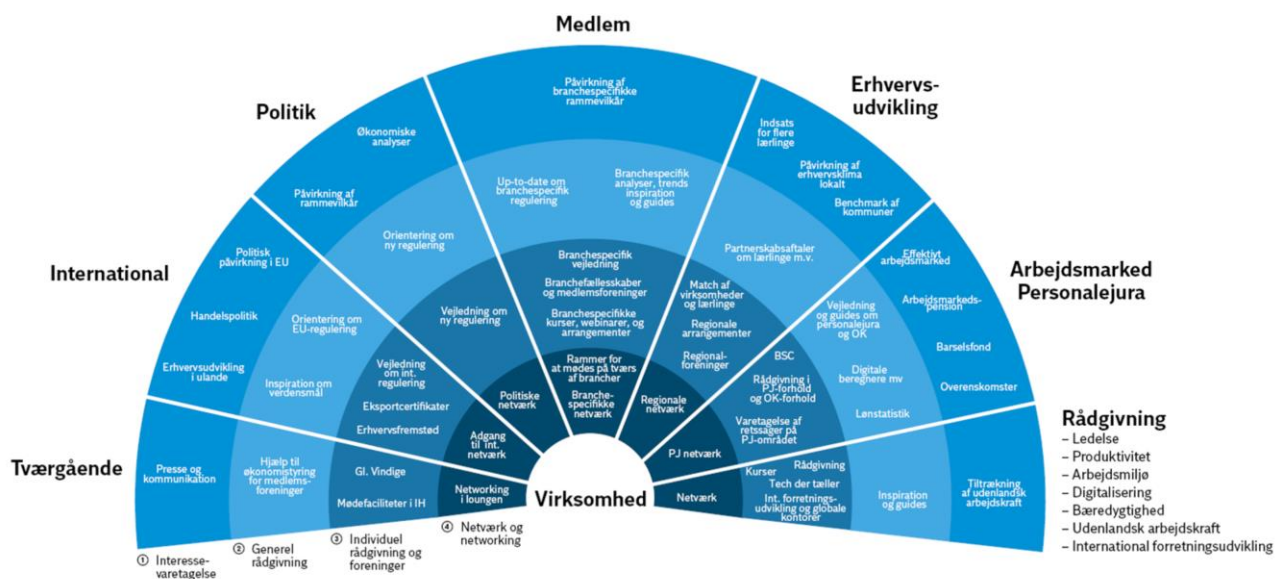


DI: ERHVERVSLIVETS FORETRUKNE MØDESTED



MEDLEMSFORDELE

1 Personalejuridisk rådgivning

Vi er din eksterne HR-partner. Danmarks førende personalejuridiske eksperter sørger for, at du hele tiden er ajour med nye regler og tiltag på eks. ferie- og barselsområdet. Få hjælp til ansættelseskontrakter, afskedigelser og lokalaftaler samt mægling og retshjælp. Du kan også få rådgivning om arbejdsmiljø, herunder APV, lovgivning og myndighedsbehandling samt vejledning til rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

2 Netværk, brancher og foreninger

DI er bindeled mellem mere end 18.000 medlemsvirksomheder. Vores netværk og konferencer giver dig rig lejlighed til både at benchmarke og erfaringsudveksle med kolleger inden for egen branche og samtidig få inspiration udefra. Gennem vores branchespecifikke fællesskaber får du adgang til nyheder, rådgivning og kontante medlemsfordele.

3 Adgang til nye markeder

DI's kontorer i hele verden hjælper din virksomhed med at etablere sig på nye markeder. Vi hjælper dig med at finde handelspartnere i udlandet og vores certifikatkontor hjælper dig med at håndtere regler og dokumentkrav i forbindelse med eksport.

4 Kurser og uddannelser

Gennem vores kurser og uddannelser kan du lære det nyeste inden for emner som HR, personalejura, overenskomster, ledelse, produktivitet, automatisering og digitalisering. Vi tilbyder både længerevarende uddannelsesforløb og kortere kurser i de funktioner, der er vigtige for din virksomhed.

5 Indflydelse og politisk interessevaretagelse

Medlemmerne i DI har direkte indflydelse på DI's holdning til alt lige fra kemikalielovgivning til lokal infrastruktur, udbuds- og konkurrencelovgivning, affaldshåndtering og e-handel. Det er gennem de mandater, som DI får fra medlemsvirksomhederne, at vi gør vores indflydelse gældende over for politikere og andre interessenter.

Hvad koster det?



Kontingentet til DI beregnes af virksomhedens totale lønsom og antal ansatte i Danmark. Dette indberettes til DI årligt i januar måned.

Vi har et loft for den gennemsnitlige løn per medarbejder, som din virksomhed skal betale kontingent af. Dette loft er på 490.500 kr. Medlemmerne betaler kontingent af en procentsats af lønsummen (eventuelt korrigeret jf. ovenfor).

Kontingentsatsen er 0,24 pct. af lønsummen. Har virksomheden en lønsom større end 256 mio. kroner, vil der ske en graduering af kontingentsatsen for den øvrige del af lønsummen.

Lønsumsintervallerne er:

Lønsum	Kontingentsats
0-256 mio. kr.	0,24 pct.
256-511 mio. kr.	0,21 pct.
511-1533 mio. kr.	0,18 pct.
>1533 mio. kr.	0,15 pct.

DI har et minimumskontingent på 5.288 kroner og et maksimumskontingent på 6.132.000 kroner. Endelig kan du vælge at lade flere selvstændige medlemsforhold registrere sig som en koncern og dermed betale kontingent ud fra en samlet koncernlønsom. Det forudsætter, at DI's vedtægter er opfyldt.

Samlet betaling

Den samlede betaling til DI vil ofte bestå af kontingent til DI og betaling for kontingent til de foreninger, du eventuelt har tilvalgt.