
소프트웨어 요구사항 분석 명세서

ALBASIDAE

팀명: UOS Works		프로젝트명: 알바시대	
2014920047 임진우	2020920031 서제임스	2020920058 조성채	
2022920010 김동하	2022920024 박동찬	2022920045 이승목	

Modification History

버전	일자	변경 내역	작성자
v01	2024-10-13	최초 작성	
v02	2024-12-07	피드백 업데이트	

Table of Contents

1. 소개	4
1.1 목적	4
1.2 프로젝트 범위 (Scope)	4
1.3 요구기능 추출 방법 (Methods)	4
1.4 정의 및 약어	4
2. 제약사항 (Constraints)	5
3. 사용자 분석	6
3.1 액터 정의	6
4. 요구사항 분석	6
4.1 기능 요구사항 (Functional Requirements)	6
4.2 Use case 목록	9
4.2.1 Use case Diagram	11
4.2.2 Use case 명세	12
5. 비기능 요구사항 (Non-Functional Requirements)	25
6. SRS standards를 참고하여 필요한 사항을 자유롭게 추가	26

1. 소개

1.1 목적

학교 주변의 아르바이트 구인/구직을 개인 맞춤형으로 편리하게 해주는 플랫폼

1.2 프로젝트 범위 (Scope)

사용자가 간편하게 구인/구직을 할 수 있도록 한다.

사용자가 원하는 조건에 맞는 아르바이트 정보를 제공한다.

사용자는 개인회원과 기업회원으로 구분하며 이메일을 통해 회원가입하고 로그인할 수 있다.

사용자는 자신의 프로필을 열람하고 수정할 수 있다.

개인회원은 이력서를 등록, 수정 및 삭제할 수 있고 공고를 검색하고 지원할 수 있다.

기업회원은 공고를 등록, 수정 및 삭제할 수 있도록 지원하고 인재정보(이력서)를 보고 지원현황을 관리할 수 있다.

구직자가 다양한 기준(위치, 하는 일, 원하는 요일/시간 등)을 통해 검색을 필터링할 수 있는 기능을 제공한다.

1.3 요구기능 추출 방법 (Methods)

기존 구인/구직 플랫폼의 기능 조사: 구인구직 플랫폼을 분석하여 기능적 요구사항과 비기능적 요구사항을 파악하였다.

브레인스토밍: 개발팀의 브레인스토밍을 통해 사용자들이 필요로 할 수 있는 기능과 그 기능을 지원하기 위해 필요한 요구사항을 정의했다.

프로토타이핑: 실제 시스템을 구축하기 전 사용자의 요구사항을 명확히 파악하고 검증하기 위해 와이어프레임 프로토타입을 제작했다.

1.4정의 및 약어

구인자: 아르바이트 인력을 찾는 사용자. 알바를 제공하는 사업주

구직자: 아르바이트를 찾는 사용자. 알바를 구하는 학생 또는 일반인

프로필: 사용자의 기본 정보, 경력, 사진 등 구인/구직에 필요한 정보를 포함한 개인 정보 페이지.

알바: 아르바이트의 줄임말

2. 제약사항 (Constraints)

플랫폼 접근성: 다양한 사용자층이 접근할 수 있도록, 시스템은 웹 브라우저를 통해 구현되어야 한다.

프로그래밍 언어 및 프레임워크: 프론트엔드는 사용자 인터페이스 구현에 React.js를 필수로 사용해야 한다. 백엔드의 서버 측 로직 및 API 개발은 Java Spring Boot를 사용해야 한다.

인증 및 보안: 사용자 로그인 및 인증에는 JWT(Json Web Token) 방식의 토큰 기반 인증을 사용해야 한다. 모든 API 요청 및 응답은 HTTPS를 통해 전송되어야 하며, 데이터의 무결성과 보안을 보장해야 한다.

배포 및 호스팅: 프론트엔드는 vercel을 사용하고 백엔드는 ngrok을 사용하여 테스트 환경 배포를 지원해야 한다.

버전 관리: 코드 관리를 위해 Git을 사용해야 하며, GitHub에서 Front-end repository와 Back-end repository를 사용하여 협업해야 한다.

API 제한 사항: 모든 API response는 JSON 형식으로 반환되어야 하며 성공과 실패에 대한 명확한 메시지와 상태 코드가 포함되어야 한다. 모든 API는 RESTful 표준을 따르며, CRUD(Create, Read, Update, Delete) 작업에 맞춰 HTTP method를 사용해야 한다.

라이선스 준수: 모든 라이브러리는 오픈 소스 라이선스를 준수하며 상업적 사용이 가능한 라이브러리만 사용한다.

테스트: 사용자의 프론트엔드와 백엔드, 데이터베이스와 애플리케이션 간의 통합 테스트를 진행해야 한다. 외부 서비스 API와의 통합 테스트를 진행해야 한다. 사용성 테스트를 통해 UX를 개선해야 한다. 인증 및 권한 테스트로 인증 관련 로직이 제대로 동작하는지 테스트를 진행해야 한다. API의 응답 시간은 일반적인 요청에 대해 최대 1초 이내여야 하며 사용자가 경험하는 페이지 로딩 시간은 최대 3초 이내의 응답 시간을 목표로 하여 성능 테스트를 진행해야 한다.

3. 사용자 분석

3.1액터 정의

액터 ID	액터 명	설명
ACT001	구인자	아르바이트 공고를 등록하고 관리하는 사용자
ACT002	구직자	아르바이트를 찾고 지원하는 사용자
ACT003	지도서비스 제공자	일자리의 위치 정보를 제공하는 지도 API
ACT004	관리자	부적절한 공고 관리 담당

4. 요구사항 분석

4.1 기능 요구사항 (Functional Requirements)

ID	구분	상세	비고
FR001	회원가입	<p>사용자는 필요한 정보를 입력하여 회원가입을 진행할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 이메일 중복 여부를 확인하고, 중복 시 오류 메시지를 표시해야 한다.</p> <p>사용자가 휴대폰 번호를 입력하면, 시스템은 인증번호를 발송해야 한다.</p>	<p>구직자의 경우 이메일, 비밀번호, 이름, 생년월일, 휴대폰 번호 필요</p> <p>구인자의 경우 이메일, 비밀번호, 사업자 번호,</p>

		<p>시스템은 사용자가 입력한 인증번호가 유효한지 검증해야 한다.</p> <p>회원가입 완료 시, 시스템은 사용자의 정보를 데이터베이스에 저장해야 한다.</p>	<p>담당자명, 휴대폰 번호 필요</p>
FR002	로그인	<p>사용자는 이메일과 비밀번호를 입력하여 시스템에 로그인할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 사용자가 입력한 이메일과 비밀번호의 유효성을 데이터베이스에서 확인해야 한다.</p> <p>로그인 실패 시, 시스템은 오류 메시지를 제공해야 한다.</p> <p>로그인 성공 시, 시스템은 사용자를 메인 페이지로 리디렉션해야 한다.</p>	
FR003	아이디/비밀번호 찾기	<p>사용자는 휴대폰 인증을 통해 가입한 아이디(이메일)을 찾을 수 있어야 한다.</p> <p>사용자는 이메일, 가입정보와 휴대폰 인증을 통해 비밀번호를 재설정할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 입력된 전화번호와 이메일의 유효성을 확인하고, 오류 시 적절한 메시지를 표시해야 한다.</p>	<p>가입정보</p> <p>구직자: 이름</p> <p>구인자: 사업자등록번호, 담당자명</p>
FR004	내 프로필 조회 및 설정	<p>사용자는 로그인한 상태에서 자신의 프로필을 조회할 수 있어야 한다.</p> <p>사용자는 프로필 정보를 수정하고, 이를 저장할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 수정된 프로필의 유효성을 검사하고, 문제가 있을 시 오류 메시지를 제공해야 한다.</p>	

FR005	시간표 등록	사용자는 프로필 설정 페이지에서 시간표를 업로드할 수 있어야 한다.	
FR006	메인 페이지 표시	시스템은 페이지에서 구인 또는 구직 관련 버튼을 표시해야 한다. 메인 페이지에 표시될 알바 정보는 데이터베이스에서 가져와야 한다.	
FR007	채용 공고 및 인재 정보 열람	사용자는 메인 페이지에서 채용 공고와 인재 정보를 열람할 수 있어야 한다. 시스템은 로그인 되지 않은 상태에서 해당 기능에 접근할 시 오류 메시지를 제공해야 한다.	
FR008	알바 검색 기능	사용자는 주변 알바를 검색할 수 있는 기능이 제공된다. 동네 범위 필터, 단기 알바 필터, 하는 일 필터(서빙, 주방보조, 주방장, 베이킹 등), 원하는 요일/시간 필터 기능으로 세부 검색이 가능하다.	
FR009	알바 지원 및 신청 목록 관리	구직자는 알바 상세 정보 페이지에서 지원할 수 있어야 하며, 시스템은 해당 신청을 데이터베이스에 저장해야 한다. 구인자는 본인의 구인 글에 대한 구직자의 지원 내역을 조회할 수 있어야 한다.	
FR010	게시글 관리	구직자는 자신이 작성한 이력서를 삭제할 수 있어야 한다. 구인자는 자신이 작성한 구인 글을 삭제할 수 있어야 한다.	

		<p>관리자는 게시글을 작성하고 수정, 삭제할 수 있어야 한다.</p> <p>시스템은 작성, 수정, 삭제 시 데이터베이스를 업데이트하고 오류 발생 시 메시지를 표시해야 한다.</p>	
FR011	이력서 등록	<p>구직자는 구직에 필요한 정보들(연락처, 이메일, 주소, 이력서 제목, 자기소개서 등)을 포함하여 구직 글을 작성하고, 시스템은 이를 데이터베이스에 저장해야 한다.</p>	
FR012	회원 관리	<p>관리자는 서비스 관리를 위해 회원을 삭제할 수 있는 권한을 가져야 한다.</p>	

4.2 Use case 목록

ID	유스케이스 명	설명	우선 순위
UC001	회원가입(FR001)	<p>구직자가 이메일, 비밀번호, 이름, 생년월일, 휴대폰 번호로 회원가입을 진행한다.</p> <p>구인자가 이메일, 비밀번호, 사업자번호, 담당자명, 휴대폰 번호로 회원가입을 진행한다.</p>	상
UC002	로그인(FR002)	<p>사용자가 이메일과 비밀번호를 입력하여 로그인한다.</p>	상

UC003	아이디/비밀번호 찾기(FR003)	<p>구직자는 본인의 이름과 휴대폰 번호로 아이디(이메일)를 찾을 수 있고, 이메일, 이름, 휴대폰 번호로 비밀번호를 재설정 할 수 있다.</p> <p>구인자는 사업자등록번호, 담당자명, 휴대폰 번호로 아이디(이메일)를 찾을 수 있고, 이메일, 사업자등록번호, 담당자명, 휴대폰 번호로 비밀번호를 재설정 할 수 있다.</p>	중
UC004	프로필 설정(FR004)	사용자가 프로필 이름과 사진을 설정할 수 있도록 한다.	하
UC005	시간표 등록(FR005)	구직자는 본인의 시간표를 등록해 모집 공고 목록 조회에서 시간표 맞춤 알바 조회에 활용할 수 있도록 한다.	중
UC006	인재 정보 조회(FR007)	구직자는 인재 정보 페이지에서 인재 정보를 확인할 수 있다.	중
UC007	모집 공고 등록 및 수정(FR007)	구인자는 채용 정보 페이지에서 모집 공고를 등록하고 수정할 수 있다.	상
UC008	모집 공고 삭제(FR010)	구인자는 자신이 작성한 모집 공고를 삭제할 수 있다.	중
UC009	이력서 등록 및 수정(FR011)	구직자는 인재 정보 페이지에서 자신의 이력서를 등록하고 수정할 수 있다.	상
UC010	이력서 삭제(FR010)	구직자는 자신이 작성한 이력서를 삭제할 수 있다.	중
UC011	모집 공고 목록 조회(FR007)	사용자는 채용 정보 페이지에서 모집 공고 목록을 조회할 수 있다.	상

UC012	모집 공고 검색(FR008)	사용자는 페이지 헤더에 위치한 검색 창을 통해 모집 공고와 관련된 키워드로 검색하고자 하는 모집 공고를 검색할 수 있다.	상
UC013	알바 지원(FR009)	구직자는 채용 정보 상세 페이지에서 해당 알바를 지원을 할 수 있다.	상
UC014	지원 현황 조회(FR009)	구직자가 자신의 지원 현황을 조회할 수 있다.	중
UC015	맞춤 알바 조회(FR007)	구직자가 자신의 시간표에 기반한 맞춤 알바를 조회할 수 있다.	상
UC016	회원 관리(FR012)	관리자는 모든 회원에 대해 삭제 권한을 가진다.	중
UC017	게시물 관리(FR010)	관리자는 모든 구직자의 이력서와 구인자의 모집 공고에 대해 삭제, 수정 권한을 가진다.	중

4.2.1 Use case Diagram



4.2.2 Use case 명세

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC001] 회원가입
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원으로 등록되지 않은 상태여야 하며 회원가입 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	1. 사용자가 회원가입 페이지에 접속한다.

	<p>2. 구직자는 개인회원을 선택하고, 구인자는 기업 회원을 선택한다.</p> <p>3. 구직자는 이메일, 비밀번호, 이름, 생년월일, 휴대폰 번호를 입력하고 "가입하기" 버튼을 누른다. 구인자는 이메일, 비밀번호, 사업자번호, 담당자명, 휴대폰 번호를 입력하고 "가입하기" 버튼을 누른다.</p>
대안 흐름	<p>3A</p> <p>1. 이메일이 중복된 경우, 오류 메시지를 표시한다.</p> <p>3B</p> <p>1. 사용자가 입력한 이메일과 비밀번호가 형식에 맞지 않거나 중복되는 경우 오류 메시지를 표시한다.</p>
종료 조건	사용자의 회원가입 정보가 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC002] 로그인
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원가입을 완료했으며, 로그인 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	<p>1. 사용자가 로그인 페이지에 접속한다.</p> <p>2. 사용자가 이메일과 비밀번호를 입력한다.</p> <p>3. 사용자가 "로그인" 버튼을 누른다.</p> <p>4. 시스템이 이메일과 비밀번호가 유효한지 데이터베이스에서 확인한다.</p> <p>5. 사용자의 로그인 정보가 유효한 경우, 메인 페이지를 표시한다.</p>

대안 흐름	4A 1. 이메일 또는 비밀번호가 유효하지 않은 경우, 시스템이 “잘못된 이메일 또는 비밀번호입니다.”라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	사용자는 시스템에 인증되고, 메인 페이지로 이동된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC003] 아이디/비밀번호 찾기
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 회원가입을 완료했으며, 아이디/비밀번호 찾기 페이지에 접근할 수 있어야 한다.
기본 흐름	1. 사용자가 아이디/비밀번호 찾기 페이지에 접속한다. 2. 사용자가 아이디/비밀번호 찾기 버튼 중 원하는 버튼을 누른다 3. 아이디 찾기의 경우에 구직자는 이름과 휴대폰 번호를 입력하고, 구인자는 사업자등록번호, 이름, 휴대폰 번호를 입력한다. 비밀번호 찾기의 경우에 구직자는 이메일, 이름, 휴대폰 번호, 새로운 비밀번호를 입력하고, 구인자는 이메일, 사업자등록번호, 담당자명, 휴대폰 번호, 새로운 비밀번호를 입력한다. 4. 입력한 정보가 유효한 경우, 시스템은 사용자의 비밀번호를 재설정하고 데이터베이스를 업데이트한다.
대안 흐름	4A

	1. 전화번호가 유효하지 않은 경우, 시스템이 "해당되는 전화번호가 없습니다"라는 오류 메시지를 표시한다. 2. 이메일이 유효하지 않은 경우, 시스템이 "잘못된 이메일입니다."라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	아이디를 찾거나 비밀번호를 재설정하면 로그인 페이지로 이동된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC004] 프로필 설정
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인되어 있어야 하며, 프로필 수정 권한을 가져야 한다.
기본 흐름	1. 사용자가 시스템에 로그인하여 회원정보 페이지에 접속한다. 2. 시스템은 회원정보 페이지를 표시한다. 3. 사용자가 프로필 사진을 수정한다. 4. 사용자가 프로필 이름 위쪽의 톱니바퀴 모양의 버튼을 누른다. 5. 사용자가 이름, 생년월일, 성별, 휴대폰 번호, 비밀번호를 수정한다. 6. 사용자가 "수정완료" 버튼을 누른다. 7. 시스템이 수정된 프로필의 유효성을 확인한다. 8. 프로필이 유효한 경우, 업데이트된 프로필을 표시한다.
대안 흐름	2A 1. 업로드 된 사진 파일이 허용되지 않은

	<p>형식이거나 크기를 초과한 경우, 시스템이 "업로드할 수 없는 파일 형식입니다." 또는 "업로드 파일 크기가 초과되었습니다."라는 오류 메시지를 표시한다.</p> <p>8A</p> <p>1. 오류가 발생해 저장에 실패한 경우, 시스템이 "프로필 저장에 실패했습니다. 다시 시도해 주세요."라는 오류 메시지를 표시한다.</p>
종료 조건	수정된 프로필 정보가 데이터베이스에 저장되고 업데이트된 프로필 정보가 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC005] 시간표 등록
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인 된 상태에서 프로필 설정 권한이 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 회원정보 페이지에 접근한다. 2. 사용자는 시간표 입력 칸에 수업이 있는 시간대를 클릭해서 선택한다. 3. "시간표 입력" 버튼을 클릭한다. 4. 시간표 정보가 데이터베이스에 저장된다.
대안 흐름	
종료 조건	"시간표가 성공적으로 등록되었습니다!" 메시지가 화면에 출력된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC006] 인재 정보 조회
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 로그인 된 상태여야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 사용자는 메인 페이지에서 "인재정보" 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 데이터베이스에 등록되어 있는 구직자의 인재 정보 목록을 사용자에게 보여준다.
대안 흐름	<p>1A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 로그인 되지 않은 상태로 "인재 정보" 버튼을 클릭하면 "해당 기능을 사용하려면 로그인을 해야 합니다" 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	데이터베이스에 등록되어 있는 구직자의 인재 정보 목록이 시스템에 출력된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC007] 모집 공고 등록 및 수정
액터	구인자
시작 조건	구인자는 학교 주변의 아르바이트를 제공하고 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구인자는 "공고등록" 버튼을 누른다. 2. 시스템은 공고 등록 페이지를 표시한다. 3. 구인자는 근무처 정보, 모집 내용, 근무조건, 자격조건, 접수내용을 작성한다.

	<p>4. 구인자는 “공고 작성 완료” 버튼을 누른다.</p> <p>5. 시스템은 구인자가 작성한 구인 글을 데이터베이스에 저장한다.</p>
대안 흐름	<p>5A</p> <p>1. 시스템에 오류가 발생하여 구인자가 작성한 구인 글이 데이터베이스에 저장되지 않은 경우, “오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시요.”라는 메시지를 표시한다.</p>
종료 조건	작성한 구인 글이 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC008] 모집 공고 삭제
액터	구인자
시작 조건	구인자는 학교 주변의 아르바이트를 제공하고 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<p>1. 구인자는 채용정보 페이지에서 자신이 작성한 모집 공고를 클릭한다.</p> <p>2. 구인자는 “공고 삭제” 버튼을 누른다.</p> <p>3. 시스템은 “공고를 삭제하시겠습니까?” 문구와 함께 “확인”, “취소” 버튼을 화면에 표시한다.</p> <p>4. 구인자가 “확인” 버튼을 누른다.</p> <p>5. 시스템은 해당 공고를 데이터베이스에서 삭제하고, “공고가 삭제되었습니다.” 메시지를 화면에 표시한다.</p>
대안 흐름	4A

	1. 구인자가 "취소" 버튼을 누른 경우, 해당 모집 공고를 삭제하지 않는다.
종료 조건	모집 공고를 삭제한 경우에 채용 정보 페이지로 리디렉션되고, 삭제하지 않은 경우에는 해당 모집 공고 페이지가 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC009] 이력서 등록 및 수정
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	1. 구직자가 "이력서 등록" 버튼을 누른다. 2. 구직자는 이력서 등록 페이지에서 이력서 제목, 학력, 경력, 희망근무 조건, 자기소개서를 작성한다. 3. 구직자가 "이력서 작성 완료" 버튼을 누른다. 4. 시스템은 구직자가 등록한 이력서를 데이터베이스에 저장한다.
대안 흐름	
종료 조건	구직자가 입력한 이력서가 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC010] 이력서 삭제
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 인재 정보 페이지에서 자신이 작성한 인재 정보를 클릭한다. 2. 구직자는 "이력서 삭제" 버튼을 누른다. 3. 시스템은 "이력서를 삭제하시겠습니까?" 문구와 함께 "확인", "취소" 버튼을 화면에 표시한다. 4. 구직자가 "확인" 버튼을 누른다. 5. 시스템은 해당 이력서를 데이터베이스에서 삭제하고, "이력서가 삭제되었습니다." 메시지를 화면에 표시한다.
대안 흐름	<p>4A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 "취소" 버튼을 누른 경우, 이력서를 삭제하지 않는다.
종료 조건	이력서를 삭제한 경우에 인재 정보 페이지로 리디렉션되고, 삭제하지 않은 경우에는 해당 이력서 페이지가 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC011] 모집 공고 목록 조회
액터	구인자, 구직자
시작 조건	사용자는 로그인 된 상태여야 한다.

기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 사용자는 메인 페이지에서 “채용 정보” 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 데이터베이스에 등록되어 있는 모집 공고들의 목록을 사용자에게 보여준다.
대안 흐름	<p>1A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 로그인 되지 않은 상태로 “채용 공고” 버튼을 클릭하면 “해당 기능을 사용하려면 로그인을 해야 합니다” 라는 오류 메시지를 표시한다.
종료 조건	데이터베이스에 등록되어 있는 구인자의 채용 정보 목록이 시스템에 출력된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC012] 모집 공고 검색
액터	구인자, 구직자
시작 조건	
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 사용자가 “알바 한눈에 보기” 버튼을 누른다. 2. 시스템은 지도 서비스 제공자와 연계하여 학교 주변의 알바 위치를 데이터베이스에서 가져와 지도에 시각적으로 표시한다.
대안 흐름	<p>2A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 시스템 오류로 인해 학교 주변의 알바가 조회되지 않는다면 “시스템 오류” 라는 오류 메시지를 출력한다. 2. 사용자는 잠시 후 재시도한다.
종료 조건	사용자의 화면에 학교 주변 알바의 위치가 지도에 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC013] 알바 지원
액터	구직자
시작 조건	사용자는 로그인한 상태에서 지원하려는 알바의 상세 정보 페이지에 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 해당 알바의 지원하고 싶은 경우 페이지 하단의 "알바 지원하기" 버튼을 클릭한다. 2. 시스템은 구직자에게 알바 지원 확인창을 표시한다. 3. 구직자는 이력서를 선택하고, 지원동기 또는 각오를 입력하고, "지원하기" 버튼을 누른다. 4. 시스템은 구직자의 알바 지원 정보를 데이터베이스에 저장하고 "알바 지원 성공" 메시지를 화면에 표시한다.
대안 흐름	<p>3A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 "취소" 버튼을 누른 경우, 알바 지원을 취소한다. <p>4A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 시스템 오류로 인해 지원이 되지 않는 경우 "시스템 오류로 인해 지원이 되지 않습니다. 해당 지점에 직접 연락하세요"라는 오류 메시지와 함께 알바 지점의 연락처를 표시한다.
종료 조건	구직자가 지원한 알바의 지원 정보가 데이터베이스에 저장된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC014] 지원 현황 조회
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 회원정보 페이지에 접속한다. 2. 시스템은 데이터베이스에서 사용자의 알바 지원 정보를 조회한다. 3. 시스템은 사용자의 지원한 알바 목록을 표시한다.
대안 흐름	
종료 조건	구직자의 알바 지원 목록이 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC015] 맞춤 알바 조회
액터	구직자
시작 조건	사용자는 유효한 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 구직자가 회원정보 페이지에 접속한다. 2. 구직자가 "맞춤 알바" 버튼을 누른다. 3. 시스템은 구직자의 시간표를 조회하여 해당 시간표에 맞는 모집 공고를 조회한다. 4. 시스템은 채용정보 페이지를 리디렉션하여, 구직자의 시간표에 맞는 모집 공고 목록을 표시한다.
대안 흐름	3A 1. 구직자의 시간표에 맞는 알바가 없는

	경우 "맞춤 알바가 없습니다." 라는 문구를 표시한다.
종료 조건	구직자의 시간표에 맞는 맞춤 알바가 채용정보 페이지에 표시된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC016] 회원 관리
액터	관리자
시작 조건	관리자 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 관리자가 관리자 대시보드의 사용자 목록에서 삭제할 사용자의 "사용자 삭제" 버튼을 누른다. 2. 시스템은 관리자에게 "정말로 사용자를 삭제하시겠습니까?" 확인 문구를 표시한다. 3. 관리자가 "확인"버튼을 누른다. 4. 시스템은 해당 사용자의 정보를 데이터베이스에서 삭제하고 "사용자가 성공적으로 삭제되었습니다." 메시지를 표시한다.
대안 흐름	3A <ol style="list-style-type: none"> 1. 관리자가 "취소" 버튼을 누른 경우, 사용자 삭제를 취소한다.
종료 조건	삭제하려는 사용자의 정보가 데이터베이스에서 삭제된다.

시스템 제목	알바시대
유스케이스 이름	[UC017] 게시글 관리
액터	관리자
시작 조건	관리자 계정으로 시스템에 로그인 되어 있어야 한다.
기본 흐름	<ol style="list-style-type: none"> 1. 관리자는 삭제하려는 모집 공고의 "공고 삭제" 버튼 또는 이력서의 "이력서 삭제" 버튼을 누른다. 2. 시스템은 "정말로 공고/이력서를 삭제하시겠습니까?" 문구와 함께 "확인", "취소" 버튼을 표시한다. 3. 관리자가 "확인" 버튼을 누른다. 4. 시스템이 데이터베이스에서 해당 공고문 또는 이력서의 데이터를 삭제한다.
대안 흐름	<p>4A</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 시스템에 오류가 발생하여 데이터베이스에 저장된 공고문 또는 이력서 데이터를 삭제하지 못한 경우, "오류가 발생했습니다. 다시 시도해주시시오."라는 메시지를 표시한다.
종료 조건	데이터베이스에서 공고문 또는 이력서의 데이터가 삭제된다.

5. 비기능 요구사항 (Non-Functional Requirements)

ID	요구 항목	설명
NF001	성능	2000명의 사용자가 동시에 사용할 경우, 시스템은 3초 내로 사용자가 요구한 서비스에 대한 응답을 해야 한다.
NF002	신뢰성	플랫폼의 오류 없이 작동할 수 있는 시간은 최소 50시간 이상이어야 하며 시스템 장애 발생은 1달에 2회 이하여야 한다.
NF003	보안	로그인이 5회 이상 실패할 시 접근이 제한된다. 사용자가 기입하는 민감한 정보(비밀번호, 사업자번호)는 암호화하여 저장해야 한다.
NF004	호환성	웹사이트는 최신 3가지 브라우저(Chrome, Firefox, Safari)의 최신 버전에서 원활하게 작동해야 한다.
NF005	사용성	사용자 인터페이스는 사용자 조사 결과, 90% 이상의 사용자가 처음 5분 이내에 기본 기능(구인 정보 검색, 지원서 제출 등)을 완료할 수 있어야 한다.

6. SRS standards를 참고하여 필요한 사항을 자유롭게 추가

직관적인 UI/UX: 사용자가 쉽게 이해하고 사용할 수 있도록 직관적인 인터페이스를 제공한다. 복잡한 메뉴나 절차를 최소화하고, 사용자 경험을 고려한 디자인을 적용한다.

위험 관리: 사용자 정보 유출 방지를 위해, 모든 민감한 데이터를 암호화하고 보안 점검을 시행한다.