

La procedura FREQ

Frequenza
Percentuale
Pct riga
Pct col

Tabella di anno2 rispetto a SEX			
anno2	SEX(Sex (1 men, 2 women))		
	1	2	Totale
1929	40	8	48
	6.67	1.33	8.00
	83.33	16.67	
	11.49	3.17	
1930	42	47	89
	7.00	7.83	14.83
	47.19	52.81	
	12.07	18.65	
1931	50	39	89
	8.33	6.50	14.83
	56.18	43.82	
	14.37	15.48	
1939	17	31	48
	2.83	5.17	8.00
	35.42	64.58	
	4.89	12.30	
1940	44	29	73
	7.33	4.83	12.17
	60.27	39.73	
	12.64	11.51	
1941	31	35	66
	5.17	5.83	11.00
	46.97	53.03	
	8.91	13.89	
1949	33	19	52
	5.50	3.17	8.67
	63.46	36.54	
	9.48	7.54	
1950	54	22	76
	9.00	3.67	12.67
	71.05	28.95	
	15.52	8.73	
1951	37	22	59
	6.17	3.67	9.83
	62.71	37.29	
	10.63	8.73	
Totale	348	252	600
	58.00	42.00	100.00

“analisi predittori rischio uscita mercato lavoro”

La procedura PHREG

Informazioni sul modello	
Data set	WORK.PLUTO
Variabile dipendente	durata
Variabile di censura	des
Valori di censura	0
Gestione legami	BRESLOW

Num. di osservazioni lette	600
Num. di osservazioni usate	600

Riepilogo del numero di eventi e valori con censura			
Totale	Evento	Con censura	Percentuale con censura
600	458	142	23.67

Stato della convergenza
Criterio di convergenza (GCONV=1E-8) soddisfatto.

Statistiche di bontà del modello		
Criterio	Senza covariate	Con covariate
-2 LOG L	5169.140	5093.551
AIC	5169.140	5105.551
SBC	5169.140	5130.312

Test dell'ipotesi nulla globale: BETA=0			
Test	Chi-quadrato	DF	Pr > ChiQuadr
Rapp. verosim.	75.5891	6	<.0001
Score	67.8890	6	<.0001
Wald	66.6227	6	<.0001

Analisi delle stime della massima verosimiglianza							
Parametro	DF	Stima dei parametri	Errore standard	Chi-quadrato	Pr > ChiQuadr	Rapporto rischio	Etichetta
EDU	1	0.06686	0.02491	7.2013	0.0073	1.069	Highest educational attainment
coho2	1	0.41130	0.11535	12.7148	0.0004	1.509	
coho3	1	0.30525	0.12198	6.2620	0.0123	1.357	
lfx	1	-0.00399	0.0009324	18.2977	<.0001	0.996	
pnoj	1	0.06861	0.04419	2.4105	0.1205	1.071	
PRES	1	-0.02617	0.00550	22.6332	<.0001	0.974	Prestige score of job i