

Compte rendu de réunion

Client	M. Lapeyre Cefirc	Projet	Modernisation des formations du CERFIC
Créé le	31/07/2019	Version	1
Auteur	Antoine Lelievre		

Participants	Ordre du jour
M. Lapeyre Cefirc Gérald Abbadie La promotion JS 2019	Précisions sur organisation du CEFIRC et des formations Retours sur le cahier des charges Choix de l'orientation du projet

Décisions
Lancement du développement d'un tableau interactifs Mme Séverine est désignée comme contact

Synthèse des principaux points discutés
<h2>1. Organisation du CEFIRC</h2> <p>Mr Lapeyre a apporté les précisions suivantes sur le Cefirc :</p> <p>L'équipe de la société est constituée de 8 salariés dont 3 formateurs. Les formateurs doivent être certifiés et peuvent développer l'ingénierie pédagogique. La responsabilité de l'entreprise est engagée en cas de problème sur un chantier.</p> <h2>2. Les Formations</h2> <h3>2.1. Les normes</h3> <p>Le contenu des formations est normé par le syndicat de professionnels «France Chimie».</p> <p>Chaque formation peut accueillir un maximum de 15 apprenants simultanément mais le Cefirc préfère se restreindre à 10 ou 12 stagiaires par sessions.</p> <p>Les formations accueillent plusieurs corps de métiers pouvant être regroupés dans une même session, les formateurs doivent donc prendre en compte le niveaux de chacun.</p> <p>Le contenu des formations est déjà établie et suis un cahier des charges.</p> <p>En 2020, des tests d'entrée et de sortie vont certainement devenir obligatoires.</p> <h3>2.2. Le matériels disponible</h3> <p>Le Cefirc va disposer de plusieurs salles pour leurs formations en Septembre.</p> <p>Dans ces salles plusieurs écrans tactiles seront à disposition: 2 de 55 pouces et 2 de 65 pouces. Ces écrans auront des ordinateurs intégrés. Mr Lapeyre doit nous faire parvenir leurs configurations. Ces écrans n'ont pas encore été achetés.</p> <p>Un ensemble de 15 tablettes sous Android est également à disposition pour les formations.</p>

3. La réalisation

3.1. Objectifs

L'objectif de Mr. Lapeyre est d'apporter de la variété aux formations.

Il souhaite se démarquer de la concurrence en proposant des formations innovantes et moins répétitives et avoir une plus grande présence numérique.

3.2. Contraintes

Le Projet va devoir s'adapter à plusieurs contraintes liées au contexte des formations. Il devra s'adapter au public jeune en proposant des solutions modernes sans perdre le public plus âgé qui se serait pas à l'aise avec les nouvelles technologies.

De plus, il faut contenter les formateurs qui peuvent être réfractaires à un nouveau support pour leurs cours. Le projet doit être facile d'utilisation et de découverte à un non initié et les formateur doivent être capable d'apporter leur contenu, d'être acteur.

Il a également été mentionné que les formateur utilisaient leurs propre ordinateurs pour leurs cours.

3.3. Choix du projet

Après exposition du cahier des charges, Mr. Lapeyre à adhéré à l'idée d'une « boîte à outil globale » permettant de proposer plusieurs situations aux stagiaires.

Le projet retenu est le tableau interactifs.

Celui-ci devra intégrer des scènes simulants des cas de dangers en usine.

Un système d'interactions avec les tablettes des stagiaires à également été évoqué.

Mr. Lapeyre à cependant précisé qu'il fallait garder le cadre d'un cours, et vérifier avec les formateurs si le projet rentrait dans les normes.

4. Organisation du projet

Mr. Lapeyre est absent pendant dix jours à partir du vendredi 02 août. Il à donc été décidé d'intégrer une formatrice comme intermédiaire et pour avoir des retours.

Celle-ci est disponible à partir du lundi 05 août, une réunion devra être fixée durant cette semaine .

