



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

27.09.2019

г.Черкесск

№ 484-р

Об утверждении «дорожной карты» по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики

В целях обеспечения внедрения на территории Карачаево-Черкесской Республики стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста:

1. Утвердить «дорожную карту» по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики (далее – «дорожная карта») согласно приложению 1.

2. Утвердить состав рабочей группы (проектного офиса) по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению 2.

3. Определить Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики координатором по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики.

4. Ответственным исполнителям мероприятий:  
осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты»; ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» в Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы образования.

Председатель Правительства  
Карачаево-Черкесской Республики



А.А. Озов

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»**  
по реализации стандарта кадрового обеспечения  
промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики  
(далее – стандарт)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализа- ции	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовительные мероприя- тия	Созданы организационные и содержательные условия вне- дрения стандарта			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедре- нию Стандарта (далее – рабо- чая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов ис- полнительной власти для реа- лизации проекта внедрения Стандарта	Сентябрь 2019 года	Заместитель Пред- седателя Прави- тельства Карачае- во-Черкесской Рес- публики, курирую- щий вопросы обра- зования	Нормативно-право- вой акт по утвер- ждению рабочей группы
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических це- лей, задач, приоритетов разви- тия системы кадрового обеспе- чения и механизмов их реали- зации»	В Карачаево-Черкесской Рес- публике спроектирована сис- тема кадрового обеспечения на долгосрочный период в за- висимости от приоритетов развития экономики и про- мышленности республики, а также механизмы ее реализа- ции			

1	2	3	4	5	6
2.1.	Разработка и утверждение Стратегии кадрового обеспечения или раздела о кадровом обеспечении в республиканской Стратегии социально-экономического развития	<p>Разработана Стратегия кадрового обеспечения республики, в том числе определены: цели, задачи, приоритеты республиканской системы кадрового обеспечения, программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) республиканской системы кадрового обеспечения.</p> <p>Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации</p>	Декабрь 2019 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики	Протокол Координационного Совета о согласовании Стратегии. Стратегия социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении) или Стратегия кадрового обеспечения республики
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в республике	Определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Декабрь 2019 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики	Практика кадрового обеспечения инвестиционных проектов. Регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Карачаево-Черкесской Республике (региона-	Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня специализированных цен-	Декабрь 2019 года	Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики (далее – Координа-	Протокол заседания Совета по вопросам

1	2	3	4	5	6
	льные чемпионаты, специализированные центры компетенций и т.д.) (далее - СЦК) приоритетам кадрового обеспечения республики	тров компетенций с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах		тор)	
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица Карачаево-Черкесской Республики»	В Карачаево-Черкесской Республике создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц республики			
3.1.	Создание и сопровождение работы коллегиального органа - Координационного совета по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики (далее – Совет)	Создан Совет, в состав которого входят: Координатор и руководители: органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости), республиканских корпораций / институтов развития, ответственных за развитие республики, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития; ключевых предприятий и	Декабрь 2019 года	Заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующий вопросы экономики, заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующий вопросы промышленности, строительства, ЖКХ и энергетики	Нормативно - правовой акт о создании Совета, Положение о Совете, Протоколы заседания Совета

1	2	3	4	5	6
		<p>бизнес-структур, республиканских, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений;</p> <p>ключевых профессиональных организаций среднего профессионального образования (далее - СПО), высшего образования (далее - ВО), дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) или их объединений;</p> <p>а также представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p>			
4.	<p>Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»</p>	<p>В Карачаево-Черкесской Республике определен и функционирует координатор, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения</p>			
4.1.	<p>Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения</p>	<p>Определен координатор кадрового обеспечения, согласованный с Советом.</p> <p>Определен принцип организации деятельности координатора</p>	<p>Декабрь 2019 года</p>	<p>Координатор</p>	<p>Протокол заседания Совета.</p> <p>Нормативно-правовой акт о назначении координатора -</p>

1	2	3	4	5	6
		натора внедрения модели кадрового обеспечения. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения			кадрового обеспечения
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	В Карачаево-Черкесской Республике разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Карачаево-Черкесской Республике (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)	Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Декабрь 2019 года	Координатор (в соответствии с регламентами, действующими в республике)	Нормативно-правовой акт о реализации практики ориентированного (дуального) образования
5.2.	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Март 2020 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики (в соответствии с соот-	Нормативно-правовой акт об утверждении регламента кадрового обеспечения инвестици-

1	2	3	4	5	6
				ветствии с регламентами, действующими в республике)	онных проектов
5.3.	Разработка (пересмотр) регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	Утвержден регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	Март 2020 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики (в соответствии с регламентами, действующими в республике)	Нормативно-правовой акт по утверждению Регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	В Карачаево-Черкесской Республике формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу			

1	2	3	4	5	6
		(до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собственными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями республики, макроэкономическими тенденциями и т.д.	<p>Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах.</p> <p>Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения</p>	Декабрь 2019 года Ежегодно	Координатор	Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости	Направление на обучение граждан по направлению органов служб занятости Карачаево-Черкесской Республики соответствует текущей потребности работодателей в кадрах	Декабрь 2019 года Ежегодно	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики	Утвержденное государственное задание по переподготовке граждан



1	2	3	4	5	6
6.3.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	Участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза -	Декабрь 2019 года	Координатор	Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	В Карачаево-Черкесской Республике осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности в кад-	Декабрь 2019 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики,	Комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации, разработанный и утвержденный в установленном порядке

1	2	3	4	5	6
		ровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей республиканской экономики, а также ее цифровизации, топ-профессий республики, приоритетов внедрения Стандарта		Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики	
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (пункт 7.1 настоящей «дорожной карты»)	Декабрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
	Оценка качества				

1	2	3	4	5	6
7.3.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной на- вигации	Декабрь 2019 года	Координатор	Предложения по корректировке комплекса меро- приятий по про- фессиональной на- вигации
8.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориен- тированной модели подготов- ки высококвалифицированных рабочих кадров»	В Карачаево-Черкесской Рес- публике выстроены диффе- ренцированные формы рабо- ты образовательных органи- заций в зависимости от структуры экономики рес- публики / муниципалитета, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профес- сиональной подготовки и пе- реподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация об- разовательных программ и формирование требований к профессиональным и личност- ным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работода- телей)	Актуализированы образова- тельные программы в соот- ветствии с требованиями ра- ботодателей (представителей работодателей)	Август 2020 года Ежегодно	Координатор, про- фессиональные об- разовательные ор- ганизации (далее- ПОО)	Образовательные программы (обра- зовательные моду- ли), согласованные работодателями (представителями работодателей)

1	2	3	4	5	6
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	До августа 2020 года	Координатор, ПОО, предприятия	Образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействии
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий. Организованы площадки проведения практики, обеспечения специализацией и т.д.	Октябрь 2020 года	ПОО, предприятия работодатели	Приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ПОО
8.4.	Реализация Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированному программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Октябрь 2020 года	ПОО, предприятия республики	Договор о прохождении производственной практики; учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ

1	2	3	4	5	6
8.5.	Аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена	Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	Декабрь 2020 года	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике	Сертификаты об аккредитации центров проведения демонстрационного экзамена
8.6.	Подготовка участников республиканской команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована республиканская команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Январь 2020 года	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике, ПОО	Республиканская команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.7.	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Январь 2020 года	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике	База данных экспертов Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills

1	2	3	4	5	6
8.8.	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, малого и среднего бизнеса	В ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляется производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации	Сентябрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, ПОО	Положение ПОО
	Оценка				
8.9.	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике	Региональный чемпионат проведен. Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике. Проведена деловая программа	Февраль 2020 года	Правительство Карачаево-Черкесской Республики, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике	Результаты Регионального чемпионата. «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkillsRussia). Деловая программа чемпионата
8.10.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	Июль 2020 года	Координатор, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы»	Протокол государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения демонстрационного экзамена

1	2	3	4	5	6
	тенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии			сионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике, ПОО	рационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс России в составе ГИА. Результаты в ин-формационной системе Esim
8.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	Июль 2020 года	Координатор, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике, ПОО	Результаты в ин-формационной системе Esim
8.12.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	Июль 2020 года	ПОО и предприятия-работодатели Карачаево-Черкесской Республики	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных произ-	В Карачаево-Черкесской Республике созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти,			

1	2	3	4	5	6
	водств»	предприятий и образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Сентябрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
	Оценка				
9.2.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)		Координатор, образовательные организации высшего образования, ПОО	Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности	В Карачаево-Черкесской Республике созданы условия для эффективного взаимодействия			



1	2	3	4	5	6
	посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	вия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики республики			
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Осуществляется мониторинг потребности в кадрах и на-полнение информационно-аналитической системы Общественной базы вакансий «Работа в России»	Декабрь 2020 года	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, многофункционального центра прикладных квалификаций «Интеграл», Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики	Положение, нормативный акт
10.2.	Организация подготовки по программам дополнительной профессионального образования	Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан по востребованным	Декабрь 2020 года	Управление государственной службы занятости населения	Утвержденный план на переподготовку граждан по

1	2	3	4	5	6
	ния, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	профессиям на рынке труда, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства		ления Карачаево-Черкесской Республики, многофункционального центр прикладных квалификаций «Интеграл»	направлению органов службы занятости. Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	Декабрь 2019 года Ежегодно	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Министерство сельского хозяйства Карачаево-Черкесской Республики	Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта
10.4.	Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости	Внедрены цифровые и автоматизированные сервисы в центрах занятости, внедрены цифровые системы поддержки принятия решений	Декабрь 2020 года	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики	Отчет о реализации мероприятий

1	2	3	4	5	6
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: учителей технологий, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: учителей технологий, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	Декабрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	Октябрь 2020 года	ПОО	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия

1	2	3	4	5	6
11.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	Декабрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, ПОО, предприятия	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	Декабрь 2020 года	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, ПОО, предприятия	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Февраль 2020 года	ПОО, Координатор	Сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Февраль 2020 года	Региональный координационный Совет по Карачаево-Черкесской Республике	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills

1	2	3	4	5	6
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
	Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»	В разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»		В разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»	В разделах 8 и 9 «дорожной карты» в подразделе «Оценка»
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	В Карачаево-Черкесской Республике осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Октябрь 2019 года Ежегодно	Координатор, ПОО	Положение о мониторинге трудоустройства выпускников. База данных по выпускникам

1	2	3	4	5	6
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	Декабрь 2020 года	Координатор, Совет	Методика оценки эффективности образовательных организаций
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	В Карачаево-Черкесской Республике профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Карачаево-Черкесской Республики по потребности республики в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, специализированный центр компетенций и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением	Декабрь 2020 года	Координатор	Отчет об инвентаризации материально-технической базы

1	2	3	4	5	6
14.2.	Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых	Дистанционные формы обучения применяются для развития компетенций, востребованных в республике. Взрослые люди имеют возможность непрерывного обучения	Декабрь 2020 года	ПОО, Координатор, многофункциональный центр повышения квалификации «Интеграл»	Программа онлайн-курсов. Приказ о дистанционном обучении. Положение об условиях для непрерывного обучения взрослых
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
15.1.	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	Октябрь 2020 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Министерство се-	

1	2	3	4	5	6
				льского хозяйства Карачаево-Черкес- ской Республики	





## СОСТАВ

рабочей группы (проектного офиса) по реализации стандарта кадрового  
обеспечения промышленного (экономического) роста  
Карачаево-Черкесской Республики

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Поляков Евгений<br>Сергеевич     | - заместитель Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, председатель рабочей группы   |
| Кравченко Инна<br>Владимировна   | - Министр образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, заместитель председателя рабочей группы  |
| Меремкулов Али<br>Джумаладинович | - начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, секретарь рабочей группы |

Члены рабочей группы:

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| Аргунов Мурат<br>Олегович   | - Министр промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики                               |
| Охтов Анзор<br>Фуадович     | - Министр труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики                            |
| Накохов Алий<br>Харунович   | - Министр экономического развития Карачаево-Черкесской Республики                                 |
| Карасова Заира<br>Иосифовна | - заместитель Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики                        |
| Кумуков Хизир<br>Давлетович | - начальник Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики |

