

The background is an abstract composition of geometric shapes. It features a dark red color palette. A large, lighter red triangular shape points from the left edge towards the center. Below this, a darker red shape forms a wide base. In the bottom right corner, a solid black triangular shape points upwards, meeting the other red shapes.

ENTREVISTA DE TRABAJO

ENTREVISTA DE TRABAJO

1 Objetivos

3 Tipos de entrevistador

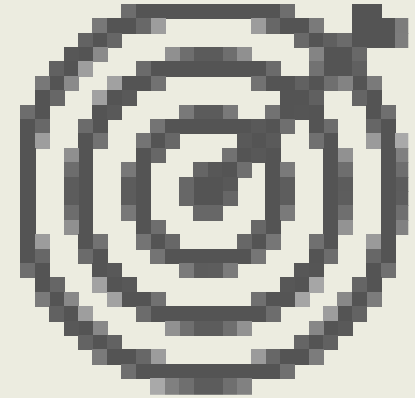
2 Tipos de entrevista



1. OBJETIVOS

¿QUÉ QUIERE LA EMPRESA?

- Información **directa** y veraz sobre **ti**.
- Comprobar la **adecuación** de tu perfil al puesto ofertado.



¿CUÁL ES TU OBJETIVO?

- Información **directa** y veraz sobre la **empresa** y el **puesto**.
- **Demostrar** tu adecuación al puesto.

2. TIPOS DE ENTREVISTA

● ENTREVISTA PERSONAL

- Un entrevistador/ Un entrevistado
- El entrevistador dirige la reunion
- Quiere averiguar si eres el candidato ideal
- Existen varios tipos de entrevista personal



● ENTREVISTA DE GRUPO O COLECTIVA

- Varios candidatos resuelven una situación
- Identifican habilidades (participación, liderazgo, comunicación, iniciativa, etc.)



Entrevista personal ESTRUCTURADA (dirigida)

- El entrevistador utiliza un guion establecido
- Realiza las mismas preguntas a todos los candidatos

CONSEJO: Utiliza respuestas claras y concisas

Entrevista personal NO ESTRUCTURADA (libre)

- No se sigue guion
- Te pueden plantear simplemente "háblame de tí"

CONSEJO:

Cuenta tu historia profesional, no la personal

Destaca tus puntos fuertes, aprovecha para vender tus conocimientos y habilidades

Construye un relato que no suene forzado o aprendido de memoria

Entrevista personal SEMIESTRUCTURADA (mixta)

- Preguntas directas sobre tus conocimientos
- Preguntas indirectas sobre tus motivaciones

CONSEJO: Relaciona siempre que puedas tus respuestas con el puesto que quieres conseguir



Tipos de entrevista Grupal o Colectiva

- Mesa redonda
- Debate
- Lluvia de ideas
- Foro
- Role Playing: escenario de crisis
- In Basket: situación cotidiana

Consejos

- Participa sin monopolizar
- Escucha al resto de candidatos/as
- Evita críticas
- Trata de conciliar opiniones
- Exprésate sin miedo
- Sintetiza en breve resumen final



3. TIPOS DE ENTREVISTADOR

● Empresa de selección

- Experto en entrevistas, no en un perfil técnico
- Valoran tu personalidad y competencias

CONSEJO: Atentos a reacciones, comportamiento, lenguaje no verbal, etc.



● RRHH de la empresa

- Expertos en técnicas de entrevista: valoran habilidades
- No dominan el perfil técnico del puesto, solo rasgos generales
- Cultura empresarial: se fijan en valores, normas, actitud, etc.

CONSEJO: Revisa siempre la web de la empresa, revisa su misión, visión, valores, etc. y utiliza el tiempo de espera para ver cómo se comportan los empleados.

● Técnico de la empresa (Posiblemente la persona responsable del puesto)

- Contenido técnico: ¿dominas las técnicas necesarias para el desempeño del trabajo?
- Motivación: ¿tienes ganas de trabajar y te vas a implicar?
- Personalidad: ¿vas a encajar en el equipo?

CONSEJO: Incide en tu motivación, y en tus ganas de aprender y desarrollarte con profesionales cualificados.

