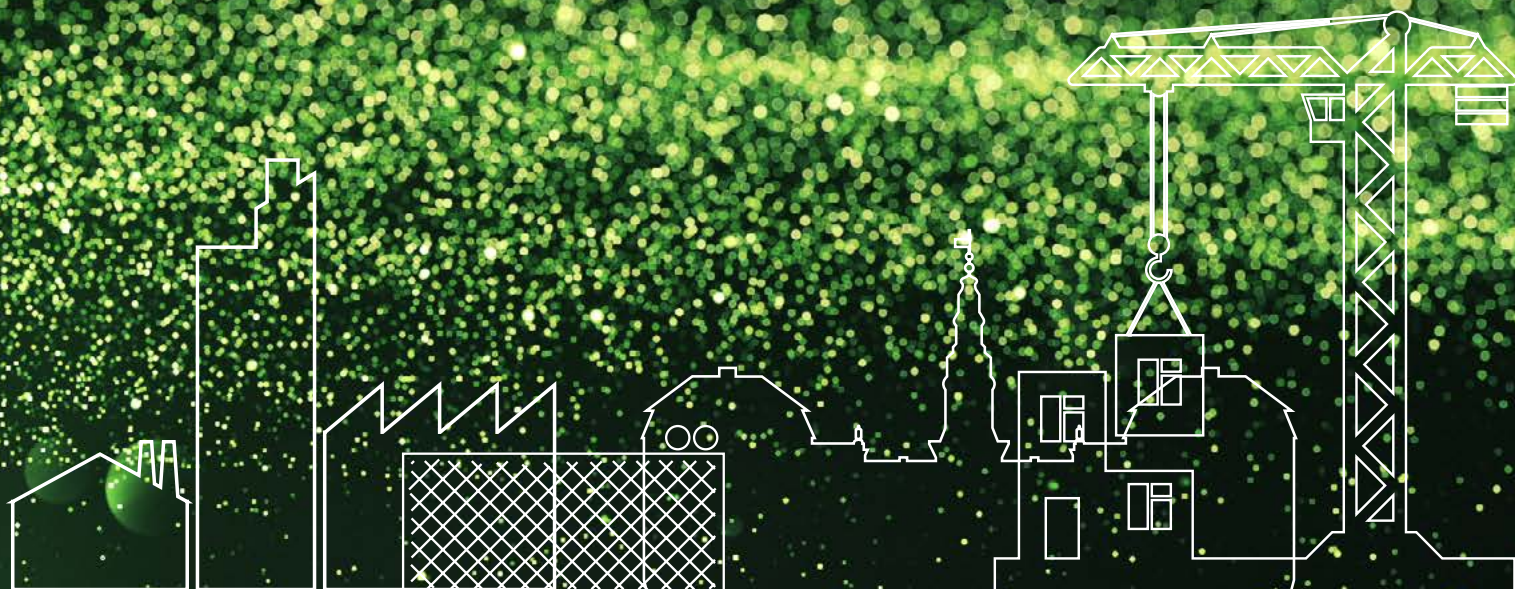


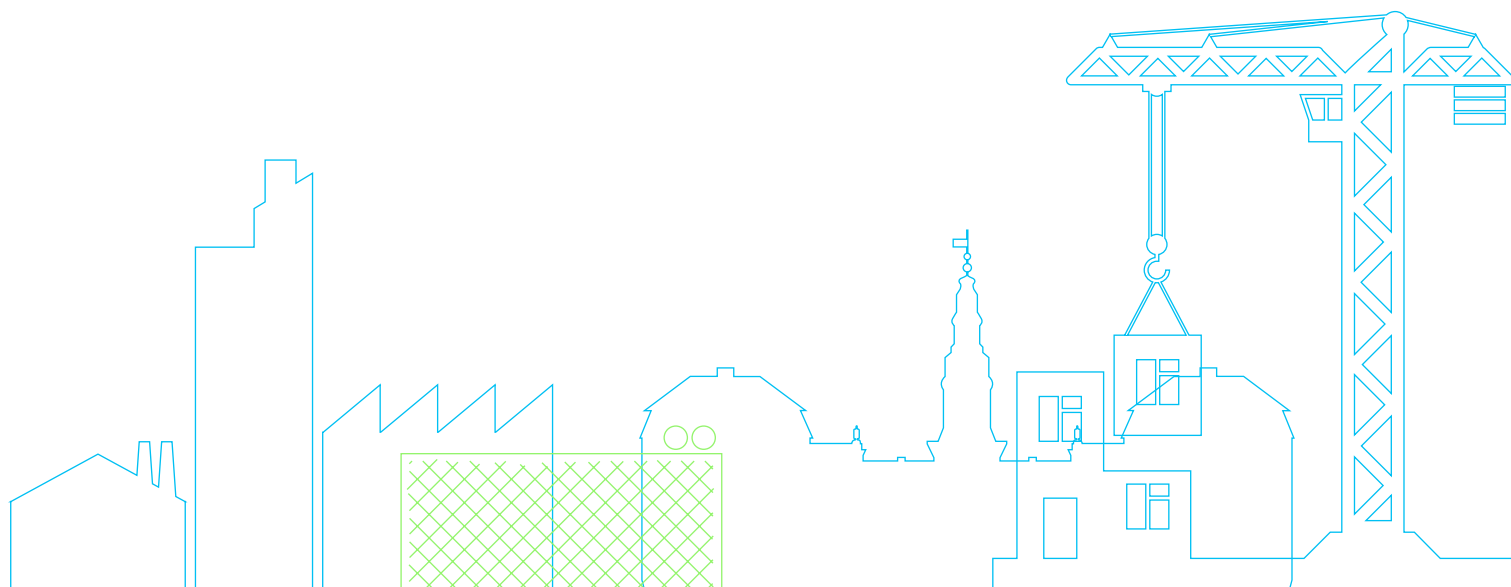
D I

ÅRS BERET NING 2020



INDHOLD

- 3** Et usædvanligt år
- 5** Coronapandemien ramte hele verden
- 7** Overenskomstfornyelsen 2020
- 8** Klima er fortsat helt centralt
- 9** Vi har brug for en åben verden
- 11** Bæredygtighed er en del af DI
- 13** Et endnu stærkere DI
- 14** Danmark ud af krisen
- 16** DI's direktion
- 17** Årsrapport 2019



ET USÆDVANLIGT ÅR

Alle virksomheder vil gerne gøre en forskel. For deres ejere, kunder, medarbejdere og for samfundet. Virksomhederne leverer det økonomiske bidrag, som er grundlaget for alle danskeres velstand og muligheder. De er leverandører af tusindvis af gode danske job. **Virksomhedernes rolle i samfundet** er dog større end det, og det er samfundets forventninger til virksomhederne også. Det har det seneste år tydeligt bekræftet.

Året har været både usædvanligt og skelsættende. **Coronavirus** indtog alle lande på kloden, ændrede den verden, vi lever i, og måden vi arbejder på. Sundhedskrisen og den efterfølgende økonomiske krise satte fokus på ændrede behov hos virksomhederne, men også på at virksomhederne er afgørende for, at et velfungerende samfund kan køre rundt.

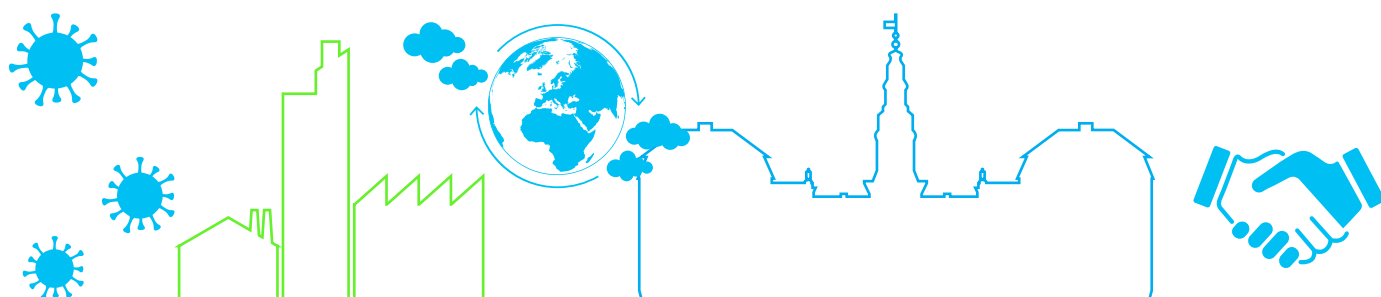
For DI blev det en usædvanlig travl tid, hvor vi arbejdede tæt sammen med regeringen og fagbevægelsen om at få etableret **hjælpepakker, treparts-aftaler** om lønkomensation og særlige overenskomster om hjemsendelse af medarbejdere. Samtidig imødekom DI over en meget lang periode et **massivt rådgivningsbehov** hos medlemsvirksomhederne. Alt sammen for at bringe virksomhederne og deres medarbejdere gennem den umiddelbare krise så godt som muligt.

Det har også været året, hvor hele Danmark tog **klimadagsordenen** til sig. DI cementerede sig som en helt central aktør, da vi lancerede **DI's 2030-plan** og **Erhvervslivets Klimaalliance** sammen med Dansk Energi til DI Topmødet i september 2019. Statsministeren kvitterede med at invitere erhvervslivet til at samarbejde med regeringen. Dermed opstod de **13 klimapartnerskaber**, som med virksomhederne ombord siden har leveret over 400 konkrete forslag til reduktion af drivhusgasser.

Så når man ser tilbage på det forgangne år, kan ingen længere være i tvivl om, at danske virksomheder tager et medansvar for det samfund, som de er en central del af. De har om nogen bevist, at de kan og vil levere løsninger på store samfundsmæssige udfordringer. Men det er også klart, at det kun kan lade sig gøre, hvis samfundet tager et medansvar for virksomhederne og tilbyder vilkår, som sikrer virksomhedernes konkurrencekraft.

Derfor er det helt centralt, at den politiske aftale om **klimaloven** fra december 2019 slår fast, at klimaindsatsen skal gå hånd i hånd med hensyn til økonomisk vækst og erhvervslivets konkurrenceevne.

Finansloven for 2020 indeholdt desværre en stigning i skatten på generations-



skifter. Det er en helt forkert vej at gå, og ikke mindst vil det udfordre virksomhederne, at de ikke kan beregne den skyldige skat og konsekvenserne heraf på forhånd, fordi der ikke er retskrav på en skematisk værdispørgelse. Finansloven annullerede dog også **de årlige krav om 2 pct. besparelser på uddannelsesområdet**, hvilket DI har arbejdet målrettet for i flere år.

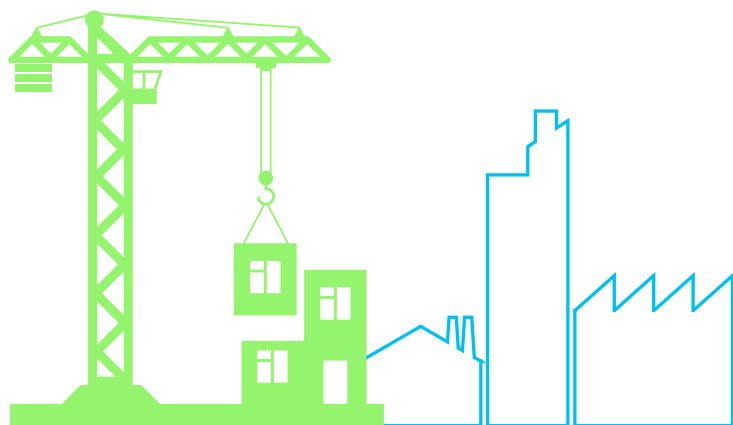
DI forhandler omkring 200 **overenskomster på det private arbejdsmarked**, som blev fornyet i begyndelsen af 2020. Endvidere rådgiver DI medlemsvirksomhederne på **det personalejuridiske område**, og har det seneste år sat en række nye initiativer i gang, der skal forbedre rådgivningen. Blandt andet en række services via DI's hjemmeside, herunder personalisering af hjemmesiden, en digital selvbetjeningsløsning, og brug af robotter, der kan målrette og automatisere de services, som virksomhederne trækker på.

DI har også styrket den **internationale indsats** det seneste år. Ikke mindst affødt af coronapandemien, som har ramt eksporten hårdt. Mange virksomheder og brancher kæmper stadig. Og DI arbejder fokuseret i regeringens nyoprettede 8 genstartteams.

Kina og USA og deres betydning for det internationale varekredsløb og forsyningskæder er blevet et særligt fokusområde for DI. På europæisk plan har DI især leveret betydelig input til EU's drøftelser om klimadagsordenen.

DI vil gerne hjælpe endnu flere små og mellemstore virksomheder i gang med digital udvikling og lancerede derfor "Tech der Tæller" i oktober 2019. Den toårige indsats skal også styrke eksporten af digitale løsninger og tiltrække investeringer.

Denne årsberetning beskriver blot nogle af DI's centrale indsatser for medlemsvirksomhederne i det forgangne år, men **medlemsvirksomhedernes behov er centrum for alt DI's arbejde**. Det gælder også det, der ikke er beskrevet på disse sider.



Konkret **rådgivning** af medlemmer indenfor blandt andet personalejura, forretningsudvikling, ledelse og arbejdsmiljø giver os værdifuld indsigt i medlemmernes udfordringer og behov, som vi omsætter til ny viden, politiske inputs og nye medlemsydelser, herunder netværk, kurser, studiebesøg, seminarer og konferencer.

DI udsender årligt en tilfredshedsmåling til samtlige DI's medlemsvirksomheder, og i DI's paneler, specialudvalg og bestyrelser drøfter vi behovet for medlemsservice og politiske initiativer med virksomhederne. DI omsætter ligeledes politisk indflydelse til rådgivning, der imødekommer medlemsvirksomhedernes behov i hverdagen.

Året har styrket DI som medlemsorganisation med 5.700 nye medlemsvirksomheder ombord takket være en vellykket sammenlægning med Dansk Byggeri. Det har skabt et stærkt fundament for, at DI kan skabe endnu mere værdi for vores nu **17.500 medlemsvirksomheder** og fortsat bidrage til, at de på bedste vis kan gøre den forskel de ønsker og samfundet forventer.

CORONAPANDEMIEN RAMTE HELE VERDEN

Coronapandemien ramte Danmark og verden hårdere og hurtigere end nogen anden krise i moderne tid. Virksomheder har måttet dreje nøglen om. Titusindvis af danskere har mistet deres job. **Vores økonomi og handlemuligheder er blevet markant forandrede.**

Vi kender endnu ikke konsekvenserne af krisen. **Flere brancher er fortsat hårdt ramt** af nedlukninger og de restriktioner, der gælder for at begrænse smittespredningen. Det gælder f.eks. turismen og oplevelsesøkonomien, men også mange virksomheder med eksport, eller som er afhængige af deres internationale forsyningskæder, er udfordret.

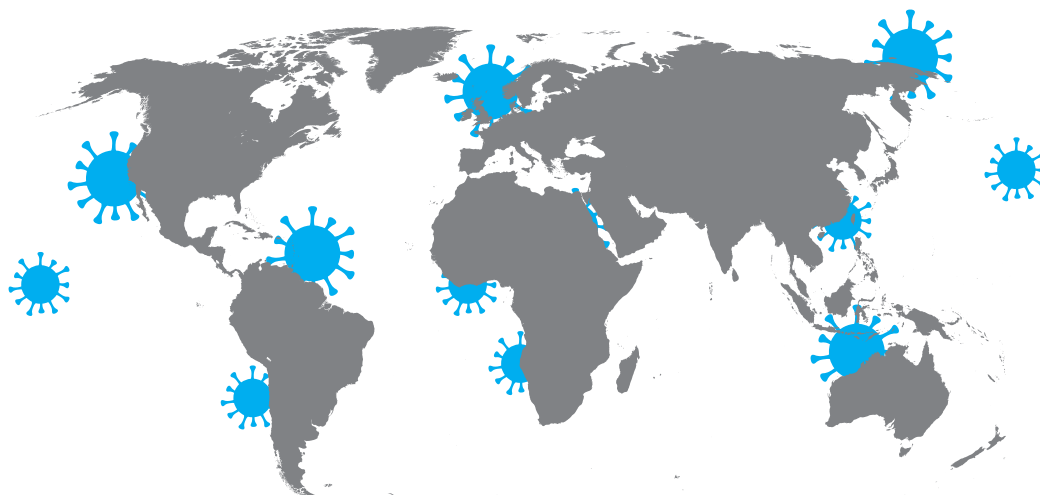
Danske virksomheder var blandt de første til at tage ansvaret for at hæmme smittespredningen og tage vare på deres medarbejders sikkerhed, også selvom det betød usikkerhed for forretningsgangene. Og en række virksomheder omstillede produktionen, da det viste sig, at samfundet manglede værnemidler.

Situationens alvor og hastige udvikling krævede en omgående og bred indsats fra DI for at støtte vores medlemmer bedst muligt gennem krisen. Alle organisationens ben var aktive: Medlemsrådgivning, politisk dialog og medlemskommunikation.

Der opstod pludseligt et massivt behov for **konkret rådgivning** langt ud over det sædvanlige hos DI's medlemmer. DI's rådgivningsindsats har varieret afhængig af situationens udvikling, regeringens udmeldinger, lovgivningsmæssige tiltag og myndighedernes anbefalinger. Men fællesnævneren har været, at detastede. DI's jurister har konstant fortolket ny hastelovgivning, så det omgående kunne omsættes til praksis.

Vi har udarbejdet over 30 skriftlige vejledninger, anbefalinger og skabeloner, inkl. 16 personalejuridiske FAQ'er.

DI har i hele forløbet været i hyppig og tæt **dialog med regeringen og myndighederne** om, hvordan vi i fælleskab kunne



holde hånden under dansk erhvervsliv og finde konkrete løsninger for at bringe virksomhederne og dansk økonomi bedst muligt gennem krisen. Takket været medlemsvirksomhedernes input blandt andet via DI's virksomhedspanel fik vi værdifuld viden om virksomhedernes udfordringer og behov, som DI kunne bringe i spil politisk i forhandlinger med regering og fagbevægelse.

I løbet af marts og april fik vi skabt mange resultater, som var afgørende for at bringe virksomhederne ud af den umiddelbare krise. Vi fik etableret adskillige [erhvervs- og arbejdsmarkedspolitiske hjælpepakker](#) blandt andet med kompensationsordninger og likviditetslættelser for virksomhederne. Dertil kom særlige overenskomster om hjemsendelse af medarbejdere og en vigtig [trepartsaftale om lønkompensation](#), som – da det stod værst til – holdt hånden under mere end 200.000 job.

DI oprustede også med **tydelig og hyppig kommunikation** direkte til vores medlemmer, både som individuel rådgivning og vejledning og i form af mails fra DI's adm. direktør til samtlige medlemmer,

og ikke mindst på ekstraordinære møder og webinarer, i nyhedsbreve, på sociale medier og i pressen. DI's dedikerede [COVID-19 side](#) på di.dk har haft knap 90.000 besøg siden lanceringen 28. februar til og med juli. Allerede i marts havde siden knap 55.000 besøg, og samme måned fik hele di.dk ½ mio. besøg; ¼ mio. flere end sædvanligt pga. nyheder og rådgivning om COVID-19.

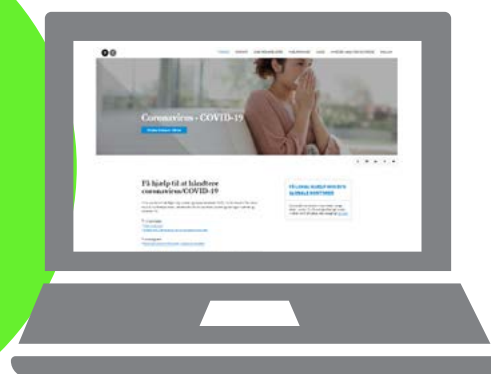
Lukningen af de internationale markeder som følge af corona har skabt store udfordringer for **dansk eksport**. DI har derfor oprustet indsatsen inden for eksportfremme. Som partner i projektet [GenstartNU](#), igangsat af Industriens Fond, har DI henvist 465 SMV'er til gratis rådgivning med henblik på at styrke virksomhedernes konkurrenceevne på hjemmemarkeder og internationalt. Virksomhederne har desuden gavn af DI's [information og vejledning om eksport](#), som vi opdaterer løbende.

I samarbejde med medlemsvirksomhederne har DI udviklet [20 konkrete anbefalinger](#) til politisk handling for at genstarte dansk eksport, ligesom vi har spillet en aktiv rolle i regeringens [genstartsteams](#).

DI.DK/COVID

Lancering 28. februar

I marts havde siden haft
knap 55.000 besøg



Siden nedlukningen 11. marts har der frem til 1. september været **10.664** coronarelaterede søgninger på di.dk

DI havde **5.000** henvendelser til Personalejura alene i uge 12 (forøgelse på 335 pct.)

Der har været **3.000** deltagere til DI's webinarer om COVID-19

OVERENSKOMST- FORNYELSEN 2020

Det var i udgangspunktet en svær forhandling. Lønmodtagersidens **høje forventninger** efter mange års jævn vækst siden finanskrisen i 2008 kunne give udfordringer i gennembrudsforhandlingerne med CO-industri. På byggeriets område var der en meget svær problemstilling omkring udenlandsk arbejdskraft og brugen af mindsteløn. På den anden side var det efter flere års arbejde lykkedes at finde en vej, der betyder, at social dumping ikke er et tilbagevendende tema på transportområdet, som er det andet store gennembrudsområde.

Under DI's forberedelse af forhandlingerne stod det klart, at virksomhederne nok var parate til en vis omkostningsudvikling i lyset af de gode konjunkturer ved forhandlingernes start. Dog var der et stort ønske om, at pengene blev brugt rigtigt.

Det lykkedes DI at få sat streg under, at **den krone, der betales til medarbejdernes fritvalgsordning, er lige så meget værd, som den krone, der betales i løn.** Det er nu muligt at udbetale hele eller dele af fritvalgsbidraget som løn. Og det er indføjet i overenskomsten, at man i de lokale lønforhandlinger naturligt kan se på udviklingen i virksomhedens øvrige lønomkostninger.

Parterne gennemførte også flere ændringer, som tilsammen sigter mod en mere fremtidssikret overenskomst. Ændringer i overenskomsternes uddannelsesbestemmelser skal blandt andet sikre en mere optimal anvendelse af de midler, virksomhederne bruger på kompetenceudvikling. Og aftalen om at øremærke ekstra tre ugers løn under forældreorlov til faderen har som mål at **øge ligestillingen** gennem et ændret barselsmønster. Dette har beskæftigelsesministeren efterfølgende godkendt.

Endelig er overenskomsterne nu åbnet for **månedsvís lønudbetaling**. Det bidrager til en klar administrativ lettelse, som har været et stort ønske blandt virksomhederne.

DI nåede i mål med aftaler på langt de fleste områder. Kun enkelte forhandlinger blev påvirket af den situation, der opstod som følge af coronavirus i slutforløbet. På byggeområdet lykkedes det at nå til enighed trods meget vanskelige forhandlinger. Forligsmandens mæglingsforslag blev vedtaget med stort flertal, og dermed er overenskomsterne fornyet frem til 1. marts 2023.

Få råd af [DI's personalejuridiske eksperter](#)

Lønmodtagerne vedtog
mæglingsforslaget med
79,8 pct. ja-stemmer



KLIMA ER FORTSAT HELT CENTRALT

På klimaområdet er de globale udfordringer massive, og **danske virksomheder er helt i front** med løsninger, der reducerer udledningen af drivhusgasser. Over hele verden vokser efterspørgslen efter bæredygtige produkter og services.

Med [DI's 2030-plan – Sammen skaber vi grøn vækst](#), der udkom til DI Topmødet i 2019, har DI været en helt central aktør på den grønne dagsorden.

DI bakker op om regeringens målsætning om at reducere CO₂-udledningen med 70 pct. frem mod 2030. Og virksomhederne har sammen med DI løftet ansvaret for at pege på helt konkrete løsninger til, hvordan vi kommer i mål, blandt andet med en stor indsats i de [13 klimapartnerskaber](#).

Med hver deres virksomhedsleder i spidsen har klimapartnerskaberne leveret forslag til, hvordan virksomheder suppleret med tiltag fra det politiske liv bedst kan bidrage til at opfylde målsæt-

ningen om 70 pct. CO₂-reduktion i 2030. Og 16. marts kunne partnerskaberne aflevere mere end **400 anbefalinger** til regeringen.

DI har fungeret som sekretariat for fire klimapartnerskaber: Energitung industri, Produktionsvirksomheder, Affald, vand og cirkulær økonomi samt Luftfart, og DI har deltaget i de øvrige partnerskaber i samarbejde med virksomhederne.

Alle DI's medlemmer har haft mulighed for at spille ind med ideer og forslag for at sikre en så bred idérigdom som muligt. Det har DI understøttet gennem en række aktiviteter og arrangementer.

Mange af klimapartnerskabernes forslag indgår i DI's 2030 plan og fremtidige arbejde. DI har et godt samarbejde med regeringen, andre erhvervsorganisationer og fagbevægelsen om klimadagsordenen. Det videre arbejde med klimapartnerskaberne vil være forankret i Grønt Erhvervsforum.

☺ **Klimapartnerskabernes formænd** sammen med statsminister Mette Frederiksen og klima-, energi og forsyningsminister Dan Jørgensen i forbindelse med lanceringen af klimapartnerskaberne på Marienborg.



Foto: Niels Ahlmann Olesen/Ritzau Scanpix

VI HAR BRUG FOR EN ÅBEN VERDEN

Danmark er en lille, åben økonomi, som er afhængig af, at vores virksomheder kan agere i og handle med resten af verden. Klimakrisen, coronakrisen og den nedgang i verdensøkonomien, der er fulgt med, har tydeligt understreget, at der er behov for internationalt samarbejde både europæisk og globalt. Det er altafgørende for, at virksomhederne kan levere det økonomiske bidrag, der danner **grundlag for Danmarks velstand**. Og det er afgørende for, at danskerne kan få de varer og tjenester, de efterspørger – og kan rejse ud i verden.

DI arbejder derfor for at skabe de bedste **rammebetingelser for handel** på tværs af grænser og for at skabe internationale platforme og kontakter for vores medlemmer. Og vi spiller på mange strenge. DI rådgiver om alt fra eksportfinansiering, EU-forhold over etablering til sanktioner, salg og CSR. Gennem

vores kontorer i USA, Kina, Indien, Rusland, Brasilien, Kenya og Tyskland har DI fingeren på pulsen verden over, og fra DI's kontor i Bruxelles arbejder vi målrettet med at påvirke EU-lovgivningsprocessen.

DI har i årets løb skabt over **100 internationale platforme** for danske virksomheder via eksportfremstød, messer, konferencer, rundbordsmøder, seminarer og højniveau-besøg fra udlandet. Eksempelvis i [Paris](#) hvor D.K.H. Kronprinsparret stod i spidsen for et ambitiøst eksportfremstød. Og da Industriens Hus var ramme om det første [officielle erhvervsarrangement](#) i sammenslutningen af de største byer i verden, C40's historie, kunne virksomhederne møde bydelegerede fra hele verden. Et besøg af det svenske [Kronprinsessepar](#) og en udvalgt gruppe svenske erhvervsfolk gav danske virksomheder nye kontakter.



Europa er danske virksomheders største marked, og det er helt afgørende, at det europæiske marked er åbent og transparent. DI's europapolitiske arbejde centrerer sig derfor altid om at sikre, at [konkurrencen på EU's indre marked er fri og fair](#). Det forgange år har DI især koncentreret sig om:

- Europæisk industripolitik med fokus på grøn omstilling og [digitalisering](#) af blandt andet industrivirksomheder
- [DI spillede aktivt ind i den proces](#), der kulminerede med EU-kommissionens [European Green Deal](#) med et hovedmål om et klimaneutralt EU i 2050
- EU's globale frihandelsdagsorden, herunder færdigforhandling af handelsaftaler med bl.a. [Vietnam](#) og Mercosur
- [Vejledning til DI's medlemmer om brexit](#)
- Og nu gælder det [den europæiske genstart efter corona](#).



Med mere end 40 events, workshops mv. har DI's kontorer i New York, Washington DC og Boston fokuseret på at få [grønne og cirkulære løsninger](#) til at fylde mere i **USA**, og ikke mindst på at bringe dansk virksomheders ekspertise i spil – eksempelvis med aktiviteter under New York Climate Week og Circular City Week. Særligt virksomheder inden for cirkulær økonomi, havvind og energieffektivitet har benyttet DI's USA kontor til at skabe synlighed og adgang til amerikanske aktører og kunder i 2019/2020.

DI's kontor i Shanghai har siden 2004 **hjulpet danske virksomheder i den tidlige fase af etablering i Kina**. På trods af COVID-19 oplever kontoret vækst og har p.t. 45 virksomheder på kontrakt. DI understøtter også danske virksomheders [forretningsudvikling](#) i **Kina**. I 2019 var der især fokus på de muligheder, der udspringer af Kinas massive satsning på at blive verdens førende teknologination. I 2020 har det primært handlet om at få DI's medlemmer genpositioneret på det kinesiske marked i kølvandet på COVID-19.

På **36 webinarer** i serien "MARKETS IN THE SHADOW OF COVID-19" fik **2.874 deltagere** råd om markeder af ambassadører, virksomheder og DI's handelschefer.

[Forretningsudvikling](#): Det seneste år har DI's konsulenter i Danmark og på DI's internationale kontorer rådgivet **400 medlemsvirksomheder** om eksport og etablering i udlandet.

[Netværk](#): På møder i DI's **8 internationale netværk** har virksomhederne udvekslet ideer og erfaringer om f.eks. projektf finansiering, handelspolitik, eksportkontrol og Public Affairs.

BÆREDYGTIGHED ER EN DEL AF DI

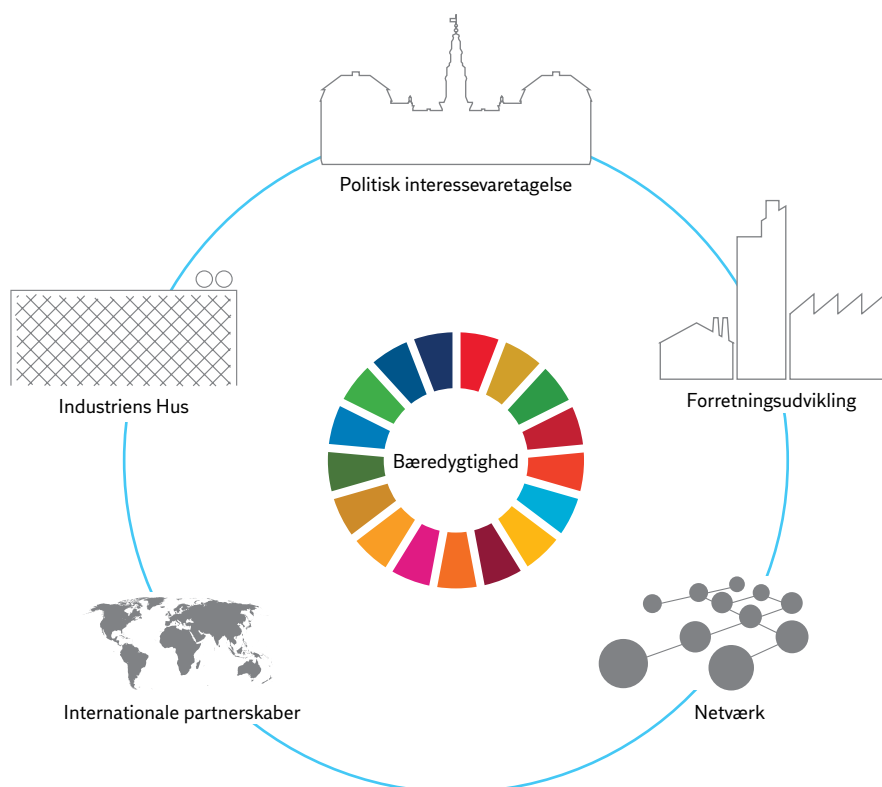
DI's fokus på bæredygtighed gennemsyner alt, hvad vi laver. Vi har et 360 graders perspektiv på bæredygtighedsdagsordenen, der både omfatter politisk interessevaretagelse, forretningsudvikling, netværk samt internationale partnerskaber, og vi har også ambitioner på de interne linjer.

DI arbejder for rammevilkår, der understøtter danske virksomheders mulighed for at [levere bæredygtige løsninger](#) inden for alt fra uddannelse til fødevarerproduktion – både i Danmark og i [udlandet, hvor efterspørgslen er stor og stigende](#). Vi bidrog bl.a. til [klimaloven](#) med det ambitiøse 70 pct.-mål og det historiske [affaldsforlig](#), der har potentiale til at blive en kæmpe gevinst for miljø og klima. Med databasen ["Women on Board"](#), der skal hjælpe virksomheder med at finde deres nye

kvindelige bestyrelsesmedlem, og det ny-oprettede [specialudvalg for mangfoldighed](#) slår vi et slag for, at diversitet skal spille en central rolle i erhvervspolitikken.

I marts 2020 lancerede DI i samarbejde med Industriens Fond [SDG-sitet på di.dk, som er erhvervslivets indgang til de 17 verdensmål for bæredygtig udvikling](#). DI har gennem det seneste år hjulpet over 30 virksomheder med at kombinere bæredygtighed og forretning, samt inspireret mere end 1.000 virksomheder med seminarer og events om emnet. I podcasten ["8 opfindelser, der kan redde verden"](#), sætter vi spot på otte konkrete løsninger, som har et stort potentiale i kampen for at nå verdensmålene.

Det seneste år har DI oprettet **to nye netværk**, der har til formål at omsætte

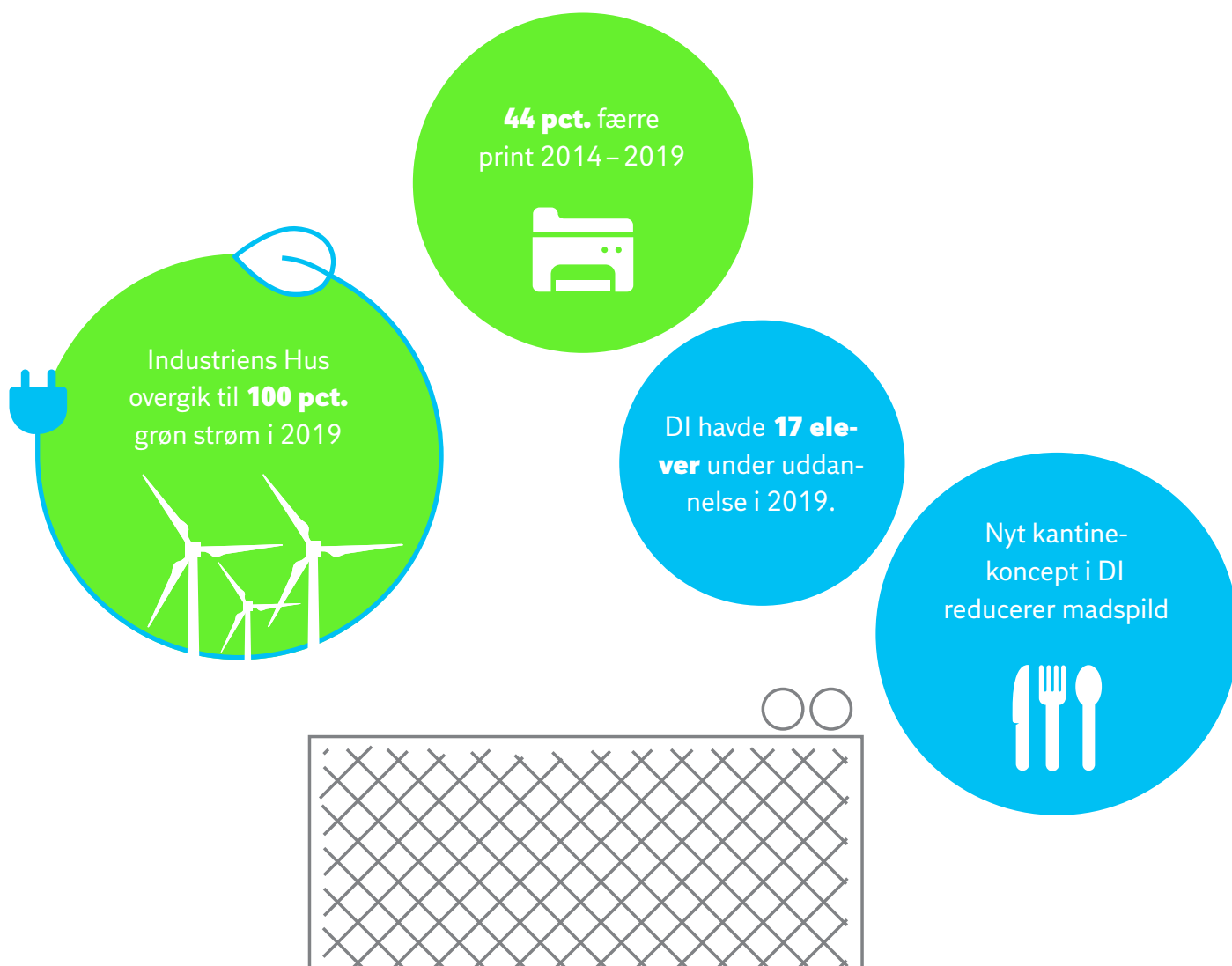


verdensmålene til bæredygtig forretning; Verdensmålsnetværk for marketing-samtsalgschefer og Netværk for verdensmål og strategi.

Selvom corona har sat massive begrænsninger på mulighederne for at besøge DI's internationale samarbejdspartnere, opnåede vi alligevel vigtige resultater i [DI's udviklingssamarbejder](#). Projekterne foregår i 17 forskellige lande og omfatter bl.a. bekæmpelse af [plastaffald i Kenya](#), indføring i den danske model i f.eks.

[Østafrika](#), [Folkemøde i Marokko](#) og verdensmålene som forretningsstrategi.

Internt driver DI også en [ambitiøs bæredygtighedsindsats](#) takket være en moderne bygning og medarbejdere, der ønsker at gøre en positiv forskel. Det samme gælder DI's medlemmer, som bruger Industriens Hus til møder m.v. og bakker op om DI's indsats for at reducere aftrykket af disse aktiviteter.



ET ENDNU STÆRKERE DI

Medlemmerne skal i endnu højere grad opleve værdien af **DI's rådgivning og netværk** og DI som den centrale stemme for erhvervslivet i Danmark. Det er devisen bag den organisationsændring, som DI gennemførte i maj 2020. Den nye organisering understøtter DI's fire strategiske fokuspunkter:

- Tættere på virksomhederne
- Bedre samarbejde horisontalt
- Skarpere prioritering og klarere governance
- Klar og tydelig kommunikation

Sammenlægningen af DI og Dansk Byggeri under DI-navnet betyder, at DI's medlemskreds nu tæller 17.500 virksomheder. Derfor kan DI nu tale med endnu større vægt, både til gavn for de virksomheder, der har været en del af DI længe, og for dem, som lige er kommet til.

Det giver DI endnu bedre mulighed for at præge virksomhedernes vilkår lokalt, nationalt og internationalt, og gør det muligt at tilbyde endnu flere og målrettede services til alle medlemsvirksomhederne. Således kan DI nu tilbyde rådgivning indenfor nye områder som udbud og entreprise, og styrke eksisterende rådgivning indenfor områder som arbejdsmiljø, ledelse og virksomhedsudvikling.

Massiv opbakning til sammenlægning af DI og Dansk Byggeri: **98 pct.** stemte ja i DI, **99,4 pct.** stemte ja i Dansk Byggeri

Der er **17.500** medlemmer i det nye DI

I 2019 besvarede DI godt **77.500 henvendelser** fra medlemsvirksomheder om overenskomster og ansættelsesret.

DI har ført **51 retssager** for medlemsvirksomhederne.

Yderligere **83 anlagte sager** forligt eller hævet før domsforhandling.

DANMARK UD AF KRISEN

Vi kan på ingen måde sige, at vi er på den anden side af coronakrisen, og ingen ved, hvornår vi kommer det. Men forhåbentlig er bunden nu bag os. Der er ingen tvivl om, at eftervirkningerne af coronakrisen vil være bagtæppet for DI's indsats det kommende år.

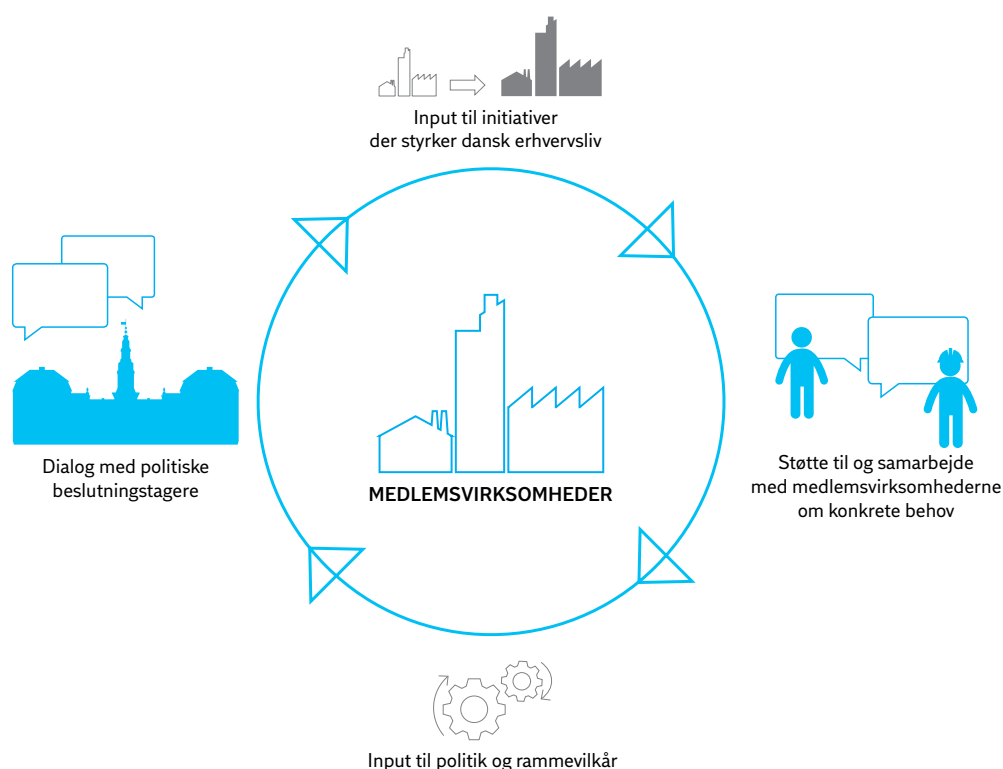
Usikkerheden om fremtiden er stor.

Vejen tilbage afhænger i høj grad af, hvor længe der fortsat er delvis lukning af grænser og rejserestriktioner, og i hvilken grad en opblussen af COVID-19 vil ramme os her i Danmark og i resten af verden.

DI's meget tætte dialog med medlemsvirksomhederne først under klimapartnerskaberne og dernæst gennem coronakrisen er et tydeligt eksempel på,

hvordan rådgivning med udgangspunkt i erfaringerne fra virksomhederne skaber fundament for relevante input til embedsværk og politikere på både lokalt, nationalt og internationalt niveau. Fra rådgivningen og den løbende dialog med medlemsvirksomhederne, som søgte råd, fik vi den nødvendige viden, der kunne omsættes til politiske input, og som gav yderligere input til ydelser og rådgivning, som medlemsvirksomhederne havde brug for.

Disse erfaringer vil DI benytte, både når vi i det kommende år skal udbygge vores medlemsservices og netværk, og når vi udvikler vores politiske interessevaretagelse på vegne af medlemsvirksomhederne. Vores fokus vil være at komme **tættere på vores medlemsvirksomheder**



DI's 2030-plan: di.dk/2030



og forstå deres behov. Det vil vi gøre ved at samarbejde på tværs af organisationen, som vi bl.a. har gjort i forbindelse med klimapartnerskaberne og i vores coronainsats. Her er skarp prioritering og governance samt klar og tydelig kommunikation afgørende, med stadigt blik for vores stærke faglighed. Med DI's nye organisering og – mere digitalisering – er vi gearet til det og kan skalere vores indsats efter behov.

Her i coronakrisens første år har Danmark og danske virksomheder allerede gjort sig nogle vigtige **erfaringer, som vi kan og skal lære af, og som rækker langt ud over håndteringen af denne krise – og ind i fremtiden.**

Vi skal bruge krisen til at finde ud af, hvad vi skal leve af i fremtiden, og hvordan vi skal leve – så også de næste generationer kan opleve Danmark som et af verdens rigeste og lykkeligste lande. Det skal være vores ambitionsniveau her på vej ud af krisen.

Vi har brug for EU og internationalt samarbejde mere end nogensinde før. Danmark er på godt og ondt tæt forbundet med resten af verden – ikke mindst Europa. Vi kan ikke lykkes alene. Vi skal kæmpe for at holde sammen på de internationale fællesskaber – og styrke dem. Selvom der er eksempler på ting, der fungerer mindre godt, så er det internationale samarbejde på alle måder til gavn for hele Danmark.

Vi skal skabe job og vækst igen – og være et samfund hvor vi får alle med.

Erfaringerne fra det første halve år med corona taler sit tydelige sprog. Vi er afhængige af en velfungerende offentlig sektor og velfungerende virksomheder. Og virksomhederne har brug for den offentlige sektor – og den offentlige sektor har brug for virksomhederne. Det er en vigtig læring fra krisen, at det ikke er et enten eller, men et både og. Vi bliver endnu stærkere, når vi står sammen.

Den grønne omstilling er større end økonomiske kriser. Derfor skal vi ikke skrue ned for ambitionerne eller skrotte de grønne planer for vores samfund. Vi skal derimod fastholde Danmarks høje klimaambitioner og sikre, at den langsigtede grønne politik er robust og politisk velkonsolideret, så vi kan modstå modvind og krisetider.

Samtidig med DI's årsberetning har DI offentliggjort en opdateret udgave af DI's 2030-plan – "Danmark tilbage til fremtiden" med DI's ønsker til, hvordan verden skal se ud i fremtiden. Den viser, hvordan Danmark kan gennemføre økonomiske, politiske og grønne reformer, der fører Danmark videre fra coronakrisen og løfter velstanden i Danmark til gavn for alle i samfundet – og som er finansieret krone for krone.

DI'S DIREKTION



Adm. direktør / CEO
Lars Sandahl Sørensen



Viceadm. direktør
Kim Graugaard



International direktør / COO
Thomas Bustrup



Medlemsdirektør
Lars Frelle-Petersen



Rådgivningsdirektør
Kinga Szabo Christensen



Direktør for HR og organisationsudvikling
Pernille Tang Raschke



Erhvervsudviklingsdirektør
Lars Storr Hansen



Politisk direktør
Emil Fannikke Kiær
Tiltræder senere i 2020



Direktør for Public Affairs og Kommunikation
Morten Høyer
Tiltræder senere i 2020

Læs om DI's direktion på di.dk

Se DI's forretningsudvalg og hovedbestyrelse [her](#)

ÅRSRAPPORT 2019

DI

Indhold

	<u>Side</u>
Foreningsoplysninger	19
Ledelsespåtegning	20
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	21
Ledelsesberetning	23
Hovedtal	24
Anvendt regnskabspraksis	25
Resultatopgørelse DI	27
Resultatopgørelse DI's Konfliktfond	28
Resultatopgørelse Industriens Barselsfond	29
Resultatopgørelse Midler overført fra HTS-Fonden	30
Samlet balance	31
Noter	33

Foreningsoplysninger

DI

1553 København V

CVR-nr.: 16 07 75 93

Telefon: 3377 3377

E-mail: di@di.dk

Hjemmeside: www.di.dk

Forretningsudvalg

Lars-Peter Søbye

formand

Mads Nipper

viceformand

Troels Bjerg

Jesper Hjulmand

Klaus Holse

Flemming Werner Jensen

Vibeke Svendsen

Jesper Uggerhøj

Anne Kathrine Steenbjerge

viceformand

Palle Damborg

Mette Kynne Frandsen

Flemming Jensen

André Stelsig Rogaczewski

Søren Ulstrup

Direktion

Lars Sandahl Sørensen

adm. direktør

Thomas Bustrup

COO/direktør

Lars Frelle-Petersen

direktør

Kim Graugaard

vice adm. direktør

Kent Damsgaard

direktør

Marion Hannerup

kommunikationsdirektør

Ledelsespåtegning

Forretningsudvalget og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2019 for DI.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 3. marts 2020

Lars Sandahl Sørensen
adm. direktør

Thomas Bustrup
COO/direktør

/ Peter Willum Jensen
underdirektør

Tiltrådt af **forretningsudvalget** den 3. marts 2020 og indstillet til hovedbestyrelsens godkendelse.

Lars-Peter Søbye
formand

Mads Nipper
viceformand

Anne Kathrine Steenbjerge
viceformand

Troels Bjerg

Palle Damborg

Jesper Hjulmand

Mette Kynne Frandsen

Klaus Holse

Flemming Jensen

Flemming Werner Jensen

André Stelsig Rogaczewski

Vibeke Svendsen

Søren Ulstrup

Jesper Uggerhøj

Godkendt af **hovedbestyrelsen** den 21. april 2020

På hovedbestyrelsens vegne

Lars-Peter Søbye
formand

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne af DI

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for DI for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 3. marts 2020

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Morten Speitzer
statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10057

Ledelsesberetning

Årets resultat i DI blev et overskud på 55,7 mio. kr. mod et underskud på 25,9 mio. kr. i 2018.

Årets resultat på 55,7 mio. kr. foreslås overført til DI's kapitalkonto.

Årets resultat i DI's Konfliktfond blev et overskud på 327,1 mio. kr. mod et underskud på 87,8 mio. kr. i 2018. Det samlede investeringsafkast blev positivt med 13,1 pct. mod et negativt afkast på 4,6 pct. i 2018. Ultimo året havde DI's Konfliktfond en egenkapital på 3.715,0 mio. kr., som kan anvendes til konfliktunderstøttelse.

DI's medlemsvirksomheder har i forbindelse med 1 lovlig konflikt og 5 overenskomststridige konflikter i 2019 fået udbetalt i alt 23,6 mio. kr. (2018: 3,5 mio. kr.) i konfliktunderstøttelse fra DI's Konfliktfond og Dansk Arbejdsgiverforening. I 2018 var der 4 overenskomststridige konflikter.

Industriens Barselsfond, der er en udligningsordning mellem DI's medlemsvirksomheder, opkrævede i 2019 et samlet bidrag på 461,5 mio. kr., mens de udbetalte refusioner i alt beløb sig til 508 mio. kr. Refusionerne fordeler sig med 356 mio. kr. på 12.083 sager vedrørende barselsorlov og 152 mio. kr. på 13.124 sager vedrørende fædreorlov. Ultimo året havde Barselsfonden en negativ egenkapital på 71,5 mio. kr.

Overførte midler fra HTS-Fonden udgjorde 51,2 mio. kr. ved udgangen af 2019. Midlerne anvendes til projekter indenfor branchefællesskaberne DI Handel, DI Transport og DI Service.

Ved årets udgang udgør DI's samlede egenkapital 4.669,1 mio. kr. Heraf andrager kapitalkontoen 974,4 mio. kr., mens den bundne del - DI's Konfliktfond, Industriens Barselsfond og saldo overført fra HTS-Fonden til branchefællesskaber - andrager i alt 3.694,7 mio. kr.

Hovedtal

Beløb i t.kr.

DI:	2019	2018	2017	2016	2015
Indtægter	637.358	610.295	631.928	619.821	610.826
Udgifter	(641.260)	(627.312)	(620.906)	(594.556)	(586.589)
Resultat af foreningsdrift	(3.902)	(17.017)	11.022	25.265	24.237
Internt digitaliseringsprojekt	(4.691)	0	0	0	0
Resultat af erhvervsmæssige ejendomsaktiviteter mv.	14.400	13.505	8.742	3.541	5.029
DI's andel af vedligeholdelsesudgifter mv. Industriens Hus	(6.496)	(8.045)	(8.085)	(8.922)	(10.671)
Resultat af ordinær drift	(689)	(11.557)	11.679	19.884	18.595
Digitaliseringsindsats mv.	(1.215)	0	(3.919)	(3.121)	(8.429)
Finansielle poster	61.567	(22.345)	23.621	18.425	22.087
Resultat før skat	59.663	(33.902)	31.381	35.188	32.253
Skat	(3.973)	7.996	(161)	(562)	2.073
Årets resultat	55.690	(25.906)	31.220	34.626	34.326
Årets resultat for DI's Konfliktfond	327.118	(87.764)	147.930	111.373	186.965
Årets resultat for Industriens Barselsfond	(69.219)	(56.896)	(39.252)	(52.136)	(1.382)
Årets resultat af HTS-Fonden	-	-	(5.073)	(7.064)	1.181
Årets resultat for overførte midler fra HTS-Fonden	538	(5.802)	-	-	-
DI mv.:	2019	2018	2017	2016	2015
Samlet balance	5.044.887	4.634.162	4.793.127	5.074.394	4.990.846
DI	974.365	918.675	944.581	913.361	878.735
DI's Konfliktfond	3.714.970	3.387.852	3.475.616	3.327.686	3.216.313
Industriens Barselsfond	(71.457)	(2.238)	54.658	93.910	146.046
HTS-Fonden	-	-	-	61.570	68.634
Overførte midler fra HTS-Fonden	51.233	50.695	56.497	-	-
Egenkapital i alt	4.669.111	4.354.984	4.531.352	4.396.527	4.309.728

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

DI er omfattet af årsregnskabsloven på grund af enkelte erhvervsmæssige aktiviteter og har valgt at aflægge årsrapporten efter bestemmelserne for regnskabsklasse A.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste regnskabsår.

Resultatopgørelse og balance

Kontingenter indregnes i resultatopgørelsen på opkrævningstidspunktet.

Omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat

I resultatopgørelsen indregnes den forventede skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for den for året opgjorte ændring i udskudt skat.

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat og eventuelle ændringer vedrørende tidligere år.

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

DI's Konfliktfond

DI's Konfliktfond indgår som en integreret del af DI's balance. Formuen anvendes til understøttelse i forbindelse med arbejdskonflikter.

Industriens Barselsfond

Industriens Barselsfond indgår som en integreret del af DI's balance. Formuen kan kun anvendes til opfyldelse af fondens formål. I resultatopgørelsen indregnes bidrag, som er opkrævet i regnskabsåret. Der foretages ikke periodisering af opkrævningsgrundlaget. Tilsvarende indregnes refusioner, der er foretaget i regnskabsåret. Indtægter og udgifter hidrørende fra udligningsordningen indregnes, når udligningen bliver opgjort og afregnet, da disse ikke kan opgøres pålideligt på et tidligere tidspunkt.

Midler overført fra HTS-Fonden

Midler overført fra HTS-Fonden indgår som en integreret del af DI's balance. Formuen anvendes til udviklingsprojekter i branchefællesskaberne inden for Handel, Transport og Service.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, herunder tekniske installationer, måles til laveste værdi af anskaffelsespris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller genindvindingsværdi.

Afskrivningsgrundlaget er anskaffelsespris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Restværdien revurderes årligt. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger - 50 år
Tekniske installationer - 20 år

Der afskrives ikke på grunde.

Inventar, andre driftsmidler - herunder IT-udstyr - og tjenestebiler indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Værdipapirer

Værdipapirer måles som udgangspunkt til dagsværdi. Andre værdipapirer måles til laveste værdi af anskaffelsesværdi eller indre værdi i henhold til seneste aflagte årsregnskab.

Kursreguleringer på værdipapirer indregnes i resultatopgørelsen.

Varebeholdninger

Køb af publikationer indregnes i resultatopgørelsen. Andre varer måles til laveste værdi af anskaffelses- eller nettorealiseringsværdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til den værdi, som de skønnes at indgå med.

Resultatopgørelse for året 2019

DI

Note		2019 t.kr.	2018 t.kr.
	INDTÆGTER		
1	Kontingenter og associeringsbidrag	441.587	424.674
	Indtægter for administration og branchearbejde	61.366	62.027
	Kurser, konferencer og eksportfremme	38.699	37.215
	DA/LO Udviklingsfonden mv.	85.553	76.808
	Publikationer	1.712	1.777
2	Andre indtægter	8.441	7.794
	Indtægter i alt	637.358	610.295
	UDGIFTER		
3	Løn og pension mv.	(367.773)	(348.879)
	Andre personaleudgifter	(28.275)	(27.087)
	Honorarer	(5.734)	(5.736)
	Møder og rejser mv.	(54.839)	(53.534)
	Tryk, reklame og distribution	(19.539)	(19.821)
4	Lokaleudgifter	(51.651)	(49.195)
	Administration og IT-udgifter	(42.263)	(46.859)
	Nyanskaffelser	(4.040)	(4.773)
5	Kontingenter og andre ydelser	(66.900)	(71.151)
	Tab på tilgodehavender	(246)	(277)
	Udgifter i alt	(641.260)	(627.312)
	RESULTAT AF FORENINGSDRIFT	(3.902)	(17.017)
	Ekstra bevilling til intern digitalisering	(4.691)	0
6	Resultat af erhvervsmæssige ejendomsaktiviteter	14.400	13.505
	DI's andel af vedligeholdelsesudgifter mv. Industriens Hus	(6.496)	(8.045)
	RESULTAT AF ORDINÆR DRIFT	(689)	(11.557)
	Ekstern digitaliseringsindsats	(1.215)	0
	RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	(1.904)	(11.557)
7	Finansielle poster, netto	61.567	(22.345)
	RESULTAT FØR SKAT	59.663	(33.902)
8	Skat	(3.973)	7.996
	ÅRETS RESULTAT	55.690	(25.906)
	Forslag til dette års disponeringer:		
	- DI's kapitalkonto	55.690	(25.906)
		55.690	(25.906)

Resultatopgørelse for året 2019

DI's Konfliktfond

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
Kontingenter	0	0
Industriens Hus		
Resultat før afskrivninger	45.451	43.240
Regnskabsmæssige afskrivninger på bygninger og installationer	(9.961)	(9.903)
	35.490	33.337
Konfliktunderstøttelser	(11.799)	(1.765)
Administrationsudgifter	(2.043)	(1.510)
	(13.842)	(3.275)
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER OG SKAT	21.648	30.062
Finansielle poster		
Kursreguleringer Investeringsforeninger	352.669	(126.882)
	352.669	(126.882)
Andre renter mv., netto	(7)	578
Finansielle poster i alt	352.662	(126.304)
RESULTAT FØR SKAT	374.310	(96.242)
8 Skat	(47.192)	8.478
ÅRETS RESULTAT	327.118	(87.764)
Der foreslås disponeret således:		
Overført til DI's Konfliktfonds kapitalkonto	327.118	(87.764)

Resultatopgørelse for året 2019

Industriens Barselsfond

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
Bidrag	461.465	398.526
Refusioner	(507.802)	(427.440)
Udligning med DA Barsel	(11.223)	(15.993)
DIREKTE RESULTAT AF UDLIGNINGSORDNING	(57.560)	(44.907)
Administrationsudgifter	(11.381)	(11.260)
Tab på tilgodehavender	(119)	(462)
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	(69.060)	(56.629)
Finansielle poster, netto	(159)	(267)
RESULTAT FØR SKAT	(69.219)	(56.896)
8 Skat	0	0
ÅRETS RESULTAT	(69.219)	(56.896)
Der foreslås disponeret således: Overført fra Industriens Barselfonds kapitalkonto	(69.219)	(56.896)

Resultatopgørelse for året 2019

Midler overført fra HTS-Fonden

Note		2019 t.kr.	2018 t.kr.
	Projekter	(4.906)	(2.891)
	RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	(4.906)	(2.891)
	Kursreguleringer Investeringsforeninger	6.096	(2.911)
	RESULTAT FØR SKAT	1.190	(5.802)
8	Skat	(652)	0
	ÅRETS RESULTAT	538	(5.802)
	Der foreslås disponeret således: Overført til kapitalkonto	538	(5.802)

Samlet balance pr. 31. december 2019

AKTIVER

Note		2019 t.kr.	2018 t.kr.
	MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
9	Grunde og bygninger	1.027.691	1.047.169
	Materielle anlægsaktiver i alt	1.027.691	1.047.169
	FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER		
10	Værdipapirer	3.715.864	3.266.756
	Andre finansielle anlægsaktiver	183	230
	Finansielle anlægsaktiver i alt	3.716.047	3.266.986
	Anlægsaktiver i alt	4.743.738	4.314.155
	VAREBEHOLDNINGER	1.185	1.038
	TILGODEHAVENDER		
	Kontingenter	8.404	11.303
11	Andre foreninger mv.	9.891	23.704
	Andre tilgodehavender	87.520	107.815
	Periodeafgrænsningsposter	10.242	10.745
	Tilgodehavender i alt	116.057	153.567
12	LIKVIDE BEHOLDNINGER	183.907	165.402
	Omsætningsaktiver i alt	301.149	320.007
	AKTIVER I ALT	5.044.887	4.634.162

Samlet balance pr. 31. december 2019

PASSIVER

Note		2019 t.kr.	2018 t.kr.
	EGENKAPITAL		
	Saldo 1. januar	918.675	944.581
	Årets resultat	55.690	(25.906)
	<u>Kapitalkonto i alt</u>	<u>974.365</u>	<u>918.675</u>
	Saldo 1. januar	3.387.852	3.475.616
	Årets resultat	327.118	(87.764)
	<u>DI's Konfliktfond i alt</u>	<u>3.714.970</u>	<u>3.387.852</u>
	Saldo 1. januar	(2.238)	54.658
	Årets resultat	(69.219)	(56.896)
	<u>Industriens Barselsfond i alt</u>	<u>(71.457)</u>	<u>(2.238)</u>
	<u>Saldo overført fra HTS-Fonden til Branchefællesskaber</u>	<u>50.695</u>	<u>56.497</u>
	Årets resultat	538	(5.802)
	<u>HTS-Fonden overført til Branchefællesskaber i alt</u>	<u>51.233</u>	<u>50.695</u>
	Egenkapital i alt	<u>4.669.111</u>	<u>4.354.984</u>
	HENSÆTTELSER		
8	Udskudt skat	2.466	0
	Hensættelser i alt	<u>2.466</u>	<u>0</u>
	KORTFRISTET GÆLD		
8	Skat	49.351	0
13	Kontingenter	11.933	10.482
11	Andre foreninger mv.	99.346	58.428
	Skyldige beregnede feriepenge	47.779	45.615
	Huslejedeposita	10.887	9.962
14	Anden gæld	134.992	132.263
	Periodeafgrænsningsposter	19.022	22.428
	Kortfristet gæld i alt	<u>373.310</u>	<u>279.178</u>
	PASSIVER I ALT	<u>5.044.887</u>	<u>4.634.162</u>
15	Forpligtelser		

Noter

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
1 Kontingenter og associeringsbidrag		
Kontingenter og associeringsbidrag fra virksomheder	441.587	424.384
Kontingent overført fra HTS-Fonden	0	290
	<u>441.587</u>	<u>424.674</u>
2 Andre indtægter		
Salg af dokumenter	8.034	7.384
Øvrige indtægter	407	410
	<u>8.441</u>	<u>7.794</u>
3 Løn og pension mv.		
Løn og pension mv.	(381.976)	(364.715)
Løn afholdt af eksternt finansierede projekter	14.203	15.836
	<u>(367.773)</u>	<u>(348.879)</u>
Der har i 2019 - baseret på ATP-grundlaget - i gennemsnit været ansat 542 medarbejdere, opgjort som fuldtidsbeskæftigede, samt 18 elever.		
I lighed med tidligere år har der været ansat særskilt personale til varetagelse af driften af Industriens Hus, Conferencecentret Gl. Vindinge, DI's kantine og mødecenter mv.		
Løn til disse medarbejdere indgår i andre regnskabsposter med i alt 36,7 mio. kr. I 2019 har der til disse funktioner været ansat 75 medarbejdere opgjort som fuldtidsbeskæftigede.		
4 Lokaleudgifter		
Fællesudgifter mv. Industriens Hus	(42.847)	(39.710)
Leje Bruxelleskontor mv.	(873)	(1.006)
El og varme mv.	(3.510)	(3.168)
Rengøring	(3.133)	(3.163)
Andre lokaleudgifter	(1.288)	(2.148)
	<u>(51.651)</u>	<u>(49.195)</u>
5 Kontingenter og andre ydelser		
Dansk Arbejdsgiverforening	(45.870)	(41.546)
Andre nationale organisationer mv.	(8.950)	(7.684)
Internationale organisationer mv.	(5.570)	(4.755)
Tilskud til paritetiske uddannelsesudvalg og sekretariater	(1.646)	(1.181)
Tilskud til State of Green	(1.200)	(1.200)
Resultat af DIBD	(1.459)	(1.311)
Bidrag til erhvervspolitiske formål	(2.205)	(13.474)
	<u>(66.900)</u>	<u>(71.151)</u>

Noter

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
6 Resultat af erhvervsmæssige ejendomsaktiviteter		
Resultatet omfatter de fremmede lejes andel af driften vedr. ejendommen Industri- ens Hus.		
7 Finansielle poster, netto		
Renteindtægter	32	207
Renteudgifter	(500)	(446)
	(468)	(239)
Kursreguleringer Investeringsforeninger	62.035	(22.106)
	61.567	(22.345)
8 Skat		
Beregnet skat til betaling fremkommer som 22 pct. af skattepligtig erhvervsmæssig net- toindkomst og netto finansielle indtægter.		
<u>Årets samlede skat til betaling</u>		
DI	(1.507)	0
DI's Konfliktfond	(47.192)	0
Midler overført fra HTS-Fonden	(652)	0
	(49.351)	0
<u>Regulering vedr. tidligere år</u>		
DI's Konfliktfond	0	2.678
	0	2.678
<u>Årets samlede regulering af udskudt skat</u>		
DI	(2.466)	7.996
DI's Konfliktfond	0	5.800
	(2.466)	13.796
<u>Årets samlede skat i alt</u>		
DI	(3.973)	7.996
DI's Konfliktfond	(47.192)	8.478
Midler overført fra HTS-Fonden	(652)	0
	(51.817)	16.474

Udskudt skat, der er beregnet med 22 pct., udgør ved årets udgang 2.466 t.kr. Den udskudte skat vedrører genvundne afskrivninger på bygninger, som kun kommer til betaling ved salg af ejendommen.

Der er ikke betalt a contoskat i 2019.

Noter

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
9 Grunde og bygninger		
Værdi pr. 1. januar	1.162.745	1.159.664
Tilgang	0	3.081
	<u>1.162.745</u>	<u>1.162.745</u>
Akkumulerede afskrivninger pr. 1. januar	(115.576)	(96.213)
Årets afskrivninger	(19.478)	(19.363)
	<u>(135.054)</u>	<u>(115.576)</u>
	<u>1.027.691</u>	<u>1.047.169</u>
10 Værdipapirer		
<u>Værdipapirer DI:</u>		
Investeringsforeninger	537.709	471.229
Unoterede aktier	49.951	49.751
	<u>587.660</u>	<u>520.980</u>
<u>Værdipapirer DI's Konfliktfond:</u>		
Investeringsforeninger	3.076.971	2.695.081
	<u>3.076.971</u>	<u>2.695.081</u>
<u>Midler overført fra HTS-Fonden til Branchefællesskaber</u>		
Investeringsforeninger	51.233	50.695
	<u>51.233</u>	<u>50.695</u>
	<u>3.715.864</u>	<u>3.266.756</u>

Noter

Note	2019 t.kr.	2018 t.kr.
11 Andre foreninger mv.		
Såvel tilgodehavender som gæld hos andre foreninger mv. er udtryk for den forrentede mellemregning DI har ved sin administration for de pågældende.		
12 Likvide beholdninger		
Industriens Barselsfond	7.792	2.146
Uddannelsesfonde	88.543	78.868
DI's Konfliktfond	22.202	244
DI	65.370	84.144
	183.907	165.402
13 Kontingenter		
Posten indeholder indgåede ikke afregnede kontingenter til andre organisationer. Beløbet forfalder til betaling ultimo januar 2020.		
14 Anden gæld		
I anden gæld er indeholdt skyldige bidrag på 88.543 t.kr. (2018: 78.868 t.kr.) vedr. uddannelsesfonde.		
15 Forpligtelser		
DI har indgået leasingaftaler dækkende forskellige perioder indtil 31. december 2022 med en samlet leasingforpligtelse på 4.450 t.kr. Heraf forfalder 2.729 t.kr. inden for 1 år.		
Det er sandsynligt, at Industriens Barselsfond i kommende år vil blive pålagt udgifter vedrørende 2019 i forbindelse med barselsudligningsordningen. Sådanne udgifter indregnes først på afregningstidspunktet, da de ikke kan opgøres pålideligt på et tidligere tidspunkt.		