

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.09.2019

г. Черкесск

№ 484-p

Об утверждении «дорожной карты» по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики

В целях обеспечения внедрения на территории Карачаево-Черкесской Республики стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста:

- 1. Утвердить «дорожную карту» по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики (далее «дорожная карта») согласно приложению 1.
- 2. Утвердить состав рабочей группы (проектного офиса) по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению 2.
- 3. Определить Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики координатором по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики.
 - 4. Ответственным исполнителям мероприятий:

осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты»;

ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» в Министерство образования и науки Карачаево-Черкесской Республики.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Карачаево-Черкесской Республики, курирующего вопросы образования.

КАНЦЕЛЯРИЯ

Председатель Правительства Карачаево-Черкесской Республики

А.А. Озов

Приложение 1 к распоряжению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 27.09.2019 № 484-р

«ДОРОЖНАЯ КАРТА»

по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики (далее – стандарт)

<i>№</i> п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализа- ции	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовительные мероприя- тия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения стандарта			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	взаимодействия органов ис-	Сентябрь 2019 года	Заместитель Пред- седателя Прави- тельства Карачае- во-Черкесской Рес- публики, курирую- щий вопросы обра- зования	ждению рабочей
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	В Карачаево-Черкесской Республике спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности республики, а также механизмы ее реализации			

_	6	c			7
	1	C	4	5	9
.1.7	газраоотка и утверждение Стратегии кадрового обеспе- чения или раздела о кадровом обеспечении в республикан- ской Стратегии социально- экономического развития	Разработана Стратегия кадрового обеспечения республики, задачи, приоритеты республиканской системы программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) республиканской системы кадрового обеспечения. Документ согласован Координаи. Документ кадрового обеспечения. Документ кадрового обеспечения. Документ кадрового обеспечения. Документ кадрового обеспечения.	Декабрь 2019 года	Министерство эко- номического раз- вития Карачаево- Черкесской Рес- публики	Протокол Коорди- национного Совета о согласовании Стратегии. Стратегия соци- ально-экономичес- кого развития (раз- дел о кадровом обеспечении) или Стратегия кадрово- го обеспечения республики
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в республике	Определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Декабрь 2019 года	Министерство эко- номического раз- вития Карачаево- Черкесской Рес- публики	Практика кадрово- го обеспечения ин- вестиционных про- ектов. Регламент кадро- вого обеспечения инвестиционных
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Карачаево-Черкесской Республике (региона-	Рекомендации по корректи- ровке состава компетенций WorldSkills в рамках регио- нальных чемпионатов, переч- ня специализированных цен-	Декабрь 2019 года	Министерство об- разования и науки Карачаево-Черкес- ской Республики (далее – Координа-	просктов Протокол заседа- ния Совета по во- просу

	C				
	7	3	4	5	9
<u>~</u> ~	льные чемпионаты, специали- зированные центры компетен-	тров компетенций с учетом приоритетов калрового обес-		тор)	
\mathbf{z}	ций и т.д.) (далее - СЦК) при-	=			
U	оритетам кадрового обеспече- ния республики	сти в кадровых ресурсах			
	Мероприятия по положению 2	В Карачаево-Черкесской Рес-			
~	«Принятие ключевых решений	публике создана и функцио-			
I	и контроль работ по кадровому	нирует межведомственная			
_	обеспечению на уровне выс-	площадка принятия решений			
\sim	шего должностного лица Ка-	по вопросам кадрового обес-			
Ō	рачаево-Черкесской Республи-	печения с участием высших			
- 1		должностных лиц республики			
Ę	Создание и сопровождение ра-	Создан Совет, в состав кото-	Декабрь	Заместитель Прел-	Нормативно - пра-
7	боты коллегиального органа -		2019	седателя Прави-	ວ
ã.	Координационного совета по	руководители	года	Ÿ	нии Совета
Z	реализации стандарта кадрово-	органов исполнительной вла-		೮	Положение о Сове-
Ō	го обеспечения промышленно-	сти (в том числе курирующих		публики, кури-	Te,
Ź	го (экономического) роста Ка-	вопросы экономики, про-		B0]	Протоколы заседа-
O)	рачаево-черкесской Республи-	мышленности и отдельных	-	КИ,	
2	ки (далее – Совет)	отраслей, образования, труда		титель Председате-	
		и занятости),		ля Правительства	
		республиканских корпораций		Карачаево-Черкес-	
		/ институтов развития, ответ-		ской Республики,	
		ственных за развитие респуб-	-	курирующий во-	
		лики, взаимодействие с инве-		просы промыш-	
		сторами, лидеров по реализа-		ленности, строи-	
		ции инициатив технологиче-	<u> </u>	тельства, ЖКХ и	
		ского развития;		энергетики	
		ключевых предприятий и		4	

бизнес-структур, республинений работодателей, бизнес объединений; канских, отраслевых объединений; ключевых профессиональных организаций среднего профессионального образования (далее - СПО), высшего образования (далее - ВО), дополнительного образования (далее - ВО), дополнительного образования (далее - ВО), дополнительного образования (далее - ДПО) или их объединений; а также представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскилле Россия)» Мероприятия по положению 3 В Карачаево-Черкесской Ресирания по положению 3 В Карачаево-Черкесской обеспечения определения функционала и пронерсе кадрового обеспечения определения согласотельности координатора кадрового обеспечения определения определен принцип органи-	5 6				Координатор Протокол заседа- ния Совета. Нормативно-право- вой акт о назначе-
2 по положен рдинатора» рганизации ординатора чения		бизнес-структур, республи- канских, отраслевых объеди- нений работодателей, бизнес - объединений; ключевых профессиональных организаций среднего про- фессионального образования (далее - СПО), высшего обра- зования (далее - ВО), допол-	нительного профессиональ- ного образования (далее – ДПО) или их объединений; а также представитель Регио- нального совета Союза «Мо- лодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	В Карачаево-Черкесской Республике определен и функционирует координатор, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координию процессов кадрового обеспечения	
	2			Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	функционал рганизации ординатора чения

4		1			
	9	кадрового обеспечения		Нормативно-правовой акт о реализации практикоориентированного (дуального) образования	Нормативно-право- вой акт об утвер- ждении регламента кадрового обеспе-
	5			Координатор (в соответствии с регламентами, действующими в республике)	Министерство эко- номического раз- вития Карачаево- Черкесской Рес-
	4			Декабрь 2019 года	Март 2020 года
	3	натора внедрения модели кадрового обеспечения. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения		Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов
	2		Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	Разработка и утверждение до- кументов, обеспечивающих реализацию практико-ориенти- рованного (дуального) образо- вания в Карачаево-Черкесской Республике (о порядке органи- зации дуального обучения сту- дентов, об утверждении типо- вых форм соглашений и дого- воров, об утверждении типо- го положения о наставничестве и т.д.)	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов
	-		5.	5.1.	5.2.

o┌					_																							
	9	оных проектов		Нормативно-право-	вой акт по утверж-	дению Регламента	средне- и долго-	срочного прогно-	зирования потреб-	ности в кадрах	•																	
7	5	ветствии с регла- ментами, дейст-	вующими в республике)	Министерство эко-	номического раз-	вития Карачаево-	Черкесской Рес-	публики,	Министерство про-	мышленности и	торговли Карачае-	во-Черкесской Рес-	публики,	Управление госу-	дарственной служ-	бы занятости насе-	ления Карачаево-	Черкесской Рес-	публики (в соот-	ветствии с регла-	ментами, дейст-	вующими в рес-	публике)					
_	4			Март	2020	года																						
3	6			Утвержден регламент средне-	и долгосрочного прогнозиро-	вания потребности в кадрах																		В Карачаево-Черкесской Рес-	публике формируется и пе-	риодически актуализируется	прогноз потребности в кадрах	на долгосрочную перспективу
2	1			Разработка (пересмотр) регла-	мента средне- и долгосрочного	прогнозирования потреоности	в кадрах																	Мероприятия по положению 5	механизмов про-	гнозирования потребности в	z	востребованным профессиям»
-				5.3.																			,	.0				

9		Прогноз потребно- сти в кадрах на пе- риод до 7 лет по годам, опублико- ванный в открытых источниках	госу- Утвержденное го- луж- сударственное за- насе- дание по перепод- аево- готовке граждан Рес-
2		Координатор	Управление г дарственной с. бы занятости н ления Карача Черкесской публики
4		Декабрь 2019 года Ежегодно	Декабрь 2019 года Ежегодно
3	(до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров	Определена количественная и качественная оценка потреб- ности в кадрах. Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	Направление на обучение граждан по направлению органов служб занятости Карачаево-Черкесской Республики соответствует текущей потребности работодателей в кадрах
2		Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социальноэкономическими условиями республики, макроэкономическими тенденциями и т.д.	Формирование государствен- ного задания на переподготов- ку граждан по направлению органов службы занятости
-		6.1.	6.2.

r

Доведение результатов про- гноза потребности в кадрах и предпрытим развития, образовательных организаций с реждений, перспективных мероприятия п п праизгах, образовательных организаций с п праизем с сиональной навитации с приятий п предессиональной навитации с праизем с сиональной навитации с приятия с приятия с приятия и перспективных мероприятия п перспективных мероприятия п перспективных мероприятия п праизем с сиональной навитации с приятия и приятий навитации с приятия с образовательных организаций навитации с приятий п приятий нетерие нетериа п приятий нетериа п приятий нетериа п приятия и приятий нетериа п приятий нетериа п приятий нетериа п приятия нетериа п приятия нетериа п произем с участием расской рес- новатьных организаций с приятия п приятия нетериа п приятия с приятия с приятия нетериа п произем с участия и приятия нетериа п произем с участия и остановальной навитации с приятия с приятия с произем с участия и произем с участия и произем с участия и произем с участия и произем с участия п произем с участия и произем с участия и произем с участия и произем с участия и произем с участия п произем с участия и произем с участия и произем с участия п произем с участия п произем с участия и произем с участия п порагам и п п порагам и п п порагам и п п порагам и п п п п п п п п п п п п п п п п п п	-	,	7	V	¥		<u> </u>
Доведение результатов про- Доведение результатов про- Тидоведение результатов про- Тидоведение результата про- Тодая потребности в кадрах и предпражита, инструка и предосменного авказа до корпорации развитации и навигации и навигации и навигации и навигации и потоженного Тидоветирование навигации и перспек- Тидоветирование навигации и предпективных компетенциях про- Тидоветирование навигации и предпективных компетенциях предпективных компетенциях предпективных компетенциях предпективных компетенциях предпективных компетенциях предпективных компетенциях правитации и предпективных кортаниза— Тидицини правитий реализации и предпективных карачаево— Тидицини правитий реализации и предпективных карачаево— Тидицини прогноза потребности в каде- Тодовки карачае порогности протражентей порогности в каде- Тодовки карачае порогности протрементей	۱ ا			4	C	0	
государственного заказа до корпорации развития, образораченного заказа до корпорации развития, образораченного траммы профессиональной гноза ориентации и навигации профессиональной гноза ориентации и навигации профессиональной гноза ориентации профессиональной гноза ориентации профессиональной гноза приятия по положению б В Карачаево-Черкесской Рессиональной приятия протноза потребного глей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях продуктия по про- стей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях продинатор, ванных мероприятий по про- правления ключевые меросорателей, образовательных профессиональной навигации с приятий реального сектора, образовательных организации детей и молодежк с участием работодателей, образовательных организации детей и молодежк с участием профессиональной навигации детей и молодежк с участием профессиональной навигации детей и молодежк с участием профессиональной навигации детей и молодежк с участием профессиональной приятий центров занятости на ос- профессион професси	6.3.	результатов	М	Декабрь	Координатор	Протокол рабочей	
государственного заказа до корпорации развития, образо- участников прогноза и до уч- реждений, реализуощих про- реждений, реализуощих про- домиены о результатах про- реждений, реализуощих про- домиены о результатах про- домиены о результатах про- домиены о результатах про- домиены о положению б В Карачаево-Черкесской Рес- «Обеспечение навигации Мероприятия по положению б В карачаево-Черкесской Рес- приятий по про- гивным профессиям» Проектирование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенциях Проектирование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенциях Проектирование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенных компетенциях Проективование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенциях Проектирование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенциях Проектирование Разработка комплекса согласо- домиеных компетенциях Проектирование Разработка компетенциях Проектирование Разработка комплекса согласо- домиенных компетенциях Произтий реального сектора, домиентаций интерработка компетентна- приятий дентров завитости на ос- доразовательных организаций проективания домиентна- приятий центров завитости на ос- доразовательных проектова потребности в кал- прогики. Произтий дентров завитости на ос- доразовательных проивесской Рес- нове: произиси с участием пред- произи с участием пред- произиси с участием пред- произиси с участием пред- произиси с участием пред- произиси с участием пред- прои		гноза потребности в кадрах и		2019		группы об инфор-	
реждений, реализующих про- домлены о результатах про- реждений, реализующих про- домлены о результатах про- домоескональной гара моростриятия по положению 6 жОбеспечение навигации по публике осуществляется ком- востребованным и перспек- приятий по профессиональ- разовательных организаций с участием работодателей и об- разовательных организаций с участием работодателей и об- разработка комплекса согласо- приятия, сроки их реализаций с участием работодателей, обра- зовательных организации с приятий, по про- зовательных организации с приятий, преды- приятий реального сектора, публики, прогноза потребности в кад- приятий, центров занятости на ос- приятий, центров занятости на ос- приятий, центров занятости на ос- приятия, прости в кад- проиноза потребности в кад-		3aKa3a	корпорации развития, образо-	года		мировании о ре-	
реждений, реализующих про- граммы профессиональной гиоза- ориентации и навигации Мероприятия по положению 6 В Карачаево-Черкесской Рес- «Обеспечение навигации по публике осуществляется ком- востребованным и герспек плекс согласованных меропратия по профессиональ от участием работодателей и об- разовательных организаций с гравления с правления килочевые меро- фессиональной навигации с правления килочевые пода номического разовательных организа пределенные по сектора, и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, приятий пред- приятий центров занятости на ос- нове: прогноза потребности в кад- приятия, центров занятости на ос- нове: прогноза потребности в кад-		участников прогноза и до уч-	вательные организации осве-			зультатах прогноза	
раммы профессиональной профессиональной профессиональной профессиональной профессиональном и перспективным профессиям» приятий по профессиональном протиска согласованных мероприятий по про- Разработка комплекса согласо- Ванных мероприятий по про- Ванных мероприятий по профес- Ванных мероприятий по про- Ванных мероприятий по про- Ванных мероприятий по профес- Ванных мероприятий по профес- Ванных мероприятий по про- Ванных мероприятий по профес- Ванных		реждений, реализующих про-	домлены о результатах про-			потпебности в кап-	
Мероприятия по положению 6 В Карачаево-Черкесской Рес- «Обеспечение навигации по публике осуществляется комвостребованным и перспек- плекс согласованных меро- тивным профессиям» публике осуществляется ком- проктия к по профессиональной навигации и учащихо с участием работодателей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях приятий по про- правления ключевые меро- сисинальной навигации с приятия, сроки их реализации года Проектирование намического раз- десской рес- приятия с приятия, сроки их реализации и молодежи с участием работодателей, обра- и ответственные по профес- приятий реального сектора, образовательных организа по про- правления и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа и ий, центров занятости на ос- прогнози порогноза потребности в кад- публики. Иминистерство про- правучае- прогноза потребности в кад- публики.		граммы профессиональной	гноза -			рах и государст-	
Мероприятия по положению 6 в Карачаево-Черкесской Рес- «Обеспечение навигации по публике осуществляется ком- востребованным и перспек- тивным профессиям» В Карачаево-Черкесской Рес- плекс согласованных меро- разовательных организаций с учестом прогноза потребно- стей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях В Кадровых ресурсах и перспективных компетенциях В Кадровых ресурсах и перспективных компетенциях Разработка комплекса согласо- фессиональной навигации с приятия, сроки их реализации участием работодателей, обра- приятий реального сектора, приятий реального сектора, празовательных организа- пий, центров занятости на ос- прогноза потребности в кал- публики, В Карачаево- нове: потоване		ориентации и навигации				венного заказа	
публике осуществляется ком- плекс согласованных меро- приятий по профессиональ- ной навигации учащихся с участием работодателей и об- разовательных организации перспективных компетенциях Определены основные на- приятия, сроки их реализации и ответственные по профес- сиональной навигации детей и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- приятий центров занятости на ос- нове: прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад-	7.	Мероприятия по положению 6	В Карачаево-Черкесской Рес-				
востребованным и перспек- тивным профессиям» ной навигации учащихся с участием работодателей и об- разовательных организаций с участием работодателей и об- разовательных организаций с разовательных организаций с отей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях просктирование Разработка комплекса согласо- фессиональной навигации с приятия, сроки их реализации детей вития Карачаево- зовательных организаций по про- приятий реального сектора, приятий реального сектора, приятий реального сектора, приятий неитров занятости на ос- нове: прогноза потребности в кал- публики.		навигации	публике осуществляется ком-				
тивным профессиям» приятий по профессиональ- ной навигации учащихся с участием работодателей и об- разовательных организаций с приятия, образовательной навитации с приятий реального сектора, побразовательных организаций по про- зовательных организаций с приятия, сроки их реализации детей и молодежи с участием работодателей, образовательных организа- и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, мынистерство про- приятий реального сектора, мынистерство про- приятий реального сектора, мынинитерство про- приятий реального сектора, мыниненности и молодежи с участием пред- приятий приятий реального на горговли Карачае- нове: прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад-			плекс согласованных меро-				
Ной навигации учащихся с участием работодателей и об- разовательных организаций с участием работодателей и образовательных организаций приятий реального сектора, участием работодателей, образовательных организаций реального сектора, и молодежи с участием пред- зовательных организаций реального сектора, мышленности и приятий реального сектора, образовательных организа- нове: нове: ной, центров занятости и в кад- прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад-		тивным профессиям»	приятий по профессиональ-				
разовательных организаций с участием работодателей и образовательных организаций с приятий реального сектора, участием работодателей, образовательных организаций приятий реального сектора, образовательных организа и ийй, центров занятости на основные на осфарка с участием работодателей, образовательных организаций приятий реального сектора, образовательных организа и ийй, центров занятости на основные потемент предости в кад-прогноза потребности в кад-прогности потребности в кад-прогности потребности в кад-прогности потребности в кад-прогности потребности потр							
разовательных организаций с стей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях перспективных компетенциях ванных мероприятий по про- правления, ключевые меро- 2019 Министерство эко- фессиональной навитации с приятия, сроки их реализации года номического разучастием работодателей, обра- и ответственные по профес- черкесской Рес- публики, приятий реального сектора, образовательных организа- ций, центров занятости на основные на сторговли Карачае- прогноза потребности в кад- публики, прогноза потребности в кад- публики, прогноза потребности в кад- публики,			участием работодателей и об-				
перспективных компатенциях перспективных компетенциях перспективных компетенциях Проектирование Проектирование Декабрь Координатор, Министерство эко- офессиональной навигации с приятия, сроки их реализации детей 2019 Министерство эко- номического раз- вития Карачаево- номического раз- вития карачаево- образовательных организаций зовательных организаций сириятий реального сектора, образовательных образовательных организа- пий, центров занятости на основные на прогноза потребности в кал- публики, прогноза потребности в кал- публики, прогноза потребности в кал- публики, публики, публики, публики, публики, публики, прогноза потребности в кал- публики.			разовательных организаций с			-	
Проектирование стей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях перспективных компетенциях Разработка комплекса согласо- фессиональной навитации с сприятий, обра- участием работодателей, обра- и ответственные по профес- зовательных организаций приятий реального сектора, образовательных организа- приятий реального сектора, образовательных организа- пий, центров занятости на основовательных организа- прогноза потребности в кад- публики, публики, Иминистерство промений на правитации детей приятий реального сектора, образовательных организа- пий, центров занятости на основные кад- публики,			учетом прогноза потребно-				
Проектирование Проектирование Декабр ванных организаций Соординатор, правления, ключевые меро- зовательных организаций Определены основные на- декабрь ванных организации Декабрь моро- дора монистерство эко- номического разнастием работодателей, обра- и ответственные по профес- зовательных организаций Декабрь моро- декабрь моро- номического разнатий и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- ций, центров занятости на основе: Декабрь мординатор, министерство эко- номической рес- номической рес- нове: Прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- Прогноза потребности в кад- публики, публики, публики, прогноза потребности в кад- публики, потраженты прогноза потребности публики публика			стей в кадровых ресурсах и				
Проектирование Проектирование Определены основные на-ванных мероприятий по про-фессиональной навигации с приятия, сроки их реализации детей участием работодателей, обра-зовательных организаций приятий реального сектора, образовательных организа приятий реального сектора, образовательных организа потребности в кад-публики, прогноза потребности в кад- Декабрь Координатор, Министерство эко- номического раз- номической рес-публики, прогноза потребности в кад- публики, прогноза потребности в кад-			перспективных компетенциях				
Разработка комплекса согласо- Определены основные на- Декабрь Координатор, ванных мероприятий по про- правления, ключевые меро- 2019 Министерство эко- фессиональной навигации с приятия, сроки их реализации детей участием работодателей, обра- сиональной навигации детей и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- пий, центров занятости на оснорежесской Рес- нове: прогноза потребности в кад- публики,		Проектирование					
правления, ключевые меро- 2019 Министерство эко- приятия, сроки их реализации года номического раз- и ответственные по профессиональной навигации детей Черкесской Рес- и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, Министерство про- приятий реального сектора, образовательных организа- мышленности и реаначае- ций, центров занятости на основе: во-Черкесской Рес- прогноза потребности в кад- публики,	7.1.	Разработка комплекса согласо-	основные	Декабрь	Координатор,	Комплекс согласо-	
приятия, сроки их реализации года номического раз- и ответственные по профес- сиональной навигации детей и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- ций, центров занятости на ос- нове: прогноза потребности в кад-		ванных мероприятий по про-	правления, ключевые меро-	2019	Министерство эко-	ванных мероприя-	
и ответственные по профес- сиональной навигации детей и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- ций, центров занятости на ос- нове: и ответственные протовли Карачае- во-Черкесской Рес- прогноза потребности в кад-		фессиональной навигации с	приятия, сроки их реализации	года	номического раз-	тий по профессио-	
сиональной навигации детей и молодежи с участием пред- приятий реального сектора, образовательных организа- ций, центров занятости на основе: Черкесской Рес- ции, ный и ный и ный и ном в торговли Карачае- порядке во-Черкесской Рес- порядке прогноза потребности в кад- прогноза потребности в кад- прогном,		участием работодателей, обра-	и ответственные по профес-		вития Карачаево-	нальной навига-	
публики, Министерство про- мышленности и ном в торговли Карачае- во-Черкесской Рес- публики,		зовательных организаций	сиональной навигации детей				
Министерство про- ный в мышленности и ном в торговли Карачае- порядке во-Черкесской Рес- публики,			и молодежи с участием пред-		публики,	Z	
ных организа- мышленности и в кад- ном в воности в кад-			приятий реального сектора,		Министерство про-	ный в установлен-	
занятости на ос- торговли Карачае- порядке во-Черкесской Рес- публики, публики,			HPIX			ном в республике	
					торговли Карачае-		
			нове:		во-Черкесской Рес-		_
			прогноза потребности в кад-		публики,		

2	C.	4	V	
		-		0
	ровых ресурсах и компетен-		Управление госу-	
	ций, формируемых иннова-			
	ционными и прорывными		~	
	решениями по развитию но-		ления Карачаево-	
	вых производств и отраслей		Черкесской Рес-	
	республиканской экономики,			
	а также ее цифровизации,			
	топ-профессий республики,			
	приоритетов внедрения Стан-			
	дарта			
Реализация				
Проведение мероприятий по	Обеспечено массовое участие	Декабрь	Координатор,	Публичные мате-
офессиональной	школьников в мероприятиях в	2020	Министерство эко-	OB
и ориентации школьников,	етствии с пла	года	номического раз-	ных мероприятиях,
прохождению профессиональ-	7.1 настоящей «дорожной		вития Карачаево-	размещенные в
ных проо	Kaptel»)		Черкесской Рес-	информационно-
			публики,	теле-коммуника-
			Министерство про-	ционной сети Ин-
			мышленности и	тернет
			торговли Карачае-	
			во-Черкесской Рес-	
			публики,	
			Управление госу-	
			дарственной служ-	
			бы занятости насе-	
			ления Карачаево-	
			Черкесской Рес-	
			публики	
Оценка качества				

		_	
•	•		
١			•
٠	-		

10	Предложения по корректировке комплекса меро-приятий по профессиональной навигации		Образовательные программы (обра- зовательные моду- ли), согласованные работодателями (представителями работодателей)
\$	do		Координатор, про- С фессиональные об- п разовательные ор- зе ганизации (далее- л ПОО)
4	Декабрь 2019 года		Август 2020 года Ежегодно
3	На основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	В Карачаево-Черкесской Республике выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики респуктуры экономики республики / муниципалитета, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)
2	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	Проектирование Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодате-
1	7.3.	∞	8.1.

9	Образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействия	Приказ о создании на базе организа- ций структурных подразделений ПОО	Договор о прохож- дении производст- венной практики; учебный план; справки от работо- дателя; листы оценки про- межуточных и ито- говых результатов освоения образова- тельных программ
5	Координатор, ПОО, предприятия	ПОО, предприятия- работодатели	поо, предприятия республики
4	До августа 2020 года	Октябрь 2020 года	Октябрь 2020 года
3	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	Созданы структурные под- разделения профессиональ- ных образовательных органи- заций на базе предприятий. Организованы площадки про- хождения практики, обеспе- чения спецодеждой и т.д.	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя. Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
2	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	инфраструктуры риентированного, в дуального обучения ые подразделения нальных организапредприятий)	Реализация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования
_	8.2.	8.3.	4.

•	`
•	-
_	

7	90 91-	9 7 4 0	7 7 7
	6 Сертификаты об аккредитации цен- тров проведения демонстрационно- го экзамена	Республиканская команда WorldSkills, заретистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	База данных экс- пертов Рейтинг квалифи- цированных экс- пертов WorldSkills
ı	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республике, ПОО	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Черкесской Республи-ке
	Декабрь 2020 года	Январь 2020 года	Январь 2020 года
	Образовательные организа- ции из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Моло- дые профессионалы (Ворлд- скиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована республиканская команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	Создана база и рейтинг ква- лифицированных региональ- ных экспертов WorldSkills. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)
	Аккредитация центров прове- дения демонстрационного эк- замена	Подготовка участников республиканской команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	Формирование регионального экспертного сообщества
_	8.5.	8.6.	8.7.

•	•
١	
-	_

— ار			
9	Положение ПОО		Результаты Регио- нального чемпио- ната. «Молодые профес- сионалы» в систе- ме СІЅ (WorldSkillsRussia). Деловая программа чемпионата Протокол государ- ственной экзаме- национной комис- сии по итогам про- ведения демонст-
5	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики ПОО	2000	Правительство Карачаево-Черкесской Республики, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы в Карачаево-Черкеской Республике
4	Сентябрь 2020 года		Февраль 2020 года Июль 2020 года
3	В ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляется производственная деятельность для наиболее полного освоения профессиональной квалификации		Региональный чемпионат проведен. Определены победители Ретионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике. Проведена деловая программа Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия
2	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площа-док, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, малого и среднего бизнеса	Оценка	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компе-
-	&		8.10.

;				<u> </u>
9	рационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе ГИА. Результаты в информационной системе Esim	Результаты в ин- формационной системе Esim	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	
5	сионалы» (WorldSkillsRussia) в Карачаево-Чер- кесской Республи- ке, ПОО	Координатор, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Карачаево-Черкесской Республике, ПОО	ПОО и предпри- ятия-работодатели Карачаево-Черкес- ской Республики	
4		Июль 2020 года	Июль 2020 года	
3		Оценка качества подготовки по модулям	Сформирована экзаменаци- онная комиссия для государ- ственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	В Карачаево-Черкесской Рес- публике созданы условия для эффективного взаимодейст- вия региональных органов исполнительной власти,
2	тенциям при участии представителей предприятий-работо- дателей в аттестационной комиссии	Проведение демонстрационно- го экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготов- ки инженерных кадров для высокотехнологичных произ-
-		8.11.	8.12.	6

V	•

-	C				
-	7	3	4	5	9
	водств»	предприятий и образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работо-	Сентябрь 2020 года	Координатор, Министерство эко-	Образовательные программы (обра-
	работодателей и контрольно-	дателей		Зача	ли), согласованные
	оценочных средств в части от- дельных модулей подготовки			Черкесской Рес- публики, Министерство про-	работодателями
				зча Ре	
	Оценка			L) Column	
9.2.	Обеспечение участия студен-	Проведены мероприятия по		Координатор, обра-	Данные системы
		стеме чемпиона профессиона		зовательные орга- низации высшего образования, ПОО	ESIM по результа- там чемпионатов «Мололые профес-
		лы» (WorldSkills Russia)			сионалы» (WorldSkills Russia)
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности	В Карачаево-Черкесской Республике созданы условия для эффективного взаимодейст-			

\	¢
_	

		2	3	4	5	01
			вия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики республики			
Организация адресной работы С работодателями по выявле- п нию и обеспечению кратко- п срочных потребностей в кад- а ровом обеспечении экономики и и инвестиционных проектов «			Осуществляется мониторинг потребности в кадрах и на- полнение информационно- аналитической системы Об- щероссийская база вакансий «Работа в России»	Декабрь 2020 года	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, многофункционального центр прикладных квалификаций «Интеграл», Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Рессийники	Положение, нормативный акт
Организация подготовки по Репрограммам дополнительного гол профессионального образова- жд	9 0	a 5 ₹	Реализуются программы под- готовки, переподготовки гра- ждан по востребованным	Декабрь 2020 года	ние госу- пой служ- ости насе-	Утвержденный план на переподго- товку граждан по

1	2		<u> </u>	T	1
1	2	3	4	5	6
	ния, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	профессиям на рынке труда, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства		ления Карачаево- Черкесской Рес- публики, многофункциона- льного центр при- кладных квалифи- каций «Интеграл»	нов службы заня- тости. Соглашения с ра- ботодателями по
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	Декабрь 2019 года Ежегодно	Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Министерство сельского хозяйства Карачаево-Черкесской Республики	Планы кадрового обеспечения инве-
10.4.	Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости	Внедрены цифровые и автоматизированные сервисы в центрах занятости, внедрены цифровые системы поддержки принятия решений	Декабрь 2020 года	Управление государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики	Отчет о реализации мероприятий

∞	_
-	

	,		
9		План повышения квалификации пе- дагогических кад- ров и наставников	Сертификаты о прохождении обу- чения в рамках Академии Ворлд- скиллс Россия
5		Координатор, Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики	ПОО
4		Декабрь 2020 года	Октябрь 2020 года
3	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности	Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион
2	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Разработка специализирован- ных программ повышения ква- лификации педагогических кадров на площадках реально- го сектора экономики для: учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия
1].	11.1.	11.2.

0		٠	
_	1		ı
	۰	-	,

اد		1 1	F					1	L	<u></u>										0						_	_	-
	9	ы о про-	правки от	телей,	саты			-odu o r	и стажи-	сертифика-											нии обу-			данных экс-	прошед-	ших сертификацию		
		Договоры хождении	ровки, справки	работодателей,	сертификаты			Договоры	хождении	ровки, с	Th									Сертификаты	прохождении	чения		База дан	пертов,	ших серт	экспертов	-
	5	Координатор, Министерство эко-	номического раз-	вития Карачаево-	Черкесской Рес-	публики,	ПОО, предприятия	Координатор,	Министерство эко-	номического раз-	рача	Черкесской Рес-	публики,	Министерство	промышленности и	торговли Карачае-	во-Черкесской Рес-	публики, ПОО,	предприятия	ПОО, Координатор				Региональный ко-	ординационный	Совет по Карачае-	во-Черкесской Рес-	•
	4	Декабрь К 2020	года н	<u>8</u>				٠-	2020 N	года	- BI	<u>h</u>	<u>E.</u>	<u>Z</u>		T T	BC		III	Февраль П		года		Февраль Ре	2020 op	года С	BC	
	7	Педагогические работники и мастера производственного	обучения прошли стажировку	на производстве				Наставники на производстве	прошли педагогическую ста-	жировку на базе образова-	учреждений,	вующих во внедрении Стан-	дарта							Эксперты демонстрационного	экзамена прошли обучение по	программам Академии	Ворлдскиллс Россия	Эксперты WorldSkills прошли	сертификацию			
	2	Организация стажировки педа-гогических кадров и мастеров	производственного обучения	на производстве					стажировки наставников											Обучение экспертов демонст-	рационного экзамена по про-	граммам Академии Ворлд-	скиллс Россия	ция экспертов	WorldSkills			
•	-	11.3.						11.4.										_		11.5.				11.6.				-

_	
•	-
•	

	2	3	4	\ \frac{1}{2}	7
2	Мероприятия по положению	Уровень освоения обучаю-	+	0	0
-	н кит	программ ос			
_	оценки качества подготовки	ляется на основе объективной			
<u>~</u>	кадров»	оценки качества подготовки			
		по образовательным про-			
		граммам среднего профес-			
		сионального и высшего обра-			
_		зования			
	Мероприятия по данному по-	В разделах 8 и 9 «дорожной		В разделах 8 и 9	В разделах 8 и 9
<u> </u>	ложению отражены в разделах	карты» в подразделе «Оцен-		«дорожной карты»	Kanth
	8 и 9 «дорожной карты» в под-	ка»		в подразделе	в полразлене
コ	разделе «Оценка»			«Оценка»	Опенка
	Мероприятия по положению	В Карачаево-Черкесской Рес-			
	12 «Реализация механизмов	публике осуществляется ре-			
_	мониторинга системы кадрово-	гулярный мониторинг систе-			
_	го обеспечения»	мы кадрового обеспечения,			
		результаты которого приме-			
		няются в системе принятия			
		решений региональной исполнительной власти			
1	Разработка и реализация меха-	Сформирована база данных	Октябрь	Координатор, ПОО	Положение о мо-
	низмов мониторинга трудоуст-	Ţ	2019) E
_ D .	ройства выпускников		года		
			Ежегодно		
					База данных по
					выпускникам
1					

$\overline{}$	_
\sim 1	
. 4	1

17	9	Методика оценки эффективности об- разовательных ор- ганизаций		Отчет об инвента- ризации матери- ально- технической базы
9	3	Координатор, Совет		Координатор
	-	Декабрь 2020 года		Декабрь 2020 года
3		Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных и региофессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	В Карачаево-Черкесской Республике профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой	Определен перечень площа- док и инфраструктурных объ- ектов (площадки работодате- лей, ресурсные центры, спе- циализированный центр ком- петенций и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обес- печенности действующих площадок материально-тех- ническим оснащением
2	0	Оценка эффективности обра- зовательных организаций, в том числе на основе оценки ре- зультатов участия в нацио- нальных и региональных чем- пионатах профессионального мастерства, проведения демон- страционного экзамена	ия по положению ечение процессов беспечения качестериально-техничестической базой»	Проведение периодического аудита существующей матери-ально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Карачаево-Черкесской Республики по потребности республики в целом
-	12.2	13.2.	4 .	14.

1					
1	2	3	4	5	6
14.2.	Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайнкурсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых	чения применяются для развития компетенций, востре-	Декабрь 2020 года	ПОО, Координатор, многофункциона- льный центр по- вышения квалифи- кации «Интеграл»	Программа онлайнкурсов. Приказ о дистанционном обучении. Положение об условиях для непрерывного обучения взрослых
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	удобный доступ к информа-			
15.1.	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	Октябрь 2020 года	Министерство экономического развития Карачаево-Черкесской Республики, Министерство промышленности и торговли Карачаево-Черкесской Республики, Министерство се-	

1							
	9						
	5	200	JIPCKOLO XO3MICTBA	1/2	NapadaeBo-depkec-	,	скои Респуолики
	4						
	3						
	2						
	_						



Приложение 2 к распоряжению Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 27.09.2019 № 484-р

COCTAB

рабочей группы (проектного офиса) по реализации стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Карачаево-Черкесской Республики

Поляков Евгений Сергеевич	 заместитель Председателя Правительства Ка- рачаево-Черкесской Республики, председатель рабочей группы
Кравченко Инна Владимировна	 Министр образования и науки Карачаево- Черкесской Республики, заместитель предсе- дателя рабочей группы
Меремкулов Али Джумаладинович	 начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования и науки Карачаево-Черкесской Республики, секретарь рабочей группы
Члены рабочей группы	II:
Аргунов Мурат Олегович	 Министр промышленности и торговли Кара- чаево-Черкесской Республики
Охтов Анзор Фуадович	 Министр труда и социального развития Кара- чаево-Черкесской Республики
Накохов Алий Харунович	 Министр экономического развития Карачаево- Черкесской Республики
Карасова Заира Иосифовна	 заместитель Министра образования и науки Карачаево-Черкесской Республики
Кумуков Хизир Давлетович	- начальник Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики