation	● ● ● ○	4.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	8		
Vision	● ● ● ○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Besoin de diversité	5		
Attitude	● ● ○ ○	4	Conformisme	1	Besoin de considération	7		
Gestion du stress	● ● ○ ○	4	Résistance au stress et à la pression	4				
Indépendance	● ● ○ ○	4	Autonomie de pensée et d'action	4	Besoin de soutien ●	6		
Ambition	● ● ○ ○	3.66	Ambition et défi	4	Persévérance	1	Énergie et action	6
Gestion des conflits	● ● ○ ○	3.66	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7	Confrontation ●	9
Commercial	● ● ○ ○	3.5	Ambition et défi	4	Sociabilité et contact	3		
Énergie	● ● ○ ○	3.5	Persévérance	1	Énergie et action	6		
Déléguer	● ● ○ ○	3	Serviabilité ●	6	Responsabilité et leadership ●	8		
Capacité d'apprentissage	● ○ ○ ○	2.5	Ambition et défi	4	Persévérance	1		
Recherche de la qualité	● ○ ○ ○	2.33	Ordre et structure	1	Besoin de diversité ●	5	Conformisme	1
Conscience de l'organisation	● ○ ○ ○	2	Sociabilité et contact	3	Conformisme	1		
Identification avec la direction	● ○ ○ ○	2	Déférence	3	Conformisme	1		
Discipline	● ○ ○ ○	1	Ordre et structure	1	Conformisme	1		
Persévérance	● ○ ○ ○	1	Persévérance	1				
Sens du détail	● ○ ○ ○	1	Ordre et structure	1				

ADN du talent

Equilibre émotionnel

Estime de soi

7 Sur de soi

Déférence

Égalité

3

Besoin de soutien

6

Résistance au stress et à la pression

4

Motivation

Besoin de considération

7 Présentable

Besoin de diversité

5

Ambition et défi

4

Talents sociaux

Conformisme

Révolutionnaire

1

Extraversion

8 Se distingue

Serviabilité

6

Empathie sociale

7 Empathique

Sociabilité et contact

Individualiste

3

Talents d'influence

Domination

5

Énergie et action

6

Confrontation

9 Ayant de l'assurance

Persévérance

Change des priorités

1

Talents de leadership

Prise de décision

5

Autonomie de pensée et d'action

4

Responsabilité et leadership

8 En tête

Talents d'organisation

Orientation vers l'efficacité

8 Orienté vers les objectifs

Ordre et structure

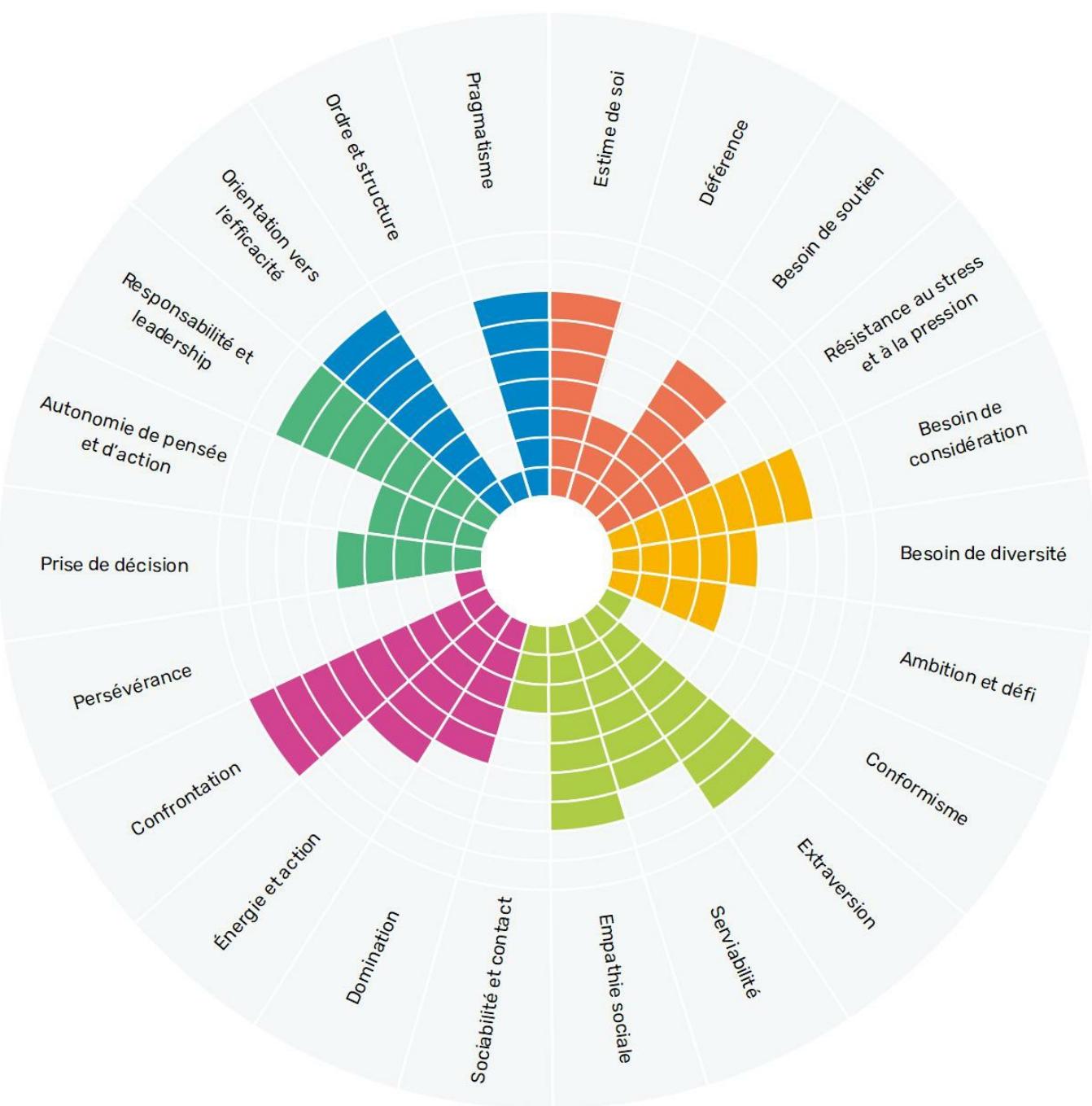
Créatif

1

Pragmatisme

7 Pratique

Radar TMA



█ Equilibre émotionnel
█ Motivation
█ Talents sociaux

█ Talents d'influence
█ Talents de leadership
█ Talents d'organisation