

Alain Meunier



## Table des matières

Introduction	3
Aperçu des talents par dimension TMA	4
Aperçu du potentiel de compétences	5
Aperçu du potentiel de compétences	6
ADN du talent	8

# Introduction

L'analyse TMA permet de mesurer l'équilibre émotionnel, les talents et les motivations d'une personne.

## **Moteurs et talents**

Les moteurs sont les éléments constitutifs de la personnalité d'un individu. Ils influencent son comportement, son développement, mais fournissent également une indication de son potentiel de développement. Les talents, quant à eux, sont l'expression positive du comportement découlant desdits moteurs, selon les scores obtenus.

## **Motivations**

Les moteurs et les talents sont des facteurs déterminants en termes de comportement. Il s'agit de préférences et d'aversions, de convictions et d'images de soi, de besoins, de craintes et d'inhibitions. Les comportements sont déterminés non seulement par le « pouvoir » (talents et compétences), mais aussi et surtout par le « vouloir » (motivations). Les tâches qui correspondent bien aux besoins, aux préférences et aux talents d'une personne sont souvent perçues comme motivantes.

# Aperçu des talents par dimension TMA

## Equilibre émotionnel

### Estime de soi

Confiance en soi, optimisme, risque de mégalomanie, souple

### Déférence

Se place à égalité des autres, relativise la hiérarchie, aborde plus facilement les personnes plus haut placées

### Besoin de soutien

Équilibre entre le besoin de soutien et l'indépendance, sait quand demander du soutien

### Résistance au stress et à la pression

Résiste au stress sans être stoïque, attentif aux problèmes selon les situations

## Motivation

### Besoin de considération

Représentatif, besoin de compliments et de prestige, plutôt fier, veut être vu et connu

### Besoin de diversité

Équilibre entre concentration et variation, sainement curieux, perception plutôt bonne de l'entourage.

### Ambition et défi

Ambitieux avec la capacité de relativiser, saine recherche de la réussite

## Talents sociaux

### Conformisme

Plus informel, indépendant vis à vis des règles, fait les choses à sa façon; aventurier, repousse les limites

### Extraversion

Expressif, singulier, souvent optimiste, plus habile, se met en avant, sa présence se remarque

### Serviabilité

Fonctionnellement disposé à apporter son aide, fait preuve de responsabilité

### Empathie sociale

Foncièrement et fortement empathique, très diplomate et intuitif, "antenne sociale", tendance naturelle à l'écoute

### Sociabilité et contact

Individuel, peut bien s'en sortir tout seul, communique de façon plus fonctionnelle, réservé, sélectif quant à ses relations

## Talents d'influence

### Domination

Trouve l'équilibre entre influencer de façon subtile ou dominante, autorité fonctionnelle

### Énergie et action

Moyennement dynamique, équilibre entre calme et besoin d'action

### Confrontation

En confrontation, assertif, préserve ses propres limites, plus rapidement agité, clair du fait de l'expression des frictions

### Persévérance

Lâche prise facilement, a du mal avec la "dernière ligne droite", change plutôt de cap

## Talents de leadership

### Prise de décision

Équilibre entre décider vite et réfléchir, peut changer d'avis

### Autonomie de pensée et d'action

Liberté et collégialité en équilibre, à la fois indépendant et accessible

### Responsabilité et leadership

Est volontiers responsable pour les tâches à remplir, prend l'initiative, se montre souvent directif, prend les décisions de groupe qui s'imposent

## Talents d'organisation

### Orientation vers l'efficacité

Très orienté déterminé et résultat, concret, tributaire des objectifs, peine à changer de cap

### Ordre et structure

Se concentre sur les grandes lignes, créatif, parfois désordonné, souple dans sa façon de travailler

### Pragmatisme

Très pratique, les choses doivent être utiles, efficaces, calculateur, orienté solutions

# Aperçu du potentiel de compétences

## Très talentueux



Accompagner  
Audace  
Capacité d'adaptation  
Créativité  
Développement des  
collaborateurs  
Leadership  
Négocier  
Présentations  
Sensibilité aux autres  
Souplesse du  
comportement  
Écoute

## Talentueux



Assertivité  
Capacité de jugement  
Capacité d'innovation  
Conscience de  
l'environnement  
professionnel et sociétal  
Contrôle de  
l'avancement  
Désir de performance  
Esprit de collaboration  
Esprit de décision  
Esprit d'entreprise  
Esprit d'initiative  
Leadership de groupe  
Orientation résultats  
Orientation vers le client  
Planification et  
organisation  
Pouvoir de persuasion  
Responsabilité  
Réseau de relations  
Sociabilité  
Vision

## Modérément talentueux



Ambition  
Attitude  
Commercial  
Déléguer  
Gestion des conflits  
Gestion du stress  
Indépendance  
Énergie

## Moins talentueux



Capacité  
d'apprentissage  
Conscience de  
l'organisation  
Discipline  
Identification avec la  
direction  
Persévérance  
Recherche de la qualité  
Sens du détail

# Aperçu du potentiel de compétences

Très talentueux ●●●●● Talentueux ●●●●○ Modérément talentueux ●●●○○ Moins talentueux ●○○○○ Inverse ●

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Souplesse du comportement	●●●●●	8.66	Ordre et structure ●	1	Conformisme ●	1	Orientation vers l'efficacité	8
Présentations	●●●●●	7.5	Extraversion	8	Estime de soi	7		
Créativité	●●●●●	7.33	Ordre et structure ●	1	Autonomie de pensée et d'action	4	Conformisme ●	1
Capacité d'adaptation	●●●●●	7	Ordre et structure ●	1	Besoin de diversité	5		
Écoute	●●●●●	7	Empathie sociale	7				
Leadership	●●●●●	7	Domination	5	Responsabilité et leadership	8	Orientation vers l'efficacité	8
Sensibilité aux autres	●●●●●	7	Empathie sociale	7				
Audace	●●●●●	6.66	Autonomie de pensée et d'action	4	Estime de soi	7	Conformisme ●	1
Négociateur	●●●●●	6.66	Empathie sociale	7	Domination	5	Orientation vers l'efficacité	8
Accompagner	●●●●●	6.5	Empathie sociale	7	Servabilité	6		
Développement des collaborateurs	●●●●●	6.5	Empathie sociale	7	Servabilité	6		
Orientation résultats	●●●●○	6.33	Ambition et défi	4	Pragmatisme	7	Orientation vers l'efficacité	8
Pouvoir de persuasion	●●●●○	6.33	Extraversion	8	Domination	5	Énergie et action	6
Assertivité	●●●●○	5.66	Sociabilité et contact	3	Domination	5	Confrontation	9
Capacité d'innovation	●●●●○	5.66	Autonomie de pensée et d'action	4	Énergie et action	6	Pragmatisme	7
Leadership de groupe	●●●●○	5.66	Sociabilité et contact	3	Énergie et action	6	Responsabilité et leadership	8
Sociabilité	●●●●○	5.5	Extraversion	8	Sociabilité et contact	3		
Orientation vers le client	●●●●○	5.33	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7	Servabilité	6
Responsabilité	●●●●○	5.33	Estime de soi	7	Conformisme	1	Responsabilité et leadership	8
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal	●●●●○	5	Besoin de diversité	5				
Désir de performance	●●●●○	5	Ambition et défi	4	Énergie et action	6		
Esprit d'initiative	●●●●○	5	Ambition et défi	4	Énergie et action	6		

Compétence	Capacité d'apprentissage		Talent 1		Talent 2		Talent 3	
Réseau de relations	●●●○	5	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7		
Esprit d'entreprise	●●●○	4.66	Ambition et défi	4	Autonomie de pensée et d'action	4	Énergie et action	6
Capacité de jugement	●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Prise de décision	5		
Contrôle de l'avancement	●●●○	4.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	8		
Esprit de collaboration	●●●○	4.5	Sociabilité et contact	3	Serviabilité	6		
Esprit de décision	●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Prise de décision	5		
Planification et organisation	●●●○	4.5	Ordre et structure	1	Orientation vers l'efficacité	8		
Vision	●●●○	4.5	Autonomie de pensée et d'action	4	Besoin de diversité	5		
Attitude	●●○○	4	Conformisme	1	Besoin de considération	7		
Gestion du stress	●●○○	4	Résistance au stress et à la pression	4				
Indépendance	●●○○	4	Autonomie de pensée et d'action	4	Besoin de soutien ●	6		
Ambition	●●○○	3.66	Ambition et défi	4	Persévérance	1	Énergie et action	6
Gestion des conflits	●●○○	3.66	Sociabilité et contact	3	Empathie sociale	7	Confrontation ●	9
Commercial	●●○○	3.5	Ambition et défi	4	Sociabilité et contact	3		
Énergie	●●○○	3.5	Persévérance	1	Énergie et action	6		
Déléguer	●●○○	3	Serviabilité ●	6	Responsabilité et leadership ●	8		
Capacité d'apprentissage	●○○○	2.5	Ambition et défi	4	Persévérance	1		
Recherche de la qualité	●○○○	2.33	Ordre et structure	1	Besoin de diversité ●	5	Conformisme	1
Conscience de l'organisation	●○○○	2	Sociabilité et contact	3	Conformisme	1		
Identification avec la direction	●○○○	2	Déférence	3	Conformisme	1		
Discipline	●○○○	1	Ordre et structure	1	Conformisme	1		
Persévérance	●○○○	1	Persévérance	1				
Sens du détail	●○○○	1	Ordre et structure	1				

# ADN du talent

## Equilibre émotionnel



## Motivation



## Talents sociaux



## Talents d'influence



## Talents de leadership



## Talents d'organisation





