**Propuesta de caso para la semana de cierre de la etapa de enfoque de LIT**

|  |  |
| --- | --- |
| **Competencia** | **SCD01009** |
| Descripción | **Analítica descriptiva**. Desarrolla tableros digitales interactivos, siguiendo las mejores prácticas de la analítica descriptiva. |
| Indicador | Genera gráficos dinámicos que apoyen los procesos de toma de decisiones estratégicas para la organización mediante el uso adecuado de plataformas tecnológicas de inteligencia de negocios y la correcta depuración y limpieza de los datos |

**Instrucciones:**

**Fase 1:** Depurar y limpiar la base de datos. Justificar las decisiones sobre la limpieza de datos.

**Fase 2:** Generar un gráfico dinámico con las variables que consideren más importantes y con base en el análisis, fundamentar alguna línea de acción específica. Justificar las decisiones sobre la construcción del tablero.

**Variables:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Variable** | **Descripción** |
| *Edad* | Edad en años de la persona. |
| *Viaje* | Frecuencia de viaje en el puesto. |
| *Departamento* | Departamento al que pertenece la persona. |
| *Distancia de Casa (distanciacasa)* | Distancia en kilómetros de la casa de la persona al trabajo. |
| *Grado* | Grado académico concluido de la persona, 1: preparatoria, 2: estudios técnicos, 3: universidad, 4: maestría, 5: doctorado |
| *Género* | Género de la persona. |
| *Nivel laboral (nivellaboral)* | Nivel laboral del rol, mientras mayor el valor, mayor el nivel en la organización. |
| *Satisfacción laboral (satisfaccion)* | Nivel de satisfacción laboral, medido en escala de 1 a 5 donde 1 es poca y 5 es mucha satisfacción. |
| *Estatus* | Estado civil de la persona. |
| *Sueldo* | Sueldo mensual en dólares en el último puesto. |
| *Desempeño (desemp)* | Evaluación de desempeño recibida en la última evaluación, 1: por debajo, 2: cumple, 3: sobresaliente, 4: excepcional |
| *Capacitación* | Número de veces que la persona recibió capacitación en el último año. |
| *Balance vida trabajo (balncevida)* | Percepción de la persona sobre el balance que tiene entre su vida personal y el trabajo, medido en una escala de 1 a 4 donde 1 es mala y 5 excelente. |
| *Antigüedad* | Número de años que la persona ha laborado en la última empresa. |
| *Antigüedad en el puesto* | Número de años que tiene la persona en el último puesto. |
| *Promoción* | Número de años que han pasado desde la última promoción. |
| *Tiempo jefe* | Años que tiene la persona trabajando con el mismo jefe. |
| ***Renuncia*** | **Si el colaborador renunció o no a su último empleo.** |